



Bærekraftsrapport

2025



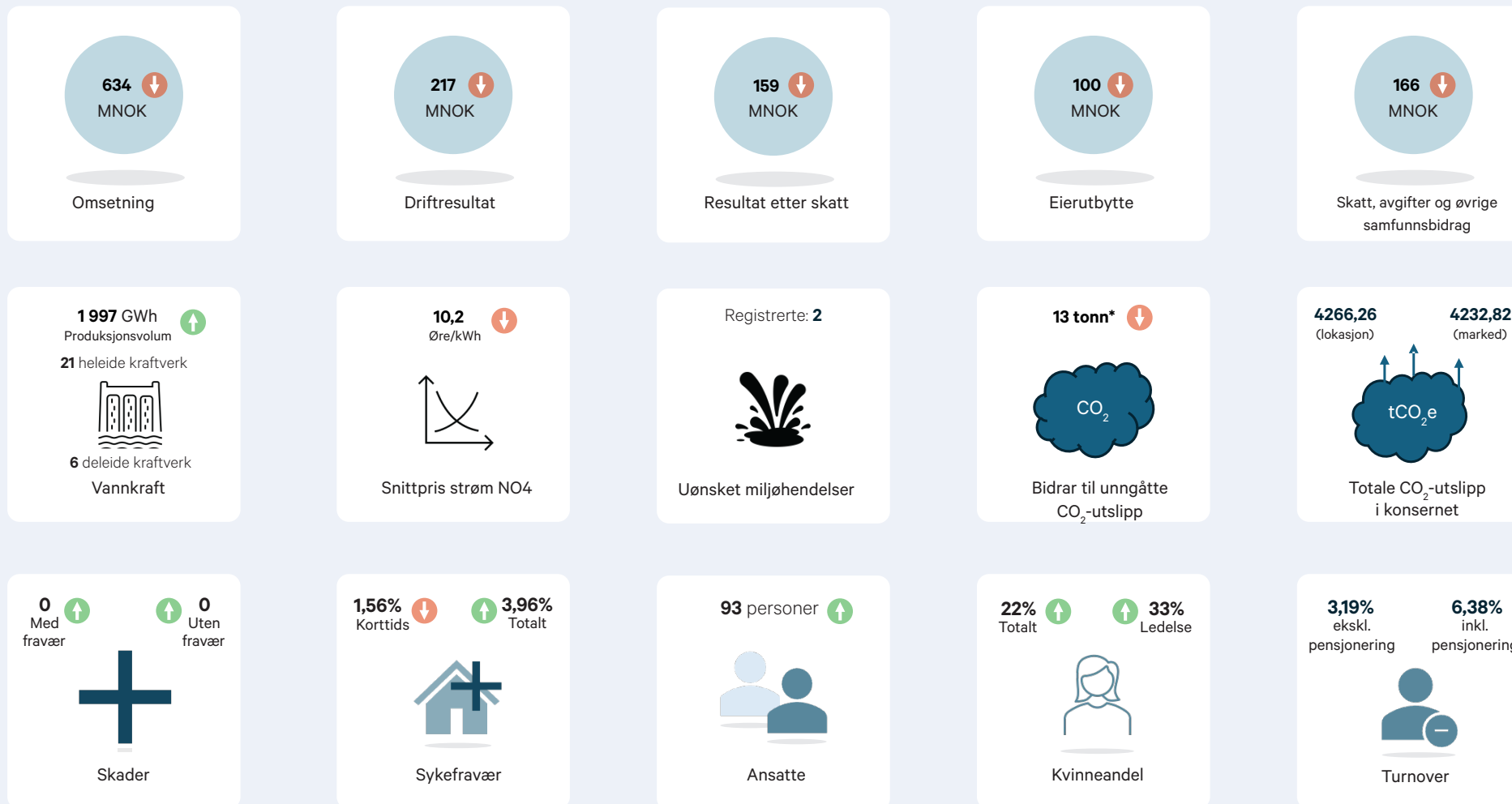
Innholdsfortegnelse

Bærekraftsrapport 2025

Introduksjon	3
Nøkkeltall 2025	3
Forord fra konsernsjef	4
SKS 2026 oppsummert	5
Om SKS	6
Dette er SKS	6
Konsernstruktur	6
Verdier og visjon	7
SKS' Samfunnsansvar	8
SKS' Forretningsområder	10
Risikostyring	12
Styring	14
Eierstyring og selskapsledelse	14
Styret	15
Styrets beretning	15
Konsernledelse	17
Bærekraftsrapport	17
Generell informasjon	18
Klima og miljø (E)	33
E1 Klimaendringer	36
E2 Forurensning	45
E4 Biodiversitet og økosystemer	47
E5 Ressursbruk og sirkulærøkonomi	50
Sosiale forhold (S)	52
S1 Egen arbeidsstyrke	55
S2 Arbeidere i verdikjede	60
S3 Berørte lokalsamfunn	62
Styring (G)	67
G1 Forretningsskikk	68
ESRS-indeks	27,28



Nøkkeltall 2025 (per 31.12.2025)



Piler indikerer endring fra fjorårets tall: ↓ negativ endring; ↑ positiv endring

* Estimert gjort i henhold til GHG-Protokollen om unngåtte utslipp. Data er hentet fra avfallsleverandørens kundeportal.

Forord fra konsernsjef

2025 ble et år som tydelig viste hvor tett SKS er knyttet til naturressursene, markedet rundt oss og samfunnet vi er en del av. I jubileumsåret har vi ikke bare sett tilbake på 50 år med fornybar kraftproduksjon, vi har samtidig også løftet blikket opp og frem.

Behovet for mer fornybar energi, sterkere beredskap og økt regional verdiskaping er større enn noen gang. Samtidig ble 2025 et krevende år. Vårt prisområde var i store deler av året preget av svært lave kraftpriser, og den hydrologiske situasjonen var utfordrende over lang tid. En snørik vinter og høy magasinfylling ga utover våren og sommeren betydelig flomfare, og vi måtte derfor gjennomføre flere kontrollerte vannslipp fra våre reguleringsanlegg rundt om i Salten. Totalt ble det sluppet vann forbi våre anlegg tilsvarende om lag 1,3 TWh. Det understreker hvor viktig det er å ha kompetanse, system og beredskap til å håndtere komplekse situasjoner.

Utfordrende rammevilkår

De regionale forskjellene i kraftmarkedet ble også svært tydelige i 2025. Sør-Norge påvirkes i stor grad av prisimpulser fra kontinentet og eksportforbindelser til utlandet. I Nord-Norge er situasjonen en annen. Her preges markedet av lavere priser, begrenset utvekslingskapasitet og et vedvarende prispress som følge av høy produksjon og lavere forbruk. Det gir SKS og øvrige kraftselskaper i NO4 krevende rammebetingelser, ikke bare for oss som produsent, men også for verts- og eierkommuner samt lokalsamfunn som nyter godt av verdiskapingen gjennom fornybar energiproduksjon.

Rigger for ny fornybar energiproduksjon

I 2025 har vi tatt viktige strategiske grep for å utvikle konsernet videre. Med vannkraften som fundament har vi styrket satsingen på vindkraft i godt samarbeid med bl.a. våre eiere i NTE. Det handler om å bygge

en mer robust og diversifisert portefølje av fornybar energiproduksjon, og om å møte et energisystem der samspillet mellom ulike produksjonsformer blir stadig viktigere.

Parallelt har vi videreført arbeidet med drift, vedlikehold og modernisering av eksisterende vannkraftanlegg. Vedlikehold, modernisering og optimalisering er en kontinuerlig prosess og i løpet av de neste 15 årene vil det bli lagt ned betydelige reinvesteringer i vår eksisterende produksjonsanlegg. Det er avgjørende for at SKS også fremover skal være en stabil og langsiktig produsent av fornybar kraft.

Beredskap og samfunnsansvar

I en tid preget av økt geopolitisk uro og større krav til robusthet, har vi i 2025 styrket arbeidet med samfunnsikkerhet og beredskap. Det er brukt mer ressurser på systemer, opplæring og øvelser, blant annet i samarbeid med andre samfunnskritiske aktører. Dette er blitt en stadig viktigere del av vårt samfunnsoppdrag.

Jubileumsåret har samtidig gitt oss anledning til å markere hva SKS har vært, og fortsatt er, for Fauske, Bodø, Gildeskål, Beiarn, Sørfold og for øvrige vertskommuner i Salten og på Helgeland. I over 50 år har vi bidratt til lokal verdiskaping, arbeidsplasser og utvikling i Nord-Norge. Det forplikter også i årene som kommer.

Styrking av nett og infrastruktur

Nord-Norge har store naturgitte fortrinn og et betydelig potensial for økt produksjon av fornybar energi. Samtidig vet vi at potensial alene ikke er nok. Skal regionen lykkes bedre med grønn omstilling og ny industriutvikling, må nett og overføringskapasitet styrkes, både internt i landsdelen og ut av prisområdet NO4. Uten bedre infrastruktur vil prisforskjellene

vedvare, og nye industrietableringer blir vanskeligere å realisere. Dette handler ikke bare om kraftsystemet. Det handler om regional utvikling, konkurransekraft og fremtidig verdiskaping i nord. SKS skal være en tydelig stemme i dette arbeidet, og vi skal fortsette å utvikle selskapet med langsiktighet, ansvarlighet og ambisjon.

Til slutt vil jeg rette en stor takk til alle medarbeidere i SKS, til ledergruppen og til styret. I et år med krevende rammebetingelser og viktige valg har dere

utvist profesjonalitet, engasjement og gjennomføringsevne.

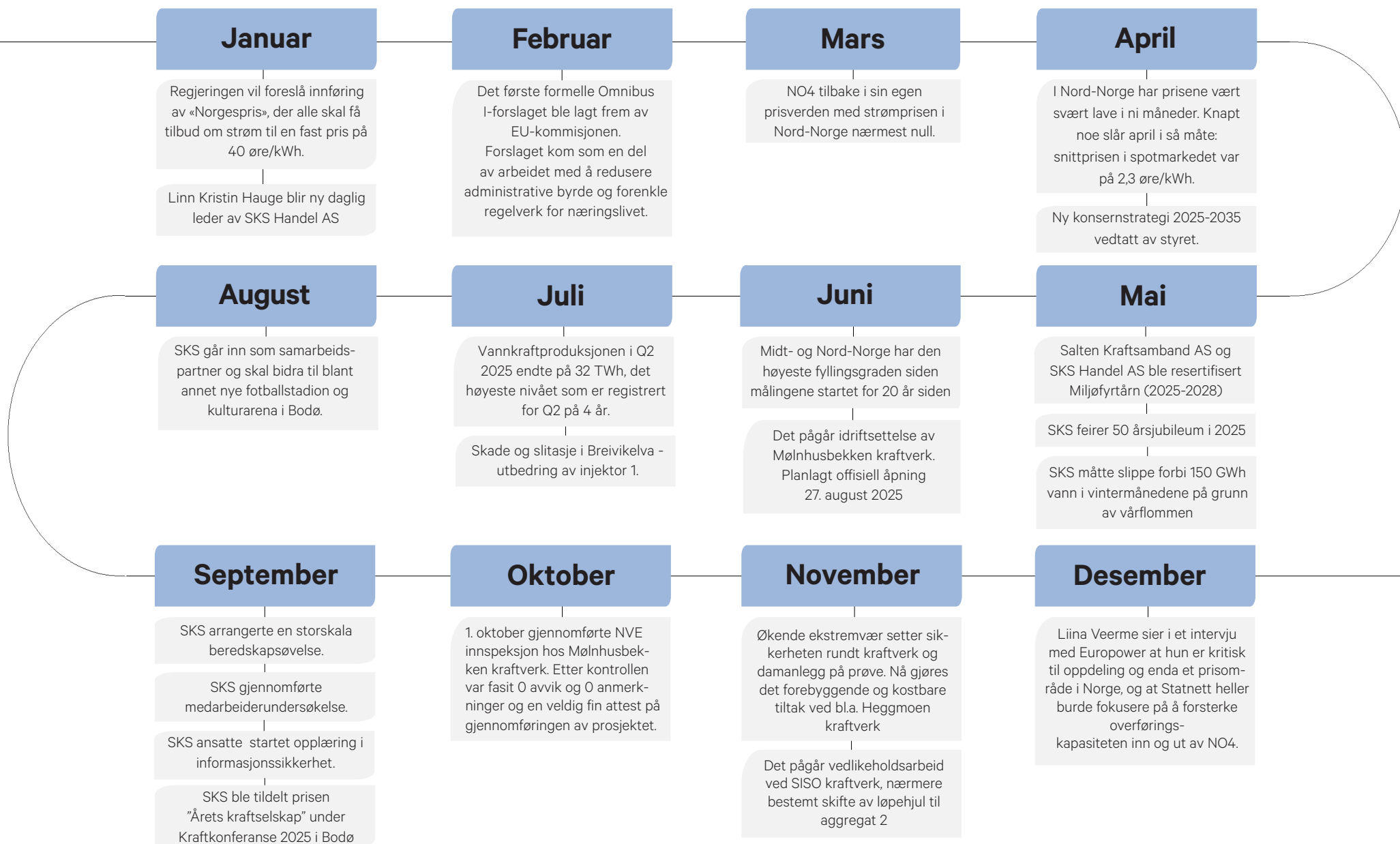
Sammen skal vi fortsette å skape muligheter. For SKS, for våre eiere, for hele regionen og for en fornybar fremtid.

God lesing!

Liina Veerme, konsernsjef i SKS.



SKS 2025 oppsummert



Dette er SKS

SKS ble etablert som andelslag i 1956 med ansvar for utbygging av overføringsnett og transformatorstasjoner i Salten. I 1964 ble selskapet omdannet til aksjeselskap, og gjennom fusjon med flere energiverk i regionen i 1975 ble virksomheten utvidet til å omfatte både regionalnett og kraftproduksjon. Dagens konsernstruktur ble etablert i 2003. De senere årene har konsernet rendyrket sin virksomhet innen kraftproduksjon, kraftforvaltning og kraftomsetning.

Salten Kraftsamband (SKS) er i dag et ledende energikonsern med hovedkontor på Fauske, i Nordland. Konsernet produserer om lag 2,2 TWh fornybar energi årlig fra sine 20 kraftstasjoner, noe som tilsvarer strømforbruket til ca. 110 000 husstander. I tillegg har SKS eierandeler i andre vannkraftselskaper med en samlet produksjon på rundt 1,6 TWh.

Konsernet arbeider også med flere kraftutbyggingsprosjekter som vil bidra til økt produksjon av fornybar energi i årene som kommer.

SKS eies av Bodø kommune, NTE Energi AS, Jämtkraft AB, Nordlandskraft AS, Fauske kommune, Bodø Energi AS og Bodø Pensjonskasse. Produksjonsanleggene er lokalisert i kommunene Fauske, Gildeskål, Beiarn, Bodø, Rødøy, Hattfjelldal og Hemnes.

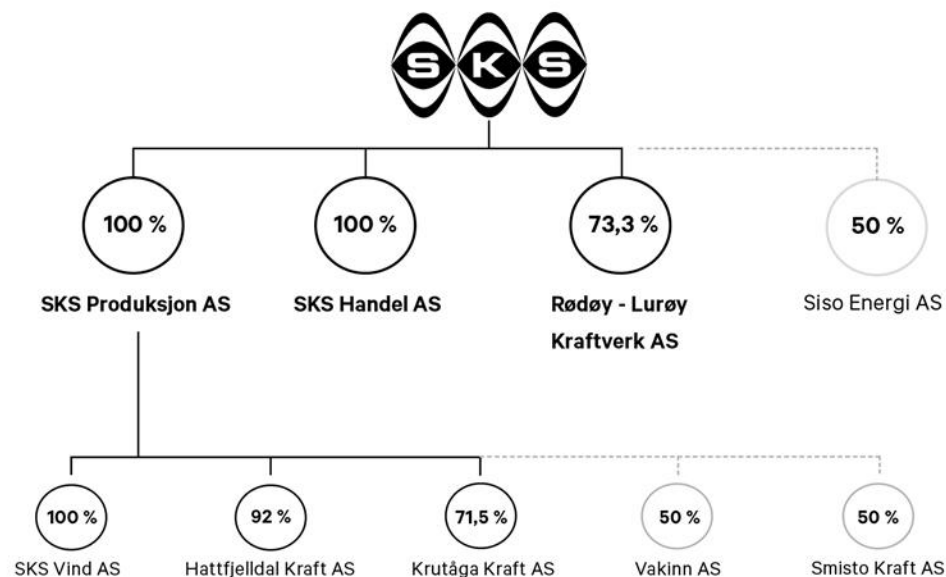
Salten Kraftsamband AS er morselskap i konsernet og har en sentral rolle i styring og utvikling av organisasjonens struktur og drift. Selskapet eier 100 prosent av datterselskapene SKS Produksjon AS og SKS Handel AS, som ivaretar henholdsvis kraftproduksjon og krafthandel. I tillegg eier SKS 73,3% av aksjene i Rødøy-Lurøy Kraftverk AS, som er et viktig bidrag til konsernets vannkraftportefølje.

Konsernledelsen og sentrale stabsfunksjoner er samlet i morselskapet. Dette omfatter blant annet økonomi og regnskap, IT, HR, kommunikasjon og bærekraft, KHMS, strategi og forretningsutvikling. Organiseringen bidrar til effektiv styring og koordinering på tvers av konsernets virksomheter.

Gjennom SKS Produksjon AS eier konsernet 100% av SKS Vindkraft AS, som arbeider med utvikling og sikring av rettigheter knyttet til nye fornybare energikilder. SKS Produksjon AS eier også 72% av Krutåga Kraft AS, 92% i Hattfjelldal Kraft AS, samt 50% eier-

skap i kraftselskapene Smisto Kraft AS og driftssentral-selskapet Vakinn AS.

Gjennom SKS Handel AS har konsernet bygget opp et solid miljø innen krafthandel og kraftforvaltning og er en aktiv aktør i det nordiske kraftmarkedet. Konsernet er blant annet medeier i et av landets største sluttbrukerselskaper innen salg av strøm til privat- og bedriftskunder, samt i et selskap som leverer drift- og overvåkingstjenester for kraftproduksjon. I tillegg eier Salten Kraftsamband AS 50 % av aksjene i Siso Energi AS.



Visjon

“VI SKAPER MULIGHETER”

er konsernets visjon.

Visjonen uttrykker evne og vilje til å skape muligheter for vekst og utvikling. Denne muligheten gjelder vekst i energiproduksjon, og innen handel av kraft, mulighet som tilrettelegger for elektrifisering av energiforbruk og omlegging til bruk av fornybar energi.

Visjonen uttrykker også viktigheten av å skape utvikling internt. Konsernet skaper muligheter for ansatte gjennom personlig og faglig utvikling, og gjennom kontinuerlig forbedring av prosesser og systemer.

Gjennom utbytter til eierne, betydelige årlige skatter og avgifter, samt sponsorvirksomhet, skaper konsernet også muligheter for fellesskapet.



Verdier

Mens SKS er i kontinuerlig utvikling, er våre tre verdier konstante. De definerer vår kultur og er kjernen til alt vi gjør. Våre verdier forener oss på tvers av forrenningsområder og teknologier.

Engasjert

I SKS har vi glød og entusiasme. Vi opptrer imøtekommende og inkluderende overfor hverandre, våre kunder og samarbeidspartnere. Vi legger vekt på hvordan SKS skal være en aktiv bidragsyter til det grønne skiftet.

Nyskapende

SKS skal vise vilje og evne til å tenke nytt, være åpen, innovativ og kreativ. SKS skal bidra til å utvikle morgendagens energiløsninger for bærekraftig samfunn og næringer, gjerne i samarbeid med andre.

Troverdig

SKS setter helse og sikkerhet høyt. SKS bidrar til en bærekraftig forvaltning av samfunnets ressurser. I SKS legger vi vekt på å opptre profesjonelt, ærlig, lojalt og pålitelig overfor hverandre, våre kunder og omverden for øvrig.

SKS' samfunnsansvar

Bærekraftig utvikling forstås som utvikling som møter dagens behov uten å svekke fremtidige generasjoners muligheter til å dekke sine. Dette innebærer en helhetlig tilnærming som balanserer de tre dimensjonene i bærekraftbegrepet: klima og miljø, sosiale forhold og selskapsstyring, slik det også reflekteres i FNs bærekraftsmål og gjeldende rammeverk for bærekraftsrapportering (herunder CRSD og ESRs).

SKS sin kjernevirksomhet er produksjon og omsetning av fornybar energi. Dette representerer et direkte og vesentlig bidrag til energiomstillingen og overgangen til et lavutslippssamfunn. Gjennom produksjon av fornybar kraft bidrar konsernet til å redusere klimagassutslipp og til å styrke forsyningssikkerheten i kraftsystemet.

Som kraftprodusent spiller SKS en sentral rolle i utviklingen av industri og næringsliv i regionen. Tilgang til stabil og fornybar energi legger til rette for etablering av ny industri, videreutvikling av eksisterende næringsliv og skaping av arbeidsplasser. På denne måten bidrar konsernet til lokal og regional verdiskaping og til den bredere samfunns omstillingen mot et mer bærekraftig energisystem.

Styret legger til grunn at samfunnsansvaret omfatter mer enn energiproduksjon. SKS skal være en ansvarlig og langsiktig aktør som bidrar positivt til lokalsamfunnene der virksomheten er forankret. Dette innebærer både å sikre bærekraftig drift og å bidra til sosial og kulturell utvikling i regionen.

Konsernets arbeid med samfunnsansvar omfatter også støtte til lag, foreninger og ideelle organisasjoner innen idrett, kultur og utdanning. Gjennom sponsorater og samarbeidsavtaler bidrar SKS til aktivitet og engasjement i lokalsamfunnene. Porteføljen omfatter både bredde- og toppidrett,

kulturaktører og arrangementer, blant annet lokale idrettslag, FK Bodø/Glimt, samt kultur- og festivalarenaer som Gatafestivalen og Kjelvikspillet.

I tråd med konsernets bærekraftstrategi vektlegges tiltak som fremmer inkludering, deltakelse og bolyst innenfor selskapets geografiske nedslagsfelt. Gjennom dette arbeidet ønsker SKS å bidra til levende lokalsamfunn, sosial bærekraft og langsiktig verdiskaping i regionen.

Lokalverdiskaping

SKS er en av de viktigste næringsaktørene i Nordland, og bidrar hvert år med store summer i skatter og avgifter.

SKS tar samfunnsansvar på alvor, og skal ivareta både sosiale og miljømessige hensyn i vår drift. Vi er opptatt av våre lokalsamfunn. Her produserer vi den fornybare energien, og vi ønsker at det skal være gode og attraktive samfunn hvor det er godt å bo og leve. For å bidra til dette er vi en aktiv samarbeidspartner på mange områder.

- Vi støtter lag og foreninger innen idrett og kultur.
- Vi støtter utdanningsinstitusjoner og stiftelser med lærling og kunnskap i fokus
- Vi engasjerer oss i kunnskapsbedrifter og næringslivs fond - med formål om å skape et bedre næringsliv.

SKS bidrar til fellesskapet med store summer i skatter og avgifter til kommunene i Salten-regionen og Nordland fylkeskommune.

Hvert år settes det av vesentlige midler til frivillighet, lag og foreninger innen idrett, kultur og utdanningsformål. I tillegg gis det bidrag i form av kompetanse og innsats inn mot ulike fagforum og næringsfrem-

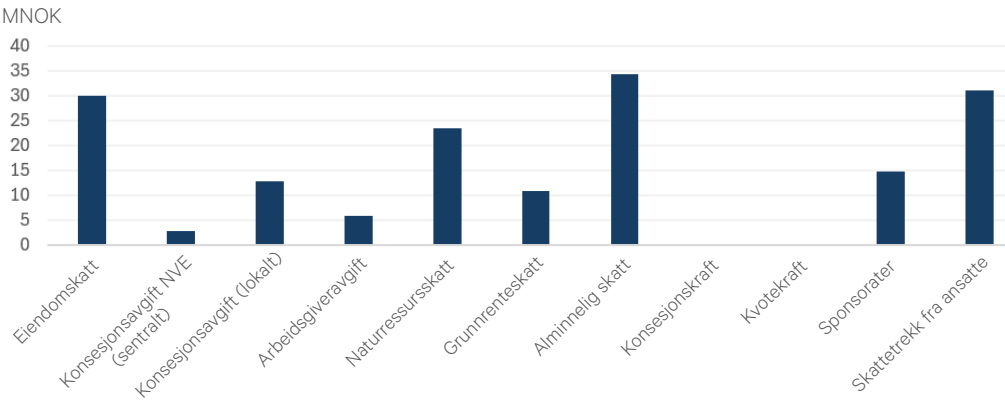
mende tiltak i regionen.

Produksjonsselskapene i konsernet er forpliktet til å angi konsesjonskraft og kvotekraft til berørte kommuner, Nordland fylkeskommune og lokale kraftselskaper.

Slik jobber vi med dette:

År	2025	2024	2023	2022
NOK Samfunnsbidrag	166 100 000	299 200 000	387 000 000	337 000 000

166,1 MNOK i samfunnsbidrag i 2025



Kvotekraften leveres til selvkost, mens konsesjonskraften leveres til en pris fastsatt av Olje- og Energidepartementet. For 2025 ble det avgitt 158,2 GWh konsesjonskraft og 189,5 GWh i kvotekraft, som utgjør betydelige verdier for mottakerne.

SKS skaper ringvirkninger⁴ og bidrar med **166,1 millioner kroner** til samfunnet i løpet av 2025.

Dette tilsvarer til sammen:



272

Tilskudd til drift
av fotballbaner



93

Lærere



53

Politiutrykninger



1362

Måneder
pappapermisjon

og **18,6 MNOK** i kjøpekraft i sitt lokalsamfunn.

⁴ Kilde: DNB ringvirkninger-oppsummering for SKS

SKS' forretningsområder

Vannkraftproduksjon

Vannkraft er vår viktigste fornybar ressurs, og i 2025 produserte vi 1 997 GWh, som er 211 GWh høyere enn i 2024, men fortsatt under normalår.

SKS er stolt over å bidra til mer fornybar energi i landsdelen, men det er ikke til å legge skjult på at rammebetingelsene i Nord-Norge byr på utfordringer. SKS opererer i et prisområdet som er preget av betydelig lavere kraftpriser og svakere overføringskapasitet sammenlignet med resten av landet. Snittprisen på strøm i Nord-Norge (NO4) i 2025 var 10,2 øre/kWh, som er en nedgang på 63% sammenlignet med 2024. Dette skaper skjeve rammebetingelser - ikke bare for kraftselskapene, men også for vertskommunene og eierkommunene våre, som i praksis taper terreng sammenlignet med kommuner lenger sør. Dette bekymrer oss, og det bør bekymre flere, med særlig hensyn til et felles mål om grønn omstilling og verdiskaping i nord.

Konsernet gikk inn i 2025 med en magasininfylling på 91%, sammenlignet med et normalt nivå på 68%. Snømagasinet var samtidig beregnet til 156% av normalen, noe som ga forventninger om et betydelig tilslag i smeltesesongen. Gjennom vinteren og våren falt kraftprisene fra 109 NOK/MWh i januar til en nivå mellom 25 og 50 NOK/MWh frem til oktober 2025.

Den hydrologiske situasjonen, med høy magasininfylling og et ekstraordinært stort snømagasin, sammen med lave kraftpriser, medførte behov for aktive flombegrensende tiltak. I tillegg registrerte vi ca. 1 407 mm nedbør i Sulitjelma mot normalt 996 mm.

I Sundsfjord ble det registrert 2 710 mm nedbør mot normalt 2 180 mm. Samlet tilslag i området utgjorde et produksjonspotensialet på 2 220 GWh i 2025.

Det ble gjennom året gjennomført ekstraordinær tapping fra vannmagasinene for å håndtere tilsiget og redusere flom. Samlet volum av disse tiltakene tilsvarte en potensiell kraftproduksjon på 1 288 GWh.

Mot slutten av året økte kraftprisene, med månedpriser på 357 NOK/MWh i november og 317 NOK/MWh i desember. Ved utgangen av 2025 var magasininfylling på 76%, fortsatt over normalen på 68%. Samlet sett var den hydrologiske balansen god, men året var preget av et betydelig vannoverskudd som krevde aktiv og tilpasset drift.

Manglende utvekslingkapasitet, kombinert med betydelig større produksjon enn forbruk, medfører regelmessig prispress i vårt område.

Med en stadig økende andel fornybar energi i kraftsystemet, spesielt vind- og solkraft, har kraftproduksjonen blitt mer variabel. Kortere tidsoppløsning gir mulighet for raskere respons på vær-endringer og produksjons avvik. Konsernet har derfor gjennom 2025 økt innsatsen på å bidra innenfor samfunnsikkerhet og økt sitt beredskapsfokus. Det er brukt mer ressurser på systemsidene, opplæring og avholdt øvelser i samarbeid med andre samfunnskritiske aktører.

I fremtiden må vi også ta hensyn til mer ustabil vær og varierende nedbørsmengde. Dette rustet vi kraftverkene for. Oppgradering foregår kontinuerlig, noe som sikrer at fornybar energi fra vannkraft vil også være bærebjelke i SKS i fremtiden.



Krafthandel og forvaltning

SKS Handel er et krafthandelselskap som fokuserer på å tilføre verdi gjennom krafthandels kompetanse i nord. Selskapet håndterer salg og kjøp av kraft og kraftrelaterte produkter for mange større aktører i Nord-Norge.

I SKS Handel leverer vi tilgang til markedene <<Alt på en plass på en enkel måte>>. Våre kunder får mulighet til å handle fysiske kraftkontrakter med priser referert til Nord-Norge i norske kroner. Dette gjelder også for produkter som enda ikke er notert på børsen.

Handelsmiljøet i SKS består av 10 personer. Vi har krafthandlerne med høy-kompetanse og lang erfaring fra kraftmarkedet, og satser også fremover ved å ansette nye kunnskapsrike og dyktige personer. Handelsmiljøet vårt jobber sammen som et team, der flere bidrar inn mot samme leveranse.

Selskapet har en stor og stabil kundemasse både av produsenter og forbrukere, men har ambisjoner om en videre vekst i salg av våre tjenester. I 2025 hadde vi et resultat etter skatt på 23,8 MNOK.



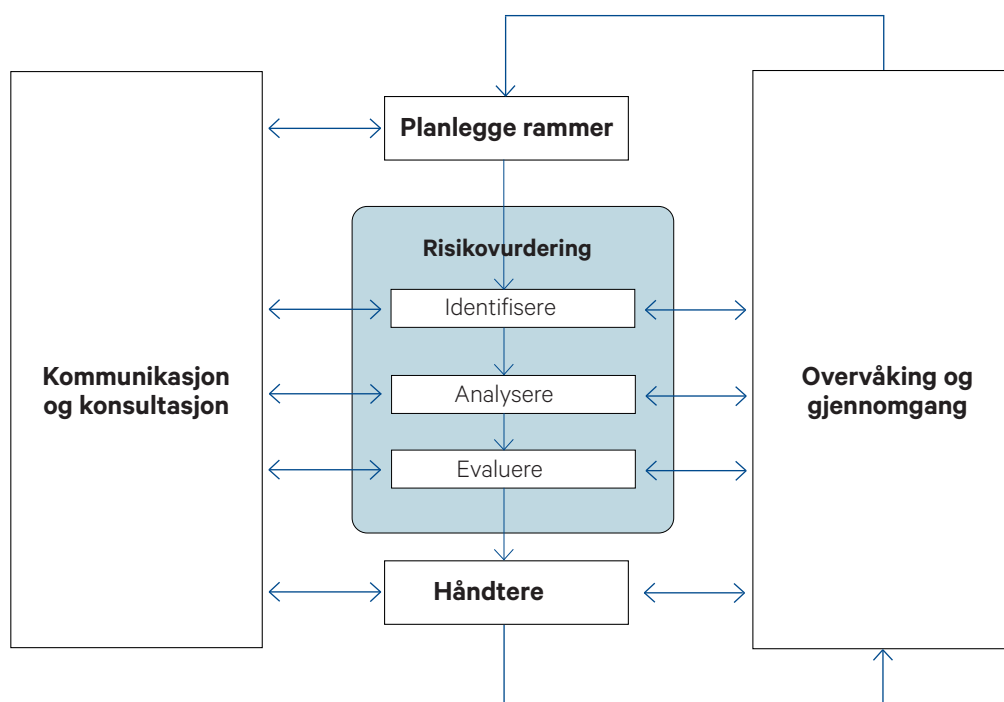
Risikostyring

Med <<risiko>> menes usikkerhet om *en uønsket hendelse vil inntreffe og hvilke konsekvenser den kan få*. Med <<risikostyring>> menes *koordinerte aktiviteter for å styre og kontrollere risiko*.

Konsernstyret har det øverste ansvaret for risikostyring. Konsernsjef har ansvar for interne prosesser og skal styre risiko og våre aktiviteter etter strategi, SKS kvalitethåndbok og policyer. Dette skal følges opp av alle ledere og ansatte i konsernet. KHMS skal følge opp dette særskilt.

Risiko skal vurderes før alle sentrale beslutninger og aktiviteter i SKS. For å møte sammensatte krav og behov må SKS ha en helhetlig risikostyring. Denne skal følge det vesentlige, som prinsipper, prosesser og begrep i *ISO 31000* (Risikostyring) og *NS 5814* (Risikovurdering).

- Konsernsjef skal årlig gjennomgå konsernets samlede risiko.
- SKS arbeid med risikostyring organiseres i følgende steg:



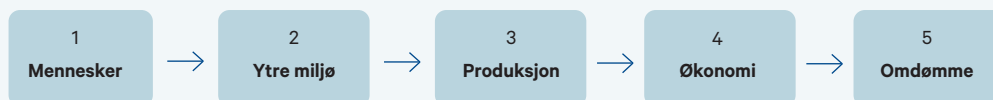
Planlegge rammer

De sentrale kravene til risikostyring er omfattende. Sentrale utdrag er at SKS etter arbeidsmiljøloven med forskrifter skal kartlegge farer og problemer og på denne bakgrunn vurdere risiko, samt utarbeide tilhørende planer og tiltak for å redusere risikoforholdene. Dette må gjentas regelmessig, ved endringer som kan ha betydning.

Før elektrisk arbeid skal det gjennomføres en risikovurdering for det aktuelle arbeidet. Som KBO skal SKS gjennomføre risikovurdering knyttet til ekstraordinære forhold. Vurderingene skal ha et slikt omfang at enheten kan identifisere risiko og sårbarhet ved

alle funksjoner, anlegg og tiltak av betydning for å oppfylle kravene i forskriften. Vurderingene skal minimum gjennomgås årlig og oppdateres ved behov. Som byggherre skal vi kartlegge risikoforhold, vurdere risikoen, og utarbeide planer med tiltak for å fjerne eller redusere risikoen, samt dokumentere kartleggingen, risikovurderingen og planene.

For å ivareta detaljene trengs en helhetlig styring hvor omfang, kontekst og kriterier er klart. Verdiene vi skal beskytte er som følger i prioritert rekkefølge:



Det er egne sikkerhetsmål og akseptkriterier, for de ulike verdiene. Vårt overordnede sikkerhetsmål for mennesker (jf. HMS-løftet Fornybar Norge) er:

"I SKS skal det være trygt å jobbe, alle skal komme glade og friske hjem"

Andre sikkerhetsmål er at:

- Vi skal ha lavere risiko for mennesker (HMS) enn gjennomsnittet i bransjen
- Alle endringer bør føre til lavere risiko.
- Øvrige sikkerhetsmål og akseptkriterier angis i «Ledelses system for kvalitet». Nivåene for risikovurdering er som hovedregel:



Alle risikovurderinger starter med å planlegge rammer, som:

- Objekt/område
- Bakgrunn
- Formål
- Tid tilgjengelig
- Kriterier
- Hvem skal delta (Rolle/Kompetanse)
- Annet (lov/forskrift, standard, krav til metode, kriterier, mandat, oppgaver)

Risikovurdering

Etter man har planlagt rammene, gjør man en risikovurdering, som er beskrevet i egen prosedyre. Alle risikovurderinger i SKS følger samme trinn og begrep:

- **Identifisere:** Hvilke uønsket hendelser kan skje?
- **Analysere:** Hvordan er usikkerhet (ofte sannsynlighet) og konsekvenser?
- **Evaluere:** Hvordan er risiko iht sikkerhetsmål og akseptkriterier?

Håndtering av risiko

Når risiko er vurdert må den håndteres med egen plan for tiltak, med ansvarlig og frist. Generelt skal:

- Varige tiltak prioriteres foran midlertidige.
- Kollektive tiltak prioriteres foran individuelle.
- Sannsynlighets-reduserende tiltak prioriteres foran konsekvens-reduserende.
- Tiltak skal være konkrete, ikke generelle.

Risikostyring er sentral del av ledelsens årlig gjennomgang.

Fysisk klimarisiko

Klimaendringene gjør at SKS må forvente endring i nedbørmønstret og at vi kan oppleve mer ekstremvær. Dette vil øke risikoen for flom og skredfare ved våre anlegg. Tall fra Miljødirektoratet forventer at nedbørsmengden vil øke mot slutten av århundreskifte. Større nedbørmengder er med på å endre markedsprisen, ved at de globale klimaendringene vil påvirke tilbudet og etterspørselen etter kraft.

Klimaendringene kan påvirke markedspriser og volumusikkerheten ved å påvirke tilgjengelig kraftproduksjon for SKS Produksjon og andre kraftprodusenter i prisområdene rundt oss.

Mer ekstremvær er også en risiko for vår virksomhet og samfunnet som helhet. Tilpasset kraftproduksjon i regulerte vassdrag kan bidra til å dempe negative effekter av ekstremvær for nærmiljø og infrastruktur.

Begrensninger i nettkapasitet, samt begrensninger i slukeevne i kraftstasjonene medfører tapt energiproduksjon. Uten disse begrensninger kunne vi bidratt til mer fornybar energiproduksjon i samfunnet.

Finansiell risiko

Konsernet har som overordnet mål å optimalisere selskapets finansielle poster og samtidig redusere eksponeringen mot valutarisiko. Strategien for bruk av finansielle instrumenter er utformet for å sikre en

stabil og forutsigbar kontantstrøm, samt å oppnå konkurransedyktige betingelser i tråd med markedsutviklingen.

Konsernets risikostyring er forankret i risikostrategier fastsatt av styret. Konsernet er eksponert for både valuta- og renterisiko. Disse risikoene begrenses gjennom bruk av finansielle sikringsinstrumenter som termin- og rentebytteavtaler.

Markedsrisiko

Som kraftprodusent er SKS eksponert for endringer i markedspriser og volumusikkerhet. Konsernet har etablert en aktiv sikringsstrategi, beskrevet i konsernets risikodokumenter, og gjennomfører løpende kraftanalyser. Strategien for prissikring av fremtidig kraft har som formål å redusere kraftpriserisiko og bidra til stabilisering av konsernets inntjening.

Markedsrisikoen håndteres ved å benytte finansielle instrumenter. Kraftderivatene bidrar til å redusere volatilitet i oppnådde priser, mens valutaderivatene benyttes til å redusere valutarisiko.

For å sikre tett og dynamisk markedsoppfølging, samt videreutvikle kompetanse innen ulike instrumenter, har konsernet tradingaktivitet i tillegg til sikringshandelen. Denne aktiviteten skal gi positiv avkastning over tid og benyttes som input til det generelle arbeidet med markedsanalyse.

Morselskapets finansielle anleggsmidler er av stor verdi. Disse investeringene er vurdert som sikre og utgjør derfor liten risiko.

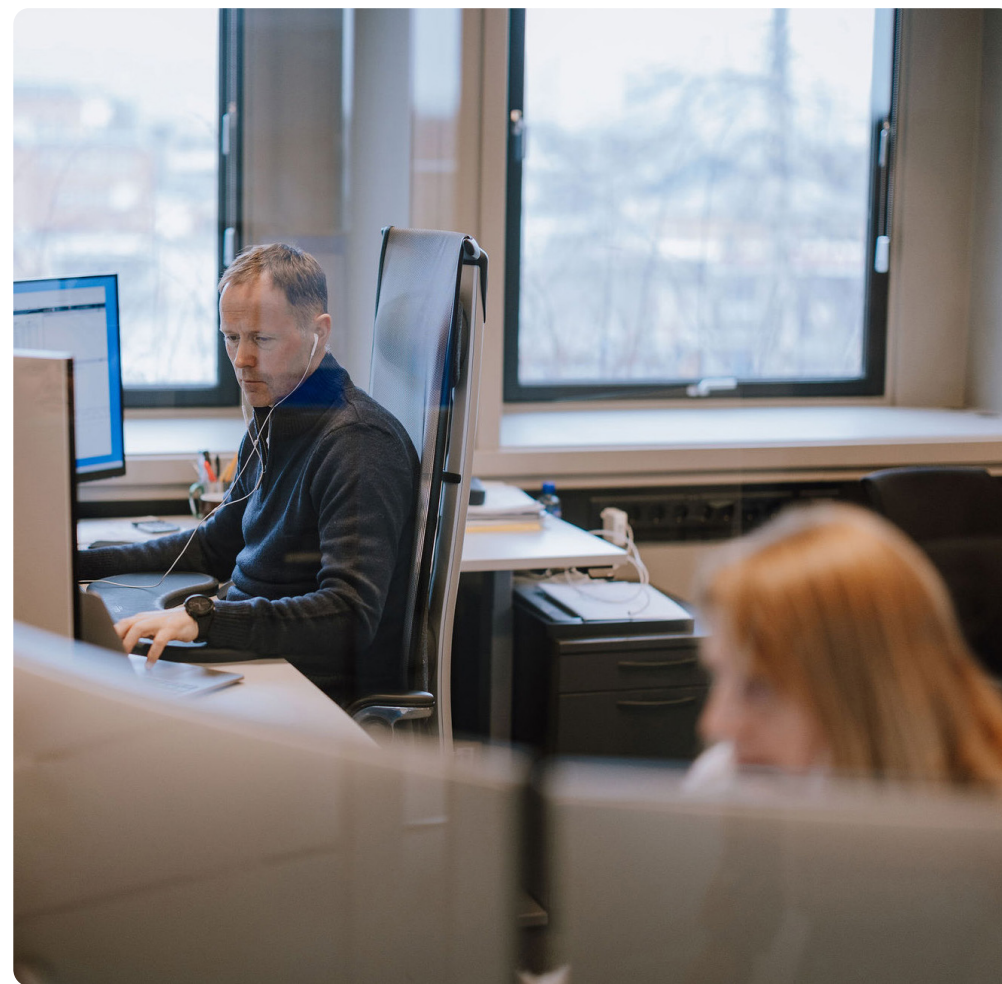
Internkontroll

Internkontroll er en sentral del av risikostyringen i SKS. Konsernet har interne funksjoner for risikooppfølging og for etterlevelse av lover og regler. Konsernet har også en uavhengig internrevisjonsfunksjon, som skal bidra til kontinuerlig forbedring og økt måloppnåelse.

Alle selskapene i konsernet er underlagt lovgivning, regelverk, regulatoriske krav og interne retningslinjer. Det arbeides løpende med å håndtere risiko for manglende etterlevelse av lover og regler. Arbeidet utføres i linjen med støtte fra fagfunksjoner. Intern bevisstgjøring benyttes for å styrke kunnskapen og sikre etterlevelsen innenfor fokusområder. Konsernet har etablerte rutiner for gjennomføring av finansiell rapportering på tvers av konsernet.

Kontroller er i særskilt grad rettet mot områder som vurderes å ha størst risiko for feil i regnskapet.

Morselskapet Salten Kraftsamband er en ansvarlig aktør innenfor alle deler av virksomheten, og skal sikre etterlevelse gjennom å identifisere risiko og gjennomføre risikoreduserende tiltak.



Styring

Eierstyring og selskapsledelse

SKS er eid av selskapene Bodø kommune, Fauske kommune, Jämtkraft AB, NTE Energi AS, Nordlandskraft AS, Bodø Energi AS og Bodø Pensjonskasse.

SKS konsernet er ikke børsnotert og plikter derfor ikke å rapportere etter NUES - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. Selskapet ønsker likevel å bruke anbefalingen som et grunnlag som klargjør rolledeling mellom aksjeeiere, styret og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen.

God eierstyring og selskapsledelse styrker tilliten til selskap og bidra til størst mulig verdiskaping over tid, til beste for aksjeeiere, ansatte og andre interessenter.

Virksomhet

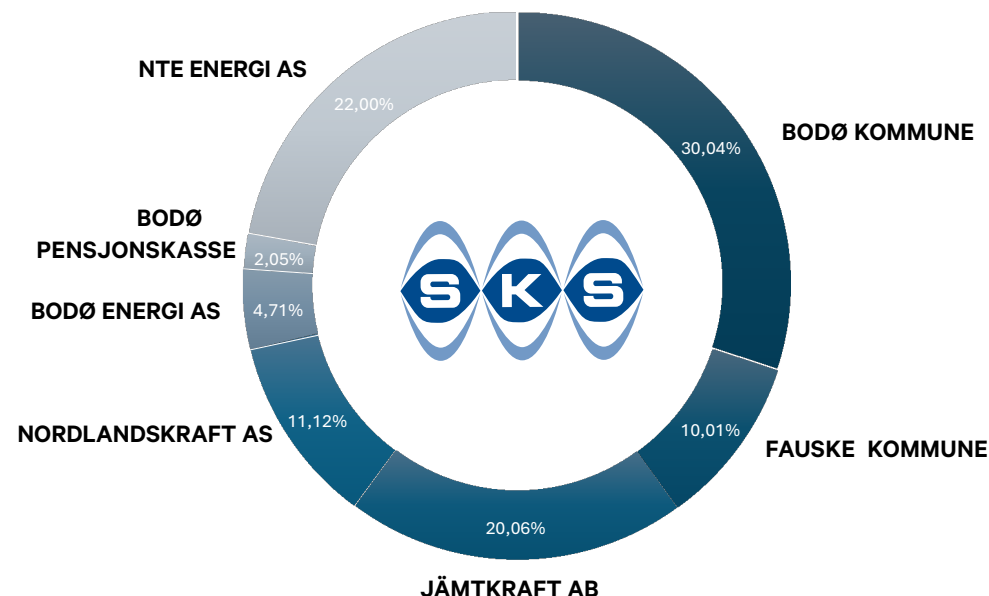
Selskapets formål er bestemt gjennom vedtekter: «Selskapets formål er, dels i egen regi og dels gjennom deltagelse i andre selskaper, eie, drifte og utbygging av kraftverk og overføringsanlegg samt omsetning av kraft, produksjon av tjenester for andre prosjekter innenfor energirelaterte eller avledede forretningsområder. Generelt kjøp og salg av energi».

Eierne og styret legger føringer på de overordnede mål, risikoprofil og strategier selskapet arbeider med, samt oppfølging av dette. Gjennom styrets beretning gir selskapet informasjon om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold, det ytre miljø, bekjempelse av korrupsjon, arbeidsmiljø, likestilling, diskriminering og miljøvirkninger.

SKS er sitt samfunnsansvar bevisst, og bidrar til å skape en region og lokalsamfunn mennesker ønsker å være en del av.

Selskapskapital og utbytte

Konsernets egenkapital var ved årsskiftet 4 462 mill.



kr. Egenkapitalprosenten er 66 % etter netting av finansielle derivater. Styret anser egenkapital, inkludert arbeid med videre kapitalisering, som tilfredsstillende for konsernets strategier og aktiviteter.

Selskapet har som mål å gi stabil inntjening og forutsigbarhet for eierne. Utbyttepolitikken i selskapet er bestemt gjennom aksjonæravtalen. Utbytte skal balanseres opp mot selskapets utbyggings- og opprustningsprosjekter for å sikre langsiktig og fremtidig verdiskaping, samtidig som eierne sikres løpende avkastning.

Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Salten Kraftsamband har én aksjeklasse. Hver aksje gir én stemme på generalforsamlingen. Selskapet legger til grunn prinsippet om likebehandling av aksjeeiere. Dersom styret vurderer å fravike aksjeeiernes fortrinnsrett ved kapitalforhøyelser, skal dette begrunnes særskilt. Styret vil i slike tilfeller vurde-

re hensynet til selskapets beste, likebehandling av aksjeeierne og behovet for effektiv kapitalinnhenting. Transaksjoner mellom nærstående skal skje til markedsmessige priser og vilkår samt at det utarbeides styrende dokumenter for internprising av transaksjoner og avtaler mellom nærstående. Uavhengig vurdering foreligger ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom selskaper i samme konsern der det er minoritetsaksjonærer.

Aksjer og omsettelighet

Ethvert aksjeervert er betinget av samtykke fra selskapets styre. Styret kan nekte samtykke dersom aksjeervert vil innebære at selskapet ikke får en eierstruktur som tilfredsstillende lovgivnings krav til offentlig eierskap i konsesjonsrettslig sammenheng.

Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste beslutningsorgan og består av aksjonærene (eierne) i sel-

skapet. Den viktigste rollen til generalforsamlingen er å sikre at eierne får utøve sin myndighet over selskapet. Under generalforsamling velges styret, forslag fra styret eller aksjonærer behandles, og endringer i vedtektene vedtas, som f.eks. kapitalendringer eller selskapsstruktur.

Generalforsamlingen holdes minst én gang i året (ordinær generalforsamling), men det kan også innkalles til ekstraordinær generalforsamling ved behov. Styret og konsernsjef har ansvar for å kalle inn til generalforsamling og legge frem nødvendige saker.

Innkalling og saksdokumenter til generalforsamlingen følger aksjelovens kap. 5. Saksdokumenter gjøres tilgjengelig i god tid før generalforsamlingen. Selskapet legger til rette for at aksjeeiere kan delta og avgi stemme, herunder ved bruk av fullmakt. I generalforsamlingen teller en aksje en stemme. Styreleder og daglig leder skal være tilstede på generalforsamlingen med mindre det foreligger gyldig forfall. Andre styremedlemmer kan være til stede. Revisor skal møte i generalforsamling når de saker som skal behandles er av en slik art at dette må anses for å være nødvendig.

Valgkomité

Selskapet har en valgkomité bestående av har en valgkomite bestående av 4 medlemmer valgt av generalforsamlingen. De til enhver tid tre største aksjonærene skal ha rett til å utpeke ett medlem og ett varamedlem hver, og de øvrige aksjonærene skal ha rett til å utpeke ett medlem og varamedlem i fellesskap. Aksjeeierne informeres om hvordan de kan fremme forslag til kandidater til valgkomiteen. Selskapets største aksjonær velger valgkomiteens leder.

Styret, sammensetning og uavhengighet

Styret skal være profesjonelt sammensatt og det er aksjonærenes ambisjon at styret skal bestå av personer som kompletterer hverandre kompetansemessig. Styret skal bestå av inntil 5 aksjonærvalgte medlemmer. Ut fra dagens styresammensetning har de ansatte rett til å velge to styremedlemmer. Det skal etterstrebis en balansert kjønnsfordeling i styret. Generalforsamlingen beslutter hvem som skal være styrets leder. Styrets medlemmer velges for to år av gangen. Styrets leder har ikke dobbeltstemme ved stemmelikhet i styret.

Styret vurderer årlig sin uavhengighet i forhold til selskapets ledelse og vesentlige forretningsforbindelser.

Styrets arbeid

SKS ledes og styres i samsvar med lovgivningen samt anerkjente prinsipper om god eierstyring og selskapsledelse for ikke børsnoterte selskaper. Det er utarbeidet en styreinstruks. Styret har både forvaltnings- og tilsynsoppgaver. Konsernstyret er premissleverandør for alle virksomheter i konsernet, gjennom vedtatte strategier for selskapene.

Konsernstyret påser at forvaltning og entreprenørskap skjer innenfor en ramme av effektiv oppfølging og kontroll, slik at risikoer blir vurdert og håndtert. Det foretas periodisk rapportering av selskapets virksomhet, stilling, resultatutvikling og vesentlige bærekraftsforhold.

Styrets arbeidsplan sikrer at planer og budsjetter for selskapets virksomhet fastsettes og følges opp, samt at selskapets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning, er gjenstand for betryggende kontroll. For styrene i datterselskapene foreligger det styreinstruks som sikrer informasjon av vesentlig karakter tilflyter konsernstyret uten ugrunnet opphold.

Styret fører tilsyn med daglig leder og selskapets

virksomhet for øvrig. Konsernstyrets overordnede målsetting er å skape og synliggjøre verdier for eierne. Selskapet har per i dag ikke etablert egne styreutvalg. Styret ivaretar disse oppgavene samlet.

Risikostyring og intern kontroll

Styrets formål med risikostyring og intern kontroll er å håndtere risikoer knyttet til vellykket virksomhetsutøvelse, og å styrke kvaliteten på den finansielle rapporteringen. Risikostyring og god intern kontroll bidrar til å sikre aksjeeiernes investeringer og selskapets eiendeler.

Selskapets risikostyring omhandler blant annet tilsyn og oppfølging av risikodokumenter for ulike deler av virksomheten. Intern kontroll omfatter retningslinjer, prosesser, oppgaver, adferd og forhold som legger til rette for målrettet og effektiv virksomhet. Styret skal bidra til å sikre kvaliteten på intern og ekstern rapportering samt sikre at selskapet opererer i samsvar med relevante lover, forskrifter og interne retningslinjer for virksomheten, herunder selskapets retningslinjer for hvordan det integrerer hensyn til omverdenen i verdiskapingen.

Gødtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter styrets godtgjørelse. Godtgjørelsen skal være på markedsmessig nivå og sammenlignbart med tilsvarende selskaper, og reflektere ansvar, kompetanse og tidsbruk, samt bidra til å sikre styrets uavhengighet.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

SKS har tegnet styreansvars forsikring som gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem og ledende ansatt. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon.

Fremtidsutsikter

Styret viser til at Nord-Norge har et betydelig potensial for økt produksjon av fornybar energi, med gode naturgitte forutsetninger for både vann- og vindkraft. Samtidig står regionen overfor strukturelle utfordringer knyttet til nettkapasitet og etterspørsel, som i økende grad påvirker utviklingen i kraftmarkedet.

Begrensninger i overføringskapasiteten, både internt i regionen og ut av prisområdet NO4, medfører at tilgjengelig kraft i perioder ikke kan transporteres til områder med høyere etterspørsel. Sammen med et relativt lavt lokalt forbruk bidrar dette til vedvarende lavere kraftpriser i NO4 sammenlignet med øvrige prisområder i Norge. Dette påvirker inntjeningen for kraftprodusenter og bidrar til økt prisvolatilitet. Videre representerer begrensninger i lokal nettilknytning en barriere for etablering av nytt kraftkrevende forbruk og industri.

Manglende kapasitet i distribusjons- og regionalnet-

tet fører til at nye prosjekter enten utsettes eller ikke realiseres. Dette reduserer mulighetene for økt lokal verdiskaping og en bedre balanse mellom produksjon og forbruk i regionen.

For selskapet innebærer dette at utviklingen av nye produksjonsprosjekter må vurderes i lys av tilgjengelig nettkapasitet og tilknytningsmuligheter. Samtidig vil eksisterende produksjon kunne påvirkes av vedvarende flaskehalser i nettet og et vedvarende prisnivå som ligger under landsgjennomsnittet.

På lengre sikt er det forventninger om økte investeringer i nettinfrastruktur, som vil kunne legge til rette for bedre utnyttelse av kraftressursene i Nord-Norge. Økt elektrifisering og ny industri kan over tid bidra til å styrke etterspørselen i regionen. Inntil dette er på plass, vil imidlertid kombinasjonen av begrenset nettkapasitet og lav etterspørsel være en sentral faktor for selskapets rammebetingelser og fremtidige utviklingsmuligheter.



Styret legger til grunn at selskapet vil følge utviklingen tett og arbeide aktivt sammen med relevante myndigheter og aktører for å bidra til løsninger som styrker nettkapasiteten, øker etterspørselen og legger til rette for økt verdiskaping i regionen. Det er fortsatt betydelig interesse for selskapets forvaltningstjenester.

Usikkerhet knyttet til fremtidig kraftbalanse påvirker imidlertid markedsatferden og kundenes vilje til å inngå langsiktige kraftavtaler. Dette stiller krav til fortsatt strategisk utvikling og markedstilpasning. I tråd med målsetningene i aksjonæravtalen skal fag- og kompetansemiljøet videreutvikles.

Konsernet rekrutterer medarbeidere for å dekke behov innenfor strategiske satsinger, samtidig som kompetanseoverføring i forbindelse med generasjonsskifte ivaretas.

Informasjon og kommunikasjon

Styret fastsetter retningslinjer for selskapets rapportering av finansiell informasjon. Konsernselskapets årsberetning og regnskap gjøres tilgjengelig på selskapets hjemmeside etter generalforsamlingen. Konsernsjef er ansvarlig for informasjon og kommunikasjon som gjelder konsernet, mens daglig ledere i datterselskaper er ansvarlig for informasjon og kommunikasjon innenfor sine områder. Selskapet tilstreber åpen, relevant og rettidig informasjon til aksjeeiere og øvrige interessenter.

Revisor

Selskapets revisor har god forståelse for selskapets risikobilde og kontrollbehov. Revisor er en faglig ressurs for styret og ledelsen, og er pålagt å kommunisere vesentlige svakheter og andre relevante forhold til styret og generalforsamlingen. Revisor legger årlig

fram for styret hovedtrekkene i plan for gjennomføring av revisjonsarbeidet, samt orienterer årlig om selskapets interne identifiserbare svakheter og forslag til forbedringer. Revisor deltar på styremøter som behandler årsregnskapene, samt deltar på selskapets ordinære generalforsamling. Det anbefales minst et møte i året mellom revisor og styret, uten at den daglige ledelse eller andre fra daglig ledelse er til stede. Revisor velges av generalforsamlingen, og tjenestegjør inntil en annen revisor er valgt.

Konsernledelse

SKS' øverste styringsorgan er konsernsjefen, som har det overordnede ansvaret for strategi og tilsyn, inkludert bærekraft. Konsernsjef har ansvaret for de interne prosessene, og skal i samarbeid med konsernledelsen, avdelingsledere/prosesseiere identifisere, kontrollere og rapportere risiko i henhold til fastsatte rutiner.

Konsernledelsen i 2025 er sammensatt av seks medlemmer, fire menn og to kvinner. Ledelsen har variert bakgrunn og kompetanse innen økonomi, teknologi, miljø og samfunnsansvar.

Ledelsen skal sikre tilstrekkelig innsikt i bærekraftsrelaterte temaer og støtte virksomhetens mål om langsiktig verdiskaping. Det er ikke etablert et eget bærekraftsutvalg, men SKS' bærekraftsansvarlig har overordnede ansvar for å følge opp implementering og rapportering av bærekraftige tiltak, og rapporterer til konsernledelsen og styret.

Lønn og godtgjørelse til ledende ansatte

Daglig leder tilsettes av styret. Styret fastsetter, forhandler og endrer kompensasjonen til daglig leder. Det opplyses i årsregnskapet om ytelser til daglig leder jfr. regnskapslovens bestemmelser.



Liina Veerme
Konsernsjef i
Salten Kraftsamband (SKS)



Sten-Rune Brekke
Finansdirektør i
Salten Kraftsamband AS



Erlend Rånes
Direktør i
Salten Kraftsamband AS



Paul Christian Hjemås
Daglig leder i
SKS Produksjon AS



Linn Kristin Hauge
Daglig leder i
SKS Handel AS



Einar Remi Holmen
Direktør Ny fornybar i
Salten Kraftsamband AS

Bærekraftsrapport

I dette kapitlet finner du SKS' rapportering på bærekraft. Kapitlet har en innledende del, med generell og overordnet informasjon. Så følger rapportering på SKS sine vesentlige bærekraftstema innen klima og miljø, sosial bærekraft og styringsmessige forhold.



Generell informasjon

Grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten (BP-1)

EUs bærekraftsrapporteringsdirektiv, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) ble gjort gyldig i EU 31.07.2023. I juni 2024 vedtok Stortinget nye regler om bærekraftsrapportering i tråd med CSRD. Reglene trådte i kraft 1. November 2024, og gjennom viktige endringer i blant annet regnskapsloven og verdipapirhandelloven er det innført omfattende endringer i de årlige rapporteringskrav for foretak som er rapporteringspliktige. Rapporteringsforpliktelsene innføres trinnvis fra og med regnskapsåret 2024, i samsvar med overgangsregler fastsatt av Finansdepartementet.

CSRD er en del av EUs handlingsplan for bærekraftig finans og har som mål å øke transparensen rundt bærekraft i selskapers drift og rapportering, slik at investorer, forbrukere og andre interessenter enklere kan vurdere selskapers påvirkning, risikoer og muligheter i et bærekraftsperspektiv.

SKS er ikke rapporteringspliktig etter CSRD for regnskapsåret 2025, men forventer å bli omfattet av kravene på et senere tidspunkt. Når rapporteringsplikten inntreffer, vil rapporteringen måtte utarbeides i samsvar med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Bærekraftsrapporteringen for regnskapsåret 2025 er derfor utarbeidet med utgangspunkt i disse standardene som forberedelse til fremtidig rapporteringsplikt. Enkelte opplysningskrav i ESRS er ikke rapportert fullt ut. Avvik er angitt særskilt i indeksen på sidene 28 og 29, hvor det også fremgår hvilke opplysningskrav som er besvart, og hvor i bærekraftsrapporten informasjonen finnes. Der SKS ikke svarer ut et krav i standarden, er det forsøksvis gitt en forklaring på hvorfor.

Rapporteringen er utarbeidet konsolidert for hele konsernet og omfatter følgende selskaper:

- Salten Kraftsamband AS
- SKS Produksjon AS
- SKS Handel AS
- Rødøy-Lurøy Kraftverk AS

Rapporteringen offentliggjøres på våre nettsider. SKS rapporterer også i henhold til åpenhetsloven, og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger er tilgjengelig på konsernets nettside. Redegjørelsen etter åpenhetsloven §5 er omtalt i kapitlene [Generell informasjon](#) og [Sosiale forhold](#) ([Egen arbeidsstyrke](#), [Arbeidere i verdikjeden](#) og [Berørte lokalsamfunn](#)). I 2025 er det utarbeidet et utkast til en konsernprosedyre for aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere, samt etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere. Begge dokumentene skal implementeres i 2026. Se kapittel §. [Arbeidere i verdikjeden](#) for mer informasjon.

Konsernets verdikjeder inngår i rapporteringen oppstrøms og nedstrøms, men rapporteringen fra verdikjedene er fortsatt ikke komplett. SKS' virksomhet består av to store kjerneområder; som vannkraftproduksjon, og krafthandel og -forvaltning. Å ha fullstendig oversikt over oppstrøms og nedstrøms verdikjeder for disse områder, særlig innen vannkraftproduksjon, er omfattende. I 2027 vil det bli gjennomført en utvidet kartlegging i de ulike kjerneprosessene, med mål om å få mer inngående kunnskap om positive og negative påvirkninger, samt hvor i verdikjeden disse oppstår.

SKS opererer i finansmarkedene hovedsakelig gjennom SKS Handel AS, og dette utgjør en begrenset del av SKS' virksomhet. Derfor anses ikke full rapportering på klimarisiko iht. TCFD-rammeverket (Task

Force on Climate Related Financial Disclosure) eller naturrisiko gjennom TNFD-rammeverk (Task Force on Nature Related Financial Disclosure) som fullt ut hensiktsmessig for SKS.

SKS rapporterer heller ikke i henhold til Lov om offentliggjøring av bærekraftinformasjon i finanssektoren, samt rammeverk for bærekraftige investeringer (EUs Taksonomi) for 2025, men vil gjøre det når rapporteringsplikten vil inntreffe oss.

Bærekraftsrapporteringen er strukturert etter kravene i ESRS 1 og 2, slik SKS forstår og anvender standardene. Der det foreligger avvik fra standardene eller begrensninger i data-tilgjengelighet, er dette omtalt særskilt i rapporten.

Bærekraftsrapporteringen bygger på konsernets vurdering av hvilke opplysninger som er relevante og vesentlige for SKS. Rapporteringen er utarbeidet med vekt på sammenlignbarhet, sporbarhet og gradvis forbedring av datagrunnlaget.

Hvordan lese bærekraftsrapporteringen



Bærekraftsrapporteringen består av fire hoveddeler:

1. Generell informasjon
2. Klima og Miljø,
3. Sosiale forhold, og
4. Selskapsstyring.

I Generell informasjon presenteres grunnlag for utarbeidelse av rapporten. SKS overordnede konsernstrategi knyttet til bærekraft, resultatet av den doble vesentlighetsanalysen, håndtering av påvirkninger, risiko og muligheter, hvordan SKS hensyntar interessenters synspunkter og forventninger samt styring av bærekraft og vesentlige tema.

I hvert kapittel Miljø, Sosiale forhold og Styring presenterer SKS relevante retningslinjer og SKS' vesentlige tema i tråd med kravene i ESRS-standardene. Dette inkluderer informasjon om SKS' styring og resultater, herunder strategi, mål, og tiltak og indikatorer.

Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter (BP-2)

Rapporten gjelder i perioden fra 01.01.2025 til 31.12.2025, hvilket samstemmer med finansregnskapet.

Bruk av tidshorisonter

Ved vurdering og rapportering av påvirkninger, risikoer og muligheter legger SKS ESRS' definisjoner av tidshorisonter til grunn. I beskrivelsen av konsernets arbeid med bærekraftstemaer benyttes i enkelte tilfeller også interne planleggingshorisonter. Med kort sikt menes inntil 1 år, mellomlang sikt 5 år, og med lang sikt 10 år.

Konsernets bærekraftspolicy revideres normalt hvert femte år, mens konsernstrategien har et tiårig perspektiv. Begge dokumentene kan revideres tidligere dersom vesentlige endringer i rammebetingelser, virksomheten eller risikobilde tilsier det.

Verdikjedeestimer

SKS benytter estimer ved innsamling og beregning av enkelte bærekraftsdata fra verdikjeden, særlig der primærdata fra leverandører eller andre aktører ikke er tilgjengelige. Dette gjelder særlig klimaregnskapet for Scope 3-utslipp og rapportering av blant annet innkjøpte varer og tjenester.

Klimaregnskapet er utarbeidet ved bruk av en hybrid metode som kombinerer økonomiske data (spend-baserte beregninger) og fysiske aktivitetsdata der slike er tilgjengelige. For en betydelig andel av Scope 3-utslippene er beregningene basert på innkjøpskostnader og tilhørende utslippsfaktorer. Bruk av estimer innebærer en inneboende usikkerhet. De rapporterte bærekraftsopplysningene kan påvirkes av begrensninger i kvaliteten på tilgjengelige rådata, valg av beregningsmetoder, utslippsfaktorer og manuell behandling eller overføring av data. Estimatenes representerer derfor beste tilgjengelige informasjon på rapporteringstidspunktet.

Som følge av kontinuerlig forbedring av datagrunnlag, beregningsmetoder og rapporteringsprosesser kan historiske tall endres over tid. For å sikre sammenlignbarhet og konsistent oppfølging av mål vil 2025 benyttes som basisår for fremtidig rapportering og måling av måloppnåelse.

SKS arbeider kontinuerlig med å forbedre kvaliteten på bærekraftsdataene gjennom økt innhenting av primærdata fra leverandører, mer systematiske prosesser for datainnsamling og kvalitetssikring samt redusert behov for estimer. I tillegg bruker SKS CSRD-løsningen levert av Stratsys som database, som inneholder blant annet anerkjente utslippsfaktorer og miljødata for ulike varer og tjenester og bidrar til en mer konsistent og oversiktlig rapporteringsprosess.

Endringer i rapporteringen fra tidligere år

Bærekraftsrapporten for 2025 er utarbeidet med utgangspunkt i European Sustainability Reporting Standard (ESRS). Dette representerer en endring fra tidligere rapportering, som var basert på Global Reporting Initiative (GRI). Rapporten er i hovedsak utarbeidet med utgangspunkt i opplysningskravene i ESRS, og følger anbefalt struktur i ESRS 1, men inngår ikke i styrets årsberetning.

Sammenlignet med tidligere rapportering stiller ESRS vesentlig mer omfattende krav til dokumentasjon av virksomhetens påvirkninger, risikoer og muligheter, herunder opplysninger om verdikjeden, styring, strategi, mål, handlingsplaner og resultatmåling. SKS arbeider for å forbedre og videreutvikle sine prosesser for vesentlighetsanalyse, datainnsamling og intern rapportering. Arbeidet med å styrke datakvalitet, styringsprosesser og dokumentasjon vil fortsette i takt med videre implementering av standardene.

2025 var et sentralt år for utviklingen av europeisk regulering innen bærekraftsrapportering. I 2025 gikk implementeringen av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) inn i en ny fase, hvor de før-

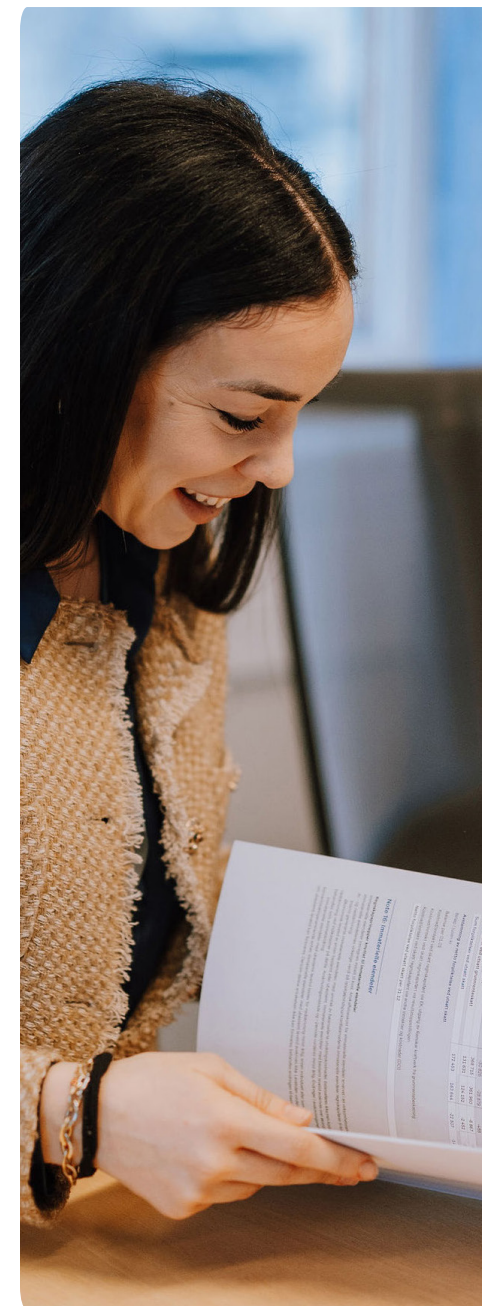
ste selskapene rapporterte etter de nye europeiske rapporteringsstandardene (ESRS). Samtidig foreslo EU-kommisjonen et omfattende Omnibus-forslag for å forenkle bærekraftsregelverket og redusere administrative byrder for virksomheter. Forslaget innebærer blant annet økte terskler for rapporteringsplikt og justeringer i rapporteringskravene, samt endringer i flere sentrale regelverk. Samlet sett signaliserer utviklingen en videreføring av EUs bærekraftsambisjoner, kombinert med et økt fokus på forenkling og konkurranseevne for europeisk næringsliv. Forslagene er fortsatt under behandling, og SKS følger utviklingen tett. Rapporteringen er derfor utarbeidet med utgangspunkt i gjeldende ESRS-krav og virksomhetens vurdering av forventet utvikling i regelverket.

Bærekraftsrapporten for 2024 ble utarbeidet som en overgangsrapport for å forberede virksomheten på rapportering etter ESRS. I samsvar med overgangsbestemmelsene i ESRS pkt. 136 har SKS valgt ikke å presentere sammenlignstall for 2024. Som følge av endrede beregningsmetoder, forbedret datagrunnlag og ny rapporteringsstruktur er 2025 etablert som basisår for konsernets klimagassutslipp, utslipp til luft og utslipp til jord, og vil danne grunnlag for videre oppfølging av mål og utvikling i kommende rapporteringsperioder.

Opplysninger i henhold til annen lovgivning eller rapporteringsstandarder

I tillegg til ESRS rapporterer SKS i henhold til åpenhetsloven, inkludert kravene om aktsomhetsvurderinger og redegjørelsesplikt (ARP).

Utvalgte opplysninger fra taksonomirapporteringen er inkludert i §. [Klima og miljø](#) i bærekraftsrapporten. Redegjørelsen etter åpenhetsloven er publisert og tilgjengelig på SKS' nettsider.



Strategi, Forretningsmodell og verdikjede (SBM-1)

SKS er et energikonsern med virksomhet innen produksjon av fornybar energi, krafthandel og kraftforvaltning. Konsernets samfunnsoppdrag er å bidra til bærekraftig vekst og samfunnsutvikling i Nord-Norge, med særlig vekt på Salten og Helgeland. Som en del av samfunnets kritiske infrastruktur skal konsernet sikre en stabil og sikker energiforsyning, samtidig som virksomheten bidrar til grønn omstilling, verdiskaping og regional utvikling.

Konsernet bygger på verdiene *engasjert, nyskapende og troverdig*, som legger føringer for konsernets beslutninger, styring og utvikling.

Forretningsmodell

Konsernets forretningsmodell er basert på utvikling, produksjon og kommersiell utnyttelse av fornybar energi, kombinert med tjenester innen krafthandel og kraftforvaltning. Virksomheten er organisert i to hovedområder:

- **SKS Produksjon**, som utvikler, eier, drifter og vedlikeholder vannkraftverk og tilhørende infrastruktur.
- **SKS Handel**, som leverer tjenester innen krafthandel, kraftforvaltning og oppgjør- og avregningstjenester for energiselskaper, samt kraftforvaltning for nasjonale og internasjonale kunder.

SKS tilbyr ikke produkter eller tjenester som er forbudt i relevante markeder. Konsernet opererer ikke innenfor sektorer definert som særskilt rapporteringspliktige ESRS-sektorer utover de virksomhetsområdene som fremgår av konsernets finansielle rapportering. Inntekter fordelt på virksomhetsområder fremgår av noter til årsregnskapet.

Verdikjede

SKS' verdikjeden omfatter aktiviteter både oppstrøms, i egen virksomhet og nedstrøms.

Oppstrøms er konsernet avhengig av leverandører av entreprenørtjenester, tekniske installasjoner, elektro- og maskinutstyr, konsulenttjenester, IKT-løsninger og øvrige varer og tjenester knyttet til drift, vedlikehold og investeringer. Konsernet har om lag 4 000 leverandører, hvor et begrenset antall står for hoveddelen av innkjøpsvolumet. Anskaffelser gjennomføres i samsvar med lov om offentlige anskaffelser der dette gjelder, og ellers i henhold til konsernets interne innkjøpsrutiner og krav til ansvarlig leverandørvalg.

Den operative delen av verdikjeden består av produksjon av vannkraft, drift og vedlikehold av produksjonsanlegg, krafthandel, kraftforvaltning og tilhørende administrative støttefunksjoner. Virksomheten er kompetanseintensiv, og konsernet rekrutterer i hovedsak medarbeidere fra det nasjonale arbeidsmarkedet. Lav turnover og systematisk kompetanseutvikling bidrar til å opprettholde nødvendig kompetanse og kontinuitet.

Nedstrøms leverer SKS fornybar kraft, kraftforvaltning og oppgjørstjenester til energiselskaper, næringsliv og andre virksomheter. Kundene er hovedsakelig lokalisert i Nord-Norge, samtidig som kraftforvaltningstjenester også leveres til nasjonale og internasjonale kunder.

Strategi

Konsernets strategi for perioden 2025-2035 bygger på at:

- Økt produksjon av fornybar energi,
- Sikker energiforsyning
- og, effektiv ressursutnyttelse

skal bidra til den grønne omstillingen i regionen.

Strategien legger vekt på lønnsom vekst, høy leveringssikkerhet, effektiv drift, ansvarlig virksomhetsstyring og utvikling av kompetanse. Samtidig skal konsernet bidra til regional næringsutvikling gjennom økt tilgang på fornybar energi og tilrettelegging

for etablering av kraftforedlende industri.

Sammenheng mellom strategi, verdikjede og vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Vesentlighetsanalysen viser at konsernets vesentligste påvirkninger, risikoer og muligheter er knyttet til utvikling og drift av vannkraftanlegg, leverandørkjeden, klimaendringer, naturpåvirkning, sikker og stabil energiforsyning, egne ansatte, samt god virksomhetsstyring. Analysen danner grunnlag for konsernets strategi, prioritering av bærekraftstemaer,

mål og handlingsplaner. Resultatene benyttes også i risikostyring, investeringsbeslutninger og videre utvikling av virksomheten.

De enkelte påvirkningene, risikoene og mulighetene er nærmere beskrevet under de relevante temastandardene i denne rapporten.

Figuren på side 21 viser konsernets verdikjede og hvordan de vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene er fordelt mellom oppstrøms verdikjede, egen virksomhet og nedstrøms verdikjede.



SKS verdikjede

Oppstrømsaktiviteter

SKS' oppstrøms verdikjede inkluderer viktige innsatsfaktorer som naturressurser, teknologi og infrastruktur, kapitalinvesteringer, menneskelige ressurser, samt data og markedsinformasjon. For å utvikle og sikre disse innsatsfaktorer engasjerer SKS seg i aktiviteter som anskaffelser, interessentdialog og overholdelse av regelverk. Viktige leverandører inkluderer teknologileverandører, utstyrsprodusenter, og ingeniør- og byggefirmaer for prosjektering og utbygging av vannkraftverk.

Viktige ressurser som brukes oppstrøms inkluderer blant annet materialer, produkter og utstyr for bygging, renovering og vedlikehold av våre anlegg.

Egne aktiviteter

1) Vannkraftproduksjon: SKS, gjennom sitt datterselskap SKS Produksjon AS, planlegger, bygger, drifter og vedlikeholder 25 vannkraftverk. SKS fokuserer på å forbedre og utvide levetiden på anleggene våre samt effektivisere produksjonen.

2) Krafthandel og kraftforvaltning: SKS, gjennom sitt datterselskap SKS Handel AS, tilbyr oppgjør- og avregningstjenester for over 20 selskaper i Nord-Norge. I tillegg tilbyr selskapet et bredt produkt- og tjenestespekter innen handel og forvaltning av kraft for nasjonale og internasjonale kunder.

Nedstrømsaktiviteter

SKS' nedstrøms verdikjede inkluderer produkter som fornybar energi, teknologiinnovasjoner og andre grønne løsninger som opprinnelsesgarantier og sertifikater for fornybar energi. I tillegg bidrar SKS til økonomisk utvikling gjennom skattebetalinger, sentrale og lokale investeringer og arbeidsplasser. De viktigste sluttbrukere inkluderer industrielle og kommersielle kunder innen privat og offentlig sektor.



SKS påvirkningsanalyse

En påvirkningsanalyse i bærekraftsarbeid er en systematisk kartlegging og vurdering av hvordan virksomhetens aktiviteter, produkter og tjenester påvirker miljømessige, sosiale og økonomiske forhold. Analysen identifiserer både positive og negative konsekvenser av virksomhetens drift internt og eksternt, og danner grunnlaget for strategisk prioritering av bærekraftstiltak. Dette inkluderer vurderinger av påvirkninger på interessenter, miljø, klima, menneskerettigheter og samfunnsutvikling.

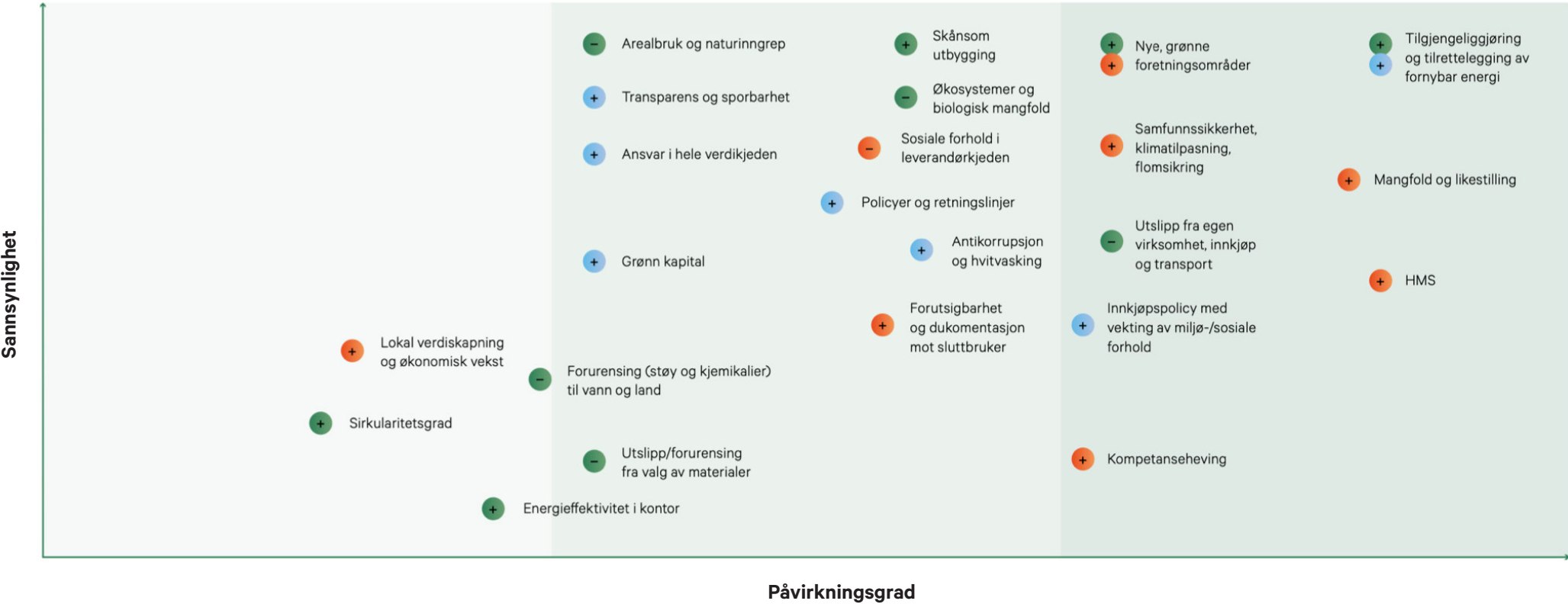
I SKS har vi flere interessenter å forholde oss til, med ulike forventninger til vårt bærekraftsarbeid. Dette er viktig for oss, og vi forsøker etter beste evne å imøtekomme de ulike forventningene. Sett i lys av positive og negative påvirkninger innen ESG-dimensjonen er det flere temaer som er viktige. Vi har valgt å jobbe videre med flere av temaene som scorer høyt på vesentlighet for både oss og våre interessenter. Dette skal revideres og justeres i 2026 etter den nye konsernstrategi 2025-2035 er vedtatt.

- +

Positiv påvirkning innen Miljø
- Negativ påvirkning innen Miljø
- +

Positiv påvirkning innen Sosial
- Negativ påvirkning innen Sosial
- +

Positiv påvirkning innen Styring
- Negativ påvirkning innen Styring



SKS risiko- og mulighetsanalyse

Megatrender er sterke transformative krefter som kan endre økonomien, bedrifter og samfunnet. Det kan påvirker investeringsbeslutninger: alt fra hvilke industrier og land vi investere i, og hvordan muligheter identifiseres.

SKS har gjennomført en risiko- og mulighetsanalyse etter en påvirkningsanalyse for å gi en strukturert og visuell måte å håndtere og prioritere usikkerhet og muligheter som har blitt identifisert i påvirkningsanalysen. Vi har valgt ut noen megatrender innen bærekraft som vil kunne påvirke selskapets strategi.

Analysen skal revideres og justeres i 2026.



SKS sine risikoområder

- 1. Manglete ivaretagelse av natur og biodiversitet.
- 2. Endrende rammevilkår for konsesjoner med hensyn til natur og biodiversitet.
- 5. Ytre påvirkning som ryster verdikjeder globalt (eks. fysiske klimaendringer, krig).
- 6. Økte krav til klimatilpasning.
- 7. Tap av omdømme ved manglende innsats for å redusere klimaendringer.
- 9. Fjerning av opprinnelsesgarantier.
- 11. Ansvar for leverandører, kunder og verdikjede.
- 12. Økte rapporteringskrav av ikke-finansielle informasjon.
- 14. Økte rapporteringskrav til gjenvinning og gjenbruk.
- 15. Økte krav til reduksjon og verdiskapning fra avfallsstrømmen.



SKS sine mulighetsområder

- 8. Regulatorisk klimaomstilling i Norge og EU.
- 13. Grønn kapital.
- 16. Nye markedsandeler og forretningsområder ved å bistå eiere med omstilling.



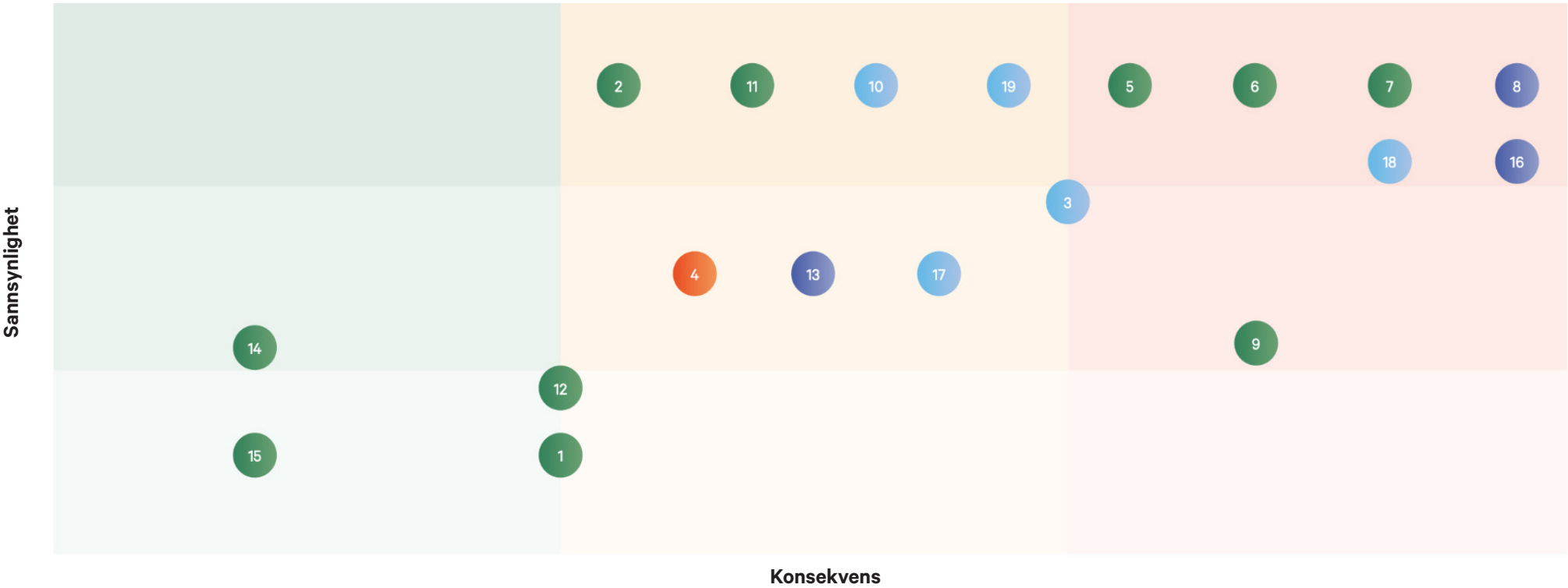
SKS' risikoområder med muligheter

- 4. Eierflukt i Nord.



SKS' mulighetsområder med risiko

- 3. Fysiske klimaendringer lokalt.
- 10. SKS transparens om egne påvirkninger.
- 17. SKS som lokal verdiskaper og bidragsyter.
- 18. Likestilling og mangfold i virksomhet og ledelse.
- 19. Attraktivitet og tilhørighet gjennom målrettet arbeid med bærekraft.



Vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter (SBM-3)

En vesentlighetsanalyse prioriterer temaer basert på våre påvirkninger på omverdenen, interessenters forventninger, marked, scenarier og megatrender. Analysen tar for seg både påvirkningene selskapet har på omverdenen, men også påvirkningene (risiko og muligheter) omverdenen vil ha på selskapet.

SKS har gjennomført en vesentlighetsvurdering etter prinsippet om dobbelvesentlighet i CSRD. Vurderingen er gjort basert på to dimensjoner:

- 1. Hvordan SKS virksomhet påvirker mennesker og miljø, enten positivt eller negativt.
- 2. Hvordan ytre bærekraftrelaterte forhold påvirker SKS virksomhet og dermed medfører finansiell risiko eller potensielle muligheter.

Analysen resulterte i åtte vesentlige bærekrafttema for SKS, og disse skal rapporteres i henhold til CSRD.

I bærekraftrapporteringen er disse inndelt med ett kapittel for hvert vesentlige tema. I den påfølgende tabellen er de detaljerte påvirkningene, risikoene og mulighetene som er identifisert fra vesentlighetsvurderingen presentert for hvert av SKS’ forretningsområder. Disse vesentlige bærekraftstemaer følges videre ved å sette mål og etablere KPI-er for oppfølging av måloppnåelse.

SKS jobber kontinuerlig for å videreutvikle interne prosesser for å sikre mer presis og konsistent rapportering over tid, og legge til rette for at bærekraft kan integreres enda bedre i sin daglige drift og beslutningsprosesser.

K: Konsern
P: kraftproduksjon
H: krafthandel
S: morselskap (støttefunksjoner)

Vesentlige temaer	Positiv påvirkning	Negativ påvirkning	Muligheter	Risiko
E1 Klimaendringer	Produksjon av fornybar energi (P)	Klimagassutslipp i egen drift og i verdikjeden (K)	Regulatorisk klimaomstilling i EU og Norge (K) Nye markeder og økt etterspørsel etter energi og balanse i fremtidens energi- system (PH)	Overgangsrisiko (markedsmessige, regulatoriske, teknologiske og omdømmemessige drivere) (K) Fysisk klimarisiko (skader og kollaps på infrastruktur og endringer i klima og værmønstre) (PH)
E2 Forurensning		Potensiell omfattende miljøskade fra forurensning (P)		Potensiell forurensningshendelser (P)
E4 Biologisk mangfold og økosystemer		Arealbruk- og endring i vann på land (P) Påvirker arter og økosystemer i vann og på land (P)	Bevaring og restaurering av biologisk mangfold og økosystemer som konkurransefortrinn (P)	Endring i rammevilkår og muligheter for konsesjon (P) Manglede ivaretagelse av biologisk mangfold og økosystemer (P)
E5 Ressursbruk og sirkulærhet	Sirkulær ressursbruk (P) Reduksjon av avfallsmengder og destruksjon av miljøgifter og smittestoffer (K)	Avfall fra egen drift (K)	Videreutvikle eksisterende og utforske nye muligheter innen den sirkulære verdikjeden, gjennom samarbeidet med renovasjonsleverandøren. (K)	Uforutsigbare og uønskede hendelser innen rammevilkår, og økt rapporteringskrav til gjenvinning og gjenbruk (PK)
S1 Egne arbeidsstyrke	Kompetanseutvikling (K)	Potensiell uønskede hendelser knyttet til helse og sikkerhet (K)	Å være en attraktiv arbeidsgiver (K)	Avhengighet av rett kompetanse til rett tid (K)
S2 Arbeidere i verdikjeden		Potensiell negativ påvirkning på helse og sikkerhet, arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter (K)		Juridiske, økonomiske og omdømmemerkrelaterte konsekvenser (K)
S3 Berørte lokalsamfunn	Lokal verdiskaping (K) Bidrar til samfunnsberedskap og ivaretagelse av kritisk infrastruktur (inkl. flomsikring, og strøm) (P)	Endret landskap og naturbruksutøvelse (P) Skade tredjepart (P) Potensiell negativ påvirkning på lokalsamfunn i verdikjeden (P)	Interessentdialog (K)	Lokale interessenter bremser utbygging (K) Eierflukt i Nord (K)
G1 Forretningsskikk	Åpent og konstruktivt politisk engasjement gjennom påvirkningsarbeid og arbeid med rammevilkår (K)	Potensielle uønskede hendelser knyttet til forretningspraksis (inkl. betalingspraksis, etterlevelse av lovkrav, korrupsjon) (K)	Gunstige rammevilkår (K)	Hendelser av manglende overholdelse av lovkrav, standarder eller forventninger fra interessenter (K) Ugunstige rammevilkår (K)

Beskrivelse av prosess for å vurdere påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO-1)

SKS gjennomførte i 2022 en vesentlighetsanalyse som har dannet grunnlaget for konsernets veikart for bærekraft og rapportering frem til 2025. I Q3 2026 vil konsernet gjennomføre en dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med kravene i CSRD og ESRS 1 og ESRS 2, basert på hovedtemaer og relevante undertemaer i ESRS 1 AR 16. Prosessen beskrevet i figur 1 er benyttet for å vurdere påvirkninger, risikoer og muligheter på tvers av alle ESRS-standardområdene (E1-E5, S1-S4 og G1), og danner grunnlaget for konsernets vurdering av vesentlige temaer.

Metodikken for vurdering av konsekvens og sannsynlighet er under revisjon for å bedre reflektere bredden i konsernets virksomhet samt variasjoner i prosjektenes omfang og tidshorisont. Den foreliggende analysen er gjennomført med et tidsperspektiv på inntil 10 år, i tråd med konsernets strategiske planleggingshorisont.

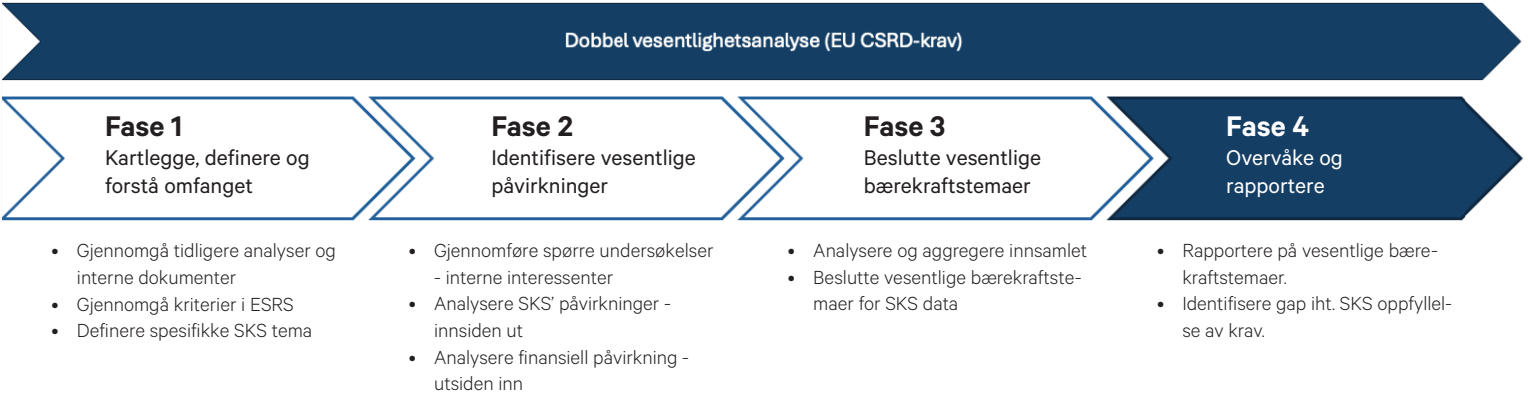
For vannkraft og vassdragsforvaltning kan imidlertid påvirkninger, risikoer og muligheter strekke seg over betydelig lengre perioder. Vassdragsreguleringer, konsesjoner og økologiske effekter vurderes ofte i et 100-årsperspektiv, og slike langsiktige forhold vil derfor inngå i videreutviklingen av konsernets metodikk for dobbel vesentlighetsanalyse.

Analyse av finansiell vesentlighet

Analyse av finansiell vesentlighet skal vurderes av finansdirektør, økonomi avdeling samt relevante ressurser med ansvar for risikostyring i SKS-konsernet. Vurderingen omfatter identifisering av finansielle risikoer og muligheter, samt en vurdering av omfanget av den potensielle finansielle effekten og sannsynligheten for at den inntreffer på kort, mellomlang og lang sikt.

Konsernets etablerte kategorier for sannsynlighet og konsekvens skal benyttes som grunnlag for vurderingene og for fastsettelse av terskelverdien for finansiell vesentlighet.

Figur 1: Prosess for gjennomføring av dobbelt vesentlighetsanalyse



Tabell: Konsekvens- og sannsynlighetskategorier anvendt i vurdering av positive og negative påvirkninger

Nivå	Konsekvenser		
	Virkning (scale)	Omfang (scope)	Irreversibilitet (irremediability)
5	Katastrofalt	Veldig høy / stor	Uopprettelig
4	Alvorlig	Høy / stor	Meget vanskelig å rette på lang sikt
3	Betydelig	Middels	Vanskelig å rette på lang sikt
2	Mindre	Lav / liten	Kan rettes med innsats (tid og kostnader)
1	Ubetydelig	Veldig lav / liten	På kort sikt relativt enkelt

Nivå	Sannsynlighet (10 år)
5	Svært høy: daglig drift og skjer svært ofte (månedlig)
4	Høy : Ikke en del av daglig drift, men skjer ofte (årlig)
3	Moderat: ikke en del av daglig drift og skjer ikke så ofte (1-5 år)
2	Lav: Hendelser som skjer sjelden (5-10 år)
1	Svært lav: Uforutsette hendelser som skjer svært sjelden (10 år eller sjeldnere)

Rapporteringskrav i ESRs som dekkes (IRO-2)

Resultatet av analysen aggregert på hovedtemaer utført for vesentlige påvirkninger. Av denne fremkommer hovedtemaene E1, E2, E4, E5, S1, S2, S3 og G1 som mest vesentlige for SKS.

Temaene sammenfaller med tilbakemeldinger fra interne og eksterne interessenter, forventninger i konsernstrategi og danner med det grunnlaget for beslutningen om at disse åtte temaene er vesentlige hovedtemaer for rapportering.

Tema som er vurdert til å ikke være vesentlige

E3 Vann og marine ressurser: SKS' vannproduksjon er avhengig av vannressurser, men risikoen for vannmangel er lav/minimal i alle områder der SKS opererer. Påvirkninger SKS har gjennom magasiner, elver og vannveier omtales i kapittelet §. Biologisk mangfold og økosystemer, og flomsikring er omtalt i kapittelet §. Berørte lokalsamfunn.

S4 Forbrukere og sluttbrukere: Undertemaer i denne standarden er informasjons-relaterte konsekvenser (personvern, ytringsfrihet, tilgang til informasjon), personlig sikkerhet (helse og sikkerhet, personsikkerhet, beskyttelse av barn) og sosial inkludering forbundet med produktene eller tjeneste en virksomhet selger.

Temaene er ikke relevante for SKS siden vi ikke har direkte forbindelser med forbrukere eller sluttbrukere av de produktene vi selger. Det er også definert at SKS' påvirkning knyttet til disse undertemaene ikke er vesentlige og at det ikke er en vesentlig finansiell effekt knyttet til potensielle risikoer/muligheter.

Forbrukere og sluttbrukere er allikevel viktige interessenter for SKS.

Tabell: Konsekvens- og sannsynlighetskategorier anvendt i vurdering av positive og negative påvirkninger

Sannsynlighet (10 år)	Konsekvenser	Finansiell verdi
Svært høy	Katastrofalt	> 100 MNOK
Høy	Alvorlig	10 - 100 MNOK
Moderat	Betydelig	1 -10- MNOK
Lav	Mindre	0,1 - 1 MNOK
Svært lav	Ubetydelig	100.000 NOK

ESRS	Undertema
ESRS 2	Generell informasjon
ESRS E1 Klima	Klimatilpasning Klimagassutslipp Energi
ESRS E2 Forurensning	Forurensning til luft Forurensning til vann Forurensning til jord Farlige stoffer
ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystemer	Arealbruk- og endring i vann og på land Påvirker arter og økosystemer
ESRS E5 Ressursbruk og sirkulærhet	Innkjøp av varer og tjenester Avfall Massehåndtering
ESRS S1 Egen arbeidsstyrke	Arbeidsforhold Likestilling og like muligheter Andre arbeidsrelaterte rettigheter
ESRS S2 Ansatte i verdikjeden	Arbeidsforhold Likestilling og like muligheter Andre arbeidsrelaterte rettigheter
ESRS S3 Berørte lokalsamfunn	Lokal verdiskaping Urbefolkningens rettigheter
ESRS G1 Forretningsskikk	Bedriftskultur Beskyttelse av varslere Korrupsjon og bestikkelser

Prosess for beslutning og oppfølging

Den videre oppfølging av vesentlige påvirkninger vil følge etablerte prosedyrer og instruksjoner beskrevet i SKS håndbok for bærekraft.

For full oversikt over paragrafer og underliggende krav som er dekket av rapportering vises det til vedlagt ESRs-indeks.

ESRS-indeks over inkluderte vesentlige opplysningskrav (IRO-2)

Krav		Sidetall	Kommentar
ESRS 2 Generell informasjon			
BP-1	Generell grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten	19	
BP-2	Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter	20	
GOV-1	Administrasjons-, ledelse- og kontrollorganenes rolle	32	
GOV-2	Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelse- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene	33	
GOV-3	Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger	33	
GOV-4	Erklæring om aktsomhetsvurdering	33	
GOV-5	Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering	33	
SBM-1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede	21	
SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter	30	
SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	21,23-25	
IRO-1	Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter	26	
IRO-2	Opplysninger i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport	27-29	
E1 Klimaendringer			
E1-1	Omstillingsplanen for begrensning av klimaendringer	38	
E1-2	Retningslinjer relatert til klimaendringer	38	
E1-3	Tiltak og ressurser i forbindelse med policyer for klimaendringer	39	
E1-4	Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer	39	
E1-5	Energiforbruk og energimiks	41	
E1-6	Brutto klimagassutslipp innenfor Scope 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	43	
E1-7	Prosjekter med hensyn til fjerning av klimagasser og begrensninger av klimagassutslipp finansiert ved hjelp av klimakvoter	45	
E1-8	Intern karbonprising	45	
E1-9	Forventede finansielle virkninger av vesentlige fysiske risikoer og overgangsrisikoer samt potensielle klimarelaterte muligheter	---	Data for 2025 er ikke tilstrekkelig for et pålitelig resultat
E2 Forurensning			
E2-1	Retningslinjer relatert til forurensning	46	
E2-2	Tiltak og ressurser i forbindelse med forurensning	46	
E2-3	Mål knyttet til forurensning	46	
E2-4	Forurensning av luft, vann og jord	46	
E2-5	Stoffer som gir grunn til bekymring, og stoffer som gir grunn til svært alvorlig bekymring	47	
E2-6	Forventede finansielle virkninger av forurensningsrelaterte påvirkninger, risikoer eller muligheter	---	Data for 2025 er ikke tilstrekkelig for et pålitelig resultat

Krav		Sidetall	Kommentar
E4 Biologisk mangfold og økosystemer			
E4-1	Omstillingsplan og ivaretagelse av biologisk mangfold og økosystemer i strategi og forretningsmodell	49	
E4-2	Retningslinjer relatert til biologisk mangfold og økosystemer	49	
E4-3	Tiltak og ressurser i forbindelse med biologisk mangfold og økosystemer	49	
E4-4	Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	50	
E4-5	Måleindikatorer for påvirkning knyttet til endringer i biologisk mangfold og økosystemer	---	Data for 2025 er ikke tilstrekkelig for et pålitelig resultat
E4-6	Forventede finansielle virkninger av risikoer og muligheter knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	---	Data for 2025 er ikke tilstrekkelig for et pålitelig resultat
E5 Ressursbruk og sirkulærøkonomi			
E5-1	Retningslinjer relatert til ressursbruk og sirkulærøkonomi	51	
E5-2	Tiltak og ressurser i forbindelse med ressursbruk og sirkulærøkonomi	51	
E5-3	Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	52	
E5-4	Inngående ressurser	52	
E5-5	Utgående ressurser	52	
E5-6	Forventede finansielle virkninger av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulærøkonomi	---	Data for 2025 er ikke tilstrekkelig for et pålitelig resultat
S1 Egen arbeidsstyrke			
S1-1	Retningslinjer relatert til egen arbeidsstyrke	56	
S1-2	Rutiner for kontakt med egen arbeidsstyrke og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger	58	
S1-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer	58	
S1-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risiko og muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene	58	
S1-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	58	
S1-6	Opplysninger om foretakets ansatte	59	
S1-7	Opplysninger om ikke-ansatte arbeidere i foretakets egen arbeidsstyrke	59	
S1-8	Kollektivavtalers dekning og dialog mellom partene i arbeidslivet	59	
S1-9	Mangfoldsindikatorer	59	
S1-10	Tilstrekkelig lønn	59	
S1-11	Sosialtjenade	59	
S1-12	Personer med funksjonsnedsettelse	---	SKS samler ikke inn informasjon om dette av personvern hensyn
S1-13	Måleindikatorer for opplæring og kompetanseutvikling	60	
S1-14	Måleindikatorer for arbeidsmiljø	60	

ESRS-indeks over inkluderte vesentlige opplysningskrav (IRO-2)

Krav		Sidetall	Kommentar
S1 Egen arbeidsstyrke			
S1-15	Måleindikatorer for balanse mellom arbeid og fritid	60	
S1-16	Måleindikatorer for godtgjøring (lønnforskjell og samlet godtgjøring)	60	
S1-17	Hendelser, klager og alvorlige menneskerettsbrudd	60	
S2 Arbeidere i verdikjeden			
S2-1	Retningslinjer relatert til arbeidere i verdikjeden	61	
S2-2	Rutiner for kontakt med arbeidere i verdikjeden om påvirkninger	62	
S2-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der arbeidere i verdikjeden kan gi uttrykk for bekymringer	62	
S2-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risiko og muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene	---	SKS Redegjørelsen på Åpenhetsloven
S2-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	---	SKS Redegjørelsen på Åpenhetsloven
S3 Berørte lokalsamfunn			
S3-1	Retningslinjer relatert til berørte lokalsamfunn	63	
S3-2	Rutiner for kontakt med berørte lokalsamfunn om påvirkninger	64	
S3-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der berørte lokal-samfunn kan gi uttrykk for bekymringer	65	
S3-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på berørte lokalsamfunn og stra-tegier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med berørte lokalsamfunn, og effektiviteten av disse tiltakene.	65	
S3-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	65	
G1 Forretningsskikk			
G1-1	Retningslinjer relatert til forretningsskikk	70	
G1-2	Håndtering av forbindelser med leverandører	70	
G1-3	Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser	70	
G1-4	Tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser	71	
G1-5	Politisk innflytelse og lobbyvirksomhet	71	
G1-6	Betalingspraksis	71	



Interessenters interesser og synspunkter (SBM-2)

SKS har en rekke ulike interessentgrupper, og dialogen med disse foregår på flere nivåer og i ulike deler av konsernet. Interaksjon med interessenter skjer både gjennom konsernledelsen, morselskapet og de enkelte virksomhetsområdene, avhengig av tema, sak og kontekst.

Konsernets viktigste interessenter omfatter blant annet ansatte, eiere, samarbeidspartnere, leverandører, lokalsamfunn og myndigheter. I tillegg har konsernet dialog med bransjeorganisasjoner og andre relevante aktører der dette er hensiktsmessig for virksomheten.

Deltakelse i bransjeorganisasjoner skjer i hovedsak i regi av det relevante virksomhetsområdet. Kontakt med lokalsamfunn og kommuner skjer både gjennom morselskapet, blant annet i forbindelse med eiermøter, og direkte fra virksomhetsområdene i forbindelse med konkrete prosjekter og løpende virksomhet.

Formål med interessediialog

Formålet med interessentdialogen er å innhente innspill om konsernets påvirkninger, herunder vurdering av risikoer og muligheter, samt å forstå hvilke forventninger og interesser som er knyttet til konsernets virksomhet. Innspill fra interessenter inngår i konsernets strategiprosess, forretningsmodell og risikostyring, basert på vurderinger av vesentlighet og konsernets strategiske ambisjoner. Dialogen bidrar til å styrke konsernets forståelse av hvordan virksomheten påvirker og påvirkes av omgivelsene, og har blant annet medført økt oppmerksomhet om klimaansvar og etisk leverandørstyring.

Interessentenes interesser og synspunkter

De ulike interessentgruppene har delvis ulike interesser og forventninger til konsernet. Ansatte er særlig opptatt av arbeidsmiljø, utviklingsmuligheter, trygghet og forutsigbarhet. Leverandører og samarbeidspartnere vektlegger tydelige krav, langsiktige relasjoner og forutsigbare prosesser. Lokalsamfunn og kommuner er opptatt av verdiskaping, naturhensyn, lokal tilstedeværelse og hvordan konsernets virksomhet påvirker samfunnsutviklingen i regionen. Myndigheter og andre offentlige aktører har forventninger knyttet til etterlevelse av regelverk, sikker drift og ansvarlig virksomhetsstyring. Eierne er i tillegg opptatt av at konsernet har en god sikkerhetskultur, slik at ingen skades på jobb, samt at konsernet opprettholder konkurransekraft, lønnsomhet og utbytteevne over tid.

Involvering og oppfølging av interessenter

SKS søker å sikre meningsfull involvering av interessenter gjennom relevante dialogformer tilpasset den enkelte interessentgruppe og det aktuelle temaet. Dette kan omfatte møter, høringer, prosjektdialog, eierdialog, leverandøroppfølging, samarbeid i bransjefora og løpende kontakt med berørte parter i konkrete saker.

Innspill fra interessenter vurderes og følges opp i konsernets videre arbeid med strategi, risikostyring og bærekraftarbeid. Dette bidrar til at konsernets prioriteringer og videre utvikling er forankret i både interne og eksterne forventninger.

Tabellen ved siden av viser formålet med interessentdialogen og hvordan konsernet søker å sikre meningsfull involvering av sine interessenter.

Interessent	Formål med involvering	Type kommunikasjon
Bank og finans-institusjoner	Finansielle tjenester (Grønne lån, lavere renter) for grønn utvikling.	Tosidig kommunikasjon i fysiske og digitale møter.
Eiere	Ikke eierens interesse med eierskap i selskapet	To årlige eiermøter + generalforsamling
Grunneiere	Etterlevelse av lov og konsesjon i forbindelse med vannkraftverk.	Dialog, grunnrettsavtale, oppfølging og kompetanse. Oppfølging gjennomføres i forbindelse med utbygging og/eller avtaler.
Samfunn	Informere om vår virksomhet og miljøpåvirkning. Skape en arena for samarbeid, kompetanseutvikling, innspill og tilbakemeldinger.	Myndighetskontakt mot kommuner, mediedekning, sponsoraktivitet, kommunikasjonsstrategi, krav til leverandører og partnere, års- og bærekraftsrapport.
Samarbeids-partnere	Sikre at de kjenner til SKS bærekraftsarbeid og våre etiske retningslinjer, og gi dem mulighet til å komme med innspill, dele deres erfaringer med bærekraftsarbeidet.	Næringsforeninger, forum, styreverv, direkte kontakt og avtaler. Oppfølging av avtaler, og god kommunikasjon med både små og store samarbeidspartnere.
Ansatte og fremtidige ansatte	Ha en god kommunikasjon med våre ansatte og potensielle medarbeidere. Sikre et godt og trygt arbeidsmiljø. Gi dem mulighet til å komme med innspill.	Ansatte er informert om bærekraftsarbeid på våre interne kanaler. Fremtidige medarbeidere er informert om SKS bærekraftsarbeidet i intervjuemøtene under rekrutteringsprosessen.
Leverandører	Sikre god kommunikasjon og tydelige krav og forventninger.	SKS har et tett forhold med sine leverandører og diskutere mulige bærekraftige løsninger og tiltak med dem.
Fagforeninger og bransje-organisasjoner	Forstå hvordan de jobber med bærekraft, og lytte til deres innspill.	Aktivt deltakelse på fysiske og digitale webinar, seminar, konferanser, og nettverksamlinger.
Media	Sikre god omdømme, gjennom aktiv informasjon og etterlevelse av myndighetskrav.	Presseovervåking, pressemeldinger - tilgjengelig ved forespørsler. Oppfølging gjennomføres kontinuerlig.
Kunder	Sikre at de kjenner til SKS bærekraftsarbeid og våre etiske retningslinjer, samt god kommunikasjon	Vi har et tett forhold med våre kunder og være attraktiv og konkurransedyktig.

Interessentoversikt

	Interesseorganisasjoner	Myndigheter/regulanter	Kunder	Investorer og eiere	Nåværende og fremtidige ansatte	Leverandører	Lokalsamfunn
Hvem ?	- Energi Norge - Natur og Miljøvern - Reindriftsnæring - Miljøvernforbundet - Lag/foreninger - NHO - Fagforeninger - LVK - Turistforening - Jakt og fiskelag	- Regjering - NVE - Storting - Fylket - Kommune - OED (Olje- og Energi-dep.) - Statnett/nettselskap - Skattemyndigheter - DSB - Statsforvalter - Konkurransetilsynet - Miljødirektoratet	- Sluttbrukere - Storbedrifter - Andre kraftselskap - Produsenter - Sluttbrukerselskap - Industri	- Bank - Forsikring - Eiere - Kraftselskap - Kommuner - Fylkeskommune	- Fagforeninger - Studenter - Lærlinger	- El-Mek leverandører - Konsulenter - Advokater - Lokale, regionale landsentreprenører	- Grunneiere - Idrett - Jakt og fiske - Kultur - Undervisning - Hytteforeninger - Reindrift
Hva er de opptatt av ?	- Verne høringspart - Pengestøtte - Informasjon/involvering - Paradoks ift. folks behov og myndighetens regelverk/skatter/avgifter - Inkluderende bredt - Tilbud til alle - Bransjeinteressenter - Egen næring	- Konsesjoner - Lover og forskrifter - Natur- og miljøpåvirkning/inngrep - Arealbruk - Forsyningssikkerhet - Utslipp og forurensning - HMS - Minstevannføring - Kostnads- og kompetansedrivere - Ny produksjon - NVE og OED: miljø og sikkerhet, nytte av samfunnet og urbefolkning - Større krav og forskrift krever endring i organisasjon - Miljøregnskap	- Lav pris - Fornybar energi - Lokal forankring - Krav til felles miljøsertifisering - Krav om miljøfyrtårnsertifisering i anbud.	- Eiere har egne bærekraftsmål vi må oppfylle - Avkastning/utbytte - Lokal tilstedeværelse - Arbeidsplasser - Skatt (lokal) - Bank og finans opptatt av bærekraftsmålene og utslipp - Forsvarlig drift	- Nye ansatte vil stille nye/andre krav til oss som arbeidsgiver - Studenter og lærlinger: lønn og arbeidsvilkår - Etikk - Fremtidsrettet - Øke kunnskapsnivå og forståelse - Trygg/god arbeidsplass - Omdømme - Det grønne skiftet - Nye ansatte: konkurransefortrinn å være god på bærekraft - Attraktivt at nye ansatte får brukt sin kompetanse - Arbeidsforhold	- Kompetanse - Økonomi - Krever økt bruk av lærlinger hos våre leverandører - Sikre rekruttering av fagarbeidere i vår bransje - Fremtidig kamp om arbeidskraft - Omdømme - Kjøper lite betalingsvillig, bare ved myndighetens pålegg.	- Stabile arbeidsplasser - Følge regulatoriske krav - Verdiskapning - Regulering av vann - Miljøperspektiv - Naturen - Reguleringer - Minst mulig inngrep i naturen - Forventning om at SKS skal bidra da vi benytter felleskapsressurser - Lokal stor bidragsyter

Hvordan bærekraft er forankret i virksomheten

Oppplysningskrav	Enhet	Total
Styrets kjønnsfordeling	%	43%
Antall kvinnelige styremedlemmer	Antall personer	3
Antall mannlige styremedlemmer	Antall personer	4

Oppplysningskrav	Enhet	Total
Ledelsens kjønnsfordeling	%	33%
Antall kvinnelige ledere i konsernledelsen	Antall personer	2
Antall mannlige ledere i konsernledelsen	Antall personer	4

Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes roller og ansvar (GOV-1)

SKS konsernsjef sammen med konsernstyre har det overordnende ansvaret for bærekraft og forretningssatferd i konsernet. Konsernets prinsipper for forretningssatferd er forankret i SKS’ etiske retningslinjer, konsernets bærekraftspolicy og selskapets verdier. Disse danner grunnlaget for hvordan bærekraft integreres i styring, beslutningsprosesser og den daglige virksomheten.

Styre i SKS fører tilsyn med konsernets virksomhet, herunder vesentlige påvirkning, risikoer og muligheter knyttet til bærekraft. Styrelederen er uavhengig av selskapet og dets aksjonærer.

SKS gjennomførte en vesentlighetsanalyse i 2022. Analysen ble behandlet av konsernledelsen før den ble lagt frem for styret. De identifiserte vesentlige temaene er senere innarbeidet i konsernets bærekraftspolicy for perioden 2025-2030 og inngår som en del av grunnlaget for strategiske beslutninger og oppfølging. Dette tydeliggjør hvordan ansvaret for bærekraft er integrert i konsernets styringsstruktur. Styret har samlet bred erfaring og kompetanse innen

energisektor, virksomhetsstyring, økonomi, samfunnsutvikling og strategisk ledelse. Kompetansen omfatter blant annet fornybar energiproduksjon, elektrifisering, regulerte markeder, risikostyring og relevante regulatoriske rammeverk. Denne samlede kompetansen gir styret et godt grunnlag for å vurdere bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter som er relevante for konsernets virksomhet.

SKS arbeider for mangfold i styret og ledelsen, og legger vekt på at sammensetningen skal bidra med komplementær kompetanse, ulike perspektiver og bred erfaring. Ved utgangen av 2025 utgjorde kvinner 43 prosent av styrets medlemmer. Styret består også av medlemmer med variert yrkes bakgrunn og erfaring fra ulike virksomheter og sektor, noe som styrker beslutningsgrunnlaget og bidrar til god virksomhetsstyring.

Styrets arbeid

SKS ledes og styres i samsvar med gjeldende lovgivning samt anerkjente prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse (NUES). Styrets ansvar og arbeidsform er regulert gjennom en styreinstruks.

Styret har både forvaltnings- og tilsynsansvar og

fastsetter konsernets overordnende strategi, mål og rammer for virksomheten. Gjennom strategiske beslutninger legger styret føringer for selskapene i konsernet og påser at virksomheten drives på en forsvarlig, effektiv og bærekraftig måte. Styret skal sikre at konsernet har hensiktsmessige systemer for internkontroll, risikostyring og etterlevelser av lover, forskrifter og interne retningslinjer. Dette omfatter også oppfølging av vesentlige risikoer og muligheter, herunder bærekraftsrelaterte forhold, slik at disse identifiseres, vurderes og håndteres på en systematisk måte.

Styrets arbeidsplan sikrer en strukturert behandling og oppfølging av konsernets strategi, virksomhetsplaner, budsjetter, regnskap og kapitalforvaltning. Styret følger løpende opp konsernets opp konsernets økonomiske utvikling, måloppnåelse og virksomhetsstyring, og påser at forvaltningen er gjenstand for betryggende kontroll.

Styrets overordnede mål er å skape langsiktige verdier for eierne gjennom ansvarlig virksomhetsstyring, god risikohåndtering og bærekraftig verdiskaping.

Det er etablert styreinstrukser for konsernets datterselskaper. Disse skal sikre en tydelig ansvars- og rollefordeling, samt at informasjon av vesentlig betydning rapporteres til konsernstyret uten ugrunnet opphold. Styrene i datterselskapene fører tilsyn med daglig leder og den øvrige virksomheten i samsvar med gjeldende lovgivning og konsernets styringsprinsipper.

Kompetanse og ekspertise

SKS’ styre har en bred og tverrfaglig sammensetning som samlet gir et sterkt fokus på bærekraft. Denne kompetansen danner et godt grunnlag for å vurdere og følge opp konsernets vesentlige bærekraftspåvirkninger, risikoer og muligheter.

For å styrke kompetansen benytter SKS både interne og eksterne ressurser. Konsernet er medlem av flere relevante bransjeorganisasjoner og har tilgang til fagmiljøer og eksperter innen bærekraft. I tillegg arbeider dedikerte interne ressurser med bærekraftsrelaterte problemstillinger og bidrar til kontinuerlig utvikling og forbedring av konsernets bærekraftsarbeid. Bærekraft er integrert i SKS’ forretningsstrategi gjennom mål og handlingsplaner knyttet til blant annet klima, ressursbruk, biologisk mangfold, helse og sikkerhet, ansvarlige leverandørkjeder og god virksomhetsstyring. Styret og konsernledelsen har samlet kompetanse innen alle konsernets vesentlige bærekraftstemaer, men modenhetsnivået varierer mellom områdene.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er områder hvor konsernet har lang erfaring og høy kompetanse. På andre områder, som sirkulær økonomi og mer effektiv ressursutnyttelse, er både bransjen og konsernet i en utviklingsfase. SKS arbeider derfor kontinuerlig med å styrke kompetansen gjennom erfaringsdeling, faglig utvikling og oppfølging av nye regulatoriske krav og forventninger.

SKS’ etiske retningslinjer beskriver konsernets krav til ansvarlig forretningssatferd og god forretningsskikk. Retningslinjene vedtas av styret og gjelder for alle ansatte, styremedlemmer, innleid personell, konsulenter, rådgivere og andre som handler på vegne av eller representerer SKS, uavhengig av hvilket selskap i konsernet de tilhører.

Opplysninger som gis til foretaks administrasjons-, ledelses og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene (GOV-2)

Fra 2027 skal det rapporteres kvartalsvis til konsernledelse på status i måloppnåelse som inkluderer bæ-

rekraktsrelaterte indikatorer. Rapporteringen omfatter bærekraftstemaer med strategisk ambisjonsnivå på god bransjestandard eller høyere.

Påvirkning, risiko og muligheter inngår som en del av konsernets risikostyring. Risikobildet skal revideres årlig (f.o.m. 2026) og oppdateres ved behov eller endringer i konsernstrategien. Avveininger mellom påvirkning, risiko og muligheter blir vurdert som en del av arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen, som vil bli gjennomført på nytt i løpet av Q3 2026.

Det rapporteres på de indikatorene som er relatert til de vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene knyttet til klimagassutslipp, helse og sikkerhet, samt leverandørforhold i løpet av 2025.

Integrasjon av bærekraftsrelaterte resultater i bonusordninger (GOV-3)

Det vises til redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse for opplysninger om lønn og godtgjørelse til SKS’ øverste ledelse og styremedlemmer. SKS opererer ikke med bonusordninger innenfor noen av våre fagområder, heller ikke for bærekraftsrelaterte mål/eller virkninger.

Erklæring om aktsomhetsvurderinger (GOV-4)

SKS anvender aktsomhetsvurderinger som en sentral del av virksomhetens arbeid med bærekraft og ansvarlig forretningspraksis. Arbeidet bygger på OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og videreutvikles i tråd med forventningene i EUs regelverk for bærekraftsrapportering. Virksomheten har etablert prosesser for aktsomhetsvurderinger innen menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, i samsvar med kravene i Åpenhetsloven. Disse prosessene omfatter identifisering, vurdering og håndtering av faktiske po-

tensielle negative konsekvenser, og det rapporteres årlig om arbeidet i [SKS redegjørelse etter Åpenhetsloven](#). SKS gjennomfører også risiko- og konsekvensvurderinger i relevante prosjekter og beslutningsprosesser. Som en del av den videre utviklingen av virksomhetens styringssystemer arbeides det med å integrere aktsomhetsvurderinger mer systematisk også innen miljø- og styrings-relaterte forhold. Målet er å etablere en helhetlig tilnærming der aktsomhetsvurderinger inngår som en del av virksomhetsstyring, risikohåndtering og beslutningsprosesser på tvers av ESG-temaene.

Trinnene i aktsomhetsmodellen til OECD	
Trinn 1: Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer.	Svares ut, fullstendig eller delvis, for SKS’ vesentlige bærekraftstema i de enkelte ESRS-kapitlene. For ESRS S1 og S2, se også redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.
Trinn 2: Kartlegg og vurder negativ effekt.	
Trinn 3: Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning	
Trinn 4: Overvåk gjennomføring av resultater	
Trinn 5: Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert	
Trinn 6: Sørg for, eller samarbeid om gjenopp- retting og erstatning der det er påkrevd.	For trinn 6, se spesielt rapportering på ESRS G1.

Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering (GOV-5)

Konsernet har utarbeidet en bærekraftsrapport over flere år og prosessen for datainnsamling og rapportering er under kontinuerlig utvikling og forbedring. Fra 2025 er prosessen mer formalisert og det overordnede ansvaret for rapporteringen er lagt under avde-

lingen “Samfunn og bærekraft” i morselskapet Salten Kraftsamband AS.

Bærekraftsrapportering skjer i tett samhandling på tvers av virksomhetsområder og avdelinger. Innhentning av data gjøres både på konsernnivå og virksomhetsnivå, og både kvalitative og kvantitative data gjennomgås av konsernledelsen og -styret før publisering. Ikke-finansielle data som inngår i bærekraftsrapporteringen hentes fra mange kilder i konsernet, og noen nye har kommet til for hvert år etter hvert som omfanget av rapporteringen har blitt utvidet. SKS har økende fokus på gjennomgående bruk av data til ulike rapporteringsformål.

Når det gjelder HMS-data er det vår vurdering at etablerte rutiner og kvalitet i rapporteringen er god som følge av at dette har vært et fokusområde over flere år.

Klimaregnskap for konsernet for alle tre scope har blitt utarbeidet siden rapporteringsåret 2022. Datakvaliteten har blitt forbedret med etablering av rutiner, definerte forutsetninger, samt implementering av systemer for innsamling og oppfølging av slik data. Konkrete forbedringspunkter siden oppstarten av bærekraftsrapportering i 2022 har resultert i et mer fullstendig klimaregnskap i Scope 1 og 2, i tillegg til økt innsikt i oppstrøms utslipp i Scope 3.

Bærekraftsrådgiver i SKS har hatt fokus på rutiner og datainnsamling over flere år og prosessen for innhentning av bærekraftsdata er håndtert på tvers i konsernet. Ansvar for rapportering av bærekraftsdata ligger hos bærekraftsrådgiver og de andre støttefunksjonene i konsernet, som sitter med full innsikt i blant annet innkjøps-, HR-, HMS-, og økonomiske aktiviteter. Kvalitetsikring av data følger samme prosessen som for andre typer data. Avdekkede feil blir rettet og rutiner forbedret for å unngå lignende feil.



Klima og miljø

Klima og miljø

Retningslinjer for arbeid med klima og miljø

SKS har etablert styrende dokumenter som beskriver hvordan konsernet skal ivareta miljøhensyn i strategi, styring og daglig drift. Retningslinjer gjelder for alle konsernets vesentlige miljøtemaer: [E1 Klimaendringer](#), [E2 Forurensning](#), [E4 Biologisk mangfold og økosystemer](#) og [E5 Ressursbruk og sirkulærøkonomi](#). Hvordan retningslinjene operasjonaliseres, er beskrevet under de respektive miljøtemaene.

Etiske retningslinjer

SKS har forpliktet seg til å bidra til det grønne skiftet og til å redusere konsernets klima- og miljøpåvirkning. Arbeidet bygger på prinsippene om forebygging, kontinuerlig forbedring og etterlevelse av gjeldende lover, forskrifter og bransjekrav. Miljøhensyn skal integreres i alle deler av virksomheten - fra strategiske beslutninger til operativ drift.

Konsernets etiske retningslinjer bygger på følgende prinsipper:

- **Forebygging:** Arbeide systematisk for å forebygge forurensning, redusere ressursforbruk og begrense utslipp til luft, vann og grunn.
- **Klima- og miljøbevisste valg:** Velge løsninger som reduserer klimagassutslipp og annen miljøpåvirkning, blant annet gjennom energieffektive teknologier, klimavennlige materialer og bærekraftige transportløsninger.
- **Sirkulær ressursbruk:** Fremme reparasjon, ombruk, gjenbruk, materialgjenvinning og redusert avfall i tråd med prinsippene for sirkulær økonomi.
- **Miljøhensyn i anskaffelser:** Integrere miljøkrav og bærekraftsvurderinger i innkjøpsprosesser og leverandøroppfølging.
- **Kompetanse og kultur:** Sørge for at ansatte har nødvendig kunnskap om konsernets miljø-

påvirkning og legge til rette for en kultur hvor bærekraftige valg er en naturlig del av arbeidshverdagen.

- **Åpenhet og rapportering:** Overvåke, dokumentere og rapportere vårt klima- og miljøarbeid, og arbeide systematisk med kontinuerlig forbedring.

Gjennom dette arbeidet skal SKS redusere miljøpåvirkningen fra eget virksomhet og bidra til en mer bærekraftig utvikling i energibransjen og samfunnet.

Etiske retningslinjer og krav til leverandører

SKS stiller krav til leverandører og forventer at de arbeider aktivt for å redusere miljøpåvirkninger fra egen virksomhet. Leverandører skal prioritere løsninger som bidrar til lavere energi- og ressursbruk, reduserte utslipp, mindre støy og effektiv avfallshåndtering.

Miljøhensyn skal ivaretas gjennom hele verdikjeden - fra utvinning av råvarer og produksjon til transport, levering og avhending. Leverandører forventes å anvende føre-var-prinsippet, arbeide med kontinuerlig forbedring og etterleve gjeldende nasjonal og internasjonal miljølovgivning.

Konsernpolicy for bærekraft

SKS' bærekraftspolicy angir de overordnede prinsippene for konsernets arbeid med klima, natur og ressursforvaltning. Konsernet skal:

- støtte målene i Kunming-Montreal-avtalen og arbeide etter tiltakshierarkiet ved å unngå, minimere, restaurere og, der det er relevant, kompensere for negativ påvirkning i natur.
- støtte Paris-avtalen og arbeide mot egne klimamål som er i tråd med 1,5-gradersmålet.
- dokumentere utviklingen gjennom klimaregnskap og klimahandlingsplaner

- kartlegge og håndtere klima- og naturrisiko som en integrert del av virksomhetsstyringen
- drifte anlegg med mål om å unngå alvorlige miljøavvik og brudd på konsesjonsvilkår
- beskytte anlegg og lokasjoner for å forhindre skade på mennesker, miljø og natur.
- styrke de ansattes kompetanse om miljøpåvirkning og bærekraft.
- stille miljøkrav i anskaffelser gjennom kvalifikasjonskrav, minstekrav og tildelingskriterier.

- bidra til en bærekraftig vannforvaltning som ivaretar samfunnets behov for rent vann, økologiske og hydrologiske prosesser samt flomdempende funksjoner.
- arbeide systematisk for å redusere orurensning, øke ressurseffektiviteten og begrense avfallsmengder
- vurdere reparasjon, ombruk, gjenbruk og materialgjenvinning gjennom hele verdikjeden i tråd med prinsippene for sirkulær økonomi.



EU Taksonomi

EU-taksonomiforordningen (Forordning (EU) 2020/852) trådte i kraft 12. Juli 2020. Siden den gang har EU vedtatt flere delegerte rettsakter som utvider og presiserer taksonomirammeverket. Disse omfatter Climate Delegated Act (forordning (EU) 2021/2139), Disclosure Delegated Act (forordning (EU) 2021/2178), Complementary Climate Delegated Act (forordning (EU) 2022/1214), Environmental Delegated Act (forordning (EU) 2023/2486) samt endringer i Climate Delegated Act.

Rapporteringskrav for SKS-konsernet

I henhold til regnskapsloven §§ 2-3 og 2-4 er SKS-konsernet ikke pålagt å rapportere etter EU-taksonomien i 2026 for regnskapsåret 2025. Foretak som omfattes av disse bestemmelsene skal derfor ikke rapportere andelen aktiviteter som er omfattet av taksonomien («eligible») eller andelen aktiviteter som er taksonomiforenlige («aligned»).

Om taksonomi

EU-Taksonomien er et klassifiseringssystem for miljømessige bærekraftige økonomiske aktiviteter og et sentralt virkemiddel i gjennomføringen av **European Green Deal**. Formålet er å etablere harmoniserte og vitenskapsbaserte kriterier for hvilke økonomiske aktiviteter som kan anses som miljømessig bærekraftige. Taksonomien skal bidra til økt åpenhet, redusere risikoen for grønnvasking, gi investorer et sammenlignbart beslutningsgrunnlag og legge til rette for at kapital kanaliseres mot aktiviteter som støtter EUs klima- og miljømål for 2030 og 2050.

Climate Delegated Act, Complementary Climate Delegated Act og Environmental Delegated Act angir hvilke økonomiske aktiviteter som omfattes av taksonomien og de tilhørende tekniske screeningkrite-

riene. En aktivitet er omfattet av taksonomien («eligible») dersom den er definert i regelverket og kan vurderes opp mot taksonomiens krav. For å være taksonomiforenlig («aligned») må aktiviteten oppfylle følgende vilkår:

- Aktiviteten skal gi et vesentlig bidrag til ett eller flere av klima- og miljømålene i taksonomien.
- Aktiviteten skal ikke medføre vesentlig skade på de øvrige klima- og miljømålene («Do No Significant Harm»).
- Virksomheten skal oppfylle kravene til minste-garantier («Minimum Safeguards»), herunder krav knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, skattepraksis og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser, basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Identifisering av aktiviteter som er omfattet av taksonomien og kriteriene om vesentlig bidrag

SKS vil i 2026 gjennomføre en taksonomivurdering av alle relevante aktiviteter i konsernet som kan omfattes av regelverket. Vurderingen gjennomføres med en bottom-up-tilnærming, hvor aktiviteter vurderes på laveste rapporteringsnivå før resultatene aggregeres til konsernnivå.

Alle relevante aktiviteter skal kartlegges opp mot aktivitetene definert i Climate Delegated Act og Environmental Delegated Act, og klassifiseres som enten omfattet («eligible») eller ikke omfattet i henhold til kriteriene i forordningen.

Svar på rapporteringskrav relatert til aktiviteter tilknyttet kjernekraft og gass fra fossile kilder:

Rad	Aktiviteter relatert til kjernekraft	
1.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer mot forskning, utvikling, demonstrasjon og implementering av innovative anlegg for elektrisitetsproduksjon som produserer energi fra kjernefysiske prosesser med minimalt avfall fra bremselssyklusen.	NEI
2.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer mot konstruksjon og sikker drift av nye kjernekraftanlegg for produksjon av elektrisitet eller prosessvarme, inkludert for formål som fjernvarme eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon, samt deres sikkerhetsoppgraderinger, ved bruk av beste tilgjengelige teknologier.	NEI
3.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer mot sikker drift av eksisterende kjernekraftanlegg som produserer elektrisitet eller prosessvarme, inkludert for formål som fjernvarme eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon fra kjernekraft samt deres sikkerhetsoppgraderinger.	NEI
Rad	Aktiviteter relatert til gass fra fossile kilder	
4.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer mot konstruksjon eller drift av anlegg for elektrisitetsproduksjon som produserer strøm ved hjelp av fossile gassbrenslers.	NEI
5.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer mot konstruksjon, oppussing eller drift av anlegg for kombinert varme-/kjøle- og kraftproduksjon ved bruk av fossile gassbrenslers.	NEI
6.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer mot konstruksjon, oppussing eller drift av varmeanlegg som produserer varme/kjøling ved bruk av fossile gassbrenslers.	NEI

E1 Klimaendringer

Hvorfor forurensning er vesentlig for SKS

IRO	Beskrivelse	Verdikjede
NP	Klimagassutslipp	OV, EV
PP	Produksjon av fornybar energi	EV, NV
PP	Avlastning av kraftforbruk og nett	EV, NV
R	Overgangsrisiko relatert til markedsmessige, regulatoriske, teknologiske og omdømmemessige drivere	EV, NV
R	Fysisk risiko (skader og kollaps på infrastruktur og endringer i klima og værmønstre)	OV, EV
M	Nye markeder og økt etterspørsel etter energi og balanse i fremtidens energisystem	EV, NV

NP: Negativ Påvirkning; PP: Positiv påvirkning R: Risiko; M: Mulighet. OV: Oppstrøms Verdikjede; EV: Egen Virksomhet NV: Nedstrøms Verdikjede.

Klimaendringer er et vesentlig tema for SKS fordi konsernets virksomhet både bidrar til og påvirkes av omstillingen til et lavutslippssamfunn. Fossil energi-produksjon er en av de største kildene til globale klimagassutslipp, samtidig som samfunnet er avhengig av en sikker og stabil kraftforsyning. Som produsent av fornybar vannkraft bidrar SKS til å erstatte mer karbonintensiv energiproduksjon og dermed til å redusere klimagassutslipp i tråd med nasjonale og internasjonale klimamål. Dette er konsernets viktigste positive påvirkning på klima.

SKS arbeider kontinuerlig med å utvikle, rehabilite-re og oppgradere vannkraftanlegg. Oppgradering av eksisterende anlegg gir økt produksjon og bedre energieffektivitet med begrensede nye naturingrep, samtidig som regulerbar vannkraft styrker kraftsys-temet fleksibilitet gjennom balansering og frekvens-regulering. Dette blir stadig viktigere i et kraftsystem med økende andel uregulerbar produksjon fra vind og solkraft. Samtidig medfører virksomheten egne klimagassutslipp.

Direkte utslipp (scope 1) er hovedsakelig knyttet til drivstoffbruk, mens indirekte utslipp i verdikjeden (scope 3) i stor grad kommer fra utbyggingsprosjekter, innkjøpte varer og tjenester, transport og investeringer. SKS Produksjon AS, SKS Handel AS,

Rødøy-Lurøy Kraftverk AS og morselskapet kjøper opprinnelsesgarantier tilsvarende sitt elektrisitetsfor-bruk, og rapporterer derfor ikke scope 2-utslipp etter markedsbasert metode.

SKS har etablert mål om å redusere klimagassutslipp fra egen virksomhet og verdikjeden. Konsernet ar-beider blant annet for å redusere direkte utslipp fra drivstoffbruk, redusere utslipp knyttet til transport, avfall og tjenestereiser, samt styrke bærekraftthensyn i anskaffelser.

Klimaendringer innebærer også vesentlige risikoer for SKS. Endrede nedbørmønstre, flom, ekstremvær og andre klimarelaterte hendelser kan påvirke vann-kraftproduksjonen, skade kritisk infrastruktur og øke behovet for investeringer i klimatilpasning og bered-skap. Samtidig kan endrede temperaturer påvirke kraftetterspørselen, mens overgang til et lavutslipps-samfunn kan medføre endringer i markedsforhold, reguleringer og investeringskostnader. Økende innslag av uregulerbar kraftproduksjon i Eu-ropa gjør kraftmarkedet mer komplekst og kan føre til større prisvariasjoner. Samtidig kan lange conse- sjonsprosesser, begrenset nettkapasitet, økte renter, inflasjon og utfordringer i leverandørkjeder påvirke tempoet i utbygging og oppgradering av fornybar kraftproduksjon.



Iskontroll ved Dajavatnet

Klimaomstillingen representerer samtidig betydelige muligheter for SKS. Behovet for utslippsfri energi forventes å øke som følge av elektrifisering av samfunnet og utfasing av fossile energikilder. Regulerbar vannkraft vil få en stadig viktigere rolle gjennom å sikre fleksibilitet, forsyningssikkerhet og balanse i kraftsystemet. SKS arbeider derfor med å videreutvikle eksisterende anlegg og øke produksjonen av fornybar energi som en del av konsernets langsiktige strategi.

Håndtering av påvirkninger, risiko og muligheter

Retningslinjer relatert til klimaendringer (E1-2)

Resultater fra klimarisikoen analysen	
Fysisk klimarisiko	
Kronisk	- Økt uforutsigbarhet for produksjon og planlegging grunnet endring i klima og vær. - Endringer i markeder grunnet endringer i klima og vær.
Akutt	Økt risiko for skader og kollaps på infrastruktur grunnet økning i ekstremvær
Overgangsrisiko	
Marked	- Økte kostnader/reduert tilgang på råmaterialer og innsatsfaktorer - Økt volatilitet i energipriser grunnet høyere andel variabel energiproduksjon
Teknologi	Feilslåtte investeringer i teknologi
Politikk og Reguleringer	- Økt skattelegging av kraftproduksjon - Uforutsigbarhet og kostnader grunnet kommende klimareguleringer
Muligheter	
Nye markeder/tilpasning og motstandsdyktighet	- Nye markeder og endring i kundebehov grunnet klimaendringer - Muligheter knyttet til økt kraftproduksjon grunnet klimaendringer - Balanse for fremtidens energisystem
Nye markeder og innovasjon	Utnytte muligheter og prisvariasjon i fremtidens energisystem
Tilpasning og motstandsdyktighet	Tilgang på grønn kapital
Fornybar energi, Nye markeder, tilpasning og motstandsdyktighet	Konkurransefortrinn og forretningsmuligheter ved overgang til lavkarbonsamfunn.

SKS har integrert klima i konsernets strategi, styringssystem og beslutningsprosesser. Konsernets forretningsmodell bygger på utvikling, produksjon og forvaltning av fornybar vannkraft, og er tett knyttet til omstillingen mot et lavutslippssamfunn. Klima er derfor både en strategisk mulighet og en sentral risikofaktor for virksomheten.

Konsernstrategien bygger på vurderinger av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til klima, forventninger fra eiere og andre interessenter samt konsernets erfaring og kompetanse. Strategien vurderer robustheten i SKS' forretningsmodell og legger føringer for virksomhetens utvikling de neste ti årene.

Strategien bygger blant annet på følgende forutsetninger:

- Etterspørselen etter fornybar energi vil fortsette å øke som følge av elektrifisering og omstillingen til et lavutslippssamfunn.
- En økende andel uregulerbar kraftproduksjon fra vind- og solkraft vil øke behovet for regulerbar vannkraft og et mer fleksibelt kraftsystem.
- Klimaendringer vil stille økte krav til klimatilpasning, beredskap og robust infrastruktur.

For å håndtere klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter arbeider SKS med å:

- redusere klimagassutslipp fra egen virksomhet og verdikjeden gjennom målrettede utslippsreducerende tiltak
- tilpasse drift, beredskap og anlegg til et klima med økt risiko for ekstremvær, flom og andre klimarelaterte hendelser
- videreutvikle og oppgradere eksisterende vannkraftanlegg samt utvikle ny fornybar energiproduksjon for å bidra til redusert bruk av fossile energikilder. SKS har som mål å øke produksjonen av fornybar energi med om lag 1,5TWh de kommende årene.

SKS vurderer konsernets strategi og forretningsmodell som robust på kort, mellomlang og lang sikt. Klimarisiko inngår i planlegging, prosjektering og investeringer, blant annet ved rehabilitering av dammer og annen kritisk infrastruktur, hvor framtidige klimaendringer legges til grunn for dimensjonering og sikkerhet. Samtidig forventes klimaendringene å kunne medføre økte kostnader knyttet til forebyggende tiltak, beredskap og gjenoppbygging etter ekstraordinære hendelser.

Omstillingsplan for begrensnig av klimaendringer (E1-1)

Det er på rapporterings tidspunktet ikke vedtatt en

helhetlig omstillingsplan i tråd med ESRS E1. Omstillingsplanen er planlagt etablert i slutten av 2026.

Strategier for begrensnig av og tilpasning til klimaendringer

SKS' konsernpolicy for bærekraft er det overordnede styrende dokumentet for konsernets arbeid med klima og bærekraft. Policyen gir føringer for hvordan klima- og bærekraftshensyn skal integreres i strategiske beslutninger, investeringer og den daglige driften. Den bygger opp under FNs bærekraftsmål 13 – *Stoppe klimaendringene* – og beskriver konsernets prinsipper for reduksjon av klimagassutslipp, klimatilpasning, håndtering av klimarisiko og energieffektivisering.

Klima er også integrert i konsernets øvrige styrende dokumenter, herunder innkjøpsprosedyrer, etiske retningslinjer og krav til leverandører. Gjennom disse stiller SKS krav til at klima- og miljøhensyn ivaretas både i egen virksomhet og i verdikjeden.

I 2025 har SKS videreutviklet styringssystemet for klima- og bærekraftsarbeidet gjennom blant annet å:

- integre klima- og bærekraftshensyn i konsernets kvalitets- og styringssystem
- påbegynne implementering av kontraktskrav til utslippsreduksjon i kontraktsmaler for kraftvirksomheten
- utvikle klima- og bærekraftskrav samt tildelingskriterier for anskaffelser
- utarbeide etiske retningslinjer og krav til leverandører
- utarbeide en rutine for hvordan bærekraft skal vektlegges i anskaffelsesprosesser.

Disse tiltakene skal bidra til å redusere konsernets klimafotavtrykk, styrke håndteringen av klimarisiko og integrere klima- og bærekraftshensyn i beslutninger gjennom hele verdikjeden.

Vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter i konsernets egen virksomhet og verdikjede er beskrevet i kapittelet om vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO).

Tiltak og ressurser relatert til klimaendringer (E1-3)

Tiltak for økt produksjon av fornybar energi

Økt produksjon av fornybar energi er SKS’ viktigste bidrag til å redusere klimagassutslipp. Konsernet arbeider kontinuerlig med å oppgradere og modernisere eksisterende vannkraftanlegg gjennom rehabilitering av turbiner, generatorer, kontrollanlegg og styringssystemer. Dette bidrar til økt produksjon, høyere energieffektivitet og bedre utnyttelse av eksisterende vannressurser uten vesentlige nye naturinngrep.

SKS investerer også i utvikling av ny fornybar kraftproduksjon og gjennomfører større rehabiliteringsprosjekter, herunder damrehabiliteringer og tiltak som følger av revisjon av konsesjonsvilkår. Samlet skal disse investeringene bidra til økt produksjonskapasitet og en mer robust kraftforsyning.

Tiltak for klimagassreduksjon

Som en del av arbeidet med konsernets kvalitetsystem og håndbok for bærekraft har SKS identifisert og prioritert klimatiltak basert på gjennomførbarhet, forventet utslippsreduksjon og bidrag til konsernets klimamål. Prioriterte tiltak omfatter blant annet:

- videre elektrifisering av konsernets kjøretøypark
- utfasing av SF₆-gass i eksisterende anlegg og valg av SF₆-frie løsninger ved nybygg og rehabilitering der dette er teknisk og kommersielt tilgjengelig
- økt bruk av lavutslippsmaterialer og komponenter i utbyggings- og rehabiliteringsprosjekter
- krav om fossil- og utslippsfrie løsninger for

- transport og anleggsgjennomføring der dette er mulig
 - integrering av klima- og utslippskrav i anskaffelser og leverandøroppfølging.
- Tiltakene forventes å gi vesentlige reduksjoner i konsernets direkte utslipp (scope 1) og indirekte utslipp fra energibruk (scope 2), og bidra til målet om å redusere egne utslipp med 90 prosent innen 2035.

Den største delen av SKS’ klimagassutslipp er imidlertid knyttet til verdikjeden (scope 3), særlig gjennom investeringer, innkjøpte varer og tjenester samt utbyggingsprosjekter. De identifiserte tiltakene er foreløpig ikke tilstrekkelige til å nå konsernets klimamål for 2035. SKS vil derfor i 2026 videreutvikle datagrunnlaget for beregning av scope 3-utslipp og identifisere ytterligere utslippsreduserende tiltak i verdikjeden.

Tiltak for klimatilpasning

SKS arbeider systematisk med klimatilpasning for å redusere konsekvensene av klimaendringer for kraftproduksjon, infrastruktur og samfunnsikkerhet. Risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) benyttes som et sentralt verktøy ved planlegging av prosjekter, investeringer og beredskap. Analysene danner grunnlag for prioritering av forebyggende tiltak og styrker konsernets evne til å håndtere ekstraordinære hendelser. Klimarisiko vurderes både på konsern- og virksomhetsnivå og inngår i planleggingen av nyinvesteringer og rehabilitering av eksisterende anlegg. I tillegg vurderer SKS overgangsrisiko knyttet til blant annet endrede regulatoriske krav, økte CO₂-avgifter, utviklingen i råvare- og energimarkeder samt endringer i leverandørkjeder.

For enkelte kraftanlegg er det identifisert risiko for økte vannmengder og inntrengning av vann ved ekstreme nedbørshendelser. For å redusere denne risikoen gjennomfører SKS blant annet:

- rehabilitering og forsterkning av dammer og reguleringsanlegg, inkludert
- økt flomavledningskapasitet og styrking av damkonstruksjoner
- bygging av nye damkonstruksjoner eller utskifting av eldre, med mer robuste løsninger som tilfredsstiller gjeldende sikkerhetskrav
- etablering av nye flomluker og tappetunneler der dette er nødvendig for å håndtere større flommer.

Klimaendringene har også økt risikoen for flom, erosjon og skred. Ved prosjektering av nye dammer og vassdragsanlegg følger SKS kravene i damsikkerhetsforskriften, som stiller krav til dimensjonering basert på framtidige klimaforhold og forventede flomstørrelser. For eksisterende kraftverk og øvrige bygninger som ikke omfattes av damsikkerhetsforskriften, legges kommunale arealplaner, sikkerhetskrav og lokale risikovurderinger til grunn ved planlegging av klimatilpasningstiltak.

Beredskap

SKS skal til enhver tid kunne håndtere og begrense virkninger av uønskede hendelser som kan føre til skade på liv, helse, miljø og materielle verdier. Med bakgrunn i dette har SKS varslings- og innsatsplaner for ulike hendelser. Ulike risiko adresseres i innsatsplanen. Beredskapsplanen til SKS er underlagt taushetsplikt etter energiloven §9-3 jf. KBF §6-2. Planen beskriver derfor ikke ytterligere i denne rapporten.

Mål og indikatorer (E1-4)

Mål relatert til klimaendringer

SKS har satt mål om å redusere konsernets klimagassutslipp i scope 1 og scope 2 med 10 prosent årlig. Konsernet har også mål om å redusere utslipp i scope 3 gjennom tiltak i egen virksomhet og verdikjeden. Klimamålene er uttrykt som bruttoreduksjonsmål og omfatter ikke bruk av klimavoter eller andre former

for karbonkompensasjon.

For scope 2 benyttes den markedsbaserte beregningsmetoden for elektrisitetsforbruk. SKS’ klimagassregnskap danner grunnlaget for å måle og dokumentere fremdriften mot konsernets klimamål for scope 1, scope 2 og scope 3.

SKS har hatt mål for reduksjon av klimagassutslipp siden 2022. Klimamålene ble sist revidert i forbindelse med utarbeidelsen av SKS’ håndbok for bærekraft, som beskriver policyer, mål og tiltak knyttet til bærekraftsarbeidet.

Som følge av forbedret datakvalitet og endringer i rapporteringsgrunnlaget har SKS fastsatt 2025 som nytt basisår for klimamålene. Dette reflekterer konsernets arbeid med å videreutvikle klimagassregnskapet og sikre et mer fullstendig og pålitelig datagrunnlag. Klimaregnskapet for 2025 omfatter en større andel av konsernets utslipp enn tidligere rapportering og gir derfor et bedre grunnlag for å måle utviklingen over tid.

SKS har som ambisjon at klimamålene skal være i tråd med en overgang til et lavutslippsamfunn og støtte opp under målene i Parisavtalen om å begrense den globale oppvarmingen til 1,5 °C.

Reduksjonsmål		Utslipp i 2025 (basisår)
Scope 1 og 2 (lokasjonsbasert)	10%	98,18 tCO ₂ e
Scope 1 og 2 (markedsbasert)	10%	64,74 tCO ₂ e
Scope 3	10%	4 168,08 tCO ₂ e
Sum (lokasjonsbasert)		4 266,26 tCO ₂ e
Sum (markedsbasert)		4 232,82 tCO ₂ e

Utslippstallene er rundet av til nærmeste 100 tonn CO₂e.

Produksjon av fornybar energi

SKS produserer om lag 2,2 TWh fornybar vannkraft fra 27 heleide og deleide kraftverk i Salten og på Helgeland. Gjennom produksjon av regulerbar fornybar energi, oppgradering av eksisterende vannkraftanlegg og utvikling av nye fornybare energiprojekter bidrar konsernet til elektrifisering av samfunnet og reduksjon av klimagassutslipp. Modernisering av eksisterende kraftanlegg, bygging av nye, bidrar å tilrettelegge for samfunnsutvikling og verdiskaping for både dagens og kommende generasjoner.

Behovet for elektrisitet forventes å øke betydelig de kommende årene som følge av elektrifisering av transportsektoren, industrien og annen samfunnskritisk infrastruktur. Tilgang til fornybar energi er en forutsetning for å nå nasjonale og internasjonale klimamål, samtidig som den legger grunnlag for ny grønn verdiskaping og næringsutvikling.

Nord-Norge forventes å ha et energioverskudd også de kommende årene, mens Sør-Norge på sikt kan få et kraftunderskudd. Dette gir SKS muligheter til å bidra med økt produksjon av regulerbar vannkraft og utvikling av nye fornybare energiprojekter i regionen. Konsernets strategi er blant annet å:

- optimalisere eksisterende vannkraftverk gjennom rehabilitering, effektoppgraderinger og digitalisering
- utvikle nye prosjekter innen vannkraft og vindkraft der dette er forenlig med miljømessige, samfunnmessige og økonomiske hensyn
- levere fleksibilitet og balansetjenester gjennom energihandel og regulerkraft
- inngå langsiktige kraftavtaler som gir forutsigbarhet for både kunder og konsernet.

Økende etterspørsel etter fornybar energi fra blant annet hydrogenproduksjon, batteriindustri, datase-

tre og annen kraftkrevende industri representerer betydelige vekstmuligheter for SKS. Samtidig kan dette bidra til økt sysselsetting, verdiskaping og levende lokalsamfunn i Nord-Norge.

Klimaomstillingen innebærer også vesentlige forretningsmessige risikoer. Begrenset nettkapasitet, lange konsesjonsprosesser og regulatorisk usikkerhet kan forsinke både ny kraftproduksjon og etablering av nytt kraftforbruk. Dersom utbygging av fornybar energi skjer raskere enn veksten i kraftforbruket, kan vedvarende lave kraftpriser redusere lønnsomheten i nye investeringer. Store forbruksetableringer er samtidig avhengige av betydelige investeringer i strømmettet, og forsinkelser kan føre til at ny industri etableres i andre regioner.

SKS vurderer derfor løpende markedsutvikling, kraftbalanse, regulatoriske forhold og investeringsrisiko som en del av konsernets strategiske planlegging. Den kombinerte produksjons- og handelsvirksomheten, sammen med en solid finansiell posisjon, gir konsernet et godt grunnlag for å håndtere markedssendinger og videreutvikle virksomheten i et kraftsystem under omstilling.

Som en del av den grønne omstillingen ser SKS også et økende marked for opprinnelsesgarantier og dokumentasjon av fornybart energiforbruk. Økte krav til sporbarhet og rapportering gjennom blant annet EUs taksonomi, CSRD og GHG-protokollen forventes å styrke etterspørselen etter slike løsninger.

For å være en troverdig aktør i energiomstillingen arbeider SKS samtidig kontinuerlig med å redusere klima- og miljøpåvirkningen fra egen virksomhet gjennom energieffektivisering, reduksjon av klimagassutslipp og integrering av bærekraftshensyn i investeringer, drift og verdikjeden.



Energiforbruk og energimiks
(E1-5)

Energiforbruk

SKS’ energiforbruk omfatter elektrisitet til drift av kraftanlegg og kontorbygg, lading av elektriske kjøretøy samt drivstoff til kjøretøy og øvrig driftsutstyr, herunder reserveaggregater og snøscootere.

For innkjøpt elektrisitet benytter SKS opprinnelsesgarantier. I tråd med GHG Protocol Scope 2 Guidance beregnes og rapporteres klimagassutslipp fra elektrisitetsforbruk etter den markedsbaserte metoden. Den gjenværende fossile kjøretøyparken består hovedsakelig av vare- og personbiler knyttet til beredskap og vaktordninger.

SKS arbeider systematisk med å fase ut fossildrevne kjøretøy der det finnes teknisk og operativt egnede alternativer. Utviklingen følges gjennom en egen indikator som omfatter varebiler og personbiler. Indikatoren har vært fulgt opp siden 2022, men på grunn av endringer i datagrunnlag og forbedret datakvalitet

er tidligere rapportering ikke fullt ut sammenlignbar med rapporteringen for 2025.

Rapporteringsomfang

Rapportering av energiforbruk, energiintensitet, klimagassutslipp og klimagassintensitet omfatter selskapene som inngår i SKS’ finansielle rapportering, samt tilknyttede selskaper der SKS har operasjonell kontroll.

For intensitetsindikatorer, som tCO₂e/MNOK i inntekt og tCO₂e/produsert MWh, skal beregningsgrunnlaget gjenspeile konsernets finansielle rapportering.

For tilknyttede selskaper der SKS har operasjonell kontroll, rapporteres 100 % av utslippene, mens 50 % av inntektene og produksjonen inkluderes i beregningen av henholdsvis økonomisk og energibasert intensitet.

For tilknyttede selskaper der SKS ikke har operasjonell kontroll, rapporteres 100 % av utslippene av selskapet som har den operative kontrollen.

Energiforbruk	Enhhet	2025
Brenselforbruk fra kull og kullprodukter	MWh	0
Brenselforbruk fra råolje og petroleumsprodukter	MWh	244,64
Brenselforbruk fra naturgass	MWh	0
Brenselforbruk fra andre fossile kilder	MWh	n.a.
Forbruk av kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp, og kjøling fra fossile kilder	MWh	0
Samlet fossilt energiforbruk	MWh	244,64
Fossile kilders andel av samlet energiforbruk	Prosent	6%
Forbruk av kjernefysiske kilder	MWh	0
Kjernefysiske kilders andel av samlet energiforbruk	Prosent	0%
Brenselforbruk fra fornybare kilder	MWh	21,65
Forbruk av kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp, og kjøling fra fornybare kilder (uten opprinnelsesgaranti fra SKSP)	MWh	1 007,55
Forbruk av egenprodusert fornybar energi (opprinnelsesgaranti fra SKSP), eksl. brensel	MWh	2528,24
Samlet energiforbruk fra fornybare kilder	MWh	3 557,44
Fornybare kilders andel av samlet energiforbruk	Prosent	94%
Samlet energiforbruk	MWh	3 802,08

Andel helelektriske biler i bilparken	Enhhet	2025
Andel helelektriske biler i bilparken	Prosent	22%

Energiproduksjon og investeringer i fornybar energi

SKS’ fornybare energiproduksjon består av vannkraft. Rapportert energiproduksjon omfatter kraftverk som inngår i konsernets finansielle rapportering. Kraftverk hvor SKS har operasjonell kontroll, men ikke eierandel, inngår ikke i den rapporterte produksjonen. Produksjonstallene er basert på direkte målinger. Kraftverk og utbyggingsprosjekter som fortsatt er under planlegging, inngår ikke i rapporteringen.

Indikatoren «krafttap som følge av vilkårsrevisjoner» viser redusert kraftproduksjon som følge av endringer i konsesjonsvilkår, herunder økte krav til minstevannføring eller magasindisponering.

Energiproduksjon	Enhhet	2025
Fornybar energiproduksjon	MWh	1 997 000
Produksjon av vannkraft, brutto før uttak til eget forbruk	MWh	1 997 000
Ikke-fornybar energiproduksjon	MWh	0
Total energiproduksjon	MWh	1 997 000
Andel fornybar energi av total energiproduksjon	Prosent	100%
Krafttap som følge av vilkårsrevisjoner (minstevannføring)	MWh	6 090

Samtidig arbeider SKS, i tråd med konsernstrategien, kontinuerlig med tiltak som skal øke produksjonen av fornybar energi gjennom modernisering, effektoppgraderinger og utvikling av nye produksjonsanlegg. Med mindre annet er angitt, omfatter indikatorene for 2025 de samme selskapene som inngår i konsernets finansielle rapportering. For enkelte produksjonsindi-

katorer inkluderes også kraftverk hvor SKS har operasjonell kontroll.

Investeringer i fornybar energi	Enhhet	2025
Økt installert effekt kraftproduksjon	MW	0
Reinvestering i produksjonsanlegg	MWh	0
Investering i ny produksjon	MWh	19 000
Fornybarprosjekter under planlegging (energi)	MWh	127 600
Fornybarprosjekter under planlegging (effekt)	MW	0

I tråd med konsernstrategien jobber SKS med å øke produksjonen av fornybar energi. Indikatorene under viser 2025 data, og omfatter de samme selskapene som konsolideres inn den finansielle rapporteringen til SKS, og i tillegg kraftverk ut over dette der SKS har operasjonell kontroll.

Energiintensitet basert på nettoinntekter

SKS beregner energiintensitet som forholdet mellom konsernets energiforbruk og nettoinntektene fra kraftvirksomheten. Handelsvirksomheten er ikke inkludert i beregningen, ettersom denne virksomheten ikke omfattes av sektorer med høy klimapåvirkning etter definisjonene i CSRD og ESRS.

Energiintensitet	Enhhet	2025
Total energiforbruk fra aktiviteter i sektorer med høy klimabelastning per nettoinntekt fra aktiviteter i sektorer med høy klimabelastning.	MWh/MNOK	5,64

Klimagassutslipp (E1-6)

Klimagassutslipp er den viktigste drivkraften bak den globale oppvarmingen og er derfor et sentralt og vesentlig område for SKS' klima- og bærekraftsarbeid.

En vesentlig andel av utslippene fra norsk fornybar næring oppstår i leverandørkjeden. SKS kjøper og transporterer maskiner, utstyr, komponenter og materialer fra både nasjonale og internasjonale leverandører. Dette omfatter også elektroniske og spesialtilpassede komponenter. Ved innkjøp vurderes det per i dag ikke systematisk klimaavtrykk for materialer og komponenter. Det blir også kjøpt inn en del elektroniske- og spesialbestilte komponenter.

For å sikre best mulig kvalitet på utslippsdataene benytter SKS aktivitetsbaserte data der dette er tilgjengelig. Klimagassutslippene i Scope 1 og 2 er i sin helhet basert på aktivitetsdata, mens beregninger for Scope 3 er basert på en kombinasjon av aktivitets- og utgiftsbaserte data. Fordelingen fremgår av oversikten på side 42 og 43.

For utgiftsbaserte beregninger benyttes Xledgers modul "Klimaregnskap", hvor kostnader multipliseres med utslippsfaktorer for den aktuelle leverandørsektoren. Denne metoden har varierende grad av nøyaktighet. SKS arbeider derfor med å øke andelen aktivitetsbaserte data, særlig for utbyggingsprosjekter og innkjøpte varer og tjenester, for å forbedre kvaliteten på klimagassregnskapet.

100 prosent av kjøpt elektrisitet i konsernet er dekket av opprinnelsesgarantier. Etter den markedsbaserte metoden i GHG Protocol Scope 2 Guidance gir dette null rapporterte Scope 2-utslipp for den delen av elektrisitetsforbruket som er dekket av opprinnelsesgarantier.

GHG-protokollen klassifiserer et selskaps direkte og indirekte klimagassutslipp i tre <<Scopes>> :

- **Scope 1** - utslipp: er direkte utslipp fra eide eller kontrollerte kilder i bedriften.
- **Scope 2** - utslipp: er indirekte utslipp fra generering av kjøpt energi som forbrukes i bedriften.
- **Scope 3** - utslipp: er alle andre indirekte utslipp i et selskaps verdikjede.

SKS' totale rapporterte klimagassutslipp økte i 2025 sammenlignet med 2024. Økningen skyldes blant annet høyere aktivitet som følge av økt bemanning og flere prosjekter, samt gjennomføring av miljø- og saneringsprosjekter. I tillegg har Miljødirektoratet endret standard for fossilandel i restavfall, noe som påvirker beregnede utslipp fra avfall.

SKS' klimaregnskap er utarbeidet i samsvar med GHG-protokollen og er inndelt i Scope 1, 2 og 3. Frem til årets rapportering har 2023 vært basisår for klimaregnskapet. På grunn av endringer i rapporteringsgrunnlaget og forbedret datakvalitet er basisåret nå vurdert på nytt, og 2025 er fastsatt som nytt basisår for klimagassutslipp.

Mål klimagassutslipp 2025

1. Redusere direkte utslipp, som drivstoff (Scope 1) og indirekte utslipp, som energi (Scope 2) med 10% hvert år.
2. Redusere utslipp fra scope 3 med 10% hvert år
3. Bør vektlegge miljø/bærekraft minst 20% i innkjøp eller anbud.

Resultater klimagassutslipp 2025

1. 2025 er fastsatt som nytt basisår for klimagassutslipp
2. 2025 er fastsatt som nytt basisår for klimagassutslipp
3. Starter å implementere miljø- og bærekraftsvurderinger i våre anskaffelser.



Klimagassregnskap

2025					
Enhet	SKS Produksjon AS	SKS Handel AS	Salten Kraftsamband AS	Rødøy-Lurøy Kraftverk AS	Konsernet konsolidert
Klimagassutslipp innenfor scope 1²					
Brutto klimagassutslipp innenfor scope 1	tCO ₂ e	54,85	0	2,14	64,74
1. Mobil forbrenning	tCO ₂ e	54,85		2,14	64,74
2. Flyktige utslipp (SF6)	tCO ₂ e	n.a.			n.a.
Prosentdel av klimagassutslipp innenfor scope 1 fra regulerte ordninger for handel med utslippskvoter.	%	0%	0%	0%	0%
Klimagassutslipp innenfor scope 2					
Brutto lokasjonsbaserte klimagassutslipp innenfor scope 2	tCO ₂ e	18,22	0,072	10,36	33,44
Brutto markedsbaserte klimagassutslipp innenfor scope 2 (med opprinnelsesgaranti)	tCO ₂ e	0	0	0	0
Sum klimagassutslipp Scope 1 og 2 (markedsbasert)	tCO ₂ e	54,85	0	2,14	64,74
Vesentlige klimagassutslipp innenfor scope 3					
Samlede indirekte brutto klimagassutslipp innenfor scope 3	tCO ₂ e	1 714,73	198,37	679,41	39,29
01 Innkjøpte varer og tjenester	tCO ₂ e	1 229,11	90,21	372,49	37,60
02 Anleggsmidler	tCO ₂ e	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
03 Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av scope 1 og 2)	-	-	-	-	-
04 Oppstrøms transport og distribusjon	tCO ₂ e	52,30		7,77	60,78
05 Avfall	tCO ₂ e	- 14,76		1,46	- 13,30
06 Forretningsreiser	tCO ₂ e	208,54	56,16	164,77	0,3
07 Pendling av ansatte	tCO ₂ e	-	-	-	-
08 Oppstrøms leasende eiendeler	tCO ₂ e	25,23		1,37	27,29
15 Investeringer	tCO ₂ e	214,32	52,0	132,93	0,02
Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbasert)	tCO ₂ e	1787,80	198,44	691,92	40,12
Samlede klimagassutslipp (markedsbasert)	tCO ₂ e	1768,58	198,37	681,56	39,29

- Scope 1 - Mobil forbrenning (Diesel, anleggsdiesel, bensin)
- Scope 1 - Flyktige utslipp (SF6): rapporteres ikke for 2025, da datakvaliteten ikke er tilstrekkelig til å sikre et pålitelig beregningsgrunnlag.
- I scope 2-beregningene, både lokasjonsbasert og markedsbasert, er også strømforbruk knyttet til helelektriske firmabiler inkludert.
- Scope 3 kategori 2 og 3 rapporteres ikke for 2025, da tilgjengelig datagrunnlag ikke vurderes som tilstrekkelig kvalitetssikret til å gi et pålitelig resultat.
- Scope 3 kategori 9-14 er ikke relevante for SKS sin drift, og derfor ikke inkludert i rapporteringen.
- Det konsoliderte konsernregnskapet inkluderer SKS' andel av utslippene (100 %) i scope 1, 2 og 3 fra Siso Energi AS, hvor SKS har operasjonell drift. Smisto AS er ikke inkludert i SKS' klimaregnskap, da Helgeland Kraft har operasjonell drift av anleggene. Helgeland Kraft inkluderer derfor utslippene fra kraftverkene som inngår i Smisto AS, i sitt klimagassregnskap.

Utslippsfaktor og grunnlag for beregning av klimagassutslipp (andel aktivitetsbasert)

Scope 1

1 - Mobil forbrenning (100%)

Diesel: GHG conversion factors 2025, DEFRA (2025). [Faktor: 0,2145 kg CO₂e/km]

Hybrid: GHG conversion factors 2025, DEFRA (2025). [Faktor: 0,1614 kg CO₂e/km]

Mengder basert på faktisk km kjørt med fossile/hybride firmabiler. Data er innhentet fra ABAX-system.

2 - Flyktige utslipp (100%)

SF6-gass, R134a: Miljødirektoratet, tabell for omregning til CO₂-ekvivalenter (2024)

Mengder basert på logg fra innkjøp og etterfylling.

Scope 2

1 - Innkjøpt elektrisitet (100%)

• **Lokasjonsbasert strøm (Norge):**
NVEs klimadeklarasjon for fysisk levert strøm (2025): 9,4 g CO₂e/kWh.

• **Markedsbasert strøm** med opprinnelsesgaranti: GHG Protocol Scope 2 Guidance (market-based) [Faktor: 0,00 g CO₂e/kWh]
Forbruket innhentet fra kundeportal til Polar Kraft / Elhub.

Strøm til elbiler: GHG conversion factors 2025, DEFRA (2025) [Faktor: 0,05096 kg CO₂e/km]
Mengder basert på faktisk kilometer kjørt med helelektriske fimabiler. Data er innhentet fra ABAX-system.

Scope 3

Utgiftsbasert: Xledger

01 Innkjøpte varer og tjenester (0%)

02 Anleggsmidler (0%) rapporteres ikke for 2025, da tilgjengelig datagrunnlag ikke vurderes som tilstrekkelig kvalitetssikret til å gi et pålitelig resultat.

03 Brensel og energirelatert aktivitet (0%)

rapporteres ikke for 2025, da tilgjengelig datagrunnlag ikke vurderes som tilstrekkelig kvalitetssikret til å gi et pålitelig resultat.

04 Oppstrøms transport og distribusjon (0%)

05 Avfall generert under drift (0%)

06 Forretningsreiser (88%) Bil, fly: DEFRA, GHG conversion factors, Air travel og Passenger vehicles (2024). Reiselengder innhentet fra reisebyrå, reiseregninger og kmgodtgjørelsen. Hotelldøgn innhentet fra faktura og reiseregninger.

07 Ansattes pendling (Ikke vesentlig)

Konsernledelsen har valgt å ikke innhente eller rapportere data om ansattes pendling. Virksomheten er lokalisert i en region med store geografiske avstander og begrensede kollektivtransporttilbud, noe som gjør individuelle transportvalg sterkt påvirket av lokale forhold og praktiske behov.

Innsamling av detaljerte opplysninger om ansattes pendling vurderes også å kunne berøre personvern og individuelle økonomiske forhold. Videre vurderes slike opplysninger å ha begrenset styringsrelevans for virksomheten, da arbeidsgiver i liten grad kan påvirke de ansattes

transportvalg eller tilgjengelige transportalternativer. På denne bakgrunn er utslipp fra ansattes pendling vurdert som ikke rapporteringspliktige i virksomhetens klimagassregnskap.

08 Oppstrøms leasende eiendeler (0%)

15 Oppstrøms leasende eiendeler (0%)

Klimagassintensitet

Klimagassintensiteten er beregnet ved sum av klimagassutslipp beregnet med henholdsvis lokasjonsbasert og markedsbasert metode, delt på konsoliderte nettoinntekter for konsernet.

Klimagassintensitet	Enhet	2025
Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbaserte) per nettoinntekt	tCO ₂ e/ MNOK	6,32
Samlede klimagassutslipp (markedsbaserte) per nettoinntekt	tCO ₂ e/ MNOK	6,28

Karbonkreditt (E1-7)

Kjøp av karbonkreditt er ikke lagt til grunn for oppnåelse av SKS' klimamål knyttet til reduksjon av klimagassutslipp i Scope 1, 2 og 3. SKS har ikke kjøpt karbonfjerningssertifikater i rapporteringsåret.

Intern karbonpris (E1-8)

SKS har ikke gjennomført interne prosjekter for karbonprisingmodellering i rapporteringsåret.



E2 Forurensning

Hvorfor forurensning er vesentlig for SKS

IRO	Beskrivelse	Verdikjede
NP R	Potensielt omfattende miljøskade fra forurensning Potensielle forurensningshendelser	EV EV

NP: Negativ Påvirkning; R: Risiko; EV: Egen Virksomhet

Vi låner naturen av generasjonene som kommer etter oss. Utbygging og drift av vannkraft er i utgangspunktet negativt påvirkning for naturen for nåtiden og fremtiden. Vi må la denne påvirkningen bli så lite som mulig uten at det går på bekostning av kraftproduksjonen som er vårt hovedbidrag inn i det grønne skiftet. Det handler om å løse klimakrisen uten å øke tap av naturmangfold. Typiske påvirkninger ved utbygging og drift av vannkraft:

- Fysiske:** damanlegg, anleggsveier, kraftstasjon, rørgater/vannveier, massedeponi, kraftledninger.
- Areal- og klimaendringer:** hydrologiske og morfologiske endringer, for eksempel vannstandsvariasjon i magasiner, redusert vannføring i elver, endret vannføring over året eller mellom sesonger, redusert massetransport.
- Indirekte:** innkjøp av utstyr til kraftanlegg.

Produksjon av innsatsfaktorer som stål og betong bidrar også til øvrige globale drivere av naturtap: klimagassutslipp, ressursbruk, spredning av fremmede arter og forurensning til luft og vann.

Endringer i rammevilkår gjennom nye reguleringer kan redusere tilgangen til arealer, materialer og andre ressurser, både til kraft- og nettutbygging. Strengere vilkår kan medføre fordyrere tiltak i prosjektene. Samtidig kan det, dersom rammevilkårene for naturpåvirkning ikke er tilpasset nasjonale og internasjonale naturmål, oppstå mistillit i befolkningen som

kan gi redusert aksept for ny fornybar energi. Uforutsigbare rammebetingelser reduserer muligheten til å følge en langsiktig strategi for biologisk mangfold og økosystemer.

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter (E2-1) Retningslinjer relatert til forurensning

Forebygging av forurensning er en integrert del av SKS' miljøstyring og samfunnsansvar. Konsernets bærekraftspolicy danner grunnlaget for arbeidet med å forebygge, redusere og håndtere forurensning fra egen virksomhet. For å sikre etterlevelse benytter SKS måle-, overvåkings- og rapporteringssystemer, samt etablerte prosedyrer og beredskapsplaner for håndtering av miljøhendelser. Bærekraftspolicyen er operasjonalisert gjennom styrende dokumenter og prosedyrer, blant annet for:

- avfallshåndtering;
- håndtering, lagring og bruk av kjemikalier
- håndtering av farlig avfall
- beredskap ved utslipp og andre akutte forurensningshendelser.

Prosedylene beskriver hvordan risiko for forurensning skal forebygges, hvilke tiltak som skal iverksettes ved utslipp eller fare for utslipp, samt krav til tekniske og organisatoriske beredskapstiltak. Dette omfatter blant annet sikker håndtering og lossing av kjemikalier, tiltak for å hindre utslipp til jord og vann, og krav til oppsamling, lagring og disponering av kjemikalier og farlig avfall.

SKS stiller også krav til leverandører gjennom konsernets etiske retningslinjer for leverandører og leverandørkrav. Leverandørene forventes å:

- arbeide systematisk for å forebygge og redusere forurensning fra egen virksomhet
- begrense utslipp som kan skade mennesker, klima, natur og økosystemer, herunder utslipp knyttet til bruk og håndtering av kjemikalier
- benytte tilgjengelige teknologier og arbeidsmetoder som reduserer risikoen for forurensning
- etterleve gjeldende miljølovgivning, innhente nødvendige tillatelser og håndtere kjemikalier, farlig avfall og andre miljøfarlige stoffer på en sikker og forsvarlig måte.

Gjennom disse retningslinjene søker SKS å redusere risikoen for forurensning både i egen virksomhet og i verdikjeden, samt sikre etterlevelse av gjeldende lovkrav og konsernets egne miljømål.

Tiltak og ressurser relatert til forurensning (E2-2)

Flere kontinuerlige tiltak er iverksatt for å minimere risikoen for utslipp. Dette inkluderer årlige beredskapsøvelser med utslipp til ytre miljø som tema, i tillegg til forebyggende vedlikehold som er en integrert del av driften på anleggene. Dersom det oppstår hendelser eller utslipp, avvikregistreres disse i henhold til prosedyrer. Basert på omfanget av hendelsen er det videre gjennomført risikanalyser eller granskning med fokus på ytre miljø for å identifisere potensielle uønskede hendelser.

Mål og indikatorer (E2-3) Mål relatert til forurensning

Mål for utslipp til luft, jord og vann er obligatoriske, og er regulert gjennom utslippstillatelser, avfallforskriften og forurensningsforskriften, som igjen tar utgangspunkt i EUs industriutslippsdirektiv.

SKS har definert mål for forurensning og det er å operere innenfor de definerte utslippsgrensene, det vil si null utslipp til jord, vann og luft. Ved normal drift ligger utslippene innenfor de definerte grensene.

Forurensning av luft, vann og jord (E2-4)

Rapporteringsomfang:
Forurensning er et vesentlig bærekraftstema for SKS. De resultatene i dette kapittelet gjelder vannkraftproduksjon.

Utslipp til jord og vann - Kraftproduksjon

I vannkraftproduksjons virksomheten kan det forekomme utslipp av olje til jord og vann som følge av lekkasjer eller uforutsette hendelser, blant annet ved drift, vedlikehold og bygging av nye anlegg. De mest aktuelle utslippene er olje og hydraulikkolje fra tekniske installasjoner, kjøretøy og anleggsmaskiner. SKS arbeider systematisk for å forebygge slike hendelser gjennom tekniske barrierer, risikovurderinger, etablerte driftsrutiner og beredskapsøvelser og -tiltak.

Alle miljøhendelser registreres og følges opp i konsernets kvalitetssystem, hvor årsak, konsekvens og nødvendige forbedringstiltak vurderes. Ved akutte utslipp håndteres hendelsene i henhold til SKS' beredskapsplan, som omfatter varsling til relevante myndigheter, vurdering av miljøkonsekvens og iverksetting av tiltak for å begrense forurensningen. I 2025 registrerte SKS to hendelser med utslipp av olje til jord og vann. Rapportert data er hentet fra virksomhetens kvalitetssystem.

Utslipp til luft, vann eller jord	Mål (årlig)	2025
Utslipp til luft, vann og jord med svart liten eller liten konsekvens	0	2
Utslipp til luft, vann og jord med middels eller alvorlig konsekvens	0	0

Den første hendelsen gjaldt et oljeutslipp til Straumvatnet fra Siso kraftverk i Sørfold kommune. Kraftverket eies av Siso Energi AS, som ikke inngår i SKS-konsernets bærekraftsrapportering. SKS Produksjon har imidlertid operatøransvaret for anlegget gjennom en driftsavtale. Av hensyn til åpenhet og fordi SKS har operasjonell kontroll over den daglige driften, er hendelsen inkludert i denne rapporteringen. Oljeutslipp ble oppdaget i tilknytning til kraftverk, og det ble umiddelbart iverksatt tiltak for å stanse lekkasjen og begrense spredningen.

Det ble etablert oljeabsorberende lenser og andre avbøtende tiltak for å redusere risikoen for videre spredning i vassdraget. Sørfold kommune, nødetater og relevante myndigheter ble varslet i henhold til gjeldende beredskapsrutiner. Kommunen ivaretok informasjon til publikum, blant annet fordi Straumvatnet er en lokal drikkevannskilde. Omfanget av utslippet ble anslått til om lag 150–200 liter olje.

Hendelsen ble fulgt opp med en intern granskning for å kartlegge årsaksforhold, identifisere forbedringstiltak og redusere risikoen for tilsvarende hendelser i fremtiden. Erfaringene fra hendelsen er innarbeidet i det videre arbeidet med forebyggende vedlikehold, risikovurderinger og beredskap.

Den andre hendelsen gjaldt utslipp av hydraulikkolje fra en kranbil som var innleid for å montere nytt skilt på taket av SKS' administrasjonsbygg. Under arbeidet oppsto det en lekkasje i bilens hydraulikksystem, slik at olje rant ut på bakken. SKS' personell iverksatte umiddelbart tiltak for å begrense forurensningen. Det ble benyttet absorberenter og andre oppsamlingsmidler for å hindre spredning og sikre forsvarlig opprydding. Hendelsen ble registrert og fulgt opp i konsernets kvalitetssystem, og leverandøren ble involvert i oppfølgingen for å avklare årsak og gjennomføre nødvendige korrigerende tiltak.

For begge hendelsene ble behovet for strakstiltak vurdert umiddelbart, og nødvendige tiltak ble gjennomført for å begrense utslippene og redusere konsekvensene for jord og vann. Hendelsene har bidratt til økt oppmerksomhet om forebyggende vedlikehold, kontroll av teknisk utstyr og beredskap ved arbeid som innebærer risiko for utslipp. Dette inngår som en del av SKS' kontinuerlige arbeid med å forebygge forurensning og redusere miljørisiko.

Stoffer som gir grunn til bekymring, og stoffer som gir grunn til svært alvorlig bekymring (E2-5)

SKS benytter kjemikalier som en del av den daglige driften, hovedsakelig innen kraftproduksjonen i SKS Produksjon. Kjemikalier brukes blant annet til drift, vedlikehold og tekniske prosesser ved selskapets kraftverk og øvrige anlegg.

I løpet av 2025, og videre inn i 2026, har SKS gjennomført et omfattende arbeid med registrering og risikovurdering av kjemikalier i EcoOnline. EcoOnline benyttes i selskapet som system for registrering, dokumentasjon og administrasjon av kjemikalier som brukes ved bygg- og anleggsområder og i kraftvirksomheten.

Arbeidet med kartlegging og risikovurdering har vært gjennomført i samarbeid med representanter fra Sulis, Sundsfjord, Siso og byggseksjonen. Gjennomgangen har vist at de ulike driftsmiljøene i flere tilfeller benytter forskjellige kjemiske produkter til samme type arbeidsoppgaver. På bakgrunn av dette har SKS besluttet å standardisere kjemikalieutvalget der det er faglig og operasjonelt forsvarlig.

En slik harmonisering forventes å redusere det totale antallet kjemikalier i virksomheten og forenkle oppfølgingen av kjemikaliebruk. SKS har som mål å etablere en mer enhetlig og effektiv prosess for innkjøp,

registrering og risikovurdering av kjemikalier. Dette skal bidra til:

- bedre oversikt og kontroll over kjemikalier som benyttes i virksomheten.
- redusert bruk av stoffer som kan utgjøre en risiko for mennesker og miljø, gjennom substitusjon der det finnes egnede alternativer.
- bedre etterlevelse av gjeldende regelverk og interne krav.
- økt sikkerhet for ansatte og innleid personell.
- mer kostnadseffektiv forvaltning av kjemikalier.

Arbeidet med kartlegging, standardisering og substitusjon av kjemikalier er en del av SKS' kontinuerlige arbeid med å redusere eksponering for stoffer som gir grunn til bekymring, i tråd med kravene i ESRS E2. SKS har satt seg følgende mål:

- redusere det totale antallet kjemikalier som er registrert i EcoOnline gjennom standardisering og utfasing av produkter med overlappende bruksområder. Per 1. juli 2026 er 1048 kjemikalier registrert i systemet.
- etablere en rammeavtale med leverandør for innkjøp av kjemikalier, fortrinnsvis med en digital innkjøpsportal som sikrer standardiserte produktvalg og bedre kontroll med kjemikalieporteføljen.
- Sikre etterlevelse av kravene til kartlegging, risikovurdering og substitusjon i § 3-1 i *Forskrift om utførelse av arbeid (kjemikalier)*, herunder løpende vurdering av om farlige kjemikalier kan erstattes med mindre helse- og miljøfarlige alternativer.

E4 Biologisk mangfold og økosystemer

Hvorfor biologisk mangfold og økosystemer er vesentlig for SKS

IRO	Beskrivelse	Verdikjede
NP	Arealbruk og -endring i vann og på land	OV, EV, NV
NP	Påvirker arter og økosystemer i vann og på land	OV, EV, NV
R	Endringer i rammevilkår og mulighet for konsesjon	OV, EV, NV
M	Bevaring og restaurering av biologisk mangfold og økosystemer som konkurransefortrinn	EV

NP: Negativ Påvirkning; R: Risiko; M: Mulighet; OV: Oppstrøms Virksomhet EV: Egen Virksomhet NV: Nedstrøms Virksomhet

SKS er avhengig av naturressurser for å produsere fornybar energi. Vannkraft er selskapets viktigste virksomhet, og tilgang til vann og velfungerende økosystemer er en grunnleggende forutsetning for verdiskaping og langsiktig drift. Samtidig innebærer utbygging og drift av vannkraft en påvirkning på natur og biologisk mangfold. SKS har derfor et ansvar for å begrense denne påvirkningen så langt det er mulig, samtidig som selskapet opprettholder en stabil produksjon av fornybar energi. Dette er en viktig del av arbeidet med å bidra til det grønne skiftet og til å håndtere klimaendringene uten å forsterke tapet av naturmangfold.

Vannkraft påvirker naturen både direkte og indirekte. De viktigste direkte påvirkningene er knyttet til etablering og drift av damanlegg, kraftstasjoner, vannveier og rørgater, anleggsveier, massedeponier og kraftledninger. I tillegg medfører regulering av vassdrag hydrologiske og morfologiske endringer, blant annet gjennom vannstandsvariasjoner i magasiner, redusert vannføring i elver, endrede sesongvise vannføringsmønstre og redusert transport av sedimenter. Slike endringer kan påvirke naturtyper, arter og økologiske prosesser i og rundt vassdragene.

SKS påvirker også biologisk mangfold indirekte gjennom anskaffelse av varer og tjenester. Produksjon og transport av innsatsfaktorer som stål, betong og teknisk utstyr medfører klimagassutslipp, ressursfor-

bruk, forurensning og andre påvirkninger som kan bidra til tap av biologisk mangfold og økosystemer.

Biologisk mangfold er også vesentlig for SKS fordi endringer i lover, konsesjonsvilkår og andre rammebetingelser kan påvirke selskapets muligheter til å utvikle, drifte og oppgradere kraftanlegg. Strengere krav til naturhensyn kan begrense tilgangen til arealer og ressurser, øke kostnadene i prosjekter og påvirke fremdriften i nye utbygginger og reinvesteringer. Samtidig er forutsigbare rammevilkår og høy tillit i samfunnet avgjørende for å sikre aksept for videre utvikling av fornybar energi.

SKS arbeider derfor for å integrere hensynet til biologisk mangfold i planlegging, beslutningsprosesser og drift, slik at selskapet kan balansere behovet for økt fornybar energiproduksjon med bevaring og restaurering av natur.

Påvirkninger

Egen virksomhet - Prosjektering, bygging og drift av kraftanlegg

Der SKS har operasjonell kontroll oppstår den største påvirkningen på natur i forbindelse med utbygging av vannkraftanlegg, som medfører arealbeslag med tilhørende areal og ressursbehov, samt endringer i vannmiljøet.

Vannkraftproduksjon innebærer oppdemming av landarealer og endret vannfordeling i berørte vassdrag.

Verdikjede	Oppstrøms verdikjede	Egen virksomhet	Nedstrøms verdikjede
Verdikjede-aktivitet	Produksjon av innsatsfaktorer	Prosjektering og bygging av kraftanlegg	Drift av kraftanlegg
Forretnings-aktivitet	Råvareuttak/ Råvareutvinning	Foredling av råmaterialer	Utvikling eller oppkjøp av kraftanlegg
	Produksjon av komponenter og utstyr	Bygg og anleggsarbeider	Vannkraftanlegg (magasin- og elvekraftverk)
			Bygging og drift av kraftnett: regionale og distribusjonsnett
			Bygging og drift av kraftnett: transmisjonsnett (sentralnettet)

I reguleringsmagasiner kan vannstandsfluktuasjoner over tid vaske ut næringsstoffer i reguleringssonen, noe som kan redusere produksjon av bunndyr og fisk. Endrede vannstander kan også redusere tettheten av ulike fiskearter ved å tørrelgge av gyteområder for høstgytende fisk om vinteren eller hindre vårgytende fisk i å nå gytende områder ved lav vannstand om våren.

I regulerte elver kan redusert vannføring og endret vannføringsdynamikk føre til mindre vanndekket areal, tap og forringelse av leveområder for fisk og bunndyr, samt endret habitatkvalitet som følge av manglende flommer. Kraftverk og dammer kan i tillegg utgjøre vandringsbarrierer som fragmenterer leveområder og hindrer fiskens tilgang til viktige habitater.

Anleggsarbeid medfører behov for midlertidige riggområder, anleggsveier og områder til mellomlagring av masser. Anleggsarbeider kan også føre til utslipp av fínsedimenter til vassdrag, som kan påvirke nærliggende plante- og dyreliv negativt, og bidra til spredning av fremmede arter. Spredning kan skje ved forflytning av masser eller dersom maskiner ikke rengjøres før de tas i bruk i nye områder.

Kraftanleggene beslaglegger arealer både på land og i vann, gjennom hele anleggets levetid. Samlet kan

utbygging og drift av vannkraft bidra til tap, forringelse og fragmentering av leveområder, fortrenge arter og endre økosystemens funksjoner.

Oppstrøms verdikjede - produksjon av innsatsfaktorer

Den største påvirkningen i oppstrøms verdikjede, herunder innkjøpte varer og tjenester, stammer fra utvinning av råvarer. Dette kan bidra til habitatfragmentering og -degradering. Det kan også oppstå forurensning til luft, jord eller vann i produksjonsprosessen som kan skade land- og vannområder i tillegg til habitater.

Nedstrøms verdikjede - transmisjon og distribusjon av strøm

SKS har som en fornybar energiaktør en indirekte påvirkning på natur også gjennom distribusjon av strøm i kraftnettet, der den største påvirkningen er arealbruksendringer.

Avhengigheter

Aktiviteten SKS har operasjonell kontroll over som kan være avhengig av økosystemtjenester

Den viktigste økosystemtjenesten for SKS sin produksjon av fornybar energi er tilgang på vann. Vannressursene er grunnleggende forutsetning for vannkraftproduksjonen, og virksomheten er derfor avhengig av intakte og velfungerende ferskvanns-

økosystemer.

Kraftanleggene er også avhengige av økosystemtjenester som bidrar til å beskytte infrastrukturen mot naturfare. Naturlige flomsletter, vegetasjon og andre landskapselementer kan bidra til flom- og stormdemping, regulering av vannstrømmer og beskyttelse mot erosjon. Disse økosystemetjenestene er viktige for å opprettholde et stabilt underlag og redusere risikoen for skade er som følge av ekstremvær. Økende hyppighet og intensitet av slike hendelser gjør klimasystemregulering til en stadig viktigere økosystemtjeneste for SKS.

SKS har anlegg som ligger i eller nær nasjonalparker, naturreservater og andre økologisk sensitive områder. Konsernet har oversikt over lokasjoner med operasjonell kontroll som overlapper med viktige verneområder eller leveområder for sårbare arter, blant annet våtmarksområder og viktige funksjonsområder for reindrift. Bevaring av økologiske funksjoner i disse områdene er viktig både for naturverdiene og for virksomhetens langsiktige drift.

Håndtering av påvirkninger, risikoen og muligheter

Omstillingsplan for biologisk mangfold og økosystemer (E4-1)

På rapporterings tidspunktet har SKS ikke vedtatt en helhetlig omstillingsplan for biologisk mangfold og økosystemer i tråd med ESR E4. En slik plan er planlagt etablert innen utgangen av 2026.

Ivaretagelse av biologisk mangfold og økosystemer i strategi og forretningsmodell

Utbygging og drift av fornybar energi krever arealer og påvirker biologisk mangfold og økosystemer. SKS arbeider derfor med å realisere strategiske mål om å begrense naturtap ved nye prosjekter og forbedre

økosystemtilstanden i eksisterende vannkraftportefølje.

Konsernet har ikke gjennomført en egen robusthetsanalyse for naturpåvirkning, men gjennomfører risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) for sine anlegg, hvor hensyn til ytre miljø og forhold i vassdragene vurderes. Gjennom konsekvensutredninger vurderes miljøpåvirkninger systematisk, og resultatene danner grunnlaget for avbøtende tiltak. Dialog og samarbeid med lokalsamfunn, myndigheter og forskningsinstitusjoner er en integrert og sentral del i prosjektutviklingen.

Strategien og forretningsmodellen til konsernet vurderes som robuste fordi naturhensyn er integrert i konsesjonsprosesser, prosjektering og etablerte rutiner.

Retningslinjer relatert til biologisk mangfold og økosystemer (E4-2)

Konsernet er underlagt et omfattende regelverk som skal ivareta hensyn til biologisk mangfold og økosystemer, herunder naturmangfoldloven, vassdragsreguleringsloven, forurensningsloven og plan- og bygningsloven. Konsekvensutredninger gjennomføres i samsvar med gjeldende regelverk og danner grunnlag for miljøvurderinger og avbøtende tiltak. Fysiske naturrisikoen håndteres gjennom krav i dam-sikkerhetsforskriften. Her vurderes både hvordan nye anlegg kan påvirke omgivelsene, og hvordan naturfare kan påvirke anleggenes sikkerhet og drift.

Sosiale påvirkninger knyttet til biologisk mangfold og økosystemer omtales i [§. S2 Arbeidere i verdikjeden](#) og [§. S3 Berørte lokalsamfunn](#).

SKS Produksjon har en policy for vassdragsforvaltning og ytre miljø som legger grunnlaget for selska-

pets arbeid med bærekraftig vassdragsforvaltning. Policyen vektlegger miljøhensyn, sikkerhet og ansvarlig kraftproduksjon, og er operasjonalisert gjennom rutiner, prosedyrer, maler og myndighetskrav.

Tiltak og ressurser relatert til biologisk mangfold og økosystemer (E4-3)

Konsesjonskrav og miljøtiltak

Gjennom konsesjonsprosessen for vannkraft utredes miljøkonsekvenser, herunder virkninger for biologisk mangfold og økosystemer. Konsesjonsvilkårene fastsetter rammer for utbygging og drift slik at samfunnsnyttens vurderes å overstige de negative konsekvensene for natur. Myndighetene kan stille krav om tiltak for å unngå, begrense, avbøte eller kompensere for negative påvirkninger.

For nyere vannkraftkonsesjoner gjelder standard naturforvaltningsvilkår, i tillegg til eventuelle prosjektspesifikke miljøkrav. Konsesjonen legger føringer for detaljplanlegging av anleggs- og driftsfasen. Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) skal godkjenne detaljplanene før bygging kan starte og påser at planene er i samsvar med konsesjonsvilkår og gjeldende regelverk.

SKS har ikke søkt om nye vannkraftkonsesjoner siden 2010, men har overtatt konsesjoner gjennom fusjoner og oppkjøp. Konsernet planlegger å øke andel fornybar produksjon med om lag 1,5 TWh i tidsperioden frem mot 2035.

Ved nye utbyggingsprosjekter skal bærekraftstiltak vurderes før investeringsbeslutning. For eksisterende anlegg følger SKS konsesjonskrav knyttet til blant annet reguleringsgrenser i magasiner, minstevannføring og fiskeforvaltning.

Hensyn til reindrift

I områder med samisk reindrift vurderes konsekvenser for reindriftnæringen som en del av konsesjonsprosessen. Reindrift er en arealkrevende næring og en del av den samiske kulturutøvelsen, som er vernet gjennom FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter (Art. 27). Omtrent 40% av det norske landområdet er i dag reindriftsområder [*NOU 2023 Energi-kommisjonen*].

Etablering av ny vannkraft kan påvirke reindriften gjennom endrede vannveier, reguleringsmagasiner og ny infrastruktur som kan bryte trekkveier eller øke menneskelig ferdsel i tidligere lite berørte områder. SKS har etablert anleggsveier i Sulitjelma og på Sundsfjordfjellet som kan utgjøre en negativ påvirkning for reindriften. Erfaringene fra driftsfasen er imidlertid at kraftproduksjon og reindrift i hovedsak sameksisterer med et lavt konfliktnivå.

Fiskeforvaltning og restaureringstiltak

Gjennom konsesjonsvilkår er SKS pålagt å sette ut fisk i enkelte regulerte vassdrag hvor naturlig vandringsmulighetene er bortfalt. Erfaringer viser at effekten av slike tiltak varierer. I reguleringsmagasinet Gjømmervatn er fiskebestanden god til tross for liten regulering, og prøvefiske viser lave gjenfangster av utsatt fisk. I samarbeid med Statsforvalteren vurderes derfor alternative tiltak som kan gi bedre økologisk effekt.

Prøvefiske i Balvatn og Stor-Dorø viste at om lag 60 prosent av fangsten stammer fra utsatt fisk. I reguleringsmagasiner med stor vannstandssvingninger er næringsgrunnlaget ofte redusert fordi bunndyr ikke overlever reguleringen. Dette kan gi dårligere fiskekvalitet og økt forekomst av parasitter, slik som i Sokumvatn.

Forebygging av forurensning

SKS har et begrenset forbruk av diesel, olje og kjemikalier, og virksomheten vurderes ikke å medføre vesentlig påvirkning på biologisk mangfold gjennom ordinær bruk av slike stoffer.

Hydraulikkanlegg representerer imidlertid en potensiell risiko ved lekkasjer. Risiko kartlegges gjennom risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS). Der analysene viser høy risiko, vurderer SKS om hydrauliske løsninger kan erstattes med elektriske systemer. Konsernet vil prioritere ombygging av de anleggene som er identifisert med høyest miljørisiko.

I Arstaddalselva ble det tilført betydelige mengder finstoff under byggingen av Govvdesåga kraftverk, og de øvre delene av elva er fortsatt påvirket av anleggsvirksomheten. Det vurderes å rense bunnsubstratet mekanisk for å reetablere hulrom i elvebunnen. Effekten av tiltaket skal følges opp gjennom hulromsmålninger og bunndyr-undersøkelser.

Mål og indikatorer

Mål relatert til biologisk mangfold og økosystemer (E4-4)

SKS har en langsiktig ambisjon om å bidra til en naturpositiv utvikling gjennom ansvarlig forvaltning av eksisterende vannkraftanlegg og utvikling av ny fornybar energi og tilhørende infrastruktur. Konsernet arbeider for å redusere negativ påvirkning på biologisk mangfold og økosystemer, og å styrke naturhensyn i planlegging, utbygging, drift og rehabilitering av sine anlegg. Biologisk mangfold er et komplekst fagområde, og utviklingen av mål og indikatorer er utfordrende. Dette skyldes blant annet at effekten av tiltak ofte kommer over lang tid, at naturtilstanden påvirkes av flere aktører og sektorer samtidig, og at det fortsatt er behov

for videre utvikling av metodikk og datagrunnlag for å kunne måle endringer på en robust måte.

SKS har per rapporteringstidspunktet ikke etablert kvantitative mål for biologisk mangfold og økosystemer i tråd med opplysningskravene i ESRS E4-4. Bakgrunnen er at konsernet foreløpig ikke har et tilstrekkelig datagrunnlag eller en helhetlig oversikt over påvirkninger, avhengigheter og tilstanden til biologisk mangfold i egen virksomhet og verdikjede til å kunne fastsette målbare og etterprøvbare mål.

Konsernet arbeider med å styrke kunnskapsgrunnlaget gjennom kartlegging av naturpåvirkning, videreutvikling av datagrunnlag og integrering av naturhensyn i styringssystemer, prosjektutvikling og beslutningsprosesser. Det pågår også arbeid med handlings- og tiltaksplaner på operasjonelt nivå, som skal danne grunnlag for framtidige mål og indikatorer for anleggsporteføljen. Inntil det er etablert kvantitative mål, følger SKS opp naturpåvirkning gjennom etterlevelse av konsesjonsvilkår, miljøkrav og myndighetspålagte oppfølgingsprogrammer, samt gjennom avbøtende tiltak og interne styringsprosesser.

Konsernet vil vurdere å etablere mål og indikatorer etter hvert som datagrunnlaget, metodikken og kunnskapen om naturpåvirkning videreutvikles. SKS følger utviklingen innen naturregnskap, naturrelaterte indikatorer og rapporteringsmetodikk, og vil videreutvikle rapporteringen i takt med utviklingen av beste praksis og kravene i ESRS E4.



Fisk med parasitter, Sokumvatn.

E5 Ressursbruk og sirkulærøkonomi

Hvorfor ressursbruk og sirkulærøkonomi er vesentlig for SKS

IRO	Beskrivelse	Verdikjede
NP	Avfall fra egen drift	EV
PP	Sirkulær ressursbruk, reduksjon av avfallsmengder og destruksjon av smittestoffer	OV, EV
R	Uforutsigbare og uhenksmessige rammevilkår	EV
M	Utforske nye muligheter innen den sirkulære verdikjeden	EV

NP: Negativ Påvirkning; PP: Positiv Påvirkning; R: Risiko; M: Mulighet; OV: Oppstrøms Virksomhet EV: Egen Virksomhet

Overgang til en mer sirkulær økonomi bygger på prinsippene om å redusere ressursforbruket, holde produkter og materialer i omløp så lenge som mulig og regenerere naturressurser.

To sentrale prinsipper er å prioritere fornybare og resirkulerte råvarer der dette er mulig, og å utnytte materialer, komponenter og produkter mest mulig effektivt, gjennom ombruk, reparasjon, gjenvinning og materialgjenvinning før de blir avfall. Dette bidrar til redusert uttak av naturressurser, lavere klimagassutslipp og mindre belastning på økosystemene. Disse prinsippene ligger til grunn for EUs handlingsplan for sirkulær økonomi og avfallshierarkiet i ramme-direktivet for avfall.

For SKS er ressursbruk og sirkulærøkonomi vesentlig fordi virksomheten benytter betydelige mengder materialer og teknisk utstyr gjennom bygging, vedlikehold og drift av kraftanlegg. Effektiv ressursutnyttelse og god avfallshåndtering kan redusere behovet for uttak av nye råvarer, begrense miljøpåvirkning, samt bidra til lenge levetid fot anlegg og komponenter.

SKS har potensielt positive miljøpåvirkninger gjennom sine avfallshåndteringspraksiser. Riktig sortering og behandling av avfall er avgjørende for å støtte en sirkulær økonomi, hvor materialer og ressurser holdes i kretsløpet gjennom ombruk og gjenvinning. Feil håndtering kan derimot føre til forurensning av jord,

vann og luft, samt økt belastning på deponier og behov for uttak av nye naturressurser.

Ineffektiv ressursbruk svekker prinsippene for sirkulær økonomi ved å bidra til unødvendig forbruk av materialer og økt avfallsmengde. SKS har derfor et tydelig fokus på ansvarlig ressursforvaltning og avfallshåndtering. Konsernet samarbeider med avfallsoperatører for å sikre høy sorteringsgrad og forsvarlig behandling av avfall, samtidig som det arbeides for å øke ombruk og materialgjenvinning der dette er praktisk og økonomisk hensiktsmessig.

En viktig del av SKS sitt arbeid med sirkulær økonomi er å forlenge levetiden til eksisterende kraftanlegg og tekniske komponenter gjennom systematisk vedlikehold, rehabilitering og oppgradering. Vannkraftanlegg har lang teknisk levetid, og målrettet vedlikehold gjør det mulig å opprettholde sikker og effektiv drift samtidig som behovet for nye materialer og utskifting av komponenter reduseres. Rehabilitering av turbiner, generatorer, transformatorer og annet teknisk utstyr bidrar til bedre ressursutnyttelse, redusert avfallsmengde og lavere miljøpåvirkning enn full utskifting eller nybygging. Ved å vedlikeholde og modernisere eksisterende anlegg kan SKS samtidig øke produksjonskapasiteten og forbedre energieffektiviteten uten tilsvarende arealinngrep som ved etablering av nye kraftverk.

Håndtering av påvirkninger, risiko og muligheter

Retningslinjer relatert til ressursbruk og sirkulær økonomi (E5-1)

SKS' bærekraftspolicy gir prinsipper for hvordan konsernet skal bidra til sirkulærøkonomien:

- Vektlegge minst 20% miljøhensyn i anskaffelser
- Tilstrebe en høy ressursutnyttelse
- Økt energieffektivisering og reduserte avfallsmengder i egen virksomhet
- Ingenting skal deponeres
- Høy sorteringsgrad (>80%) i konsern
- Alltid vurdere reparasjon, ombruk, gjenbruk og resirkulering av materialer gjennom hele verdikjeden i tråd med sirkulærøkonomiske prinsipper

Gjennom etiske retningslinjer og krav til leverandører forventer SKS at leverandører:

- Arbeider for en trygg og miljøvennlig avfalls-

håndtering og utfasing av bruk av ikke-fornybare ressurser

- SKS streber seg på å bruke en sirkulær-økonomisk tankegang, inkludert å benytte et livssyklusperspektiv og å fremme ressurseffektivitet, gjenbruk og resirkulering

Spesielt forventet SKS at leverandører hensyntar miljøutfordringer og avfallshåndtering, benytter føre-var-prinsippet for å kontinuerlig minimere negativ påvirkning, og etterlever nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer.

Tiltak og ressurser relatert til ressursbruk og sirkulær økonomi (E5-2)

Gjennom forbedringsarbeid identifiserer SKS aktiviteter for å videreutvikle eksisterende og utforske nye muligheter innen ressursbruk og sirkulær økonomi.



Mål og indikatorer

Mål relatert til ressursbruk og sirkulær økonomi (E5-3)

SKS arbeider for å øke ressurseffektiviteten og styrke den sirkulære økonomien i egen virksomhet og verdikjede. Konsernet ønsker å videreutvikle eksisterende løsninger og utforske nye muligheter for ombruk, materialgjenvinning og effektiv ressursutnyttelse. Dette skjer blant annet gjennom tett samarbeid med renovasjons- og avfallsleverandører, samt med å vurdere bruk av lokale leverandører der dette er hensiktsmessig og bidrar til reduserte transportbehov og økt verdiskaping lokalt.

Målene er knyttet til de vesentlige temaene sirkulær ressursbruk, som er identifisert som en positiv påvirkning, og videreutvikling av sirkulære verdikjeder, som er identifisert som en vesentlig mulighet i SKS' vesentlighetsvurdering.

SKS har som mål om å opprettholde en sorteringsgrad på minst 80 prosent. Målet er høyere enn det generelle bransjekravet på 60 prosent og skal bidra til økt materialgjenvinning og redusert restavfall. I 2025 oppnådde SKS en sorteringsgrad på 80,7 prosent, mot 71,8 prosent i 2024.

For å oppnå målene arbeider SKS kontinuerlig med å forbedre avfallsløsningene gjennom:

- tett samarbeid med renovasjons- og avfallsleverandører
- tilpasning av avfallsløsninger til virksomhetens behov,
- informasjon, opplæring og bevisstgjøring av ansatte
- registrering og oppfølging av avvik, samt gjennomføring av korrigerende og forebyggende tiltak.

Sorteringsgrad og avfallsmengder følges opp gjen-

nom konsernets styringssystem og rapporteres jevnlig. Resultatene benyttes til å identifisere forbedringsområder og videreutvikle tiltak som fremmer en mer sirkulær ressursbruk og reduserer miljøpåvirkningen fra virksomheten.

Inngående og utgående ressurser (E5-4, E5-5)

Rapporteringsomfang

SKS produserer fornybar kraft og har i ordinær drift ikke bruk av råmaterialer eller andre materialer i vannkraftproduksjon. De kvantitative resultatene i dette kapittel gjelder egen avfallsproduksjon.

Egen avfallsproduksjon

Tabellen viser en oversikt over SKS' egen avfallsproduksjon i 2025. Dette er hovedsakelig avfall som er knyttet til drift og vedlikehold. Rapportert data er hentet fra avfallsleverandørens kundeportal.

2025 Mål ressursbruk og sirkulærøkonomi

- Oppnå en sorteringsgrad på minimum 80%.
- Redusere levert avfall til deponi til 0%.
- Øke med 2% ombruk hvert år
- Prioritere innkjøp av produkter/materialer som er egnet for ombruk og materialgjenvinning.
- Redusere klimagassutslipp knyttet til avfall.
- Stille tydelige miljøkrav til leverandører av varer og tjenester.

2025 Resultater ressursbruk og sirkulærøkonomi

- Målet ble oppnådd med en sorteringsgrad på 80,7%.
- 0,2 % av leverte avfall gikk til deponi.
- Det ble ikke registrert ombruk av materialer eller produkter i 2025.
- Påbegynt arbeid som vil I fortsette i 2026.
- 2025 blir brukt som basisår for å kunne følge opp måloppnåelse innen avfall.
- Arbeidet med å integrere miljø og bærekraftskrav i konsernets anskaffelsesprosesser er igangsatt og videreføres i 2026

Egenprodusert avfall		2025	
	Enhet	Farlig avfall	Ikke-farlig avfall
Total mengder egenprodusert avfall	Tonn	9,78	36,48
Total mengder egenprodusert avfall som ikke sendes til sluttbehandling, herav:	Tonn	6,89	22,55
Ombruk	Tonn	0	0
Materialgjenvinning	Tonn	6,89	22,55
Annet	Tonn	0	0
Total mengder egenprodusert avfall som sendes til sluttbehandling, herav:	Tonn	2,89	12,33
Energigjenvinning	Tonn	2,67	10,73
Deponi	Tonn	0,22	1,60
Annet	Tonn	0	0
Total mengder ikke-gjenvunnet avfall	Tonn	0,22	1,60
Prosentandel ikke-gjenvunnet avfall	Prosent	2,2%	1,7%
Mengder radioaktiv avfall	Tonn	-	-

Tabellen under viser summen av mengde egenprodusert avfall.

Egenprodusert avfall		2025	
	Enhet	Farlig avfall	Ikke-farlig avfall
Total mengde egenprodusert avfall	Tonn	9,78	39,48
Sum	Tonn	46,26	
Sorteringsgraden	Prosent	80,7%	
Klargjort til materialgjenvinning	Prosent	70,4%	81,8%



Bærekraftig
energi fra SKS

Bærekraftig
energi fra SKS

Sosiale forhold

Sosiale forhold

Retningslinjer for arbeid med sosiale forhold

Å sikre et trygt, inkluderende og utviklende arbeidsmiljø er en sentral del av SKS' virksomhet. Ett av konsernets strategiske satsingsområder er at «I SKS skal det være trygt å jobbe – alle skal komme glade og friske hjem». Dette understreker konsernets ambisjon om å ivareta de ansattes helse, sikkerhet, trivsel og utvikling i det daglige arbeidet. SKS' verdier – engasjert, nyskapende og troverdig – danner grunnlaget for hvordan konsernet møter og følger opp egen arbeidsstyrke.

Åpen dialog med ansatte og deres representanter er en viktig forutsetning for å identifisere, forebygge og håndtere faktiske og potensielle påvirkninger på arbeidsforhold, helse, sikkerhet, likebehandling og andre forhold som berører egen arbeidsstyrke.

SKS arbeider systematisk for å redusere risiko, fremme et godt arbeidsmiljø og legge til rette for kompetanseutvikling, medvirkning og kontinuerlig forbedring. Konsernets arbeid bygger på gjeldende lover, forskrifter og anerkjente internasjonale standarder og veiledere, herunder:

- Arbeidsmiljøloven og tilhørende forskrifter.
- Veiledning fra Arbeidstilsynet om arbeidsmiljø, helse, sikkerhet og medvirkning.
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).
- OECDs retningslinjer og veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.
- FNs menneskerettighetskonvensjoner, herunder konvensjonene om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter og om sivile og politiske rettigheter.
- ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

SKS har etablert styrende dokumenter og retningslinjer som skal sikre at sosiale forhold behandles i samsvar med konsernets verdier, lovpålagte krav og internasjonale standarder. Disse danner grunnlaget for konsernets arbeid med arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, mangfold og likebehandling, kompetanseutvikling, arbeidstakermedvirkning og respekt for menneskerettighetene.

Hvordan retningslinjene omsettes i praksis og følges opp gjennom konkrete prosesser, tiltak og styringsmekanismer er beskrevet nærmere i de påfølgende kapitlene: [S1 Egen arbeidsstyrke](#), [S2 Arbeidere i verdikjeden](#) og [S3 Berørte lokalsamfunn](#).

Etiske retningslinjer

SKS legger stor vekt på å fremme en organisasjonskultur preget av integritet, ansvarlighet og respekt. Konsernets etiske retningslinjer og verdihefte danner grunnlaget for hvordan ansatte, ledere og andre som opptrer på vegne av SKS forventes å handle i det daglige.

Retningslinjer skal bidra til en trygg, inkluderende og ansvarlig arbeidsplass der beslutninger og handlinger bygger på konsernets verdier: engasjert, nyskapende og troverdig. De etiske retningslinjene bygger blant annet på to grunnleggende prinsipper:

- **Likhetsprinsippet**, som innebærer at like tilfeller skal behandles likt.
- **Offentlighetsprinsippet**, som innebærer at beslutninger og handlinger skal tåle innsyn og være i samsvar med god forretningsikk.

SKS etiske retningslinjene gir ansatte og ledere veiledning i etiske problemstillinger og beskriver forventninger knyttet til blant annet forretningspraksis, lojalitet, habilitet, gaver og representasjon, politisk aktivitet og varsling. Dersom ansatte er usikre på hvordan retningslinjene skal forstås eller anvendes, oppfordres de til å søke råd hos nærmeste leder eller

relevante støttefunksjoner.

SKS arbeider kontinuerlig med å utvikle en sterk organisasjonskultur der etikk, åpenhet og ansvarlighet er integrert i den daglige virksomheten. Kulturutvikling er et felles ansvar, og alle ansatte forventes å bidra aktivt til et godt arbeidsmiljø og en kultur preget av respekt, samarbeid og tillit.

Administrasjonen i SKS med respektive avdelinger har ansvar for å koordinere arbeidet med å videreutvikle SKS som en attraktiv arbeidsplass og for utviklingen av konsernets organisasjonskultur. Dette arbeidet skjer i samarbeid med kommunikasjonsfunksjonen, som bidrar til intern og ekstern formidling av konsernets verdier og kultur.

De etiske retningslinjene skal bidra til å forebygge brudd på lover og interne krav, herunder konkurranselovgivning, korrupsjon, økonomiske misligheter, interessekonflikter og andre uetiske handlinger. Retningslinjene gjelder for alle ansatte, styremedlemmer, datterselskaper og personer som representerer SKS. Ledere har et særskilt ansvar for å gjøre medarbeidere kjent med retningslinjene, legge til rette for etterlevelse og være gode rollemodeller.

SKS forventer også at leverandører, samarbeidspartnere og andre forretningsforbindelser etterlever etiske standarder som er forenlige med konsernets egne krav og verdier.

Konsernpolicy for bærekraft

SKS' bærekraftspolicy danner rammer for konsernets arbeid med sosiale forhold og beskriver hvordan bærekraft integreres i virksomheten. For egen arbeidsstyrke innebærer dette en forpliktelse til å sikre rettfærdige og anstendige arbeidsforhold, respekt for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettig-

heter, samt et inkluderende arbeidsmiljø preget av likebehandling og ikke-diskriminering. SKS respekterer organisasjonsfriheten og de ansattes rett til medvirkning i samsvar med gjeldende forskrifter, hovedavtaler, tariffavtaler og anerkjente internasjonale standarder.

Bærekraftspolicyen understreker at ansatte er en sentral forutsetning for konsernets verdiskaping.

SKS arbeider derfor systematisk for å fremme helse, sikkerhet, trivsel, kompetanseutvikling og et godt arbeidsmiljø. Dette skal bidra til at konsernet er en attraktiv og ansvarlig arbeidsgiver, samt som risiko for negative konsekvenser for egen arbeidsstyrke forebygges og håndteres.

Konsernpolicy for HMS

Konsernets policy for HMS (Helse, Miljø og Sikkerhet) beskriver SKS' forpliktelse til å beskytte liv og helse og fastsetter prinsipper for hvordan arbeidsmiljø, helse og sikkerhet skal ivaretas for alle arbeidere i eller på vegne av SKS. HMS-arbeidet bygger på ambisjonen om at «I SKS skal det være trygt å jobbe – alle skal komme glade og friske hjem», og konsernet har som mål å forebygge arbeidsrelaterte skader gjennom systematisk risikostyring, kontinuerlig forbedring og en sterk sikkerhetskultur.

HMS-policyen er basert på prinsippene i Fornybar Norges HMS-strategi og legger til grunn at et sikkert og helsefremmende arbeidsmiljø er et felles ansvar for ledere, ansatte og innleid personell. Gjennom klare krav, opplæring, medvirkning og kontinuerlig oppfølging arbeider SKS for å redusere risiko, forebygge ulykker og sikre et arbeidsmiljø som fremmer helse, trivsel og høy sikkerhetsstandard.

Konsernpolicy for HR og organisasjonsutvikling

SKS' konsernpolicy for HR og organisasjonsutvikling bygger på at medarbeidernes kompetanse, medvirkning og engasjement er avgjørende for konsernets verdiskaping, videreutvikling og måloppnåelse. Målet er at SKS skal være en trygt og attraktiv arbeidsplass der ansatte gis gode muligheter for utvikling, medvirkning og et godt arbeidsmiljø. Policyen bygger på følgende prinsipper:

- SKS skal tilby et kompetent HR-fagmiljø som støtter ledere og ansatte i utviklingen av organisasjonen og arbeidsmiljøet.
- SKS skal arbeide systematisk med rekruttering, kompetanseutvikling, læring og intern mobilitet for å sikre nødvendig kompetanse og legge til rette for faglig og personlig utvikling.
- SKS skal være en trygg og attraktiv arbeidsgiver med ordnede arbeidsforhold og konkurransedyktige ordninger innen blant annet lønn, pensjon, forsikringer og øvrige velferdsgoder som dekker mangfoldet blant SKS ansatte.
- SKS skal fremme en organisasjonskultur preget av mangfold, likestilling og inkludering, og gjensidig respekt. Konsernet skal ha etablerte rutiner for varsling, håndtering av konflikter og oppfølging av arbeidsmiljøutfordringer.
- SKS skal etterleve gjeldende lover, forskrifter og avtaleverk, herunder arbeidsmiljøloven, ferieloven, hovedavtaler, overenskomster, lokale særavtaler, personvernregelverket (GDPR) og øvrige relevante bestemmelser.

Policyen skal bidra til å sikre gode arbeidsforhold, styrke medarbeiderutviklingen og fremme et trygt, inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø for konsernets egen arbeidsstyrke.

Konsernpolicy for anskaffelser

SKS konsernpolicy for anskaffelser skal sikre at innkjøp gjennomføres på en åpen, objektiv og forutsig-

bar måte. Anskaffelsesprosessene skal være basert på konkurranse, likebehandling og saklige kriterier ved valg av leverandører.

Som en del av konsernets bærekraftsarbeidet skal anskaffelsesprosessene understøtte virksomhetens mål og styringsprinsipper. Dette innebærer blant annet at interne innkjøpsprosesser skal legge til rette for ansvarlig ressursbruk, tydelige roller og etterlevelse av konsernets etiske retningslinjer. Policyen bidrar dermed til god intern styring og til å sikre at ansatte som deltar i anskaffelsesprosesser har klare rammer for ansvarlig og etisk praksis.

Forhold knyttet til arbeidstakere i leverandørkjeden og krav til leverandører omtales nærmere under §. [S2 Arbeidere i verdikjeden](#).

Konsernpolicy for kommunikasjon og samfunnsengasjement

SKS skal gjennom åpen, tydelig og målrettet kommunikasjon bidra til god informasjonsflyt internt, styrke konsernets samfunnsengasjement og understøtte våre strategiske mål.

Kommunikasjonen skal bygge på våre kjerneverdier - engasjert, troverdig og nyskapende - og bidra til at SKS er en relevant og synlig aktør i samfunnsdebatten. Ledere og medarbeidere har et felles ansvar for å sikre korrekt, relevant og rettidig informasjonsdeling.

Kommunikasjon skal være preget av åpenhet, integritet og troverdighet, og alltid gi et korrekt bilde av virksomheten. Gjennom vårt samfunnsengasjement skal SKS:

- Ha en aktiv og konstruktiv dialog med myndigheter, politikere, bransjeorganisasjoner og andre relevante interessenter for å bidra til gode og forutsigbare rammevilkår for fornybarnæringen.
- Styrke samarbeidet med eiere, vertskommuner,

næringsliv, organisasjoner og andre samfunnsaktører gjennom kunnskapsdeling og relasjonsbygging.

- Være en pro-aktiv stemme i utviklingen av regional og nasjonal energipolitikk og bidra med faglig innspill i samfunnsdebatten.
- Bidra til et positivt omdømme for konsernet, være en attraktiv arbeidsgiver og støtte utvik-

lingen av en attraktiv region med gode oppvekst- og utviklingsmuligheter.

Nærmere føringer for sponsorvirksomheten er beskrevet i SKS' policy for sponsorvirksomhet. Detaljer om kommunikasjonskanaler, målgrupper og håndtering av ulike typer informasjon fremgår av konsernets policy for kommunikasjon.



S1 Egen arbeidsstyrke

Hvorfor egen arbeidsstyrke er vesentlig for SKS

IRO	Beskrivelse	Verdikjede
NP	Potensielt uønskede hendelser knyttet til helse og sikkerhet	EV
PP	Kompetanseheving og -utvikling	EV
R	Avhengighet av rett kompetanse til rett tid	EV
M	Å være en trygg og attraktiv arbeidsgiver	EV

NP: Negativ Påvirkning ; PP: Positiv påvirkning ; R: Risiko ; M: Mulighet. EV: Egen Virksomhet

Egen arbeidsstyrke er vesentlig for SKS fordi virksomheten er avhengig av kompetente, engasjerte og motiverte medarbeidere for å sikre et trygt arbeidsmiljø og en bærekraftig virksomhet.

Som eier og driftsansvarlig for samfunnskritisk infrastruktur er SKS-konsernet avhengig av høy kompetanse, et godt arbeidsmiljø og en sterk sikkerhetskultur for å opprettholde sikker drift og leveringssikkerhet.

SKS har egne ansatte, i tillegg til eksterne leverandører, som til daglig arbeider med drift, vedlikehold og utvikling av kraftanlegg og annen kritisk infrastruktur. Arbeidet innebærer eksponering for risikofaktorer som høyspenning, arbeid i høyden, tunge løft, støy og bruk av maskiner, teknisk utstyr og kjemikalier. Alvorlige HMS-hendelser kan i verste fall medføre alvorlig personskade eller dødsfall. Helse og sikkerhet er derfor det mest sentrale området innen egen arbeidsstyrke, og ligger til grunn for konsernets styring, risikohåndtering og kontinuerlig forbedringsarbeid.

SKS er samtidig avhengig av å tiltrekke, utvikle og beholde medarbeidere med riktig kompetanse i et konkurranseutsatt arbeidsmarked. Tilgang på kritisk kompetanse er en strategisk forutsetning for å realisere konsernets mål og gjennomføre nødvendige investeringer og utviklingsprosjekter. Manglende tilgang på kompetanse kan påvirke både drift, gjennomføringsevne og verdiskaping. Konsernet arbeider derfor systematisk for å tilby trygge og sta-

bile arbeidsforhold, konkurransedyktige vilkår, gode utviklingsmuligheter og et arbeidsmiljø preget av medvirkning, inkludering og respekt.

Norsk arbeidslivslovgivning regulerer sentrale områder innen arbeidsforhold, og SKS bygger videre på dette gjennom egne retningslinjer, velferdsordninger og tiltak som bidrar til god balanse mellom arbeid og privatliv i ulike livsfaser.

Kompetanseutvikling er en viktig del av konsernets arbeid med egen arbeidsstyrke. Ansatte tilbys opplæring og utvikling tilpasset både virksomhetens behov og den enkeltes faglige utvikling. Dette styrker sikker drift, bidrar til økt kvalitet og gjør SKS bedre rustet til å møte endringer i energibransjen.

Et godt arbeidsmiljø er en forutsetning for høy trivsel, lav turnover og god prestasjon. SKS arbeider aktivt for å fremme like muligheter, likestilling, mangfold og inkludering, og har nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering. Alle ansatte skal oppleve respekt, rettferdig behandling og mulighet til å bidra uavhengig av kjønn, alder, funksjonsnedsettelse, etnisitet, religion, livssyn eller seksuell orientering.

Medvirkning og sosial dialog er sentrale elementer i SKS' arbeid med egen arbeidsstyrke. Gjennom faste samarbeidsarenaer mellom ledelse, ansatte, tillitsvalgte og arbeidsmiljøutvalget (AMU) involveres

Vesentlig tema	Undertema	Risiko	Tiltak
Trygg ansettelse med gode vilkår	Livsfasepolitikk	Manglende tilrettelegging kan føre til sykefravær, ekskludering fra arbeidsoppgaver, ansatte mister mulighet for karriereutvikling, utfordringer med å kombinere arbeidsliv og familie.	SKS har i 2025 revidert særavtalen og innført ordninger innen livsfasepolitikk som legger vekt på å sikre balansen mellom arbeidsliv og familie. Konsernet jobber systematisk med stillings og lønnsvurderinger.
Kompetanseutvikling		Mangel på systemer og etterlevelse av prosesser hindrer identifisering av behov for kompetanseutvikling.	SKS har igangsatt prosessen for anskaffelse av et HR-system med utrulling i 2026. Systemet skal bidra blant annet til å øke datakvalitet, etterlevelse av prosesser for medarbeiderutvikling og oversikt over eksisterende kompetanser.
Helse og sikkerhet		Driftsrelaterte dødsfall eller alvorlig personskade. - Manglende rutiner og instruksjer for kontroll av sikkerhet for entreprenør. - Liten grad av helhetlig styring og standardisering av prosesser gir mindre mulighet for læring og samhandling for å forebygge gjentakende hendelser/ulykker.	I 2025 har det vært en omfattende gjennomgang av eksisterende prosedyrer og instruksjer i forbindelse med overføring av styrende og støttende dokumenter til det nye kvalitets- og avvikssystemet. Det er innført mål om registrerte avvik, samt økt bruk av avviksystemet for å fange opp trender i innrapporterte hendelser. Konsernet har også videreført arbeidet med beredskap gjennom øvelser i henhold til beredskapsplanverket, blant annet ved å gjennomføre en storskalaøvelse (Øvelse Nord Miljø 2025).

medarbeiderne i saker som påvirker arbeidsmiljø, helse og sikkerhet samt organisasjonsutvikling. En åpen varslingkultur skal bidra til at kritikkverdige forhold avdekkes og håndteres på en trygg og profesjonell måte.

Konsernets prioriteringer og tiltak bygger på strategiarbeid, risikovurderinger og tilbakemeldinger fra medarbeiderundersøkelser. Dette gir grunnlag for målrettede tiltak som skal redusere risiko, styrke arbeidsmiljøet og fremme positive påvirkninger for egen arbeidsstyrke.

SKS' konsernstrategi frem mot 2035 har tydelige ambisjoner innen helse, miljø og sikkerhet, kompetanse og attraktivitet som arbeidsgiver. Gjennom systematisk forbedringsarbeid, kontinuerlig læring og en

kultur bygget på verdiene engasjert, nyskapende og troverdig arbeider konsernet for å sikre en trygg, inkluderende og utviklende arbeidsplass. Målet er at alle ansatte skal oppleve et godt arbeidsmiljø, ha mulighet til faglig utvikling og komme trygt, glad og frisk hjem fra jobb hver dag.

Håndtering av påvirkninger, risiko og muligheter
Retningslinjer relatert til egen arbeidsstyrke (S1-1)

SKS er forpliktet til å respektere og fremme menneskerettigheter i alle sine aktiviteter. Selskapet følger internasjonale standarder som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Konsernet arbeider systematisk for å identifisere,

forebygge og redusere risiko for menneskerettsbrudd. Dette er nedfelt i konsernets etiske retningslinjer.

SKS følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og veileder for aktsomhetsvurderinger for å unngå menneskehandel, tvangsarbeid, barnarbeid og uanstendige arbeidsforhold i egen arbeidsstyrke. Konsernet har fokus på ytterligere prosessregulering og ansvarsregulering slik at det ved eventuelle brudd på rettigheter blir vurdert oppreisningstiltak for å rette opp skaden, og sikre at berørte parter får en rettferdig behandling.

Faktiske negative konsekvenser

SKS har i rapporteringsåret ikke mottatt varsler om brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold knyttet til egen arbeidsstyrke.

Medarbeiderløftet

I SKS har vi nedfelte standarder for et godt arbeidsmiljø. Disse hjelper oss å skape en felles kultur som skal bidra til trygghet, trivsel og motivasjon i arbeidshverdagen. Vi opptrer som en god medarbeider både internt og med de vi samhandler med. Som medarbeider i SKS:

- Er jeg opptatt av helse, miljø og sikkerhet, jeg bryr meg om andre, og tar være på egen helse
- Er jeg åpen, inkluderende og bidrar til utvikling og samarbeid
- Viser jeg respekt for mine kollegaer og deres arbeidsoppgaver
- Er jeg engasjert og bidrar til kontinuerlig forbedring
- Bidrar jeg til å nå mål og skape resultater

Helse og sikkerhet

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er en integrert del av virksomhetsstyring i SKS og det høyest prioriterte området innen eget arbeidsstyrke. Konsernets mål er

at alle ansatte og innleid personell skal ha en trygg arbeidsplass og komme friske hjem hver dag. SKS har en nullvisjon for arbeidsrelaterte personskader og arbeidssystematisk for å forebygge ulykker, helseskader og arbeidsrelatert sykdom.

SKS utbyggingsprosjekter og vedlikeholds aktiviteter utgjør noen av konsernets største risikoer for skade på helse og sikkerhet. En stor del av disse aktivitetene utføres av entreprenører. SKS stiller de samme kravene til helse, miljø og sikkerhet for entreprenører som for egne ansatte og følger opp etterlevelsen gjennom kontraktskrav, risikovurderinger og oppfølging i prosjektene.

Konsernets HMS-mål for 2025 er satt. Målene ble behandlet i AMU og KLM, og vedtatt av styret 26. februar 2025. Målene danner grunnlag for det systematiske forbedringsarbeidet og følges opp gjennom regelmessig rapportering og evaluering.

Risikovurdering og -undersøkelse

Konsernet har som mål at krav og retningslinjer skal være i henhold til etablerte standarder og beste praksis, og sikter mot å overholde relevant lovgivning og forskrifter. Det innebærer at alle aktiviteter og virksomheter risikovurderes etter konsernets retningslinjer for risikostyring.

SKS gjennomfører regelmessige risikovurderinger på konsernnivå og innen helse, miljø og sikkerhet (HMS) for å identifisere forhold som kan påvirke egen arbeidsstyrke. Risikovurderingene omfatter blant annet HMS-analyser, vernerunder, medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser. Formålet er å identifisere risikoer og forbedringsområder knyttet til arbeidsmiljø, helse, sikkerhet, trivsel, medvirkning og kompetanse, samt sikre et godt beslutningsgrunnlag

for målrettede tiltak. Tiltak identifisert gjennom risikovurderinger og medarbeiderundersøkelsen gjennomført i 2023 ble implementert og fulgt opp i 2024. I 2025 gjennomførte SKS en ny konsernomfattende medarbeiderundersøkelse.

Resultatene analyseres av konsernledelsen, arbeidsmiljøutvalget (AMU) og øvrige relevante funksjoner, og danner grunnlag for videre forbedringsarbeid. Som følge av vekst og nyansatte, har konsernet et særskilt fokus på kulturbbygging, inkludering og tiltak som styrke trivsel og et godt arbeidsmiljø.

Forebygging av sykefravær

HMS-mål nr. 1 sier at I SKS skal det være trygt å jobbe, alle skal komme glade og friske hjem. Arbeidet med helse og sikkerhet er basert på systematisk risikostyring. Alle aktiviteter risikovurderes i tråd med konsernets retningslinjer for risikostyring og med utgangspunkt i kravene i ISO 31000 og NS 5814. Rammeverket sikrer en enhetlig tilnærming til identifisering, analyse, evaluering og håndtering av risiko i hele konsernet. Tiltak prioriteres etter tiltakshierarkiet, med vekt på å eliminere risiko eller redusere den gjennom tekniske og organisatoriske tiltak før personlige vernetiltak tas i bruk. Overordnede krav til risikostyring er beskrevet i konsernets kvalitetshåndbok og utdypet i interne prosedyrer og styrende dokumenter.

Forebygging av sykefravær er en viktig del av SKS' arbeid med sosial bærekraft. Konsernet legger vekt på et helsefremmende arbeidsmiljø, tidlig oppfølging og tilrettelegging for ansatte ved behov. Målet er å styrke nærvær, trivsel og arbeidsevne gjennom hele arbeidsforholdet. Jevnlige HMS-risikovurderinger, vernerunder og andre forebyggende aktiviteter gjennomføres for å identifisere forhold som kan påvirke

helse og sikkerhet, og for å iverksette nødvendige tiltak.

For å styrke styringsgrunnlaget videreutviklet SKS HMS-håndboka i 2025 med mål om mer robuste og sammenlignbare data. Arbeidet videreføres i 2026 for å forbedre registrering, oppfølging og analyse av hendelser, slik at konsernet får bedre innsikt i risikoområder og et enda sterkere grunnlag for læring og kontinuerlig forbedring. På konsernnivå følges utviklingen innen HMS blant annet gjennom indikatorene frekvens for hendelser med fravær (H1) og total registrerbar skadefrekvens (H2). Indikatorene benyttes til å overvåke måloppnåelse, identifisere trender og evaluere effekten av gjennomførte HMS-tiltak.

2025 Mål Helse miljø og sikkerhet

1. Et trygt arbeidsmiljø med null arbeidsrelaterte personskader.
2. Alle avdelinger skal ha to samlinger hvor organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø inngår
3. Gjennomføre medarbeiderundersøkelse med vekt på psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø
4. Minst 250 meldinger i konsernet, hvorav 200 fra SKSP. Meldinger skal evalueres samlet, for å fange opp treden og unngå at det gjentar seg eller oppstår hos andre.
5. Sykefravær under:
Totalt < 4,5%
Korttids (1-3 dager) < 1%
6. Innføre tiltak for forebygging av sykefravær og gi opplæring
7. Følge opp egne avdelingsvise HMS-mål for 2025

2025 Resultater Helse, miljø og sikkerhet

1. Registrert ingen arbeidsrelaterte personskader.

2. Alle avdelinger har gjennomført samlinger der organisatoriske og psykososiale arbeidsforhold har vært tema.

3. I 2025 har SKS gjennomført medarbeiderundersøkelsen og et resultat på 96% på friskhetsnærvær.

4. SKS har pt. 31.12.2025 267 meldinger registrert i virksomhetsstyringssystem, hvorav 208 fra SKSP.

5. Totalt sykefravær i 2025 var 3,98%, og korttids-sykefravær i 2025 var 0,86%, begge lavere enn målsettingen.

6. Sykefravær oppfølging ble ferdigstilt i løpet av 2025.

7. HMS-rapporten viser hvert kvartal status på opp-nåelse av konsernets og avdelingsvise HMS.

Rutiner for kontakt med egen arbeidsstyrke og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger (S1-2)

I SKS er det fem arbeidstakerorganisasjoner (EL&IT, NITO, Negotia, Lederne og Tekna). Alle er tilknyttet sine respektive sentrale arbeidstakerorganisasjoner og hovedsammenslutninger. Alle ansatte har mulighet til å tilslutte seg en fagforening dersom de ønsker det.

Medarbeiderne i SKS har påvirkningskraft gjennom blant annet verneombud og de tillitsvalgte. SKS legger til rette for at alle medarbeidere har tilgang til god informasjon og ha mulighet til å ta eierskap til sin egen arbeidssituasjon. Den viktigste og mest effektive arenaen for dette er dialog mellom nærmeste leder og medarbeider, der det stilles krav om at hver leder har jevnlig dialog med sine ansatte gjennom medarbeidersamtaler (1:1).

SKS skal sikre et åpent, trygt og sikkert arbeidsmiljø, der helse, miljø og sikkerhet (HMS) er en integrert del av all virksomhet. Konsernet legger til rette for systematisk dialog med egen arbeidsstyrke og arbeidstakernes representanter for å identifisere, vurdere og håndtere forhold som kan påvirke ansatte, arbeidsmiljøet og virksomheten.

Medarbeidere og arbeidstakerrepresentanter involveres gjennom etablerte samarbeidsarenaer, herunder arbeidsmiljøutvalg (AMU), vernetjenesten, konsernutvalget med tillitsvalgte, medarbeidersamtaler og løpende dialog mellom ledere og ansatte. Disse arenaene benyttes til å drøfte arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, organisasjonsutvikling og andre forhold av betydning for arbeidsstyrken.

Dialog og medvirkning fra ansatte er en integrert del av SKS' styringssystem og kontinuerlige forbedringsarbeid, og er en viktig forutsetning for å nå konsernets strategiske mål. Arbeidet med å redusere strategisk og operasjonell risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet er nærmere beskrevet under Helse og sikkerhet.

Rutiner for å avbøte negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer (S1-3)

SKS arbeider systematisk for å forebygge og redusere negative påvirkninger på egen arbeidsstyrke gjennom åpen kommunikasjon, medvirkning, opplæring og kontinuerlig forbedring. Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet følges opp gjennom regelmessige informasjonsmøter, vernerunder og kvartalsvise HMS-rapporter. Resultater fra målinger og undersøkelser vurderes på avdelingsnivå, og dersom det identifiseres negative trender, iverksettes forbedringstiltak og sakene løftes til relevant nivå i organisasjonen.

SKS har etablerte varslingsrutiner som er tilgjengelige for alle ansatte. Varslingprosessen er kjent i organisasjonen og følges opp av relevante funksjoner innen HMS, HR og ledelse. Konsernet vurderer fortløpende om rutinene fungerer etter hensikten og om de ansatte har tillit til varslingsordningen.

I tråd med arbeidsmiljøloven har SKS etablert arbeidsmiljøutvalg (AMU), hovedverneombud og bedriftshelsetjeneste. Disse har sentrale roller i det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet og bidrar til å ivareta de ansattes helse, sikkerhet og arbeidsmiljø. Opplæring er et viktig virkemiddel for å redusere risiko og styrke etterlevelsen av konsernets krav og forventninger. Alle ansatte har tilgang til oppdaterte etiske retningslinjer og informasjon om varslingsrutiner gjennom konsernets interne kanaler. Sammen med dialog mellom ledelse, ansatte, tillitsvalgte og verneombud utgjør dette en viktig del av SKS' styring, risikohåndtering og kontinuerlige forbedringsarbeid knyttet til egen arbeidsstyrke.

Tiltak og ressurser relatert til egen arbeidsstyrke (S1-4)

SKS skal sikre et åpent, trygt og sikkert arbeidsmiljø, og har som mål at helse, miljø og sikkerhet skal inngå som et grunnleggende element i alle prosesser og aktiviteter.

SKS har et konsernutvalg som fungerer som et forum mellom representanter fra ulike arbeidstakersorganisasjoner og ledelsen i konsernet. Målet er å styrke samarbeid mellom partene.

Mangfold og inkludering

SKS har ordninger for ansatte i forskjellige livsfaser og for å fremme likemuligheter, ta vare på sine ansatte og får å styrke inkludering. Disse ordninger/tiltak inkluderer blant annet:

- Avtale med bedriftshelsetjeneste, hvor ansatte kan benytte seg av en rekke tjenester.
- Pensjonsordninger som omfatter yrkesskader og -sykdom, fritidsskade og annen sykdom.
- Egen helseforsikring
- Som IA-bedrift skal SKS bidra til å fremme en inkluderende arbeidsliv.
- SKS har et eget HMS-mål som går på tiltak for forebyggende av sykefravær
- Tiltak for seniorer, med fokus på kompetanse, omstilling og tilrettelegging, nedtrapping og ekstra ferietid utover ferielovens bestemmelser.
- Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon utover folketrygdloven.
- Velferdspermisjonen i henhold til SKS Særavtalen.

Mål og indikator (S1-5)

Mål relatert til egen arbeidsstyrke

SKS har satt to langsiktige mål for egen arbeidsstyrke: null alvorlige skader og engasjerte ansatte som trives på jobb. Målene er direkte knyttet til konsernets vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter innen S1 Egen arbeidsstyrke, og følges opp gjennom årlige indikatorer.

For målet om null alvorlige skader benytter SKS resultat- og overvåkingsindikatorer som omfatter alle

	Mål	2025
H1: Personsikader med fravær	0	0
H2: Arbeidsrelaterte personsikader både med og uten fravær	0	0
F: Totalt antall fraværsdager pga skader per mill. arbeidstimer	0	0

som arbeider for konsernet, uavhengig av ansettelsesforhold. I tillegg følges alvorlige ulykker og hendelser med høyt skadepotensial (HIPO) systematisk opp. Dette gir grunnlag for å identifisere underliggende årsaker, lære av hendelser og iverksette forebyggende tiltak for å redusere risiko.

	Mål	2025
Korttidsfravær: (1-3 dager)	< 1%	0,86 %
Totalt:	< 4,5%	3,96 %

For målet om engasjerte ansatte som trives på jobb benyttes resultat- og overvåkingsindikatorer knyttet til medarbeiderengasjement, trivsel og involvering. Oppfølgingen omfatter også ledernes ansvar for å skape et godt arbeidsmiljø og legge til rette for utvikling og medvirkning. Ledere har en sentral rolle i å nå konsernets mål. Alle ledere gjennomfører årlige medarbeidersamtaler, og det tilbys lederutviklingsprogrammer for å styrke lederkompetansen.

Innføringen av et nytt HR-system gir bedre grunnlag for systematisk oppfølging av medarbeidere, ledere og utviklingen av arbeidsmiljøet.

Opplysninger om SKS ansatte (S1-6)

Rapporteringsomfang:

Rapportering inkluderer egen arbeidsstyrke i selskapene som konsolideres inn i SKS sin finansielle rapportering. SKS' egen arbeidsstyrke inkluderer både ansatte og ikke ansatte. "Antall ansatte" refererer til antall personer, ikke antall årsverk. Data representerer status ved årsslutt 2025, pr. 31.12.2025, med mindre annet er spesifisert.

"Ansatte" inkluderer alle faste og midlertidig ansatte, og ansatte uten garantert arbeidstid. Faste ansatte inkluderer alle med en tidsubegrenset arbeidskontrakt, inkludert ansatte i lønnet/ulønnet permisjon og ansatte i oppsigelsestid. Midlertidig ansatte er lærlin-

ger, sommerstudenter og sommervikarer for å dekke arbeidsoppgavene til ansatte som har permisjon, ferie eller annet. Deltidsstillingene i SKS er opprettet primært med utgangspunktet i tilpasninger til den ansattes forhold, eksempler er delvis uførhet, delvis alderspensjon eller arbeidsmarkedstiltak. Tilrettelegging er en del av en helhetlig livsfasetilpasning av arbeidsplassen. SKS har ingen ansatt uten garantert arbeidstid.

Opplysninger om arbeidstakere i egen arbeidsstyrke som ikke er ansatt i SKS (S1-7)

SKS har pr. i dag ikke et HR-system som gjør det mulig å ha oversikt over antall ikke-ansatte i arbeidsstyrken til SKS. I følge standarden her skal det inkluderes innleie fra bemanningsselskaper og selvstendig næringsdrivende. SKS ønsker å jobbe videre med denne indikatoren slik at denne informasjonen kan rapporteres i bærekraftsrapport for 2026.

Kollektivavtalers dekning og dialog mellom partene i arbeidslivet (S1-8)

SKS er medlem av NHO og omfattet av tariffavtaler. I tillegg har SKS lokale særavtaler, som er inngått med lokale fagforeninger. Alle selskapene og tilhørende ansatte, som inngår i konsernet er omfattet av disse avtaleverkene.

Mangfoldsindikatorer (S1-9)

Rapporterte data om antall ansatte, turnover og annet informasjon er hentet fra SKS sin HR-avdeling, der avdelingen har innsyn og oversikt over alle ansatte med tilhørende informasjon om blant annet kjønn, ansettelsesform, tidspunkt for ansettelse og eventuell fratredelse, og geografisk tilknytning. SKS har som mål å rekruttere riktig kompetanse og videreutvikle arbeidstakernes kompetanse i tråd med konsernets og selskapenes behov. Konsernet har ved utgangen av 2025 har 93 ansatte, hvorav 21 kvinnelig

tilsatte som utgjøre 22% av arbeidsstyrken.

Mangfold i 2025 (Kjønnsfordeling)	Kvinner	Totalt	Andel Kvinner %
Styret	3	7	43%
Ledelse	2	6	33%
SKS ansatte	21	93	22%

SKS har ordninger for arbeidspraksis blant annet gjennom lærlingeordninger og trainee-program. Det er ingen ansatte med ufrivillig deltid i organisasjonen. I 2025 hadde konsernet én lærling innen energioperatør-faget, 4 sommerstudenter og 16 sommervikarer.

Ansatte i konsernet fordelt per stillingstype	Enhet	2025
Faste ansatte	Antall	93
Midlertidige ansatte	Antall	22
Ansatte uten garantert arbeidstid	Antall	0
Totalt antall ansatte	Antall	115
Heltidsansatte	Antall	90
Deltidsansatte	Antall	3
Totalt antall faste ansatte	Antall	93

SKS har en snittalder på 48,3 år blant ansatte i konsernet, med 4 ansatte under 30 år, 41 ansatte mellom 30-50 og 48 ansatte over 50 år. Konsernstyret består av 7 personer hvor 3 er kvinner. Alderssammensetningen viser 3 personer i aldersgruppen mellom 30-50 år og øvrige over 50 år.

Mangfold (Aldersfordeling)	Enhet	2025
Styret	Totalt	7
Ansatte under 30 år	Antall	-
Ansatte 30-50 år	Antall	3
Ansatte over 50 år	Antall	4
Ledelse	Totalt	6
Ansatte under 30 år	Antall	-
Ansatte 30-50 år	Antall	4
Ansatte over 50 år	Antall	2

Mangfold (Aldersfordeling)	Enhet	2025
SKS ansatte	Totalt	93
Ansatte under 30 år	Antall	4
Ansatte 30-50 år	Antall	41
Ansatte over 50 år	Antall	48

I 2025 var turnover i konsernet 3,16%. I turnoverallet inkluderes alle som har sluttet i selskap, hvis vi inkluderer også pensjonering så er turnover 6,38%.

Turnover	Enhet	2025
Ansatte som har sluttet, inkl. Pensjon	Antall	3
Turnover rate, inkl. Pensjon	Prosent	6,38%
Ansatte som har sluttet, inkl. Pensjon	Antall	3
Turnover rate, inkl. Pensjon	Prosent	3,16%

Tilstrekkelig lønn (S1-10)

Konsernets lønns- og stillingsystem er kjønnsnøytralt og er et strategisk virkemiddel for å sikre selskapene arbeidskraft med høy kompetanse og konkurransekraft slik at de forblir livskraftig med sterke faglige miljøer og god økonomi. Lønns- og stillingsystemet tilfredsstillee de kravene som er nedfelt i arbeidsmiljø- og ferieloven, samt de til enhver tid gjeldende hovedavtaler, overenskomster, lokale særavtaler og administrative bestemmelser.

Sosialstønad (S1-11)

SKS har virksomhet i Norge dermed er alle SKS ansatte gjennom den norske folketrygden omfattet av sosialstønad mot tap av inntekt i forbindelse med sykdom, arbeidsløshet, arbeidsskade og ervervet funksjonsnedsettelse, foreldrepermisjon og pensjon. I tillegg er det inngått forsikringsavtaler som dekker ulykke-, yrkesskade-, gruppelivs-, reise- og behandlingsforsikring. Alle ansatte i SKS er omfattet av avtale om innskuddspensjon. Pensjonsordningen har også uføredekning.

Måleindikator for opplæring og kompetanseutvikling (S1-13)

SKS har en intern rekrutterings- og kompetanseplan som inkluderer intern kompetanseutvikling, utdanningspermisjon og kompensasjoner, samt tiltak for seniorer. I tillegg har SKS et kompetanseutvalg som skal bidra til å påse at selskapene i SKS-konsernet oppfyller hovedavtalene mellom NHO og berørte hovedavtaleparter om kompetanseutvikling.

Måleindikator for arbeidsmiljø (S1-14)

SKS har felles styrende prinsipper for HMS for arbeidsstyrken i hele konsernet. Styringssystemet for HMS inneholder mål og planer, risikoer og tiltak, oppfølging og kontroller, og roller og ansvar. Ansatte oppfordres til å melde fra om hendelser og farlige forhold, med hensikt om læring og styrking av forebyggende arbeid. Rapportert data er hovedsakelig hentet fra HMS-avviksystem.

Måleindikatorer for arbeidsmiljø	Enhet	2025
Andel av egen arbeidsstyrke som er dekket av HMS-system (ansatte)	Prosent	100%
Andel av egen arbeidsstyrke som er dekket av HMS-system (ikke-ansatte)	Prosent	N.A
Dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader og arbeidsrelatert dårlig helse (ansatte)	Antall	0
Dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader og arbeidsrelatert dårlig helse (ikke-ansatte)	Antall	N.A
Registrerte arbeidsrelaterte ulykker (ansatte)	Antall	0
Registrerte arbeidsrelaterte ulykker (ikke-ansatte)	Antall	N.A
Fraværskader per million arbeidstimer (ansatte)	H1-verdi	0
Fraværskader per million arbeidstimer (ikke-ansatte)	H1-verdi	N.A
Skader per million arbeidstimer (ansatte)	H2-verdi	0

Måleindikatorer for arbeidsmiljø	Enhet	2025
Skader per million arbeidstimer (ikke-ansatte)	H2-verdi	N.A
Registrerbare tilfeller av arbeidsrelatert dårlig helse (ansatte)	Antall	N.A
Dager tapt (fraværskader) på grunn av arbeidsrelaterte skader og dødsfall som følge av arbeidsrelaterte ulykker, arbeidsrelatert dårlig helse og dødsfall som følge av dårlig helse (ansatte)	F-verdi	0

Måleindikator for balanse mellom arbeid og fritid (S1-15)

SKS legger til rette for en god balanse mellom arbeid og fritid gjennom lovpålagte rettigheter og interne avtaler og ordninger. SKS' særavtalen sikrer ansatte gode og forutsigbare vilkår.

Ordningene skal bidra til at ansatte i SKS kan kombinere arbeid med familie- og omsorgsforpliktelser og andre behov utenfor arbeidsplassen. SKS følger gjeldende lov- og avtaleverk og legger vekt på likeverdige og forutsigbare arbeidsvilkår for alle ansatte. Rapportert data er hentet fra lønnsystemet.

Måleindikatorer for godtgjøring (S1-16)

SKS har ikke beregnet indikatorene for lønnsforskjellsrate mellom kjønn og samlet godtgjørelsesrate. Bakgrunnen er at konsernet foreløpig ikke har ett felles HR-system som gir et tilstrekkelig og sammenlignbart datagrunnlag på tvers av virksomheten. Det varierer mellom ansatte innen samme stillingskategori når det gjelder utdanning, kompetanse, ansiennitet, erfaring og ansvarsområde. Disse faktorene påvirker lønnsnivået og gjør en overordnet sammenligning mindre egnet som indikator på eventuell forskjellsbehandling.

SKS har etablerte rutiner for lønnsfastsettelse som skal sikre at lønn fastsettes på grunnlag av objektive

og relevante kriterier, herunder:

- arbeid og ansvarsområde;
- praksis;
- utdanning;
- kompetanse;
- arbeidsinnsats og erfaring.

Gjennom selskapets lønnsprosesser arbeides det systematisk for å sikre likebehandling og motvirke usaklige lønnsforskjeller mellom ansatte med sammenlignbare arbeidsoppgaver, kvalifikasjoner og erfaring.

Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd (S1-17)

Rapportering av tilfeller knyttet til diskriminering, menneskerettighetsbrudd og øvrige varsler skal baseres på data fra SKS' varslingsystem og omfatte hele konsernets arbeidsstyrke.

SKS har per rapporteringstidspunktet ikke et tilstrekkelig datagrunnlag for å rapportere disse indikatorene på en fullstendig og sammenlignbar måte.

Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd	Enhet	2025
Rapporterte tilfeller av diskriminering, inkludert trakassering	Antall	N.A
Tilfeller av diskriminering eller trakassering som er bearbeidet og handlingsplan etablert	Antall	N.A
Rapporterte tilfeller gjennom kanaler for å uttrykke bekymringer (inkl. varslingskanal)	Antall	N.A.
Totalt beløp for bøter, straffer og kompensasjon for skader som et resultat av hendelser og klager tilknyttet diskriminering	NOK	N.A
Alvorlige hendelser relatert til menneskerettigheter i egen arbeidsstyrke	Antall	N.A
Totalt beløp for bøter, straffer og kompensasjon for skader som et resultat av hendelser og klager tilknyttet brudd på menneskerettigheter	NOK	N.A

Dette skyldes blant annet at varslingssystemet og registreringspraksisen ikke har vært utformet med sikte på systematisk uttrekk og kategorisering av alle opplysningene som kreves etter ESRS S1. Det har derfor ikke vært mulig å kvalitetssikre data og sikre at rapporteringen gir et komplett bilde av tilfeller knyttet til diskriminering, menneskerettighetsbrudd og øvrige varsler.

Manglende rapportering av disse indikatorene må derfor ikke forstås som at det ikke har forekommet hendelser, men som at SKS per i dag ikke har tilstrekkelig datakvalitet til å rapportere dem i tråd med opplysningskravene.

SKS arbeider med å videreutvikle varslingssystemet, registreringspraksisen og datagrunnlaget slik at relevante hendelser kan registreres, kategoriseres og følges opp på en mer systematisk måte. Målet er å etablere et bedre grunnlag for rapportering av disse indikatorene i kommende rapporteringsperioder.

S2 Arbeidere i verdikjede

Hvorfor arbeidere i verdikjede er vesentlig for SKS

IRO	Beskrivelse	Verdikjede
NP	Potensiell negativ påvirkning på helse og sikkerhet, arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter	OV
R	Juridiske, økonomiske og omdømmerelaterte konsekvenser	EV

NP: Negativ Påvirkning; R: Risiko; OV: Oppstrøms Verdikjede EV: Egen Virksomhet

SKS er eksponert for risiko for negativ påvirkning på arbeidere i verdikjeden gjennom både arbeidsforhold i Norge og komplekse globale verdikjeder for produkter og materialer.

Kjernevirksomheten i SKS’ forretningsmodell er utvikling og produksjon av fornybar energi. Arbeidet gjennomføres av egen arbeidsstyrke og innleide arbeidstakere ved anlegg og prosjekter, hvor arbeidsoppgavene kan innebære høy risiko for skader på helse og sikkerhet.

SKS har størst risiko for å forårsake eller bidra til negativ påvirkning på arbeidstakere som arbeider på konsernets egne anlegg og prosjekter. Samtidig er konsernet indirekte eksponert for risiko i globale verdikjeder, spesielt knyttet til utvinning av råmaterialer og produksjon av komponenter. Disse verdikjedene er ofte komplekse, med begrenset sporbarhet og økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

SKS’ vurdering av risiko for utsatte arbeidere i verdikjeden bygger på offentlig tilgjengelig kunnskap om bransjer, geografiske risikoforhold og erfaringer fra relevante leverandørmarkeder. Dersom SKS skulle medvirke til tvangsarbeid eller andre brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter, kan dette medføre risiko for rettslige konsekvenser, økonomiske sanksjoner og negative omdømmekonsekvenser.

Arbeidstakere som jobber på SKS lokasjoner

SKS har størst risiko for å forårsake eller bidra til vesentlig negativ påvirkning på arbeidstakere i leverandørkjeden som arbeider på konsernets egne anlegg. Dette gjelder blant annet tjenester innen bygg og anlegg, elektrofag, prosessanlegg, transport og IKT. Blant forretningspartnere som arbeider på SKS’ anlegg og kontorer, er det identifisert høy iboende risiko for brudd på lønns- og arbeidsvilkår innen enkelte tjenesteområder. Dette gjelder blant annet renovasjon og gjenvinning, sikkerhetstjenester, brøyting, transporttjenester og enkelte profesjonelle tjenester.

Allmenngjorte bransjer i Norge har lovfestede krav til minstelønn og arbeidsvilkår som følge av risiko for sosial dumping, særlig knyttet til bruk av utenlandske arbeidstakere. Avhengig av arbeidets art kan det også være risiko for manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet. For IKT-tjenester vil risikoen i større grad avhenge av hvor tjenestene produseres og leveres fra, spesielt dersom arbeidet utføres i høyrisikoland.

SKS kan risikere å forårsake eller bidra til negativ påvirkning dersom konsernet eksempelvis stiller urealistiske tidsfrister, benytter urimelige kontraktsbetingelser eller ikke selv etterlever krav til helse, miljø og sikkerhet. I tillegg er konsernet indirekte eksponert for risiko gjennom forhold hos leverandører og forretningspartnere som ligger utenfor SKS’ direkte kontroll.

Innkjøskategorier	Salten Kraftsamband AS Morselskapet	SKS Produksjon AS	SKS Handel AS
Bygg og anlegg	X	X	X
Elektrofag	X	X	X
Prosessanlegg		X	
Godstransport	X	X	
IKT-tjenester	X	X	X
Industrirenngjøring (sandblåsing, m.m.)		X	
Sikkerhetstjenester		X	
Renovasjon og gjenvinning	X	X	X
Brøyting	X	X	
Profesjonelle tjenester	X	X	X

Arbeidstakere i oppstrøms verdikjede

Som aktør i fornybarbransjen er SKS avhengig av globale leverandørkjeder for kritiske materialer og komponenter. Dette gjelder blant annet elektromekanisk utstyr som turbiner, materialer som stål og aluminium, samt produkter som arbeidstøy, verneutstyr og IKT-utstyr.

Den største utfordringen innen sosial bærekraft i oppstrøms verdikjede er knyttet til risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved utvinning av råmaterialer, videreforedling, produksjon og transport. Komplekse globale verdikjeder med begrenset sporbarhet gjør det krevende å få tilstrekkelig innsikt i arbeidsforhold og produksjonsprosesser.

Manglende oversikt over hele leverandørkjeden kan vanskeliggjøre etiske leverandørvalg og effektiv leverandøroppfølging. Samtidig utgjør SKS en begrenset andel av omsetningen hos mange av de globale leverandørene, noe som reduserer konsernets direkte påvirkningskraft på arbeidsforholdene. SKS er derfor hovedsakelig indirekte eksponert for risiko for negativ påvirkning på arbeidere i oppstrøms

verdikjede. Ved tilvirkningskjøp hvor SKS har større innflytelse på valg av råmaterialer, komponenter, produksjonsmetoder eller tidsfrister, øker imidlertid risikoen for at konsernet kan forårsake eller bidra til negativ påvirkning.

SKS er først og fremst indirekte eksponert for risiko for negativ påvirkning på disse verdikjedarbeidere i oppstrøms verdikjede. Ved tilvirkningskjøp der SKS påvirker valg av råmaterialer, komponentdelene eller tidsfrister, øker risikoen for å forårsake eller bidra til negativ påvirkning.

Retningslinjer for arbeidstakere i verdikjeden (S2-1)

SKS’ verdikjede omfatter aktiviteter som kan ha direkte og indirekte påvirkning på mennesker og samfunn. Konsernet kjøper et bredt spekter av varer og tjenester fra både nasjonale og internasjonale leverandører, særlig i forbindelse med utbygging, rehabilitering og drift av kraftverksporteføljen. Gjennom bevisste valg av produkter, leverandører og kontraktspartnere har SKS mulighet til å bidra positivt til ivaretagelse av sosiale forhold i leverandørkjeden.

SKS har etablert styrende dokumenter, prosedyrer og instruksjoner som skal sikre ivaretagelse av arbeidstakere i verdikjeden. Retningslinjene gjelder for alle ansatte og innleide som er involvert i planlegging, gjennomføring og oppfølging av anskaffelser og kontrakter på vegne av SKS-konsernet.

SKS' etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) bygger på anerkjente internasjonale standarder, konvensjoner og nasjonal lovgivning, herunder de ti prinsippene i FNs Global Compact, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs barnekonvensjon artikkel 32, relevante ILO-konvensjoner og kravene i Åpenhetsloven.

Sosial bærekraft skal være integrert i SKS' aktiviteter og beslutningsprosesser. Dette innebærer at hensynet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og ansvarlig arbeidsliv skal ivaretas både hos SKS og hos konsernets samarbeidspartnere og leverandører. SKS arbeider aktivt for å forebygge negativ påvirkning og fremme gode arbeidsforhold gjennom hele leverandørkjeden. SKS' virksomhet er avhengig av råvarer, komponenter og tjenester hvor det kan være vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Konsernets bærekraftspolicy for arbeidere i verdikjeden har derfor som mål å redusere risiko for negativ påvirkning og sikre respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter.

Retningslinjene gjelder for alle arbeidstakere i verdikjeden, med særlig oppmerksomhet på områder hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter og manglende anstendige arbeidsforhold er høy. Dette gjelder blant annet entreprenør-, renovasjons- og anleggsbransjen, som også er identifisert som risikoutsatte områder i regelverket om allmenngjorte arbeidsvilkår.

Interne krav

SKS har utviklet egne retningslinjer for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som beskrevet i dokumentet «Retningslinjer for arbeid med Åpenhetsloven i SKS», vedtatt av styret 28. Juni 2023. Retningslinjene er basert på OECDs retningslinjer og beskriver hvordan SKS skal sikre etterlevelse av Åpenhetsloven i det daglige arbeidet.

Konsernsjefen i SKS har det overordnede ansvaret for gjennomføringen av slike tiltak. Ansvar for oppfølging av Åpenhetsloven i alle selskapene er tillagt til bærekraftsansvarlig. Alle ansatte plikter å sette seg inn i selskapets retningslinjer og rutiner.

Den daglige oppfølgingen skal skje i linjen, i tråd med SKS sin innkjøpsprosedyre. Ved større innkjøp skal det gjennomføres en risikovurdering som del av anskaffelsesprosessen, for å kartlegge risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Krav til SKS leverandører og forretningspartnere

Gjennom Åpenhetsloven har SKS fokus på å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, sikre allmennheten tilgang til informasjon, samt bedre grunnlag til å fatte innkjøps- og investeringsbeslutninger ved valg av leverandører.

SKS' kontrakter følger kravene i Åpenhetsloven, Kolemole 3.2 og andre relevante lover og forskrifter. Det er ikke satt særskilte krav til våre leverandører ut over generelle kontraktskrav der det er krav til opprettholdelse av gjeldende lover og forskrifter.

Konsernet har følgende prosedyrer for innkjøp tilgjengelig i vårt virksomhetsstyringssystem. Prosedy-

re for innkjøp generelt:

- **Miljøkrav:** Ingen generelle krav, vurderes i hvert enkelt tilfelle eller prekvalifisering.
- **HMS:** Ingen generelle HMS krav, vurderes i hvert enkelt tilfelle eller prekvalifisering.
- **Prosedyre for anskaffelse av kjøretøy** som sier elbil skal vurderes som alternativ, og skal velges hvor det tilfredsstiller behovet.
- **Prosedyre for anskaffelse, registrering og bruk av stoffer (kjemikalier).** Den skal sikre kontroll med anskaffelse, oppbevaring og bruk av kjemiske produkter.
- **Prosedyre for planlegging, gjennomføring og avslutning av prosjektinnkjøp,** gjelder prosjektinnkjøp over 200 000 kr.
- Vi har en **“generell veileder for miljøvennlige innkjøp”** som skal benyttes som en sjekkliste ved alle innkjøp. Den har som formål å redusere selskapets miljøbelastning og fortrinnsvis beregnet for de selskapene som er Miljøfyrtårn-sertifisert.

For høyrisiko-leverandører som medfører en risiko for brudd på menneskerettighetene, skal SKS følge nøye med på identifisert risiko og spore utfallet av eventuelle iverksatte tiltak, samt vurdere behovet for å iverksette ytterligere tiltak. Ved mistanke om, eller økt risiko for brudd på menneskerettighetene, skal SKS vurdere å rådføre seg med lokale myndigheter, og eventuelle brudd vil følges opp.

I 2025 ble det ikke rapportert konkrete brudd på menneskerettigheter, lønns- og arbeidsvilkår i SKS sin verdikjede. Det er satt en plan for 2026, for oppfølging av leverandører, samt at det skal gjennomføres lovpålagt risiko- og aktsomhetsvurdering og kontroll av leverandører etter Åpenhetsloven.

Rutiner for kontakt med arbeidstakere i verdikjeden om påvirkninger (S2-2)

Dialog med arbeidere i verdikjeden skjer i hovedsak i det enkelte prosjekt/den enkelte kontrakt i linjen, men også via eller med støtte fra relevante fagressurser. Dialogen skjer først og fremst gjennom risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger i forbindelse med den [årlig redegjørelsen på Åpenhetsloven](#).

I det enkelte prosjekt er det kontroll av enkeltarbeidere hvor dialogen skjer med og via leverandør i kontraktsoppfølging, med mulighet for kontraktsfestet innsyn i arbeidsforholdene og direkte dialog med de ansatte arbeiderne.

SKS deltar i flere fagnettverk som Fornybar Norges “Bærekraftige anskaffelse” m.fl., hvor konsekvenser og påvirkninger på arbeiderne i verdikjeden står høyt på dagsorden.

Avhjelpe negative påvirkninger og varslingskanaler for arbeidstakere i verdikjeden (S2-3)

Dersom SKS avdekker brudd på menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter, skal vi sikre oss rett til å be leverandøren rette forholdet. I ytterste konsekvens kan kontrakten termineres.

Alle kan varsle, men vi har per dags dato ingen særegen varslingskanal for eksterne, hvor de kan varsle om kritikkverdige forhold. Det må vurderes om gjeldende varslingskanal kan gjøres mer tilgjengelig for arbeidere i verdikjeden.

S3 Berørte lokalsamfunn

Hvorfor berørte lokalsamfunn er vesentlig for SKS

IRO	Beskrivelse	Verdikjede
NP	Endret landskap og naturbruksutøvelse	EV, NV
NP	Skade tredjepart	EV
NP	Potensiell negativ påvirkning på lokalsamfunn i leverandørkjeden	OV
PP	Lokal verdiskaping	EV, NV
PP	Bidra til samfunnsberedskap og ivaretagelse av kritisk infrastruktur, inkl. flomsikring og strøm)	EV, NV
R	Lokale interesser bremser utbygging	EV
M	Interessentdialog	EV

NP: Negativ Påvirkning; PP: Positiv påvirkning R: Risiko; M: Mulighet. OV: Oppstrøms Verdikjede; EV: Egen Virksomhet NV: Nedstrøms Verdikjede.

SKS er en del av en samfunnskritisk infrastruktur og leverer en vesentlig del av kraftforsyningen i Nord-Norge. Konsernet eier helt eller delvis 26 kraftverk lokalisert i Salten, og Helgeland. SKS har både private og offentlige eiere, hvor to av de offentlige eierne er kommuner der konsernet har virksomhet.

Kraftproduksjonen bidrar også betydelig til verdiskaping i vertskommunene og lokalsamfunnene gjennom blant annet eiendomsskatt, naturressursskatt, konsesjonskraft, konsesjonsavgifter og økonomiske vederlag. SKS bidrar dermed til lokal og regional utvikling gjennom arbeidsplasser, leverandørkjeder og økonomiske ringvirkninger.

SKS er avhengig av tillit og gode relasjoner til lokal-samfunnene rundt våre anlegg. Konsernet har en tett dialog med vertskommuner og andre berørte interesser, og søker å involvere lokalsamfunnene i relevante prosesser. Der det er mulig benytter SKS lokale leverandører og samarbeidspartnere. Dette bidrar til å styrke lokal verdiskaping, opprettholde arbeidsplasser og redusere miljøbelastning knyttet til transport og logistikk. Vannkraftproduksjon kan samtidig påvirke lokalsamfunn og lokale interesser. Utbygging og drift av kraftanlegg påvirker landskapet og kan ha konsekvenser for blant annet friluftsliv, landbruk og andre arealinteresser. Opphold i eller nærhet til SKS’

anlegg kan også innebære risiko for uønskede hendelser, blant annet knyttet til strømførende anlegg,, usikker is, fall i vannmagasiner og konsekvenser ved eventuelle dambrudd.

Det kan også oppstå risiko for forurensning som påvirker mennesker og miljø. For å redusere negative konsekvenser gjennomføres grundige konsekvensutredninger og vurderinger av berørte interesser i forbindelse med prosjekter og tiltak. SKS arbeider med avbøtende tiltak, oppfølging og overvåking for å begrense påvirkningen på lokalsamfunn og miljø.

Vannkraften har også positive samfunnsmessige effekter. Regulering av vassdrag kan bidra til flomdemping og redusere risikoen for skader på mennesker, infrastruktur og lokalsamfunn. Med økende klimaendringer og hyppigere perioder med store nedbørsmengder forventes regulerte vannressurser å få en stadig viktigere rolle i klimatilpasningen.

SKS har også en indirekte påvirkning på lokalsamfunn gjennom verdikjeden. Innkjøp av komponenter, materialer og produkter som baserer seg på råvarer og produksjonsprosesser med potensielle sosiale konsekvenser, kan påvirke lokalsamfunn utenfor SKS’ geografiske områder. Dette innebærer et ansvar for å stille krav til leverandører og følge opp relevante risikoer i verdikjeden.

Lokalsamfunnene har betydning for SKS’ forretningsmodell og strategi. Forståelse for lokale behov, involvering av berørte parter og lokal aksept er viktige forutsetninger for å kunne gjennomføre prosjekter og videreutvikle virksomheten. Manglende dialog eller lokal motstand kan forsinke eller begrense prosjekter, mens godt samarbeid kan bidra til bedre løsninger,

effektiv gjennomføring og langsiktig sameksistens. Gjennom kontinuerlig dialog med berørte lokalsamfunn arbeider SKS for å sikre at ulike interesser blir hørt og hensyntatt. Samarbeidet gir også muligheter for økt lokal verdiskaping, utvikling av arbeidsplasser, samfunnsnyttige tiltak og et fortsatt bidrag til den grønne energiomstillingen.

Hvordan SKS’ kraftproduksjon påvirker lokalsamfunn

Vannkraftanlegg påvirker vannføringen i vassdragene og vannstanden i regulerte vann.	Regulering av vassdrag og vannkraftmagasiner påvirker fiske, ferdse, isdannelse og annen bruk av ferskvannforekomster	Kraftverk medfører veier som i seg selv er fysiske inngrep i natur, men som også kan bedre tilkomsten til fjell og natur.
Vannkraftregulering og overføringer styrker vernet mot skadeflom.	Regulering av vassdrag kan gi variasjoner i vannføringen som kan medføre skade.	Kraftverk har ansatte som bor, arbeider og skatter lokalt. Bygging, drift og vedlikehold av kraftverk gir behov for innkjøp av varer og tjenester også lokalt
Kraftverk produserer elektrisitet med høy spenning. Elektriske anlegg på og rundt kraftverkene kan gi fare for personskade.		Kraftverk er store fysiske installasjoner, som kan være synlige og påvirke friluftsopplevelser, samt kan begrense ferdse.

Faktiske negative konsekvenser

SKS er ikke kjent med faktiske negative konsekvenser i form av brudd på grunnleggende menneskerettigheter hos lokalsamfunn.

Håndtering av påvirkninger, risiko og muligheter (S3-1) Retningslinjer relatert til berørte lokalsamfunn

SKS opererer i en sektor som er underlagt et omfattende lov- og regelverk for å sikre at hensynet til berørte lokalsamfunn, grunneiere, rettighetshavere og andre offentlige og private interesser ivaretas.

Etablering, utbygging og drift av kraftanlegg krever konsesjoner og andre nødvendige tillatelser fra relevante myndigheter. Konsesjonsvilkårene skal bidra til å begrense negative konsekvenser og sikre at miljø- og samfunnshensyn blir ivaretatt gjennom hele anleggenes levetid.

Noen av disse lovene, forskrifter og forvaltningsorganene som regulerer påvirkningen på berørte samfunner:

Forskrift om konsekvens-utredning:	Skal sikre at hensynet til miljø og samfunn blir tatt i betraktning under forberedelsen av planer og tiltak, og når det tas stilling til om og på hvilke vilkår planer eller tiltak kan gjennomføres.
Energiloven, inkludert kraftberedskapsforskriften og damsikkerhetsforskriften:	Skal sikre at produksjon, omforming, overføring, omsetning, fordeling og bruk av energi foregår på en samfunnsmessig rasjonell måte, med hensyn til både allmenne og private interesser som berøres.
Vannressursloven:	Skal sikre an samfunnsmessig forsvarlig bruk og forvaltning av vassdrag og grunnvann.
Vassdragsreguleringsloven:	Landets vannkraftressurser skal forvaltes og utnyttes til det beste for allmennheten. Loven skal legge til rette for at vassdragsreguleringer og overføringer samlet bidrar til god forsyningssikkerhet for elektrisk energi i Norge.
Vannfallrettighetsloven:	Landets vannkraftressurser tilhører og skal forvaltes til beste for almenheten. Dette skal sikres gjennom offentlig eierskap på statlig, fylkeskommunalt og kommunalt nivå.
Plan- og bygningsloven:	Skal fremme bærekraftig utvikling til det beste for samfunnet og fremtidige generasjoner. Planlegging skal sikre åpenhet, forutsigbarhet og medvirkning for alle berørte interesser og myndigheter.

I tillegg er kulturminneloven, forurensningsloven, naturmangfoldloven, oreigningsloven og beredskapsforskriften førende for SKS sitt arbeid med og rundt berørte lokalsamfunn.

SKS’ konsernpolicy for bærekraft skal sikre at virksomheten drives i tråd med internasjonalt anerkjente prinsipper for ansvarlig næringsliv og grunnleggende menneskerettigheter. I rapporteringsåret er det ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller andre grunnleggende sosiale rettigheter i berørte lokalsamfunn. Arbeidet med menneskerettigheter i verdikjeden er nærmere beskrevet under §. [S2 Arbeidere i verdikjeden](#).

Konsernpolicy for kommunikasjon og rammevilkår er førende for dialogen med berørte lokalsamfunn. SKS legger vekt på åpenhet, tilgjengelighet og faktabasert kommunikasjon, og har som mål å:

- **skape** forståelse og tillit.
- **redusere** avstanden mellom SKS og berørte interessenter
- **sikre** åpen, tydelig og faktabasert kommunikasjon.

For å oppnå dette benytter SKS flere kommunikasjons- og involveringskanaler, blant annet:

- **deltakelse** i høringsprosesser, folkemøter og dialogmøter
- **samarbeid** med kommuner, grunneiere, rettighetshavere og interesseorganisasjoner
- **deltakelse** på lokale konferanser, næringsfora og andre relevante møteplasser
- **løpende informasjon** gjennom nettsider, prosjektportaler, pressemeldinger og sosiale medier.

SKS planlegger å etablere en ekstern varslingskanal i 2026. Kanalen skal gi lokalsamfunn, samarbeidspartnere og andre interessenter en enkel og trygg mulighet til å melde fra om kritikkverdige forhold eller gi tilbakemeldinger knyttet til konsernets virksomhet og verdikjede.

2025 Mål Berørte lokalsamfunn
SKS har ikke på nåværende tidspunkt definert tidsbestemte mål relatert til berørte lokalsamfunn. Vi forholder oss til nåværende kommunikasjonspolicy.

2025 Aktiviteter for berørte lokalsamfunn

- Deltakelse på folkemøter, åpne informasjonsmøter for å fremme dialog og innhente synspunkter.
- Arrangering av temamøter for å belyse aktuelle spørsmål
- Aktiv tilstedeværelse i næringens nettverk og bransjefora for å styrke dialogen med interessenter.
- Publisering av informasjon og oppdateringer på egne nettsider og i sosiale medier for å nå et bredt publikum.
- Digitale kampanjer for å øke bevisstheten om kraftproduksjon for allmennheten og sikkerhet for de som bor og beveger seg i nærheten av kraftverk.

Internkontroll
SKS etterlever kravene til internkontroll etter forskrift om internkontroll for vassdragsanlegg (IK-vassdrag) og energilovforskriften. Formålet er å sikre at virksomheten drives på en måte som ivaretar sikkerhet, miljø og hensynet til allmennheten.

SKS etterlever disse pliktene gjennom egne rutiner for internkontroll, som revideres jevnlig. Internkontrollene omfatter blant annet oversikt over gjeldende regelverk og egne styrende dokumenter, samt oversikt over roller og ansvar.

Rutiner for kontakt med berørte lokalsamfunn om påvirkninger (S3-2)
SKS har en systematisk tilnærming til dialog og involvering av berørte lokalsamfunn i forbindelse med søknader om konsesjon etter energiloven og plan- og bygningsloven. Dialogen gjennomføres i samsvar med krav fra Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) og øvrige relevante myndigheter.

For SKS er tidlig dialog og informasjon viktig. SKS sikrer tidlig involvering av lokalsamfunn gjennom åpne informasjonsmøter, høringer og skriftlig kommunikasjon i forkant av konsesjonssøknader. Dette inkluderer:

- **Tidlig varsling:** Varsling av planlagte tiltak til berørte parter, inkludert kommuner, grunneiere, og frivillige organisasjoner. Potensielt urfolksrepresentanter (f.eks. Sametinget) om lokalsjons-bildet skulle endre seg.
- **Folkemøter og høringer:** Gjennomføres i tråd med NVEs veiledning for medvirkning, med tydelig informasjon om hvordan innspill vurderes.
- **Øvrig kommunikasjon:** dialogmøter, epost, brev, nyhetsbrev, nettsideoppdateringer og informasjon i media sikrer løpende informasjon.

Den lovpålagte konsesjonsprosessen legger til rette for at kommuner, grunneiere, organisasjoner og øvrige interessenter kan påvirke beslutningsgrunnlaget gjennom høringer og konsekvensutredninger. Innspill vurderes av myndighetene og kan føre til endringer i prosjektet, avbøtende tiltak eller i enkelte tilfeller avslag på konsesjon.

Ved utvikling og oppgradering av vannkraftanlegg kan prosjektene påvirke blant annet vannføring, biologisk mangfold, friluftsliv og andre lokale interesser. SKS legger derfor stor vekt på tidlig og åpen dialog med kommuner, grunneiere, friluftssorganisasjoner og andre berørte aktører for å identifisere påvirkninger og vurdere avbøtende tiltak.

Utover de lovpålagte medvirkningsprosessene arbeider SKS for å opprettholde en åpen og tillitsbasert dialog gjennom hele prosjektets levetid. Informasjon gis gjennom nettsider, sosiale medier, lokal- og fagpresse, informasjonsmøter og direkte kontakt med berørte interessenter.

SKS gjennomfører ulike tiltak for å forebygge og redusere negative påvirkninger på lokalsamfunn. Arbeidet bygger på konsernets verdier om å være engasjert og troverdig, og tiltakene tilpasses det enkelte prosjekt og de berørte interessentene.

SKS har per rapporteringstidspunktet ikke etablert en konsernovergripende prosess for systematisk registrering og oppfølging av innspill og bekymringer fra berørte lokalsamfunn. Konsernet benytter i hovedsak de etablerte medvirkningsprosessene i konsesjonsbehandlingen, supplert med prosjektspesifikke dialogaktiviteter. Det arbeides med å videreutvikle dialog- og oppfølgingsprosessene, blant annet gjennom etablering av en ekstern varslingskanal. En beskrivelse av konsernets viktigste interessenter og deres betydning for virksomheten er gitt i innledningen til bærekraftsrapporten.

Rutiner for avhjelpe negative påvirkninger avbøte negative påvirkninger og kanaler der berørte lokalsamfunn kan gi uttrykk for bekymringer (S3-3)

SKS er en beredskapsorganisasjon som forvalter vassdragsreguleringer og kraftverk for robustheten til kraftsystemet. Vassdragsregulanter har et særlig ansvar for å bidra til å redusere flommer. Dammene som SKS forvalter representerer både muligheter i form av kraftproduksjon, balansetjenester og flomdemping, men også risiko for lokalsamfunn gjennom dammene nedstrøms. Et dambrudd kan være alvorlig, og damsikkerhet er svært høyt prioritert i SKS. Virksomheten er underlagt strenge regelverk på dette området som setter høye krav med tanke på beskyttelse av informasjon, tjenester og systemer, kraftstasjoner og produksjonsanlegg. Digital og fysisk sikkerhet, inkludert cybersikkerhet, er en forutsetning for å sikre tillit til at SKS har en kontinuerlig

kraftforsyning til samfunnet og bevarer tillit til vertskommuner, eiere, kunder, partnere og egne ansatte. Alle skal være trygge på at SKS ivaretar pålagte plikter i lov- og regelverk, og at konsernet har etablerte tiltak som sikrer beskyttelse av konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet for konsernets informasjon, tjenester, systemer og produksjonsanlegg.

Mål og indikatorer (S3-5) **Mål relatert til berørte lokalsamfunn**

SKS har som prinsipp å ha en konstruktiv dialog og god samhandling med berørte interessenter og lokalsamfunn. Selskapet skal bidra til å skape varige verdier i områdene der konsernet er til stede, gjennom ansvarlig drift, åpen kommunikasjon og respekt for lokale interesser.

Konsernet har per i dag ingen formelle mål knyttet til oppfølging av effekten av policyer og tiltak for berørte lokalsamfunn i henhold til ESRS S3. SKS har vurdert at det ikke har vært hensiktsmessig å etablere kvantitative mål på dette området, blant annet fordi oppfølgingen i stor grad skjer gjennom løpende dialog, myndighetsprosesser og prosjektspesifikke vurderinger.

Forpliktelsene som følger av konsernets styrende dokumenter ivaretas gjennom den daglige driften og i oppfølgingen av berørte lokalsamfunn. Tilnærmingen bygger på SKS' verdier, erfaringer fra tidligere prosjektgjennomføring og drift, samt krav og forventninger som følger av offentlige konsesjons- og myndighetsprosesser.

SKS vil fortløpende vurdere behovet for å utvikle mer konkrete mål og indikatorer for oppfølging av berørte lokalsamfunn, dersom dette blir relevant som følge av endrede forventninger, erfaringer eller nye krav.

Tiltak og ressurser relatert til berørte lokalsamfunn (S3-4) **Styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern**

Verden preges i økende grad av usikkerhet og uforutsigbarhet. Internasjonale konflikter, et mer krevende sikkerhetspolitisk bilde og en rask digital utvikling stiller høyere krav til beredskap, risikostyring og årvåkenhet – både fysisk og digitalt. Samtidig gjør den digitale transformasjonen og bransjens høye endringstakt konsernet til et attraktivt mål for kriminelle aktører. Det endrede risiko- og trusselbildet krever et systematisk og kontinuerlig forebyggende arbeid innen informasjonssikkerhet, cybersikkerhet og fysisk sikkerhet. Målet er å redusere risikoen for hendelser som kan påvirke liv og helse, ytre miljø, lokalsamfunn, kraftforsyningen og selskapets omdømme.

SKS har gjennom 2025 arbeidet målrettet med å styrke cybersikkerhet, informasjonssikkerhet og beredskap. Det er gjennomført flere digitaliserings- og sikringsprosjekter som skal bidra til økt robusthet, samtidig som de legger til rette for innovasjon og videre utvikling av konsernets virksomhet. Tiltakene skal sikre en stabil og pålitelig kraftforsyning til samfunnet og ivareta samfunnets forventninger til en trygg og ansvarlig leverandør.

Styring av informasjonssikkerhet og personvern skjer gjennom etablerte prosedyrer, instruksjoner og risikovurderinger basert på den internasjonalt anerkjente standarden IEC/ISO 27001. SKS håndbok for Informasjonssikkerhet beskriver SKS' policy, strategi og overordnede prinsipper for arbeid med cybersikkerhet og informasjonssikkerhet. Det angir også hvordan konsernet skal oppfylle krav i relevant lov- og regelverk, nå fastsatte sikkerhetsmål og redusere risikoen for uønskede hendelser som cyberangrep,

sabotasje, skade og hærverk. Gjennom et systematisk arbeid med informasjonssikkerhet og personvern bidrar SKS til å beskytte kritisk infrastruktur, opprettholde en sikker og stabil kraftforsyning og ivareta tilliten fra kunder, lokalsamfunn, myndigheter og øvrige interessenter.

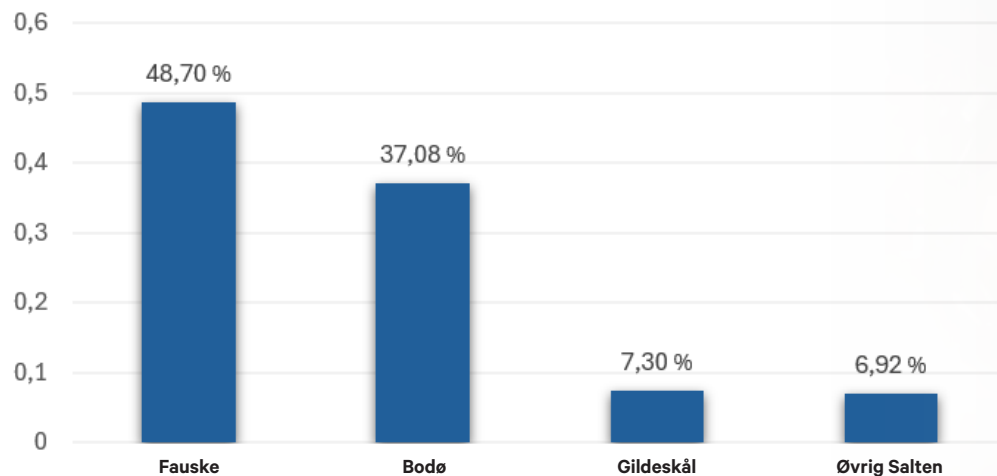
Lokal verdiskaping, herunder sysselsetting og sponsing

Drift av kraftverk skaper store skattemessige verdier, som fordeles mellom stat, fylkeskommune og kommune. SKS ønsker å bidra til samfunnsutvikling og bolyst i våre vertskommuner som har gitt oss muligheten til å skape verdier av fellesskapets vannressurser.

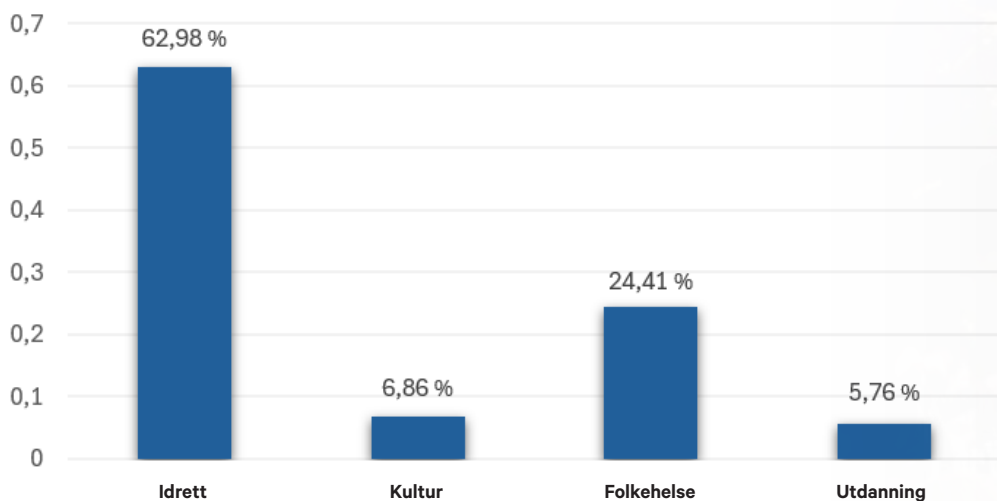
SKS fordeler sponsormidler blant drift av idrettslag, ideelle/frivillige organisasjoner, kulturformål, samt prosjekter i regi av skole- og utdanningsinstitusjoner. Sponsormidlene skal bidra til å skape aktivitet, bolyst og positive ringvirkninger i SKS produksjonsområder.

- **Lokal tilhørighet:** SKS prioriterer sponsorsamarbeid med lokal tilhørighet knyttet til SKS virksomhetsområde. Vår vannkraftproduksjon foregår i store deler av Salten-regionen og på Helgeland - fra Kjerringøy i nord til Hemnes i sør.
- **Positiv aktivitet:** Sponsormidlene skal bidra til å skape et mangfoldig og inkluderende kultur-, idretts- eller frivillighetsarbeid i de lokalsamfunnene SKS har tilknytting til. Sponsormidlene skal bidra til å skape positiv aktivitet og bolyst i regionen.
- **Barn og ungdom:** Prosjekt eller tiltak som retter seg mot barn og unge prioriteres ved tildeling av midler. SKS heier på aktivitet som er inkluderende, som omfavner alle og som bidrar til trivsel og trygghet for de som vokser opp i vårt nærmiljø.

Geografisk fordeling per kommune (%)



Fordeling pr kategori (%)



Samarbeid i 2025

- Aktiv Fauske AS
- Arven | Nasjonalt kunnskapssenter for fornybar energi
- Bodø Glimt
- Bodø Internasjonale Skole
- Børvasstindan Classics
- Dans Fauske
- Diverse
- Fauske Atletklubb
- Fauske IL Alpin
- Fauske IL Langrenn
- Fauske & Sørfold Jeger og Fisk
- Fauske Skolekorps
- Fauske Svømmeklubb
- Fauske Tennisklubb
- Fauske ungdomsskole | Skidag
- Fauske - Sprint FK
- Finneid Idrettslag
- Foldklang
- Gatafestivalen
- Gildeskål Eye - Aktivitetssenter
- Gildeskål Jeger-og Fiskerforening
- Gildeskål skytterlag
- Hauan Aktivitetspark
- Idrettsklubben Grand Bodø
- IL Malm
- IL Splint - ny kunstgressbane
- Inndyr Vel - gapahuk og bål plass
- Innstranda IL
- Kjelvikspillet
- Kobberløpet AS
- Misvær IL Svømming
- Mørkved Sportsklubb
- Salten Langrenn
- Saltensambandet
- Sulitjelma musikkorps
- Valnesfjord IL - skistue
- Valnesfjord Skytterlag

Øvelse Nord Miljø

“Når større hendelser inntreffer, er det mange aktører og etater som må samarbeide og reagere raskt.”

SKS har et ansvar for å være forberedt, ettersom kriser kan ramme hvem som helst – og vi kan risikere å bli en kilde til forurensning. Derfor er det tverretatlige samarbeidet helt avgjørende. Samhandlingen mellom offentlig og privat sektor er selve grunnlaget for en effektiv beredskap.

SKS ønsker at Øvelse Nord Miljø blir en årlig tradisjon. Øvelsen handler ikke bare om å beskytte liv og helse – som alltid er førsteprioritet – men også om å ivareta miljøet, som er en sentral del av vår bærekraftige samfunnsutvikling.

Et bredt samarbeid

Øvelse Nord er en samvirkeøvelse mellom flere offentlige og private aktører (Nord universitet, Salten Brann IKS og Salten Interkommunale Utvalg mot Akutt Forurensning (Salten IUA) som inngår i innsats ved større hendelser. Øvelsen arrangeres hver vår, og gjennomføringen i 2025 var et spesialisert samarbeidsprosjekt med fokus på beredskap, samhandling og innsats ved akutt miljøforurensning og krisehåndtering. Øvelsen fungerer som en målrettet utvidelse av det ordinære Øvelse Nord-programmet for å styrke samfunnets evne til å verne land og hav under kritiske miljøhendelser.

Privat næringsliv har et tydelig ansvar for å kunne håndtere eventuell forurensning fra egen virksomhet. Gjennom deltagelse i Øvelse Nord Miljø får SKS verdifull trening i egne beredskapsrutiner og i koordinering med offentlige instanser. Dette styrker både vår interne kriseberedskap og vår evne til å bidra i felles innsats. Formålet med prosjektet er å styrke kompe-

tansen, øke bevisstheten og forbedre samhandlingen knyttet til håndtering av akutt forurensning og beredskapstiltak, for å redusere skadeomfanget ved reelle katastrofer.

Øvelsen sikrer effektiv kunnskapsdeling og etablere en felles forståelse for roller og myndighet når tidsaspektet er kritisk. Gjennomføring er basert på et tett samvirke mellom offentlige beredskapsaktører, akademien og det private næringsliv:

- **Nord universitet:** Faglig koordinator og vertskap.
- **Salten Interkommunale Utvalg mot Akutt Forurensning (Salten IUA):** Fagansvarlig for forurensningsberedskapen.
- **Salten Kraftsamband (SKS):** Infrastruktureier som spilte en sentral rolle i den praktiske øvelsen.
- **Salten Brann IKS:** Bidragsyter i arrangørstaben og operativt mannskap.

Øvelse Nord Miljø 2025

Årets øvelse med fokus på miljø utspilte seg på kraftstasjonen Fagerli i Sulitjelma. Hovedmålet med øvelsen var å fremme en felles situasjonsforståelse og samhandling knyttet til en akutt forurensningsøvelse fra kraftverk og ut til sjø.

Onsdag 18. September 2025 var det derfor stor aktivitet både i Sulis og ved SKS sitt hovedkontor i Fauske, da Øvelse Nord Miljø gikk av stabelen.

Øvelsen startet med en teknisk feil på en generatorbryter. Dette forårsaket plutselige avslag i belastningen og økende turtall, noe som førte til at deler løsnet og det oppsto røykutvikling i kraftverket. Kort tid etter gikk det ut en melding om brann. Fire personer klarte å gå ut på egen hånd og oppnådde kontakt med nødetatene og driftssentralen, mens to personer forble savnet uten at man fikk kontakt med dem.

Dette utgjorde øvelsens første del, og det påpekes at scenariet med eksplosjon og brann bygger på en reell fare som faktisk kan oppstå i virkeligheten. Den operative dagen varte fra klokken 07:00 til arbeidsdagens slutt, og fulgte etter en innledende fag-dag med fokus på kunnskapsdeling. Etter hendelsene inne på selve kraftverket flyttet tyngdepunktet i øvelsen seg over til Langvatn. Konsekvensene av hendelsen førte nemlig til en simulerte kraftig oljeforurensning, der store mengder olje i scenariet lekket ut i vannet.

Det skal understrekes at det overhodet ikke ble benyttet ekte olje under øvelsen, og innbyggerne beroliges med at Langvatn ikke har blitt forurenset. Det antas at de fleste i nærområdet hadde fått med seg at det pågikk en øvelse, og tilbakemeldingene fra lokalsamfunnet har utelukkende vært positive.

Avslutningsvis oppsummeres årets øvelse som en vellykket øvelse. Været spilte på lag, alle de involverte aktørene fikk testet seg på en reell risiko, og samtlige parter nådde målene de hadde satt seg på forhånd.

Øvelse Nord Miljø

Øvelse Nord Miljø ble etablert i 2019 som en selvstendig enhet under Øvelse Nord-paraplyen, i samarbeid mellom Nord universitet og Salten IUA. Et interkommunalt utvalg mot akuttforurensning (IUA) er enheter i den norske offentlige beredskapen mot akutt forurensning i sjø og på land. Målsetting er å fremme kompetanse, kunnskap og erfaring om ansvar og samhandling for å bekjempe akutt forurensning og øke beredskapen.

Øvelse Nord ble etablert i 1996 og er nå landets møteplass for beredskap og samfunnsikkerhet. I april hvert år gjennomføres rundt 15 ulike fag-samlinger samt en større operativ kriseøvelse.



Foto: Øvelse Nord



Styring

Styring

Retningslinjer for arbeid med sosiale forhold

For å sikre konsernets forpliktelse til ansvarlig styring og god forretningsskikk har SKS etablert retningslinjer som legger føringer for hvordan selskapet skal opptre i møte med ansatte, samarbeidspartnere, leverandører, kunder, eiere og øvrige interessenter.

Retningslinjene er knyttet til temaet G1 Forretningsskikk og beskriver hvordan SKS skal drive virksomheten i samsvar med gjeldende lover og regler, samt etterleve selskapets etiske prinsipper. Retningslinjene skal bidra til en kultur preget av integritet, åpenhet, ansvarlighet og tillit.

Etiske retningslinjer i SKS

SKS er forpliktet til å handle på en bærekraftig, lønnsom, etisk, trygg og ansvarlig måte. De etiske retningslinjene tydeliggjør konsernets forpliktelser til å alltid følge lover og regler, og handle i samsvar med rammevilkårene for virksomheten.

SKS legger stor vekt på å fremme en organisasjonskultur preget av integritet, ansvarlighet og respekt. Konsernets etiske retningslinjer og verdihefte danner grunnlaget for hvordan ansatte, ledere og andre som opptre på vegne av SKS forventes å handle i det daglige. Retningslinjer skal bidra til en trygg, inkluderende og ansvarlig arbeidsplass der beslutninger og handlinger bygger på konsernets verdier: engasjert, nyskapende og troverdig.

De etiske retningslinjene bygger blant annet på to grunnleggende prinsipper:

- **Likhetsprinsippet**, som innebærer at like tilfeller skal behandles likt.
- **Offentlighetsprinsippet**, som innebærer at beslutninger og handlinger skal tåle innsyn og være i samsvar med god forretningsskikk.

SKS etiske retningslinjene gir ansatte og ledere veiledning i etiske problemstillinger og beskriver forventninger knyttet til blant annet forretningspraksis, lojalitet, habilitet, gaver og representasjon, politisk aktivitet og varsling. Dersom ansatte er usikre på hvordan retningslinjene skal forstås eller anvendes, oppfordres de til å søke råd hos nærmeste leder eller relevante støttefunksjoner.

Følgende prinsipper står sentralt i SKS' retningslinjene:

- Interessekonflikter og habilitetsutfordringer skal identifiseres og håndteres på en ansvarlig måte.
- SKS har nulltoleranse for korrupsjon og andre former for økonomiske misligheter.
- Det er SKS' hovedregel å ikke motta, gi eller tilby forretningsgoder. Alle gaver må rapporteres i henhold til gjeldende skatteregler.
- skal være en del av en ansvarlig og bærekraftig verdikjede, og forventer at forretningsforbindelser deler holdninger til etikk og etterlevelse, at de følger gjeldende lovgivning, og bekjemper korrupsjon og misligheter.
- SKS yter ikke økonomiske eller andre bidrag til politiske partier, partimedlemmer eller valgkandidater. SKS kan likevel være medlem av interesseorganisasjoner som er relevante for bransjen og fremmer SKS' interesser i samsvar med funnsdebatten.

SKS arbeider kontinuerlig med å utvikle en sterk organisasjonskultur der etikk, åpenhet og ansvarlighet er integrert i den daglige virksomheten. Kulturutvikling er et felles ansvar, og alle ansatte forventes å bidra aktivt til et godt arbeidsmiljø og en kultur preget av respekt, samarbeid og tillit.

SKS har nedfelt i sine etiske retningslinjer at konsernet skal opptre i samsvar med god forretningsskikk i

gjennomføring av anskaffelser. Med god forretningsskikk mener vi blant annet at:

- Vi skal opptre i samsvar med gjeldende lover og regler.
- Vi skal likebehandle tilbydere samt behandle de på en respektfull måte.

SKS har som hovedregel at det skal være konkurranse om anskaffelser så langt det er mulig, og har standardiserte krav til dokumentasjon og innsyn.

Etiske retningslinjer og krav til leverandører

SKS forventer at alle leverandører etterlever gjeldende lover og regler i landene de opererer i, og at virksomheten drives på en ansvarlig og etisk måte. Leverandørene skal blant annet overholde konkurranselovgivning og oppfylle sine skatte- og avgiftsforpliktelser.

SKS har nulltoleranse for korrupsjon og forventer at leverandører arbeider aktivt for å forebygge korrupsjon og andre former for uetisk forretningspraksis. Leverandører skal opptre med høy yrkesmessig integritet, følge prinsipper for god forretningsskikk og sikre at virksomheten drives profesjonelt og ansvarlig. SKS forventer videre at leverandører:

- ivaretar habilitet og unngår interessekonflikter
- beskytter personopplysninger og ivaretar informasjonssikkerhet
- har etablerte rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.
- respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- ikke bidrar til brudd på arbeidstakerrettigheter, herunder retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger arbeider for å forhindre tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering.

Leverandørers virksomhet skal ikke bidra til å svekke

ke ressurs- eller inntektsgrunnlaget for sårbare eller marginaliserte befolkningsgrupper.

Konsernets omdømme og tillit er avhengig av hvordan SKS og våre samarbeidspartnere opptre. Alle medarbeidere og styremedlemmer i SKS skal derfor opptre etisk og ansvarlig i relasjonen med konsernets interessenter, herunder kunder, leverandører, forretningsforbindelser og eiere.

SKS respekterer grunnleggende menneskerettigheter og arbeider for at både egen virksomhet og verdikjeden bidrar til gode arbeidsforhold, ansvarlig verdiskaping og bærekraftig utvikling.

Konsernpolicy for bærekraft

I SKS sin bærekraftpolicy beskrives hvordan konsernet arbeider med styringsmessige forhold. Følgende prinsipper er førende:

- Vi skal utøve god forretningsskikk og ha en solid risikostyring basert på etikk og en sunn organisasjonskultur.
- Våre interne etiske retningslinjer innebærer en klar holdning mot bestikkelser og korrupsjon – dette skal ikke forekomme i noen del av vår virksomhet.
- Manglende etterlevelse av SKS' policyer kan varsles til nærmeste leder, verneombud eller anonymt gjennom selskapets varslingskanal.

G1 Forretningskikk

Hvorfor forretningskikk er vesentlig for SKS

IRO	Beskrivelse	Verdikjede
NP	Potensielle tilfeller av korrupsjon	OV, EV, NV
PP	Åpent og konstruktivt politisk engasjement gjennom påvirkningsarbeid og arbeid med rammevilkår	EV
R	Hendelser av manglende overholdelse av lovkrav, standarder eller forventninger fra interessenter	EV
R	Ugunstige rammevilkår	EV, NV
M	Gunstige rammevilkår	EV, NV

NP: Negativ Påvirkning; PP: Positiv påvirkning R: Risiko; M: Mulighet. OV: Oppstrøms Verdikjede; EV: Egen Virksomhet NV: Nedstrøms Verdikjede.

God forretningskikk er en grunnleggende forutsetning for å opprettholde tillit hos ansatte, kunder, leverandører, myndigheter og lokalsamfunn, og er en viktig del av konsernets langsiktige verdiskaping.

SKS legger stor vekt på å utvikle en organisasjonskultur preget av integritet, ansvarlighet, respekt og åpenhet. Konsernets verdier – *engasjert, nyskapende og troverdig* – er førende for hvordan SKS opptrer og hvordan beslutninger tas i det daglige arbeidet. Konsernets etiske retningslinjer og verdihefte danner grunnlaget for hvordan ansatte, ledere og andre som opptrer på vegne av SKS. Retningslinjene tydeliggjør konsernets forpliktelse til å etterleve lover og regler, opptre redelig og sikre at virksomheten drives i samsvar med gjeldende krav og samfunnets forventninger.

SKS skal opprettholde en høy etisk standard i all forretningsdrift og har nulltoleranse for korrupsjon og andre former for uetisk forretningspraksis. Konsernet arbeider systematisk med etikk, anti-korrupsjon og ansvarlig leverandøroppfølging for å redusere risiko for uønskede hendelser i egen virksomhet, leverandørkjeden og samarbeidspartnere. Som en aktør i energibransjen har SKS også et ansvar for å bidra til en kunnskapsbasert og åpen samfunnsdebatt om energi, klima og natur. Gjennom dialog og

samarbeid med myndigheter, lokalsamfunn, bransjeaktører og andre interessenter kan SKS bidra til økt forståelse av energisektorens rolle i det grønne skiftet. En aktiv og ansvarlig deltakelse i samfunnsdebatten skal bidra til tillit, gode beslutningsprosesser og en bærekraftig utvikling av energisystemet.

Håndtering av påvirkninger, risiko og muligheter (G1-1)

Retningslinjer relatert til forretningskikk

SKS’ etiske retningslinjer er gjort godkjent i hele konsernet, gjennom ulike former for opplærings- og implementeringsaktiviteter. Retningslinjene skal bidra til at ansatte og ledere har en felles forståelse av forventet adferd, ansvar og krav til integritet i virksomheten.

For å identifisere, rapportere og følge opp bekymringer knyttet til ulovlig adferd, brudd på interne retningslinjer eller andre kritikkverdige forhold, har SKS etablert en intern varslingskanal. Alle medarbeidere oppfordres til å melde fra dersom de får kjennskap til eller mistanke om forhold som er i strid med SKS’ etiske retningslinjer eller gjeldende regelverk. Varsler kan meldes til nærmeste leder, leder på høyere nivå, HR-avdelingen, konsernets verneombud eller tillitsvalgte. Alle varsler håndteres og følges opp i

henhold til SKS’ interne varslingsrutine. Henvendelser behandles konfidensielt, uavhengig av om varsleren velger å være anonym eller hvilken rapporteringskanal som benyttes. SKS skal sikre at personer som varsler i samsvar med gjeldende regelverk, er beskyttet mot negative konsekvenser som følge av varslingen. Konsernet har nulltoleranse for gjengjeldelse mot personer som melder fra om kritikkverdige forhold.

Håndtering av forbindelser med leverandører (G1-2)

SKS’ anskaffelser skal gjennomføres i tråd med prinsipper om likebehandling, forutsigbarhet og konkurranse. Valg av leverandører og vurdering av tilbud skal baseres på saklige og objektive kriterier.

Som en del av anskaffelsesprosessen gjennomfører SKS risiko- og aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden. Vurderingene omfatter blant annet menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, klima- og miljøhensyn, forretningskikk, produksjonssteder og oppfølging av leverandørenes underleverandører. Aktsomhetsvurderinger gjennomføres for alle leverandører ved anskaffelser med en verdi på 200 000 kroner eller høyere. SKS stiller også krav til at leverandører ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljøhensyn og prinsipper for ansvarlig næringsliv.

I 2025 utarbeidet SKS etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) og tydeliggjorde kravene som stilles til leverandører. Forankring og implementering av disse kravene vil videreføres i 2026. Retningslinjene sikrer også SKS’ rett til å gjennomføre revisjoner og stedlige kontroller hos leverandører ved behov. Det vises til nærmere omtale i [§2 Arbeidere i verdikjeden](#).

Økonomi- og regnskapsavdelingen har, på tvers av SKS’ forretningsområder, etablert prosedyrer og kontrollaktiviteter som skal sikre at utbetalinger skjer til rett mottaker, med korrekt beløp og innen fastsatte frister.

Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser (G1-3)

SKS har ingen toleranse for korrupsjon og bestikkelser og arbeider systematisk med etikk, integritet og ansvarlig forretningspraksis. Prinsippet om nulltoleranse er forankret i SKS’ etiske retningslinjer og konsernpolicy for bærekraft. De etiske retningslinjene omfatter også krav og føringer knyttet til blant annet gaver, representasjon, interessekonflikter og habilitet.

Retningslinjene gjelder for SKS-konsernet og for alle som arbeider på vegne av konsernet. Dette inkluderer ansatte på alle nivåer, styremedlemmer, innleid personell, konsulenter, rådgivere og andre representanter for SKS.

SKS gjennomfører risiko- og aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og verdikjede, inkludert vurderinger av risiko for korrupsjon og bestikkelser. Konsernet stiller også tydelige krav til leverandører gjennom etiske retningslinjer for leverandører. Disse kravene omfatter forventninger til ansvarlig forretningsdrift og forebyggende tiltak mot korrupsjon. Leverandører og deres underleverandører skal opptre i samsvar med nasjonale lover og internasjonalt anerkjente prinsipper og retningslinjer for anti-korrupsjon. Bruk av pre-kvalifiserte leverandører og rammeavtaler bidrar til å redusere risiko for korrupsjon og bestikkelser.

Alle medarbeidere i SKS oppfordres til å varsle ved

mistanke om korrupsjon, bestikklser eller andre brudd på konsernets etiske retningslinjer. Varsling kan skje til nærmeste leder, avdelingsleder, HR-avdelingen, konsernets verneombud eller tillitsvalgte. SKS behandler og følger opp alle varsler i henhold til konsernets interne varslingsrutine. Ved varsler av betydning skal konsernsjef og administrerende direktør i berørt datterselskap orienteres og involveres. I saker av alvorlig karakter kan også konsernledelsen og styret i SKS eller det aktuelle datterselskapet involveres.

Mål og indikatorer

Tilfeller av korrupsjon eller bestikklser (G1-4)

SKS hadde ingen bekreftede hendelser av korrupsjon eller bestikklser i løpet av rapporteringsperioden.

Politisk innflytelse og lobbyvirksomhet (G1-5)

SKS er en partipolitisk nøytral aktør. Samtidig erkjenner konsernet betydningen av å ha en åpen og konstruktiv dialog med offentlige myndigheter, bransjeorganisasjoner og andre relevante interessenter for å forstå samfunnsutviklingen og bidra til gode og forutsigbare rammevilkår for virksomheten.

SKS har kontakt med myndigheter og beslutningstakere for å formidle konsernets synspunkter i saker som berører virksomheten, bidra med faglige innspill i samfunnsdebatten og fremme interessene til konsernet og energibransjen på en ansvarlig måte. Dialogen ivaretas gjennom konsernsjef og konsernledelsen, samt enheter som arbeider med rammevilkår.

SKS yter ingen økonomiske eller andre bidrag til politiske partier. Konsernets påvirkningsarbeid skjer gjennom direkte dialog med offentlige myndigheter og andre relevante aktører, gjennom høringsprosesser og gjennom samarbeid i ulike bransjeorganisasjoner.

SKS' kontakt med politiske beslutningstakere er i hovedsak knyttet til utvikling av konkurransedyktige, stabile og forutsigbare rammevilkår for kraftproduksjon og energiforsyning. Dette omfatter blant annet forhold knyttet til skatter, utbyttepolitikk, reguleringer og annet regelverk som påvirker konsernets virksomhet og langsiktige verdiskaping.

2025 Mål Forretningsskikk

- 1. Etisk og god forretningsmessig praksis
- 2. Null tilfeller av korrupsjon eller bestikklser
- 3. Rettidig behandling og rapportering av eksterne henvendelser om kritikkverdige forhold.
- 4. Utarbeide konsernets etiske retningslinjer for leveradører (Supplier Code of Conduct).
- 5. Full implementering av CSRD og bærekraftsrelatert risikostyring

2025 Resultater Forretningsskikk

- 1. Tiltak for å opprettholde god forretnings-skikk
- 2. Null tilfeller av korrupsjon eller bestikkelse i 2025.
- 3. Ingen ekstern henvendelse mottatt i 2025.
- 4. Suppliers Code og conduct er utarbeidet. Forankring og implementering vil fortsette i 2026.
- 5. Full implementering av CSRD er påbegynt og vil fortsette i 2026.

Betalingspraksis (G1-6)

SKS har etablerte rutiner for å unngå forsinkede betalinger. Økonomiavdelingen er bemannet året rundt for å gjennomføre betalinger, og gjennom tekniske rutiner går det ut varsel til de som skal godkjenne faktura og ekstra purring når forfallsdato nærmer seg. Vi har per i dag ikke et innkjøpssystem som fanger opp andelen innkjøp og avtaleinngåelser i konsernet hvor bærekrafts- og kvalifikasjonskrav benyttes. Vanlig praksis er at faktura betales ved forfall når den er godkjent. I 2025 ble 90% av faktura betalt på forfallsdato. Gjennomsnittlig antall dager det tar å betale faktura etter forfallsdato er 12 dager.

SKS opererer med en standard betalingsbetingelse på 30 dager etter at faktura er mottatt. I bygg- og anleggsprosjekter godtar SKS 30 dager. Tabellen på neste side oppgir gjennomsnittlig betalingsfrist, antall dager fra fakturadato til betalt dato, fordelt på de

største næringsgruppene. SKS har ingen pågående rettsaker som følge av forsinkede betalinger.

Beregningsmetode og usikkerhet

Beregning av gjennomsnittlig tid i antall dager som det tar å betale faktura etter forfallsdato er basert på inngående faktura som er bokført i desember 2025.

Utvalget består av 6020 fakturaer og anses som representativt. Fakturaer som har ligget over 100 dager er trukket fra beregningen. Dette fordi en fakturabehandling på over 100 dager skyldes reklamasjoner eller disputer. Betalingsfrist fordelt på næringsgruppe er hentet fra økonomisystemet vårt. Manuell behandling av bilag og andre feilkilder kan føre til at oppgitt betalingsfrist ikke samsvarer med det som står på faktura. Likevel vurderer vi at informasjonen oppgitt gir en indikasjon på betalingspraksis i SKS.

Næringsgruppe	Gjennomsnitt av betalingsfrist
Drift, service og vedlikehold	36 dager
Offentlig sektor og organisasjoner	26 dager
Handel og grossistvirksomhet	25 dager
Energi og kraft	24 dager
Finans og kraftmegling	22 dager
Bygg og anlegg	22 dager
Teknologi og programvare	21 dager
Tekniske og profesjonelle tjenester	21 dager
Industri og produksjon	20 dager
Informasjon, media og markedsføring	18 dager
Øvrige tjenester	16 dager
Landbruk og naturressurser	15 dager
Transport og logistikk	15 dager
Eiendom og utleie	8 dager

