



Bærekraftsrapport

2024

Formål med rapporten

SKS' formål med rapporten er å oppnå en intern bevisstgjøring og synliggjøre våre ambisjoner eksternt. Bærekraftsrapportering vil være et verktøy for å strekke oss i riktig retning i fremtiden. Videre vil SKS nå og i fremtiden forholde seg til en rekke regulatoriske krav som utløser behov for denne type rapportering.¹

Konsernets bærekraftsrapport gir informasjon om hvordan foretaket bidrar til en bærekraftig utvikling, hvordan selskapet påvirker omgivelsene og hvordan omgivelsene påvirker foretaket.

Selskapet vil etterstrebe et lavt fotavtrykk ved utbygging av ny vannkraft og er klar over at kraftutbygging medfører naturinngrep i elver og elveløp samt arealbruk.

Konsernet har fokus på å holde utslipp fra egen drift og verdikjede på et minimum.

SKS har valgt å rapportere på bærekraft der GRI-rammeverket benyttes som rapporteringsrammeverket. SKS bærekraftsrapport er utformet med hensyn til standardene fra Global Reporting Index (GRI). GRI-standardene er fortsatt gyldige og godt anerkjent i overgangsperioden frem til Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) sine krav gjelder for SKS virksomhet.

I denne overgangsperioden (frem til CSRD gjelder for SKS), skal vi:

- Fortsette å rapportere etter GRI, noe som viser ansvarlighet og bærekraftig styring.
- Forberede oss på CSRD, ved å begynne å kartlegge gapet mellom eksisterende GRI-rapporter og kravene i ESRS (som vil bli obligatoriske under CSRD).
- Gradvis bygge opp prosesser og datagrunnlag for full CSRD-rapportering fra 2027.

SKS skal bruke GRI som forberedelse til CSRD, siden GRI allerede dekker mange temaer som også inngår i ESRS (som miljø, sosiale forhold og styring/ESG).

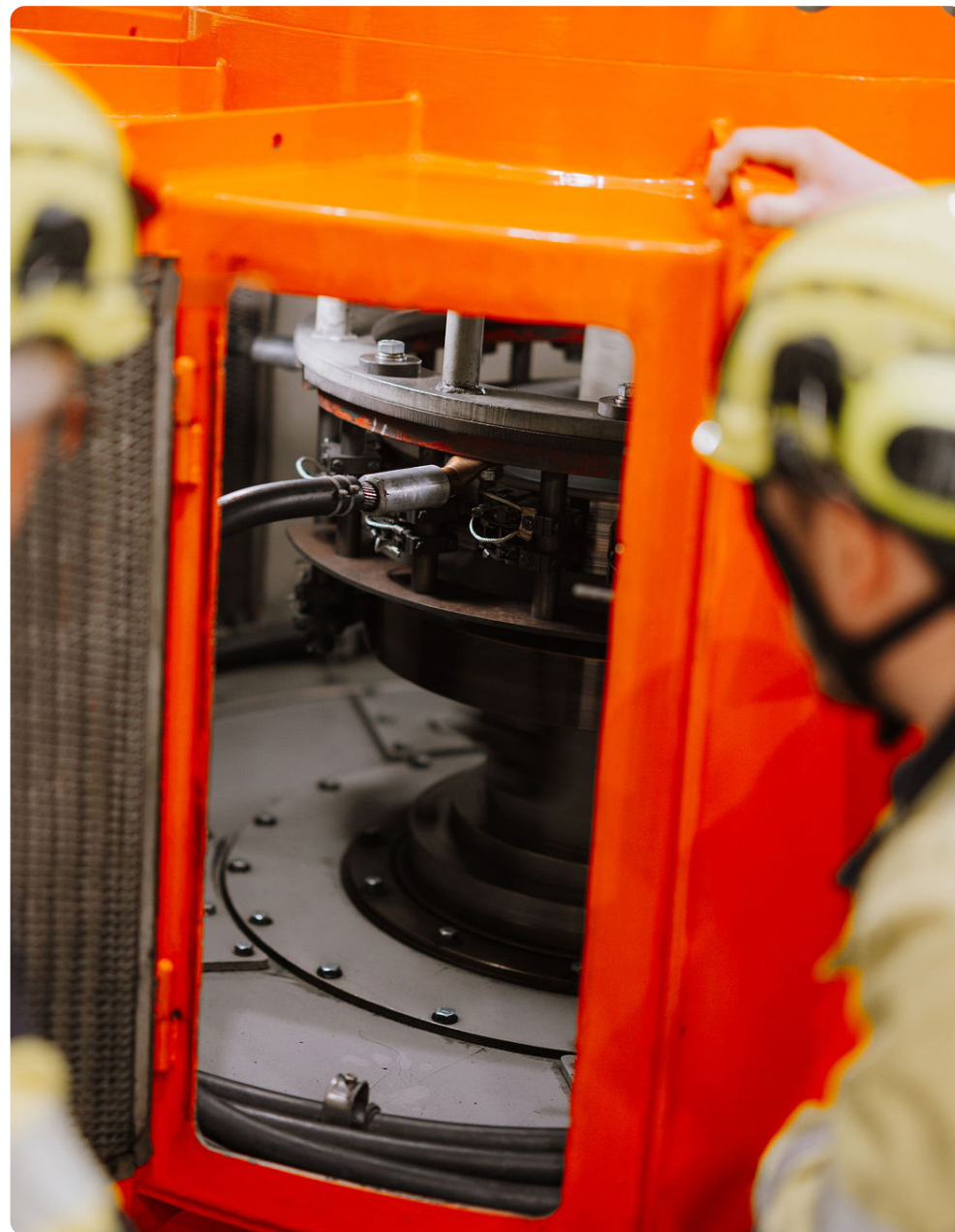
SKS har gjennomført i 2023 en vesentlighetsanalyse for å identifisere sine viktigste temaer. De utvalgte vesentlige temaer er sortert etter ESG-kategoriene: klima- og miljøtemaer, sosiale temaer med både internt og eksternt fokus, samt temaer knyttet til virksomhetsstyring.

Selskapene som er dekket av rapporten

- Salten Kraftsamband AS
- SKS Produksjon AS
- SKS Handel AS
- Rødøy-Lurøy Kraftverk AS

- **Global Reporting Index (GRI):** Et internasjonalt rammeverk for bærekraftsrapportering som gir standarder for å rapportere miljø-, sosiale- og styringsforhold (ESG).
- **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD):** EUs direktiv som utvider og skjerper kravene til bærekraftsrapportering for flere selskaper.
- **European Sustainability Reporting Standards (ESRS):** Standardene som spesifiserer hvordan rapportering skal gjennomføres for å oppfylle CSRDs krav.

¹ (Aktivitet- og redegjørelsesplikten, åpenhetsloven, regnskapsloven 3-3c (samfunnsansvar), EU Taksonomien og EU Corporate Sustainability Reporting Directive.)



Innholdsfortegnelse

Nøkkeltall 2024	s. 04		
Forord fra vår konsernsjef	s. 05		
1. Dette er SKS	s. 06	3. Sosiale forhold	s. 39
SKS 2024 oppsummert	s. 07	SKS bygger og utvikler samfunn, næring og mennesker	s. 40
Strategi og visjon	s. 06	Egne ansatte	s. 40
Verdier	s. 09	Risikovurdering- og undersøkelse	s. 40
Styret	s. 10	Helse og sikkerhet	s. 41
Ledelse	s. 12	Mangfold og likestilling	s. 43
Eiere	s. 14	Ikke-diskriminering	s. 43
Virksomhetsområder	s. 15	Arbeidere i verdikjede	s. 45
Vannkraft	s. 15	Berørte lokalsamfunn	s. 47
Krafthandel og -forvaltning	s. 16	Lokal verdiskapning	s. 48
SKS Verdikjede	s. 17	Sponsing og samfunnsstøtte	s. 50
Interessdialog	s. 18		
interessentoversikt	s. 19	4. Troverdigg - Selskapsstyring	s. 52
SKS vesentlighetsanalyse	s. 20	Tillit til oss som bærekraftig aktør	s. 53
SKS påvirkningsanalyse	s. 21	Etiske retningslinjer for ansatte i SKS	s. 53
SKS risiko- og mulighetsmatrise	s. 22	Forretningspraksis og samhandling med omverden	s. 53
ESG-temaer	s. 23	Korrupsjon og bestikkelser	s. 54
Risikostyring	s. 24	Betalingspraksis	s. 54
2. Klima og miljø	s. 26	Appendiks	s. 56
Ansvarlig bidragsyter til det grønne skiftet	s. 27	GRI Indeks	s. 57
Klimaendringene	s. 28		
Biologisk mangfold og økosystemer	s. 30		
Energi	s. 32		
Klimagassutslipp	s. 34		
Ressursbruk og sirkulær økonomi	s. 36		

Nøkkeltall 2024



Omsetning



Driftresultat



Resultat etter skatt



Eierutbytte



Skatt, avgifter og øvrige
samfunnsbidrag

1786 GWh
produksjonsvolum ↓

20 heleide kraftverk



3 deleide kraftverk
Vannkraft

27,06 ↓
øre/kWh



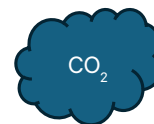
Snittpris strøm NO4

Ingen



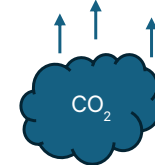
Uønsket miljøhendelser

17 tonn* ↓



Bidrar til unngåtte
CO₂-utslipp

113,35 tonn ↓



Totale CO₂-utslipp
i konsern

0 ↑
Med
fravær

0 ↑
Uten
fravær



Skader

4,89% totalt ↑

0,85% ↑
Korttid

-
Langtid



Sykefravær

86 personer ↑



Ansatte

21% ↓
Totalt

14%
Ledelse



Kvinneandel

1,16%
eksl.
pensjonering

3,5%
inkl.
pensjonering



Turnover

Piler indikerer endring fra fjorårets tall: ↓ negativ endring; ↑ positiv endring

* Estimert gjort i henhold til GHG-Protokollen om unngåtte utslipp.
Data er hentet fra avfallslevenandørens kundeportal.

Forord fra konsernsjef

Tidenes beste resultat – og full fart fremover

Kraftkonsernet SKS leverer et årsresultat på 288 millioner kroner for 2024, som er 76 millioner høyere enn i 2023 og samtidig tidenes beste i selskapets historie.

Vi skaper muligheter

Vårt samfunnsoppdrag ligger fast: Vi skal sørge for stabil og forutsigbar tilgang på fornybar energi – til husholdninger, industri og et næringsliv i vekst. Det tar vi på største alvor. Derfor er det ekstra gledelig at vi i 2024 kunne bidra med hele 449 millioner kroner tilbake til fellesskapet, gjennom skatter, avgifter og et betydelig eierutbytte på 150 millioner kroner.

Det er verdier som gir ringvirkninger langt utenfor vår egen virksomhet, og som vi skal være stolte av.

Grønn vekst i nord

Etterspørselen etter grønn energi i Nord-Norge øker, og SKS har ambisjoner om å svare, både med nye prosjekter og ny kompetanse. I Hattfjelldal er vi godt i gang med utbyggingen av Mølnhusbekken kraftverk, som skal stå ferdig sommeren 2025. Når kraftverket er i drift, vil det bidra med om lag 19 GWh fornybar energi årlig. I tillegg jobber vi aktivt med utviklingen av Krutåga kraftverk – også det i Hattfjelldal.

Vi er stolte over å bidra til mer fornybar energiproduksjon i landsdelen, men det er ikke til å legge skjul på at rammebetingelsene i Nord-Norge byr på utfordringer. SKS opererer i et prisområde som er preget av betydelig lavere kraftpriser og svakere overføringskapasitet sammenlignet med resten av

landet. Dette skaper skjeve rammebetingelser – ikke bare for kraftselskapene, men også for vertskommunene og eierkommunene våre, som i praksis taper terreng sammenlignet med kommuner lenger sør. Dette bekymrer oss, og det bør bekymre flere, med særlig hensyn til et felles mål om grønn omstilling og verdiskaping i nord.

For å forsterke vår posisjon og mulighetsrom fremover, etablerte vi i 2024 en ny forretningsenhet – Ny Fornybar. Forretningsområdet skal se på nye løsninger for grønn energiproduksjon, blant annet vindkraft. Fremtiden krever at vi tenker bredere og smartere, og med Ny Fornybar tar vi et viktig steg i retning av en mer diversifisert og robust produksjonsportefølje.

Strategi for neste tiår

I løpet av året har vi også spisset retningen videre gjennom en revidert konsernstrategi for perioden 2025–2035. SKS skal vokse – gjennom videre utvikling av ny fornybar energi, ved å optimalisere eksisterende produksjon og gjennom et stadig sterkere krafthandelsmiljø. Strategien legger også vekt på digitalisering og ny teknologi, og vi ser allerede at interessen for å bli en del av laget vårt er stor – uansett fagfelt. Det lover godt.

Trygghet og beredskap

I en verden preget av økt usikkerhet, er beredskap et område vi prioriterer høyt. I 2024 har vi gjennomført flere øvelser og scenarioarbeid for å være best mulig forberedt på det uforutsette – enten det skyldes ekstremvær eller geopolitiske hendelser. Dette er kompetanse vi håper å slippe å bruke, men som vi vet blir stadig viktigere å ha et bevisst og profe

sjonelt forhold til.

Bærekraft

Bærekraft er ikke lenger et tillegg – det er en forutsetning!

Siden 2022 har konsernet arbeidet systematisk med å styrke vår evne til å dokumentere, forbedre og kommunisere vårt bærekraftsarbeid. Dette arbeidet ble tydelig markert i 2023, da vi publiserte vår første bærekraftsrapport og tilsatte vår første bærekraftsansvarlige. Dette var et viktig steg for å forankre bærekraft som en integrert del av konsernets strategi og drift.

Vår bærekraftsreise handler om å møte både egne ambisjoner og de økende forventningene fra omverden – kunder, samarbeidspartnere, finansinstitusjoner og myndigheter. Ikke minst handler det om vårt ansvar som produsent av fornybar energi.

Vi skal bidra til det grønne skiftet, samtidig som vi tar hensyn til miljø, mennesker og fremtidige generasjoner. Vårt mål er å redusere vårt fotavtrykk, bevare biologisk mangfold og sikre en bærekraftig forvaltning av naturressurser.

Samtidig har lovverket utviklet seg raskt. Fra innføringen av EUs taksonomi og krav om rapportering i tråd med Offentliggjøringsforordningen (SFDR) og CSRD Corporate Sustainability Reporting Directive, til skjerpede krav til aktsomhetsvurderinger og transparens gjennom Åpenhetsloven i Norge.

Fra 2024 har CSRD gradvis trådt i kraft, og vi i SKS skal jobbe videre med å forberede oss gjennom styrket datainnsamling og forbedret rapporteringsstruktur i tråd med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Vi ser på disse reguleringsstrukturene ikke som byrder, men som rammeverk som

hjelper oss å ta bedre og mer ansvarlige beslutninger.

Folkene våre – fundamentet vårt

Til slutt vil jeg rette en stor takk til alle medarbeidere i SKS, til ledergruppen, medlemmer av konsernstyret og våre eiere. Uten deres innsats, profesjonalitet og stå-på-vilje, hadde ikke SKS vært der vi er i dag. Det er menneskene som skaper resultatene, bygger kulturen og gjør det mulig å vokse.

Sammen skal vi fortsette å skape muligheter – for selskapet, for regionen og for en grønnere fremtid.

God lesing!

Liina Veerme, konsernsjef i SKS.



Dette er SKS

SKS er Nord-Norges ledende vannkraftsprodusent med produksjon av ca. 2,2 TWh fra våre 23 kraftsasjoner i regionen. Dette tilsvarer forbruket til vel 110 000 husstander.

SKS har også eierskap i andre produksjonselskaper innen vannkraft tilsvarende 1,6 TWh.

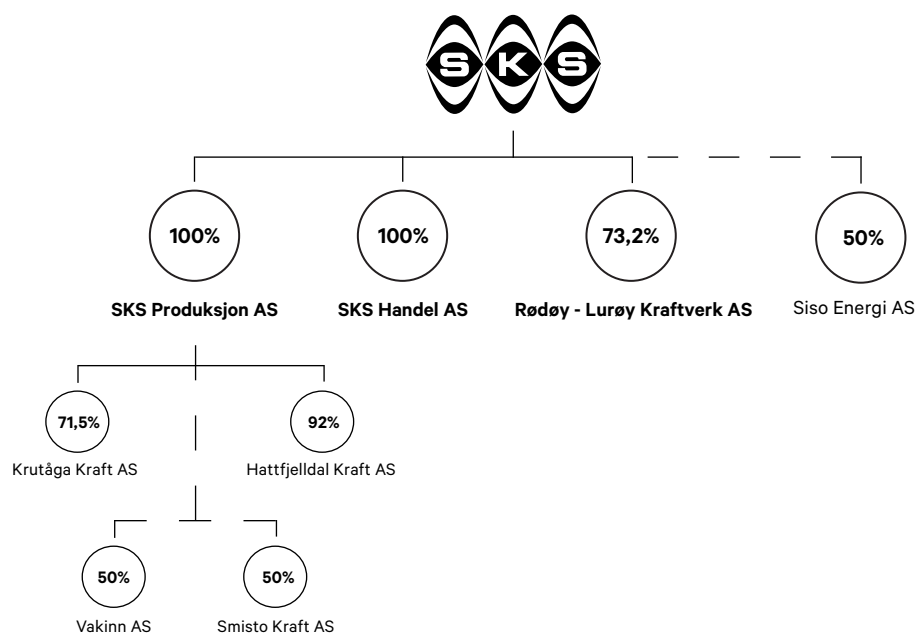
SKS har flere kraftutbyggingsprosjekter som i fremtiden vil bidra til økt produksjon av miljøvennlig fornybar energi.

SKS er en aktiv krafthandelsaktør og har bygget opp et solid krafthandel- og forvaltningsmiljø.

Konsernet er blant annet medeier i et av landets største sluttbrukerselskap innen salg av strøm for privat og markedet, samt et drifts- og overvåkingsselskap for kraftproduksjon.

Salten Kraftsamband er eid av Bodø og Fauske kommuner, NTE AS, Nordlandskraft AS, Bodø Pensjonskasse, Bodø Energi AS, samt svenske Jämtkraft AB.

SKS har hovedkontor på Fauske, ca. 5 mil fra Bodø, og har p.t. 86 medarbeidere.



SKS 2024 oppsummert



Strategi

SKS skal være en aktiv bidragsyter i utviklingen av et bærekraftig samfunn.

Ved å videreutvikle vår kompetanse innenfor kraftproduksjon, og ved å ta i bruk ny teknologi, skal SKS vise vei og være en attraktiv samarbeidspartner i utviklingen av fremtidens energimarked.

Med fokus på intern effektivitet og ved å reinvestere i organisasjonen og selskaps virksomhet, ønsker SKS å skape vekst og langsiktig verdiskapning i vår region, samfunnet rundt oss og for våre eiere.

Visjon

“Vi skaper muligheter”

er konsernets visjon.

Visjonen uttrykker evne og vilje til å skape muligheter for vekst og utvikling. Denne muligheten gjelder vekst i energiproduksjon, og innen handel av kraft, mulighet som tilrettelegger for elektrifisering av energiforbruk og omlegging til bruk av fornybar energi.

Visjonen uttrykker også viktigheten av å skape utvikling internt. Konsernet skaper muligheter for ansatte gjennom personlig og faglig utvikling, og gjennom kontinuerlig forbedring av prosesser og systemer.

Gjennom utbytter til eierne, betydelige årlige skatter og avgifter, samt spon-sorvirksomhet, skaper konsernet også muligheter for felleskapet.



Verdier

Mens SKS er i kontinuerlig utvikling, er våre tre verdier konstante. De definerer vår kultur og er kjernen til alt vi gjør. Våre verdier forener oss på tvers av forretningsområder og teknologier.

Engasjert

I SKS har vi glød og entusiasme. Vi opptrer imøtekommende og inkluderende overfor hverandre, våre kunder og samarbeidspartnere. Vi legger vekt på hvordan SKS skal være en aktiv bidragsyter til det grønne skiftet.

Nyskapende

SKS skal vise vilje og evne til å tenke nytt, være åpen, innovativ og kreativ. SKS skal bidra til å utvikle morgendagens energiløsninger for bærekraftig samfunn og næringer, gjerne i samarbeid med andre.

Troverdig

SKS setter helse og sikkerhet høyt. SKS bidrar til en bærekraftig forvaltning av samfunnets ressurser. I SKS legger vi vekt på å opptre profesjonelt, ærlig, lojalt og pålitelig overfor hverandre, våre kunder og omverden for øvrig.



Styret

SKS ledes og styres i samsvar med lovgivningen samt anerkjente prinsipper om god eierstyring og selskapsledelse (NUES). Det er utarbeidet en styreinstruks. Styret har både forvaltnings- og tilsynsoppgaver. Konsernstyret er premissleverandør for alle virksomheter i konsernet, gjennom vedtatte strategier for selskapene. Konsernstyret påser at forvaltning og entreprenørskap skjer innenfor en ramme av effektiv oppfølging og kontroll, slik at risikoer blir vurdert og håndtert. Det foretas periodisk rapportering av selskapets virksomhet, stilling og resultatutvikling. Styrets arbeidsplan sikrer at planer og budsjetter for selskapets virksomhet fastsettes og følges opp, samt at selskapets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning, er gjenstand for betryggende kontroll. For styrene i datterselskapene foreligger det styreinstruks som sikrer informasjon av vesentlig karakter tilflyter konsernstyret uten ugrunnet opphold. Styret fører tilsyn med daglig leder og selskapets virksomhet for øvrig. Konsernstyrets overordnede målsetting er å skape og synliggjøre verdier for eierne.

Navn

Født

Nasjonalitet

Rolle i styret

Nåværende roller



Unni Merete Gifstad

1963

Norsk

Styreleder siden 2023

Avdelingsdirektør Transport Nord i Statens Vegvesen



Ronny Borge

1968

Norsk

Styrets nestleder siden 2020

Politistasjonssjef for Nordland politidistrikt



Christian Stav

1968

Norsk

Styremedlem siden 2023

Konsernsjef i NTE



Navn

Jan Åke Sjölund

Født

1960

Nasjonalitet

Svensk

Rolle i styret

Styremedlem siden 2021 og frem til 2024

Nåværende
roller

Sjef for Økonomi og Finans i Jämtkraft AB

**Malin Johansen**

1983

Norsk

Styremedlem siden 2023

Daglig leder i NCE Aquaculture

**Kurt Anton Edvardsen-Kvam**

1961

Norsk

Styremedlem (Ansattevalgt) siden 2017 frem til 2024

Teamleder i SKS Produksjon AS, avd. Sulitjelma

**Linn Kristin Hauge**

1983

Norsk

Styremedlem (Ansattevalgt) siden 2021 og frem til 2024

Porteføljeforvalter i SKS Handel AS

Ledelse

SKS' øverste styringsorgan er konsernsjefen, som har det overordnede ansvaret for strategi og tilsyn, inkludert bærekraft. Konsernsjef har ansvaret for de interne prosessene, og skal i samarbeid med konsernledelsen (KLM), avdelingsledere / prosess-eiere identifisere, kontrollere og rapportere risiko i henhold til fastsatte rutiner.

Konsernledergruppe (KLM) i 2024 er sammensatt av syv medlemmer, seks menn og en kvinne. Ledere har variert bakgrunn og kompetanse innen økonomi, teknologi, miljø og samfunnsansvar. KLM skal sikre tilstrekkelig innsikt i bærekraftsrelaterte temaer og støtte virksomhetens mål om langsiktig verdiskapning.

Det er ikke etablert et eget bærekraftsutvalg, men SKS bærekraftsansvarlig har overordnede ansvar for å følge opp implementering og rapportering av bærekraftigstiltak, og rapporterer til konsernledelsen og -styret.

Navn

Født

Nasjonalitet

Stilling i SKS

Nåværende styreverv



Liina Veerme

1981

Estnisk, Svensk

Konsernsjef i Salten Kraftsamband AS

Styreleder i Yve AS,
Styreleder i SKS Vindkraft AS,
Styreleder i SKS Handel AS,
Styreleder i SKS Produksjon AS,
Styremedlem i Nordlandssykehuset Hf.
Styremedlem i NHO.



Sten-Rune Brekke

1966

Norsk

Finansdirektør i Salten Kraftsamband AS

Styreleder i Kystnett AS,
Styreleder i Nord-Salten Kraft Holding AS,
Styreleder i Nord-Salten Kraft AS,
Styremedlem i SKS Produksjon AS,
Styremedlem i Smisto Kraft AS.



Erlend Rånes

1966

Norsk

Sjef Stab/Støtte i Salten Kraftsamband AS

Styreleder i SKS BIL
Styremedlem i SKS Produksjon AS



Navn
Født
Nasjonalitet
Stilling i SKS

Jørgen Gunnestad

1956

Norsk

Administrerende direktør i SKS
Handel AS

Nåværende
styreverv

Ingen styreverv i 2024

Paul Christian Hjemås

1977

Norsk

Daglig leder i SKS Produksjon AS

Nestleder i Rødøy-Lurøy Kraftverk AS,
Styremedlem i SKS Vindkraft AS,
Styremedlem i Vakinn AS

Elnar Remi Holmen

1985

Norsk

Leder Ny fornybar i Salten
Kraftsamband AS

Styreleder i Fauske Industripark AS,
Styreleder i Nordavind Energi DA,
Styremedlem i Arktis Energi AS.

Stein Mørtsell

1963

Norsk

Leder for strategi og utvikling i
SKS Produksjon AS

Styreleder i Krutåga Kraft AS,
Styreleder i Smisto Kraft AS,
Styreleder i Sundsfjord Kraft ANS,
Styreleder i Hattfjelldal Kraft AS,
Styremedlem i Vakinn AS,
Styremedlem i SKS Handel AS.

Eiere

SKS konsernet er ikke børsnotert og har derfor ikke plikt til å rapportere etter NUES - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. Selskapet ønsker likevel å bruke anbefalingen som et grunnlag som klargjør rolledeling mellom aksjeeiere, styret og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen.

SKS er eid av selskapene Bodø kommune, Fauske kommune, Jämtkraft AB, NTE Energi AS, Nordlandskraft AS, Bodø Energi AS og Bodø Pensjonskasse.

God eierstyring og selskapsledelse styrker tilliten til selskap og bidra til størst mulig verdiskaping over tid, til beste for aksjeeiere, ansatte og andre interessenter.

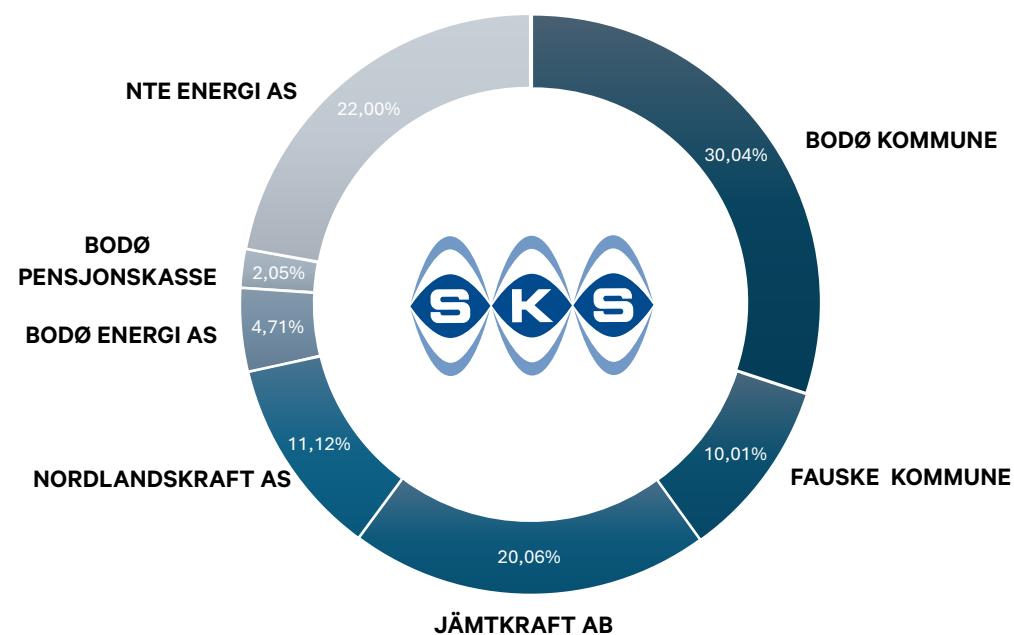
Generalforsamlingen

Generalforsamlingen er selskapets øverste beslutningsorgan og består av aksjonærene (eierne) i selskapet. Den viktigste rollen til generalforsamlingen er å sikre at eierne får utøve sin myndighet over selskapet.

Under generalforsamling velges styret, forslag fra styret eller aksjonærer behandles, og endringer i vedtektene vedtas, som f.eks. kapitalendringer eller selskapsstruktur.

Generalforsamlingen holdes minst én gang i året (ordinær generalforsamling), men det kan også innkalles til ekstraordinær generalforsamling ved behov.

Styret og konsernsjef har ansvar for å kalle inn til generalforsamling og legge frem nødvendige saker.



Virksomhetsområder

Vannkraftproduksjon

Vannkraft er vår viktigste fornybarressurs, og i 2024 produserte vi 1 786 GWh, som er 314 GWh lavere enn normalår.

Vi i SKS er stolt over å bidra til mer fornybar energi i landsdelen, men det er ikke til å legge skjult på at rammebetingelsene i Nord-Norge byr på utfordringer.

SKS opererer i et prisområdet som er preget av betydelig lavere kraftpriser og svakere overføringskapasitet sammenlignet med resten av landet. Snittprisen på strøm i Nord-Norge (NO4) i 2024 var 27,06 øre/kWh, som er en nedgang på 20% sammenlignet med 2023. Dette skaper skjeve rammebetingelser - ikke bare for kraftselskapene, men også for vertskommunene og eierkommunene våre, som i praksis taper terreng sammenlignet med kommuner lenger sør. Dette bekymrer oss, og det bør bekymrer flere, med særlig hensyn til et felles mål om grønn omstilling og verdiskaping i nord.

2024 ble for SKS ett vått år med 130% av normal nedbør. Snømagasinet var under normalt ved inngangen til våren. Temperaturen under snøsmelting var forholdsvis lav slik at snøsmeltingen ble fordelt over en lengre periode. Høsten 2024 ble ekstremt våt og tilsiget til mange av våre magasiner var svært store. Mye regn kombinert med snøsmelting på senhøsten ga våre medarbeidere i SKS Produksjon mange utfordringer som de tok på strak arm.

I fremtiden må vi også ta hensyn til mer ustabilitet vær og varierende nedbørsmengden. Dette rustet vi kraftverkene for. Oppgradering foregår kontinuerlig, noe som sikrer at fornybar energi fra vannkraft vil også være bærebjelke i SKS i fremtiden.



Krafthandel og forvaltning

SKS Handel er et krafthandelselskap som fokuserer på å tilføre verdi gjennom krafthandelskompetanse i nord.

Selskapet håndterer salg og kjøp av kraft og kraftrelaterte produkter for mange større aktører i Nord-Norge.

I SKS Handel leverer vi tilgang til markedene <<Alt på en plass på en enkel måte>>. Våre kunder får mulighet til å handle fysiske kraftkontrakter med priser referert til Nord-Norge i norske kroner. Dette gjelder også for produkter som enda ikke er notert på børsen.

Handelsmiljøet i SKS består av 10 personer i SKS Handel AS. Vi har krafthandlerne med høy-kompetanse og lang erfaring fra kraftmarkedet, og satser også fremover ved å ansette nye kunnskapsrike og dyktige personer. Handelsmiljøet vårt jobber sammen som et team, der flere bidrar inn mot samme leveranse.

I 2024 hadde vi et resultat etter skatt på 35,2 MNOK, og forventet resultat i 2025 er på ca. 20 MNOK.

Selskapet har en stor og stabil kundemasse både av produsenter og forbrukere, men har ambisjoner om en videre vekst i salg av våre tjenester.



SKS verdikjede

Egen virksomhet

1) **Vannkraftproduksjon:** SKS, gjennom sitt datterselskap SKS Produksjon AS, planlegger, bygger, drifter og vedlikeholder 25 vannkraftverk. SKS fokuserer på å forbedre og utvide levetiden på anleggene våre samt effektivisere produksjonen.

2) **Krafthandel og -forvaltning:** SKS, gjennom sitt datterselskap SKS Handel AS, tilbyr oppgjør- og avregningstjenester for over 20 selskaper i Nord-Norge. I tillegg tilbyr selskapet et bredt produkt- og tjenestespekter innen handel og forvaltning av kraft for nasjonale og internasjonale kunder.

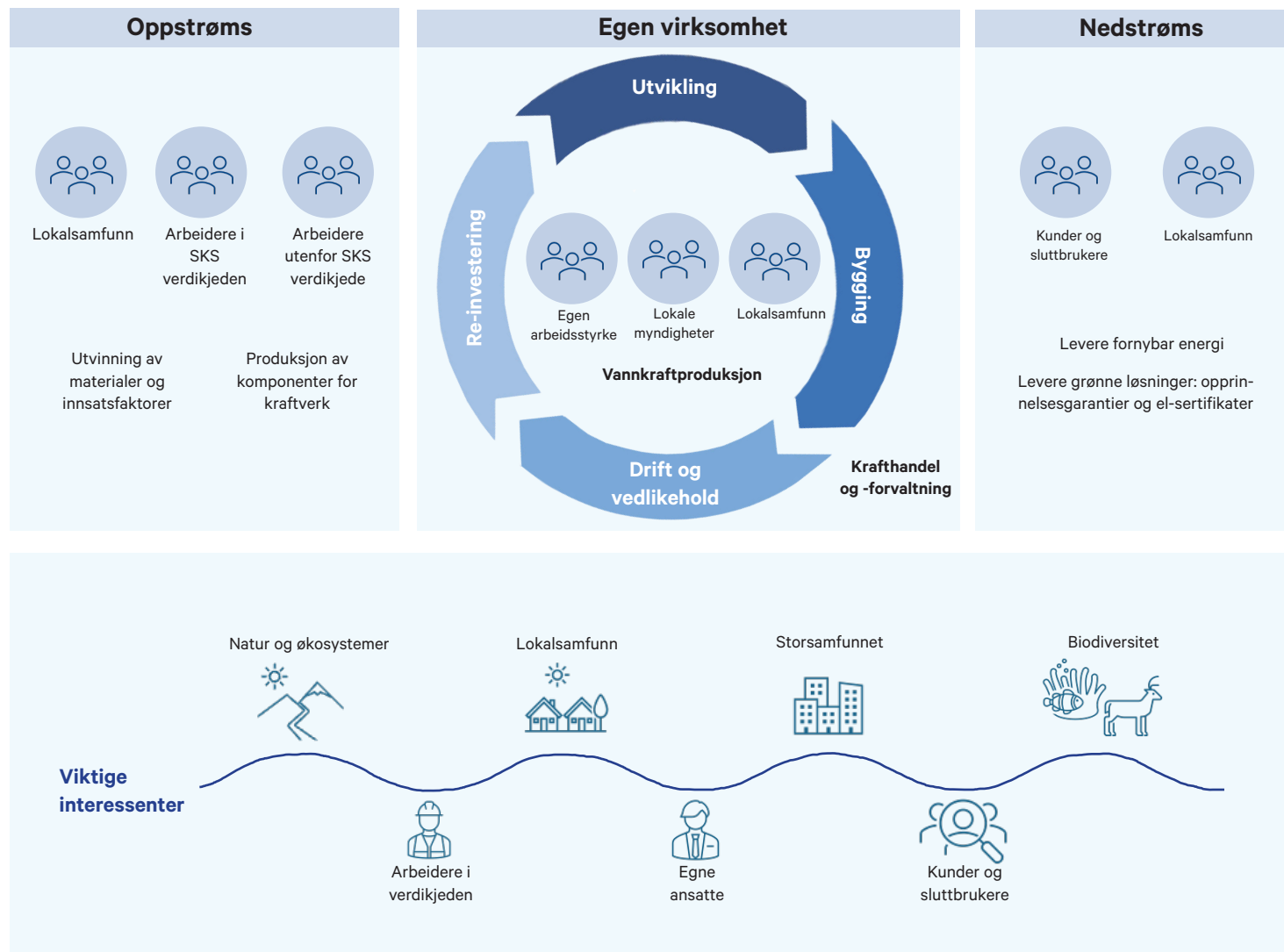
Oppstrøms verdikjede

SKS' oppstrøms verdikjede inkluderer viktige innsatsfaktorer som naturressurser, teknologi og infrastruktur, kapitalinvesteringer, menneskelige ressurser, samt data og markedsinformasjon. For å utvikle og sikre disse innsatsfaktorer engasjerer SKS seg i aktiviteter som anskaffelser, interessentdialog og overholdelse av regelverk. Viktige leverandører inkluderer teknologileverandører, utstyrsprodusenter, og ingeniør- og byggefirmaer for prosjektering og utbygging av vannkraftverk.

Viktige ressurser som brukes oppstrøms inkluderer blant annet materialer, produkter og utstyr for bygging, renovering og vedlikehold av våre anlegg.

Nedstrøms verdikjede

SKS' nedstrøms verdikjede inkluderer produkter som fornybar energi, teknologiinnovasjoner og andre grønne løsninger som opprinnelsesgarantier og sertifikater for fornybar energi. I tillegg bidrar SKS til økonomisk utvikling gjennom skattebetalinger, sentrale og lokale investeringer og arbeidsplasser. De viktigste sluttbrukere inkluderer industrielle og kommersielle kunder innen privat og offentlig sektor.



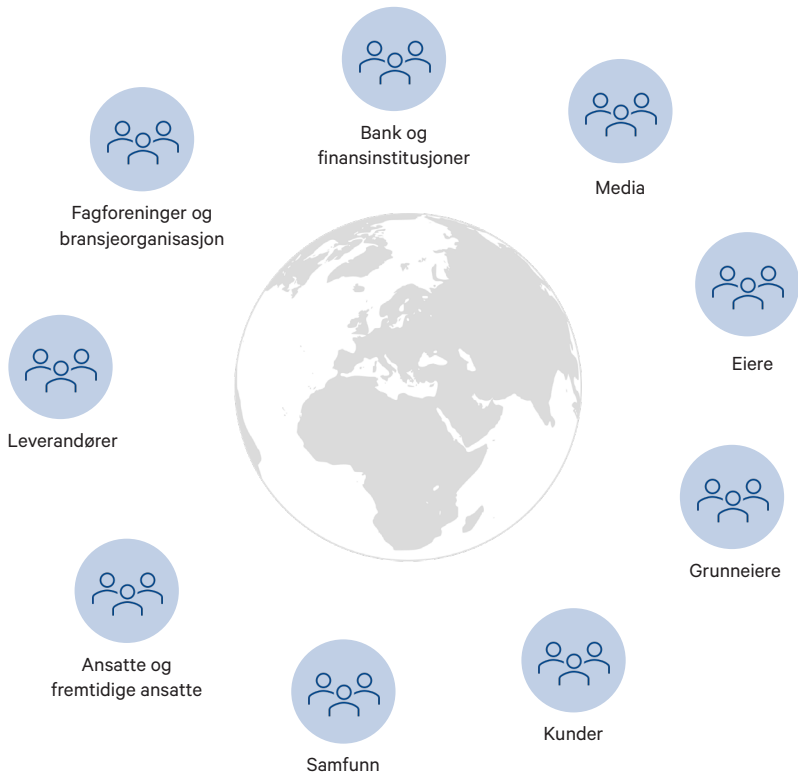
Interessedialog

SKS anerkjenner at interessentdialog er avgjørende for å forstå og håndtere virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. SKS' viktigste interessenter inkluderer blant annet ansatte, samarbeidspartnere, eiere, leverandører, lokalsamfunn og myndigheter.

Disse gir SKS verdifulle innspill og samarbeid er svært viktig for SKS og næringen. SKS prioriterer åpenhet og ansvarlighet i sin kommunikasjon og tar

hensyn til interessentenes behov og forventninger i videre utforming av vår bærekraftsstrategi. Involveringen av interessenter har blant annet resultert i økt fokus på klimaansvar og etisk leverandørstyring.

Figuren nedenfor oppsummerer SKS' interessenter, mens tabellen ved siden viser formålet med vår interessentdialog, og hvordan vi søker å sikre meningsfull involvering av våre interessenter.



Interessedialog		
Interessent	Formål med involveringen	Type kommunikasjon og oppfølging
Bank og institusjonerfinans	Finansielle tjenester (Grønne lån, lavere renter) for grønn utvikling.	Tosidig kommunikasjon i fysiske og digitale møter.
Eiere	Ivareta eierens interesse med eierskap i selskapet	To årlige eiermøter + generalforsamling
Grunneiere	Etterlevelse av lov og konsesjon i forbindelse med vannkraftverk.	Dialog, grunnrettsavtale, oppfølging og kompetanse. Oppfølging gjennomføres i forbindelse med utbygging og/eller avtaler.
Samfunn	Informere om vår virksomhet og miljøpåvirkning. Skape en arena for samarbeid, kompetanseutvikling, innspill og tilbakemeldinger.	Myndighetskontakt mot kommuner, mediedekning, sponsoraktivitet, kommunikasjonsstrategi, krav til leverandører og partnere, års- og bærekraftsrapport.
Samarbeidspartnere	Sikre at de kjenner til SKS bærekraftsarbeid og våre etiske retningslinjer, og gi dem mulighet til å komme med innspill, dele deres erfaringer med bærekraftsarbeidet.	Næringsforeninger, forum, styreverv, direkte kontakt og avtaler. Oppfølging av avtaler, og god kommunikasjon med både små og store samarbeidspartnere.
Ansatte og fremtidige ansatte	Ha en god kommunikasjon med våre ansatte og potensielle medarbeidere. Sikre et godt og trygt arbeidsmiljø. Gi dem mulighet til å komme med innspill.	Ansatte er informert om bærekraftsarbeid på våre interne kanaler. Fremtidige medarbeidere er informert om SKS bærekraftsarbeidet i intervju møtene under rekrutteringsprosessen.
Leverandører	Sikre god kommunikasjon og tydelige krav og forventninger.	Vi har et tett forhold med våre leverandører og diskutere mulige bærekraftsløsninger og -tiltak med dem.
Fagforeninger og bransjeorganisasjoner	Forstå hvordan de jobber med bærekraft, og lytte til deres innspill.	Aktivt deltakelse på fysiske og digitale webinar, seminar, konferanser, og nettverksamlinger.
Media	Sikre god omdømme, gjennom aktiv informasjon og etterlevelse av myndighetskrav.	Presseovervåking, pressemeldinger - tilgjengelig ved forespørsler. Oppfølging gjennomføres kontinuerlig.
Kunder	Sikre at de kjenner til SKS bærekraftsarbeid og våre etiske retningslinjer, samt god kommunikasjon	Vi har et tett forhold med våre kunder og være attraktiv og konkurransedyktig.

Interessentoversikt

	Interesse-organisasjoner	Myndigheter/regulanter	Kunder	Investorer og eiere	Nåværende og fremtidige ansatte	Leverandører	Lokalsamfunn
Hvem ?	- Energi Norge - Natur og Miljøvern - Reindriftsnæring - Miljøvernforbundet - Lag/foreninger - NHO - Fagforeninger - LVK - Turistforening - Jakt og fiskelag	- Regjering - NVE - Storting - Fylke - Kommune - ED (Energidepartement) - Statnett/nettselskap - Skattemyndigheter - DSB - Statsforvalter - Konkurransetilsynet - Miljødirektoratet	- Produsenter - Sluttbrukerselskap - Industri - Nettselskap - Offentlig sektor	- Bank - Forsikring - Eiere - Kraftselskap - Kommuner - Fylkeskommune	- Fagforeninger - Studenter - Lærlinger	- El-Mek leverandører - Konsulenter - Advokater - Lokale, regionale landsentreprenører	- Grunneiere - Idrett - Jakt og fiske - Kultur - Undervisning - Hytteforeninger - Reindrift
Hva er de opptatt av ?	- Verne høringspart - Pengestøtte - Informasjon/involvering - Paradoks ift. folks behov og myndighetens regelverk/skatter/avgifter - Inkluderende bredt - Tilbud til alle - Bransjeinteressenter - Naturvern - Egen næring	- Konsesjoner - Lover og forskrifter - Natur- og miljøpåvirkning/inngrep - Arealbruk - Forsyningssikkerhet - Utslipp og forurensning - HMS - Minstevannføring - Kostnads- og kompetansedrivere - Ny produksjon - NVE og ED: miljø og sikkerhet, nytte av samfunnet og urbefolkning - Større krav og forskrift krever endring i organisasjon - Miljøregnskap	- Lav pris - Fornybar energi - Lokal forankring - Krav til felles miljøsertifisering - Krav om miljøfyrtårnsertifisering i anbud.	- Eiere har egne bærekraftsmål vi må oppfylle - Avkastning/utbytte - Lokal tilstedeværelse - Arbeidsplasser - Skatt (lokal) - Bank og finans opptatt av bærekraftsmålene og utslipp - Forsvarlig drift	- Nye ansatte vil stille nye/andre krav til oss som arbeidsgiver - Studenter og lærlinger: lønn og arbeidsvilkår - Etikk - Fremtidsrettet - Øke kunnskapsnivå og forståelse - Trygg/god arbeidsplass - Omdømme - Det grønne skiftet - Nye ansatte: konkurransefortrinn å være god på bærekraft - Attraktivt at nye ansatte får brukt sin kompetanse - Arbeidsforhold	- Kompetanse - Økonomi - Krever økt bruk av lærlinger hos våre leverandører - Sikre rekruttering av fagarbeidere i vår bransje - Fremtidig kamp om arbeidskraft - Omdømme - Kjøper lite betalingsvillig, bare ved myndighetens pålegg.	- Stabile arbeidsplasser - Følge regulatoriske krav - Verdiskapning - Regulering av vann - Miljøperspektiv - Naturen - Reguleringer - Minst mulig inngrep i naturen - Forventning om at SKS skal bidra da vi benytter felleskapsressurser - Lokal stor bidragsyter



SKS' vesentlighetsanalyse

Hele selskapet har vært delaktig i å identifisere hvilke bærekraftstemaer er vesentlig for oss. SKS har i 2022 gjennomført en vesentlighetsanalyse. En vesentlighetsanalyse prioriterer temaer basert på våre påvirkninger på omverdenen, interessenters forventninger, marked, scenarier og megatrender.

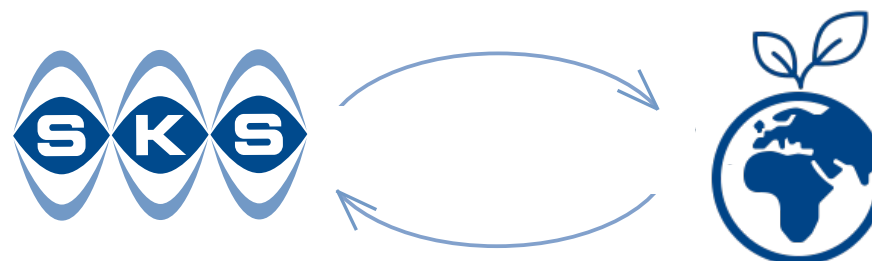
Analysen tar for seg både påvirkningene selskapet har på omverdenen, men også påvirkningene (risiko og muligheter) omverdenen vil ha på selskapet.

I praksis ble det å identifisere hva som er vesentlig for SKS startet opp med en bærekraftsdag der alle ansatte i konsernet deltok og bidro inn i prosjektet.

Formålet med bærekraftsdagen var å involvere alle ansatte, skape engasjement og etablere en felles forståelse for bærekraftarbeidet. I etterkant av dette fikk vi hvert identifiserte tema, og gjennomført

en påvirkningsanalyse og risiko/mulighetsanalyse i en tverrfaglig sammensatt bærekraftsgruppe i SKS. Analysen resulterte i vesentlige temaer som skal rapporteres med støtte fra GRI-rammeverket. Disse følges videre ved å sette mål og etablere KPI-er for oppfølging av måloppnåelse.

I 2023 utarbeidet vi vår første bærekraftsrapport. Etter dette har vi arbeidet målrettet med å forbedre datagrunnlaget for rapporteringen, blant annet gjennom å styrke rutiner for datainnsamling, kvalitetssikring og systematisering av informasjon. Vi har også videreutviklet interne prosesser for å sikre mer presis og konsistent rapportering over tid, og lagt til rette for at bærekraft kan integreres enda bedre i vår daglige drift og beslutningsprosesser.



SKS påvirkningsanalyse

En påvirkningsanalyse i bærekraftsarbeid er en systematisk kartlegging og vurdering på hvordan virksomhetens aktiviteter, produkter og tjenester påvirker miljømessige, sosiale og økonomiske forhold.

Analysen identifiserer både positive og negative konsekvenser av virksomhetens drift internt og eksternt; og danner grunnlaget for strategisk prioritering av bærekraftstiltak. Dette inkluderer vurderinger av påvirkninger på interessenter, miljø, klima, menneskerettigheter og samfunnsutvikling.

I SKS har vi flere interessenter å forholde oss til, med ulike forventninger til vårt bærekraftsarbeid.

Dette er viktig for oss, og vi forsøker etter beste evne å imøtekomme de ulike forventningene.

Sett i lys av positive og negative påvirkninger innen ESG-dimensjonen er det flere temaer som er viktige.

Vi har valgt å jobbe videre med flere av temaene som scorer høyt på vesentlighet for både oss og våre interessenter. Dette er fokus i bærekraftsrapporten.

Dette skal revideres og justeres i 2026 - rapporteringsår 2025 - etter den nye konsernstrategi er vedtatt.

+ Positiv påvirkning innen klima og miljø

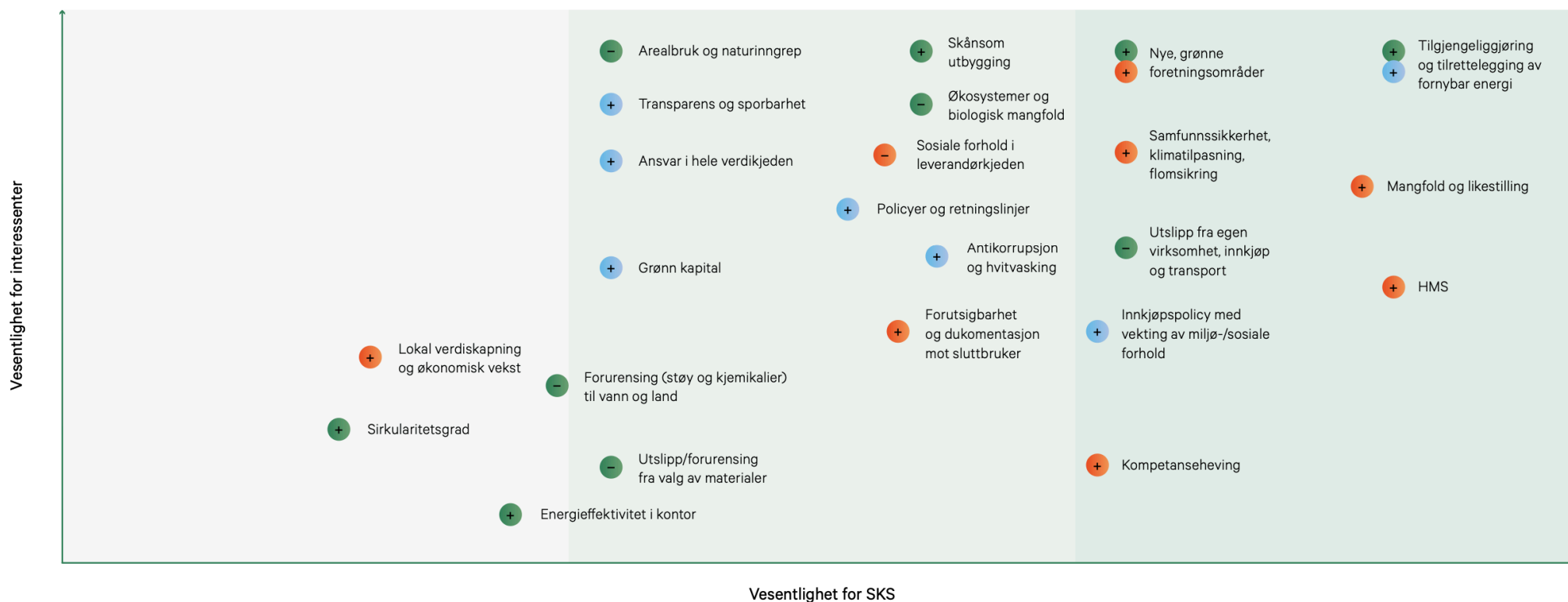
- Negativ påvirkning innen klima og miljø

+ Positiv påvirkning innen sosial

- Negativ påvirkning innen sosial

+ Positiv påvirkning innen styringsprinsipper

- Negativ påvirkning innen styringsprinsipper



SKS risiko- og mulighetsanalyse

Megatrender er sterke transformative krefter som kan endre økonomien, bedrifter og samfunnet. Det kan påvirke investeringsbeslutninger: alt fra hvilke industrier og land vi investere i, og hvordan muligheter identifiseres.

SKS har gjennomført en risiko- og mulighetsanalyse etter en påvirkningsanalyse for å gi en strukturert og visuell måte å håndtere og prioritere usikkerhet og muligheter som har blitt identifisert i påvirkningsanalysen. Vi har valgt ut noen megatrender innen bærekraft som vil kunne påvirke selskapets strategi. Analysen skal revideres og justeres i 2026 - rapporteringsår 2025 - etter den nye konsernstrategi er vedtatt.



SKS sine risikoområder

- 1. Manglede ivaretagelse av natur og biodiversitet.
- 2. Endrende rammevilkår for konsesjoner med hensyn til natur og biodiversitet.
- 5. Ytre påvirkning som ryster verdikjeder globalt (eks. fysiske klimaendringer, krig).
- 6. Økte krav til klimatilpasning.
- 7. Tap av omdømme ved manglende innsats for å redusere klimaendringer.
- 9. Fjerning av opprinnelsesgarantier.
- 11. Ansvar for leverandører, kunder og verdikjede.
- 12. Økte rapporteringskrav av ikke-finansielle informasjon.
- 14. Økte rapporteringskrav til gjenvinning og gjenbruk.
- 15. Økte krav til reduksjon og verdiskaping fra avfallsstrømmer.



SKS sine mulighetsområder

- 8. Regulatorisk klimaomstilling i EU og Norge.
- 13. Grønn kapital.
- 16. Nye markedsandeler og forretningsområder ved å bistå eiere med omstilling.



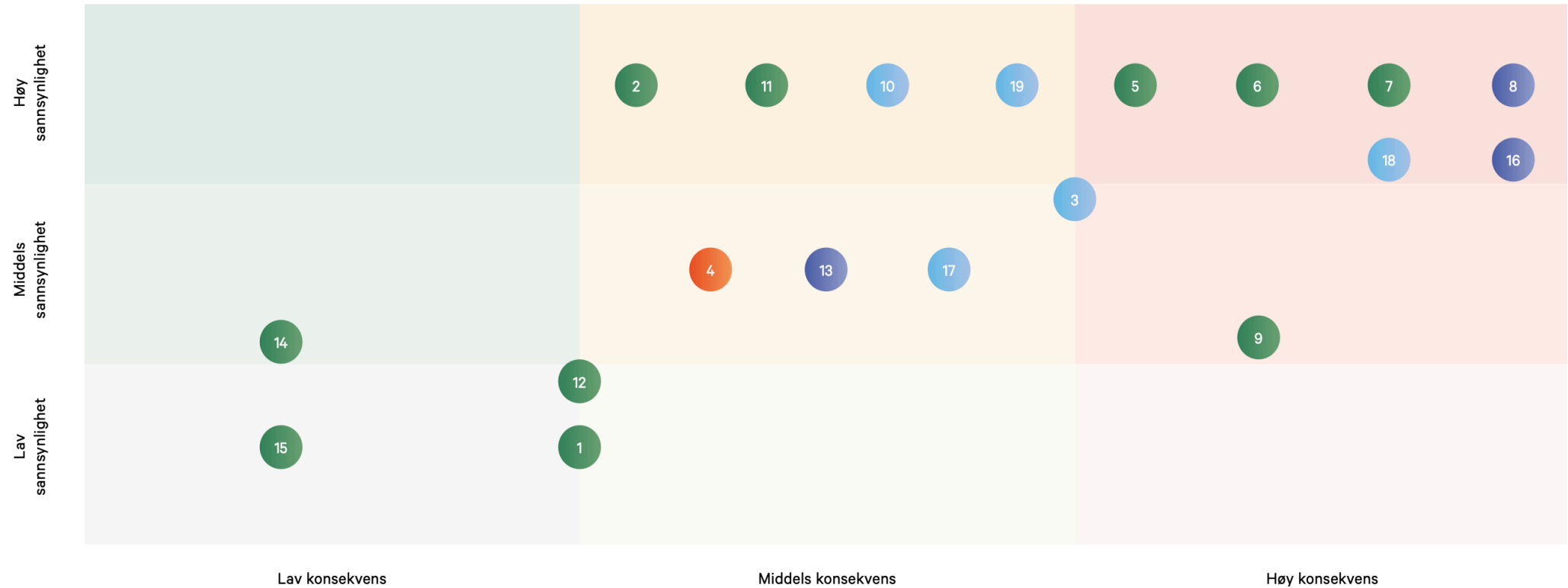
SKS' risikoområder med muligheter

- 4. Eierflukt i Nord.



SKS' mulighetsområder med risiko

- 3. Fysiske klimaendringer lokalt.
- 10. SKS transparens om egne påvirkninger.
- 17. SKS som lokal verdiskaper og bidrager.
- 18. Likestilling og mangfold i virksomhet og ledelse.
- 19. Attraktivitet og tilhørighet gjennom målrettet arbeid med bærekraft.



	Kjerneverdier	Vesentlige temaer	Beskrivelse av temaet
E	Klima og miljø - Ansvarlig bidragsyter til det grønne skiftet I SKS har vi glød og entusiasme. Vi opptrer imøtekommende og inkluderende overfor hverandre, våre kunder og samarbeidspartnere.	Klimaendringer og klimatilpasning	SKS bidrar til klimaendringer gjennom utslipp av klimagasser. Samtidig vil vi bli påvirket av de klimaendringene som kommer.
		Energi	Energi handler om hvordan vi bruker, produserer og forvalter energi i vår virksomhet. Det inkluderer valg av energikilder, energieffektivitet og tiltak for å redusere klimagassutslipp.
		Klimagassutslipp	SKS bidrar til utslipp av klimagasser som følge av produksjon, energiforbruk, samt verdikjeden.
		Biodiversitet	Biologisk mangfold handler om hvilken påvirkning vår virksomhet har på artene og økosystemene der vi opererer.
		Ressursbruk og sirkulærøkonomi	SKS genererer avfall gjennom vår virksomhet, og vi har muligheten til å bidra til en positiv endring ved å håndtere, begrense og redusere mengden av avfall som genereres årlig.
S	Sosiale forhold - Vi bygger og utvikler samfunn, næring og mennesker I SKS skal vi vise vilje og evne til å tenke nytt, være innovativ og kreativ. Vi skal evne å gå i front og velge å ha en proaktiv tilnærming til fremtiden, gjerne i samarbeid med andre.	Arbeidsmiljø og sikkerhet - HMS	Ansattes helse og sikkerhet handler om å sikre at vi har trygge og helsefremmende arbeidsforhold. Dette innebærer å forebygge fysiske og psykiske skader hos ansatte og å fremme deres helse.
		Rekruttering og ansettelsespraksis	Ansettelsespraksis viser til vår tilnærming til jobbskaping, ansettelsesvilkår og arbeidsforhold for våre ansatte.
		Ikke-diskriminering, mangfold og likestilling	SKS påvirker våre ansattes muligheter og utvikling gjennom praksis og retningslinjer for ikke-diskriminering, inkludering og likestilling på arbeidsplassen.
		Lokalsamfunn	Lokalsamfunnet består av mennesker som bor eller jobber i områder som er berørt, eller kan bli berørt, av vår virksomhet. Det forventes at SKS har en forpliktelse til å forstå lokalsamfunnene og hvordan de kan bli positivt eller negativt påvirket av vår virksomhet.
G	Styring - Tillit til oss som bærekraftig aktør I SKS legger vi vekt på å opptre profesjonelt, ærlig, lojalt og pålitelig overfor hverandre, våre kunder og omverden for øvrig. Vi setter sikkerhet høyt og legger vekt på å ta vare på miljøet.	Forretningsetikk og -kultur	Forretningsetikk og -kultur handler om hvordan vi driver virksomheten vår med integritet, åpenhet og ansvarlighet. Det innebærer å følge lover og regler, men også å opptre etisk riktig i møte med kunder, leverandører, kollegaer, og samfunnet for øvrig.
		Transparens og sporbarhet	Transparens og sporbarhet handler om åpenhet i virksomhetens praksis og evnen til å dokumentere hvor varer og tjenester kommer fra, og hvordan de er produsert. Dette gir innsikt i verdikjeden og bygger tillit hos kunder, myndigheter og samarbeidspartnere.
		Forsyning og samfunnssikkerhet	Forsyning og samfunnssikkerhet handler om å sikre at virksomheten vår er robust, pålitelig og forberedt på kriser eller forstyrrelser. Det innebærer å ha beredskap og løsninger som ivaretar kritiske funksjoner, og å bidra til samfunnets trygghet og stabilitet.
		Ansvarlig leverandørkjede	En ansvarlig leverandørkjede handler om å sikre at våre leverandører opererer i tråd med SKS krav til etikk, miljø, menneskerettigheter og arbeidsforhold.
		Innovasjon og samarbeid	Innovasjon og samarbeid handler om å finne nye løsninger på dagens og morgendagens utfordringer gjennom utvikling og partnerskap. Ved samarbeid med kunder, leverandører og forskningsmiljøer kan vi drive frem bærekraftige løsninger, øke effektiviteten og skape verdier for både virksomheten og samfunnet.

Risikostyring

Med <<risiko>> menes *usikkerhet om en uønsket hendelse vil inntreffe og hvilke konsekvenser den kan få*.

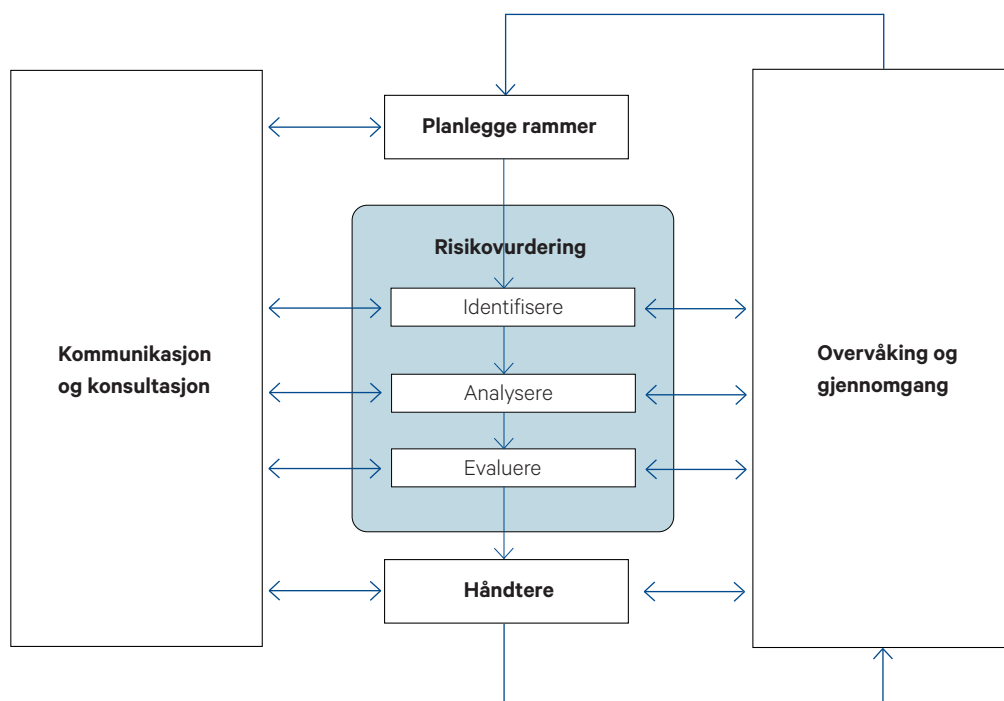
Med <<risikostyring>> menes *koordinerte aktiviteter for å styre og kontrollere risiko*.

Konsernstyret har det øverste ansvaret for risikostyring. Konsernsjef har ansvar for interne prosesser og skal styre risiko og våre aktiviteter etter strategi, SKS kvalitetshåndbok og policyer. Dette skal følges opp av alle ledere og ansatte i konsernet.

KHMS skal følge opp dette særskilt.

Risiko skal vurderes før alle sentrale beslutninger og aktiviteter i SKS. For å møte sammensatte krav og behov må SKS ha en helhetlig risikostyring. Denne skal følge det vesentlige, som prinsipper, prosesser og begrep i *ISO 31000* (Risikostyring) og *NS 5814* (Risikovurdering).

- Konsernsjef skal årlig gjennomgå konsernets samlede risiko.
- SKS arbeid med risikostyring organiseres i følgende steg:



Planlegge rammer

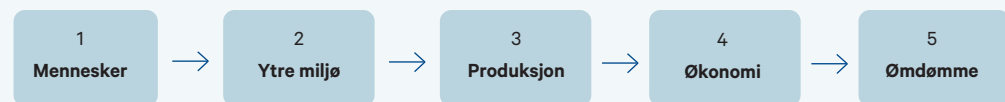
De sentrale kravene til risikostyring er omfattende.

Sentrale utdrag er at SKS etter arbeidsmiljøloven med forskrifter skal *kartlegge farer og problemer og på denne bakgrunn vurdere risiko, samt utarbeide tilhørende planer og tiltak for å redusere risikoforholdene*.¹ Dette må *gjentas regelmessig, ved endringer som kan ha betydning*.²

Før elektrisk arbeid skal det *gjennomføres en risikovurdering for det aktuelle arbeidet*.³ Som KBO-enhet skal SKS *gjennomføre risikovurdering knyttet til ekstraordinære forhold*. *Vurderingene*

skal ha et slikt omfang at enheten kan identifisere risiko og sårbarhet ved alle funksjoner, anlegg og tiltak av betydning for å oppfylle kravene i forskriften. Vurderingene skal minimum gjennomgås årlig og oppdateres ved behov.⁴ Som byggherre skal vi *kartlegge risikoforhold ... vurdere risikoen ... og utarbeide planer med tiltak for å fjerne eller redusere risikoen (samt) dokumentere kartleggingen, risikovurderingen og planene*.⁵

For å ivareta detaljene trengs en helhetlig styring hvor omfang, kontekst og kriterier er klart. Verdiene vi skal beskytte er som følger i prioritert rekkefølge:



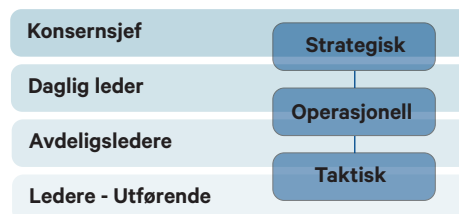
Det er egne sikkerhetsmål og akseptkriterier, for de ulike verdiene. Vårt overordnede sikkerhetsmål for mennesker (jmf. HMS-løftet Fornybar Norge) er: *i SKS skal det være trygt å jobbe, alle skal komme glade og friske hjem*.

Andre sikkerhetsmål er at:

- Vi skal ha lavere risiko for mennesker (HMS) enn gjennomsnittet i bransjen
- alle endringer bør føre lavere risiko.

Øvrige sikkerhetsmål og akseptkriterier angis i «Ledelsessystem for kvalitet».

Nivåene for risikovurdering er som hovedregel:



Alle risikovurderinger starter med å planlegge rammer, som:

- Object/område
- Bakgrunn
- Formål
- Tid tilgjengelig
- Kriterier
- Hvem skal delta (Rolle/Kompetanse)
- Annet (lov/forskrift, standard, krav til metode, kriterier, mandat, oppgaver)

Risikovurdering

Etter man har planlagt rammene, gjør man en risikovurdering, for detaljer se egen prosedyre. Alle risikovurderinger i SKS følger samme trinn og begrep:

- **Identifisere:** Hvilke uønsket hendelser kan skje?
- **Analysere:** Hvordan er usikkerhet (ofte sannsynlighet) og konsekvenser?
- **Evaluere:** Hvordan er risiko ift til sikkerhetsmål og akseptkriterier?

Håndtering av risiko

Når risiko er vurdert må den håndteres med egen plan for tiltak, med ansvarlig og frist. Generalt skal:

- Varige tiltak bør prioriteres foran midlertidige.
- Kollektive tiltak bør prioriteres foran individuelle.
- Sannsynlighets-reduserende tiltak prioriteres foran konsekvens-reduserende.
- Tiltak være konkrete, ikke generelle.

Risikostyring er sentralt del av ledelsens årlige gjennomgang.

Fysisk klimarisiko

Klimaendringene gjør at SKS må forvente oss endring i nedbørmønstret og kan oppleve mer ekstremvær, dette vil øke risikoen for flom og skredfare ved våre anlegg. Tall fra Miljødirektoratet forventer at nedbørsmengden vil øke mot slutten av århundreskifte. Større nedbørmengder er med på å endre markedsprisen, ved at de globale klimaendringene vil påvirke tilbudet og etterspørselen etter kraft.

Klimaendringene kan påvirke markedspriser og volumusikkerheten ved at klimaendringene påvirker tilgjengelig kraftproduksjon til SKS Produksjon, samt til andre kraftprodusenter i prisområdene rundt oss.

Klimaendringer og mer ekstremvær er risikoer som påvirker vår virksomhet og samfunnet som helhet i fremtiden. Tilpasset kraftproduksjon i regulerte vassdrag kan bidra til å dempe negative effekter av ekstremvær for nærmiljø og infrastruktur.

Begrensninger i nettkapasitet, samt begrensninger i slukeevne i kraftstasjonene medfører tapt energiproduksjon. Uten disse begrensninger kunne vi bidratt til mer fornybar energiproduksjon i samfunnet.

Finansiell risiko

Konsernet har som overordnet mål å optimalisere selskapets finansielle poster og samtidig redusere eksponeringen mot valutarisiko. Strategien for bruk

av finansielle instrumenter er utformet for å sikre en stabil og forutsigbar kontantstrøm, samt å oppnå konkurransedyktige betingelser i tråd med markedsutviklingen.

Konsernets risikostyring er forankret i risikostrategier som er definert i egne dokumenter vedtatt av styret. Konsernet er eksponert for både valuta- og renterisiko. Disse risikoene begrenses gjennom bruk av finansielle sikringsinstrumenter som termin- og rentebytteavtaler.

Markedsrisiko

Som kraftprodusent er SKS eksponert for bevegelser i markedspriser og volumusikkerhet.

SKS har en aktiv sikringsstrategi beskrevet i risikodokumenter og gjennomfører løpende kraftanalyser.

Konsernet har en strategi for prissikring av fremtidig kraft med mål om å redusere kraftpriserisiko og stabilisere konsernets inntjening.

Markedsrisikoen håndteres ved å benytte finansielle instrumenter. Kraftderivatene bidrar til å redusere volatilitet i oppnådde priser. Valutaderivatene benyttes til å redusere valutarisiko.

For å kunne følge markedet tett og dynamisk, samt bygge kompetanse innen ulike instrumenter, har konsernet tradingaktivitet ved siden av sikringshandelen. Denne aktiviteten skal gi positiv avkastning over tid og benyttes som input til det generelle arbeidet med markedsanalyse.

Morselskapets finansielle anleggsmidler er av stor verdi. Disse investeringene er vurdert som sikre og utgjør derfor liten risiko.

Internkontroll

Internkontroll er en sentral del av risikostyringen i SKS. Konsernet har interne funksjoner for risikooppfølging og for etterlevelse av lover og regler. Konsernet har også en uavhengig internrevisjons funksjon, som

skal bidra til kontinuerlig forbedring og økt måloppnåelse gjennom uavhengige vurderinger og råd om internkontroll og risikostyring.

Alle selskapene i konsernet er underlagt lovgivning, regelverk, regulatoriske krav og interne retningslinjer. Det arbeides løpende med å håndtere risiko for manglende etterlevelse av lover og regler. Arbeidet utføres i linjen med støtte fra fagfunksjoner. Intern bevisstgjøring benyttes for å styrke kunnskapen og

sikre etterlevelsen innenfor fokusområder.

Konsernet har etablerte rutiner for gjennomføring av finansiell rapportering på tvers av konsernet. Kontroller er i særskilt grad rettet mot områder som vurderes å ha størst risiko for feil i regnskapet. Morselskapet Salten Kraftsamband er en ansvarlig aktør innenfor alle deler av virksomheten, og skal sikre etterlevelse gjennom å identifisere risiko og gjennomføre risikoreduserende tiltak.





Kapittel 02 | Engasjert

Klima og miljø



Klima og miljø

Ansvarlig bydragsyter til det grønne skiftet

Vesentlige temaer i kapitlet

- Klimaendringene
- Biologisk mangfold og økosystemer
- Energi
- Klimagassutslipp
- Resursbruk og sirkulærøkonomi

SKS har en tydelig forpliktelse til å bidra til det grønne skiftet og til å minimere vårt klima- og miljøavtrykk. Vår tilnærming til klima- og miljøarbeid er basert på forebygging, kontinuerlig forbedring og etterlevelse av gjeldende lover, forskrifter og bransjekrav. Retningslinjene skal sikre at miljøhensyn integreres i alle deler av virksomheten – fra strategiske beslutninger til operativ drift.

Våre hovedprinsipper er:

- **Forebygging:** Vi skal arbeide systematisk for å unngå forurensning, redusere ressursforbruk og minimere utslipp til luft, vann og grunn.
- **Klima- og miljøbevisste valg:** Vi skal aktivt velge løsninger som reduserer klimagassutslipp, inkludert energieffektive teknologier, grønne transportalternativer og klimavennlige materialer.
- **Sirkulær tankegang:** Ressurser skal forvaltes

med fokus på gjenbruk, resirkulering og reduksjon av avfall.

- **Miljøkrav i anskaffelser:** Miljøhensyn skal inngå som en naturlig del av innkjøpsprosesser og leverandørkrav.
- **Kunnskap og kultur:** Ansatte skal ha nødvendig kunnskap og bevissthet om klima- og miljøpåvirkning i sin arbeidshverdag. Vi skal legge til rette for en kultur der bærekraftige valg er det naturlige førstevalget.
- **Åpenhet og rapportering:** Vi skal overvåke, dokumentere og rapportere vårt klima- og miljøarbeid, og være åpne om våre resultater og forbedringsområder.

Gjennom målrettet innsats skal vi bidra til å redusere miljøpåvirkningen fra vår egen drift, og samtidig være en pådriver for bærekraftige løsninger i bransjen, og samfunn rundt oss.

Klimaendringene

Som en del av SKS' årlige risikoprosesser vurderer vi risiko som oppstår på grunn av klimaendringer.

Våre anlegg er underlagt omfattende sektorspesifikk lovgivning som setter krav til risikovurderinger, også med hensyn til klima. Klimarisikovurderingen er gjort i henhold til konsernets overordnede system for risikostyring.

Forsyning og samfunnssikkerhet

Samfunnet er avhengig av stabile leveranser av elektrisitet. Kraftforsyning er en del av samfunnets vitale infrastruktur. SKS arbeider systematisk med tiltak for å forebygge og håndtere ekstraordinære hendelser som kan skade eller hindre produksjon av elektrisk energi.

Forsyningssikkerhet er kraftssystemets evne til å kontinuerlig levere strøm av en gitt kvalitet til sluttbrukere, og omfatter både energisikkerhet, effektsikkerhet og driftssikkerhet. Vannkraft utgjør det meste av den norske kraftforsyningen, og ressursgrunnlaget avhenger derfor av den årlige nedbørsmengden.

Den regulerbare vannkraften SKS råder over kan ved hjelp av magasinene produsere kraft selv i perioder med lite nedbør og lavt tilsig. Tilgangen på stor magasinkapasitet gir mulighet til å utjevne produksjonen over år, sesonger, uker, døgn avhengig av markedsforhold, innenfor de begrensninger som er gitt av konsesjon og vannvei.

2024 Mål for begrensning av og tilpasning til klimaendringene

1. Håndtere og planlegge for økt risiko for klimaendringer
2. Kutte SKS direkte og indirekte utslipp
3. Få full oversikt over Scope 3 - andre indirekte utslipp
4. Fortsett øving med beredskap og uønskede miljøhendelser.

En ekstraordinær hendelse kan forårsake en ekstraordinær situasjon, som et større avbrudd i energiforsyningen. En pandemi vil kunne forårsake en ekstraordinær situasjon, selv om ikke dette i seg selv forårsaker brudd på forsyningen.

Men ekstraordinært stort sykefravær kan true evnen til gjenoppretting dersom dette medfører mangel på kvalifisert personell.

SKS bruker ROS-analyser som planverktøy for å skaffe seg grunnlag for å utarbeide gode beredskapsplaner og kunne prioritere ressursene til de viktigste tiltakene. Disse analyser benyttes til å vurdere hvilke hendelser som kan forebygges, og hvilke sikringstiltak som kan iverksettes for å forhindre, eller begrense skadevirkningene av ekstraordinære hendelser.

Beredskap

SKS skal til enhver tid kunne håndtere og begrense virkninger av uønskede hendelser som kan føre til skape på liv, helse, miljø og materielle verdier. Med bakgrunn i dette har SKS varslings- og innsatsplaner for ulike hendelser. Ulike risiko adresseres i innsatsplanen. Beredskapsplanen til SKS er underlagt taushetsplikt etter energiloven §9-3 jf. KBF §6-2. Planen beskriver derfor ikke ytterligere i denne rapporten.

2024 Resultater for begrensning av og tilpasning til klimaendringene

1. Rehabiliteringsprosjekter pågår og tar hensyn til økt risiko for klimaendringer.
2. Vi har registrert økning med 26% i våre utslipp i 2024, sammenlignet med 2023.
3. Arbeidet pågår. SKS har skaffet seg et system som gir bedre oversikt over totale klimagassutslipp.
4. ØNM Fullskala øvelse i september 2024.



Øvelse Nord Miljø

“Når større hendelser inntreffer, er det mange aktører og etater som må samarbeide og reagere raskt.”

SKS har et ansvar for å være forberedt, ettersom kriser kan ramme hvem som helst – også vi kan risikere å bli en kilde til forurensning. Derfor er det tverretatlige samarbeidet helt avgjørende. Samhandlingen mellom offentlig og privat sektor er selve grunnlaget for en effektiv beredskap.

SKS ønsker at Øvelse Nord Miljø blir en årlig tradisjon. Øvelsen handler ikke bare om å beskytte liv og helse – som alltid er førsteprioritet – men også om å ivareta miljøet, som er en sentral del av vår bærekraftige samfunnsutvikling.

Et bredt samarbeid

Øvelse Nord er en samvirkeøvelse mellom flere offentlige og private aktører som inngår i innsats ved større hendelser. Øvelsen arrangeres hver vår, og gjennomføringen i 2024 var et samarbeid mellom Nord universitet, Salten Brann IKS og Salten Interkommunale Utvalg mot Akutt Forurensning (Salten IUA).

Privat næringsliv har et tydelig ansvar for å kunne håndtere eventuell forurensning fra egen virksomhet. Gjennom deltagelse i Øvelse Nord Miljø får SKS verdifull trening i egne beredskapsrutiner og i koordinering med offentlige instanser. Dette styrker både vår interne kriseberedskap og vår evne til å bidra i felles innsats.

Øvelse Nord Miljø 2024

Øvelse Nord Miljø 2024 var et samarbeidsprosjekt mellom Salten IUA, Salten Kraftsamband og Nord universitet. Salten IUA har det operative myndighetsansvaret, SKS representerer næringslivets rolle

som kraftleverandør og potensiell forurensningskilde, og Nord universitet bidrar med forskningsbasert kunnskap og faglig støtte innen beredskap.

Øvelsen besto av en fagdag med fokus på kunnskapsdeling, etterfulgt av en fullskala operativ øvelse. Målet var å styrke kompetansen, øke bevisstheten og forbedre samhandlingen knyttet til håndtering av akutt forurensning og beredskapstiltak.

Sammen med SKS ble det i Øvelse Nord 2024 gjennomført en fullskala akuttforurensningsøvelse i Sundsfjord i Gildeskål – både ved kraftanlegget og til sjøs. Torsdag 19. september 2024 var det derfor stor aktivitet både i Sundsfjord og ved SKS sitt hovedkontor i Fauske, da Øvelse Nord Miljø gikk av stabelen.

Øvelse Nord Miljø

Øvelse Nord Miljø ble etablert i 2019 som en selvstendig enhet under Øvelse Nord-paraplyen, i samarbeid mellom Nord universitet og Salten IUA. Et interkommunalt utvalg mot akuttforurensning (IUA) er enheter i den norske offentlige beredskapen mot akutt forurensning i sjø og på land.

Målsetting er å fremme kompetanse, kunnskap og erfaring om ansvar og samhandling for å bekjempe akutt forurensning og øke beredskapen

Øvelse Nord ble etablert i 1996 og er nå landets møteplass for beredskap og samfunnsikkerhet. I april hvert år gjennomføres rundt 15 ulike fagsamlinger samt en større operativ kriseøvelse.



Denne gjengen leder årets Øvelse Nord Miljø. Fra venstre: Karl Christian Kviseth, sjef for HMS og kvalitet i SKS, Bent Sollund, daglig leder i Salten IUA, Per Gunnar Pedersen, brann- og redningssjef i Salten brann IKS og Erlend Hagenes, sjef for Øvelse Nord. Foto: Avis Nordland | Anita Sjøvik



Foto: Salten IUA

Biologisk mangfold og økosystemer

Vi låner naturen av generasjonene som kommer etter oss. Utbygging og drift av vannkraft er i utgangspunktet negativt påvirkning for naturen for nåtiden og fremtiden. Vi må la denne påvirkningen bli så lite som mulig uten at det går på bekostning av kraftproduksjonen som er vårt hovedbidrag inn i det grønne skiftet. Det handler om å løse klimakrisen uten å øke tap av naturmangfold.

Typiske påvirkninger ved utbygging og drift av vannkraft:

- Fysiske inngrep: damanlegg, anleggsveier, kraftstasjon, rørgater/vannveier, massedeponi, kraftledninger.
- Andre påvirkninger: hydrologiske og morfologiske endringer, for eksempel vannstandsvariasjon i magasiner, redusert vannføring i elver, endret vannføring over året eller mellom sesonger, redusert massetransport.
- Fisk, fiske, naturmangfold, landskap, friluftsliv, reiseliv, kulturminner, villrein.

Konsesjonsinstituttet

I de fleste tilfeller kreves det konsesjon for å bygge, eie og drifte kraftverk.

Hovedformålet er at myndighetene kan regulere og kontrollere kraftproduksjonen slik at den utvikler seg på en samfunnsmessig rasjonell måte og med minst mulig negative konsekvenser.

En grundig konsesjonsprosess bidrar til å sikre god ressursutnyttelse, redusere negative virkninger og å fremme lokal forankring og aksept for prosjektene. For å gi konsesjon skal fordelene for samfunnet overstige skadene og ulempene. (NOU 2023 Energikommisjonen).



Konsesjonsprosessen

Gjennom konsesjonsprosessen for vannkraft utredes miljøkonsekvenser der naturmangfold hensyntas. Konsesjonen setter myndighetene stedsmessige krav til aktørens handlingsrom for at nytten overgår de negative innvirkningene på naturmangfoldet.

Tiltak for å unngå, begrense, avbøte eller kompensere negative konsekvenser kan pålegges konsesjonshaver. For vannkraft er det for de nyere konsesjonene utviklet standard naturforvaltningsvilkår som må følges, men det kan også ilegges spesielle vilkår om tiltak.

Konsesjonen legger føringer for detaljplanlegging av anleggs- og driftsfasen, som gjennomføres av konsesjonær. NVE skal godkjenne detaljplanen før bygging kan starte, og tilser at planene er i henhold til konsesjon og lovverk. Konsesjonæren har begrenset spillerom i denne fasen. SKS har ikke søkt om nye konsesjoner siden 2010 men har fått konsesjoner på prosjekter gjennom fusjoner. SKS planlegger å øke vannkraftproduksjon med 110 GWh i tidsperioden

Tiltakshierarkiet

Hierarkisk fremstilling av tiltak for å unngå negativ påvirkning ved utbyggingsprosjekter

Unngå

Alternativ lokalisering, trasévalg eller teknologi

Begrense

Aktiv tilpassing i design, konstruksjon eller drift

Restaurere

Restaurering og rehabilitering direkte knyttet til berørt areal

Kompensere

Oppretting av skade ved tiltak løsrevet fra geografi, økosystem eller livssyklus

Primært

Kun ved mangel på alternativ

frem mot 2028.

Ved utbygging av nye kraftverk vil det innføres en vurdering av bærekraftige tiltak før investeringsbeslutning. For eksisterende anlegg har SKS gjennom konsesjon krav til høyeste og laveste regulering i vannmagasin, minstevannsføring i elver og krav til fiskeutsett.

Spesielt sårbare områder

SKS har anlegg som grenser mot nasjonalparker og naturreservat. Disse har tilsig fra særlig sårbare områder.

Reindrift

I reindriftsområder kan utbygging av kraftproduksjon komme i konflikt med FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter (art. 27). Artikkel 27 setter grenser for statens adgang til å gripe inn i minoriteters grunnleggende rettigheter, som kulturutøvelse. For den samiske folkegruppen er reindrift en del av kulturutøvelsen. Reindrift er en arealkrevende næring, og omtrent 40% av det norske landarealet er i dag reindriftsområder [NOU 2023 Energikommisjonen].

Naturinngrep ved etablering av ny vannkraftproduksjon vil kunne utgjøre en negativ påvirkning ved reindriften for eksempel ved at endring av vannveier, heving av vannmagasiner og ny infrastruktur kan føre til brudd i etablerte trekkveier for reinen.

Utbygging av ny infrastruktur og lettere tilgjengeliggjøring av nye naturområder for allmennheten representerer også en negativ innvirkning for reindriftnæringen ved økt ferdsel inn i områder som tidligere var mindre berørt.

SKS har bygget anleggsveier i Sulitjelma og på Sundsfjordfjellet som kan utgjøre en negativ påvirkning for reindriften. I driftsfasen opplever SKS at reindriftnæring og kraftproduksjon sameksisterer med et lavt konfliktnivå.

Økosystemer og biologisk mangfold

Hovedpåvirkningen på økosystemer og biologisk mangfold ved vannkraftproduksjon oppstår ved magasinregulering og fraføring av vann fra elver. Ved fraføring av vann mister elvene sin evne til å transportere løsmasser. Dette finstoffet kan tette hulrom i elveleiet og gjør det mindre egnet for levende organismer.

Arstaddalselva ble tilført mye finstoff i forbindelse med bygging av Govvdesåga kraftverk og øverste deler av elva er sterkt påvirket av anleggsvirksomhet. Her kan det være aktuelt å bruke gravemaskin for å rense bunnsubstratet for finstoff og reetablere hulrom i elvebunnen. Effekten av tiltaket måles ved å foreta hulromsmålinger i elveleiet og oppfølgende bunndyrsprøver etter noen år.

SKS mål innen Biodiversitet

- Identifisere konkret negativt påvirkning av vår virksomhet på biologisk mangfold, og sette av midler som kan benyttes til avdpendende tiltak.
- Identifisere konkrete habitater som er aktuelle for restaurering fremover mot 2030.
- Plan for mulig reetablering av naturlig elvehabitat i Arstaddalen.
- Plan for ombygging av hydraulikkanlegg til elektrisk drift.
- Innføre vurdering av bærekraftige tiltak før investeringsbeslutning ved nye utbygginger.

Utslipp av brennstoff og kjemikalier

SKS har ikke et forbruk av diesel, olje og kjemikalier i et omfang som påvirker biologisk mangfold, men vi har flere hydraulikkanlegg som vil utgjøre en risiko ved lekkasje. Tidligere gjennomførte ROS-analyser gir en oversikt over anleggene vi har og hvilken risiko som er knyttet til hvert anlegg. Disse kan bygges om til elektrisk drift, og vi vil legge en plan for ombygging av de anleggene som er definert med høyest risiko.

Utsett av fisk

Gjennom konsesjon er SKS pålagt utsett av fisk i noen av våre vannveier der vandringsmulighetene for fisk er borte.

I reguleringsmagasinet Gjømmervatn er det pålagt utsett av fisk. På grunn av lav regulering er fiskebestanden god. Utsett av fisk har liten effekt og ved prøvesike er det lave gjenfangster av utsatt fisk.

I samråd med Statsforvalteren vurderes det om det finnes andre mer hensiktsmessige tiltak som

kan gjennomføres.

Prøvefiske i Balvatn og Stor-Dorro viser at 60 % av fanget fisk stammer fra utsetting. I reguleringsmagasiner med stor regulering er kvaliteten på fisken ofte dårligere fordi fiskens naturlige byttedyr ikke overlever de store vannstandsendingene gjennom året. Fisken må da ernære seg på andre byttedyr, som plankton og snegler, noe som ofte fører til parasitter i fisken, slik som i Sokumvatn.



Fisk med parasitter, Sokumvatn.

Energi

Kraftproduksjon

SKS produserer fornybar energi i form av 2,2 TWh vannkraft fra 24 hel- og deleide vannkraftverk i Salten og på Helgeland. Gjennom vår kjernevirksomhet, samt utvikling av nye alternative fornybare energikilder, baner vi vei for elektrifisering og er et mer klimavennlig samfunn. Modernisering av eksisterende kraftanlegg, bygging av nye, bidrar å tilrettelegge for samfunnsutvikling og verdiskapning for både dagens og kommende generasjoner.

Transportsektoren og industrien står foran en omfattende elektrifisering de neste årene. Tilgang på fornybar energi er derfor avgjørende for å kutte CO₂-utslipp.

Statnetts kortsiktig markedsanalyse¹ viser at Norges samlede kraftoverskudd kan falle fra om lag 18TWh i 2024 til rundt 3 TWh i 2029 i et normalår. Sør-Norge beveger seg mot underskudd allerede rundt 2027, mens Nord-Norge (NO4) fortsatt forventes å ha et positivt energioverskudd i perioden.

SKS bidrar til å lukke dette gapet ved å:

- optimalisere eksisterende vannkraftportefølje (effektoppgraderinger, digitalisering).
- utvikle nye fornybarprosjekter i nord (vannkraft, vindkraft på land).

Sikker og stabil tilgang på fornybar energi er nøkelen til avkarbonisering av samfunnet og til å tiltrekke ny grønn industri til landsdelen. Det skaper arbeidsplasser og levende lokalsamfunn i nord.

SKS er midt i kraftfeltet av det grønne skiftet. Eterspørselen fra hydrogen-, batteri- og datasenteraktører kan løfte det norske el-forbruket med rundt 20 TWh allerede før 2030. Nord-Norge har både areal, tilgang på kraft og kjøligere klima som gjør regionen til en magnet for slik industri - og til en potensiell vekstmotor for SKS.

Slik skal SKS gripe og fortsatt skape muligheter:

- Bygge ny og oppgradere eksisterende vannkraft.
- Utvikle og realisere tilgjengelige og effektive vindkraftprosjekter.
- Levere fleksibilitet gjennom profesjonelle energihandel og regulerkraft som kutter kundens kostnader og CO₂-avtrykk.
- Inngå langsiktige kraftavtaler som sikrer stabile inntekter for SKS og forutsigbarhet og grønn profil for våre industripartnere.

Men risikoen er reell. NO4 har et normalt energioverskudd på 9 TWh, og begrenset nettkapasitet sørover kan gi svært lave priser i våttår eller om store forbruksprosjekter blir forsinket, til eksempel nedskalering av FREYR sin batterifabrikk i Mo i Rana og LKAB sine utsatte planer om fossilfri jernproduksjon fra 2030 til 2040.

Regulatorisk usikkerhet og treg nettoutbygging kan også skape flaskehalser. SKS produksjons- og handelsportefølje, samt solid balanse gjør oss likevel rustet til å levere og til å omsette klimamål til arbeidsplasser og levende lokalsamfunn i Nord.

Nye forbruksetableringer krever store investeringer på nettsiden og disse prosessene er tidskrevende. En risikerer da at disse etableringene skjer i andre områder. Dersom det bygges ut mye fornybar energi uten at forbruket økes tilsvarende, vil det etableres et varig lavt prisnivå i vårt område. Selskapet risikerer da å gjennomføre ulønnsomme investeringer.

Innen GHG-protokollen kan man deklare forbruk av fornybar energi ved bruk av lokasjon- og markedsbasert metode. Fokuset på sporing og dokumentasjon av fornybart energiforbruk er økende

og forventes å forsterkes som følge av EU-taksonomien, EUs CSRD og generelt økt bevissthet blant forbrukere.

SKS omsetter opprinnelsesgarantier for dokumentasjon av fornybart energiforbruk og ser dette som et forretningsområde i vekst. Når SKS omsetter opprinnelsesgarantier for dokumentert fornybart ener-

giforbruk benyttes NVEs normtall for CO₂-utslipp per KWh. Gjennom vår handelsvirksomhet selger vi kraft til flere forbruksselskap.

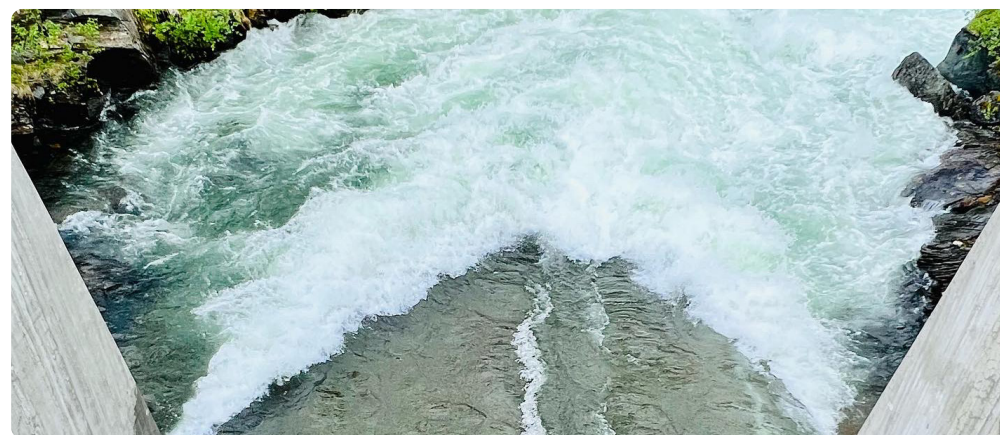
For å være en troverdigbidragsyter i det grønne skiftet er det viktig for oss å redusere vårt eget fotavtrykk, både når det gjelder energibruk, utslipp av klimagasser og miljøpåvirkning.

2024 Mål innen Energi

1. Vi vil reinvestere gjennomsnittlig 30 MNOK i eksisterende produksjon per år. Formålet ved oppgradering og reinvestering er å sikre eksisterende produksjon og å hente ut produksjonsøkning der det er mulig.
2. SKS har som mål å idriftsette ny fornybar produksjon frem mot 2030. Utbyggingen kan skje i egen regi eller i samarbeid med andre kraftselskap.
3. Fremskaffe konkrete CO₂-utslipp per KWh for ett kraftverk i løpet av 2024 og for alle kraftverkene i selskapet innen 2026.
4. Øke andel av dokumentert fornybar energi omsatt via andre sluttbrukerselskap til næring og offentlig virksomhet til 90% innen 2030.

2024 Resultater

1. Vi har investert 50,4 MNOK i 2024 i oppgradering eller sikring av eksisterende produksjon.
2. Vi har etablert en ny avdeling "Ny fornybar" som skal jobbe målrettet for å idriftsette ny fornybar produksjon. Utbygging kan skje i egen regi eller i samarbeid med andre aktører.
3. Vi har utarbeidet en rapport i henhold til EU-Taksonomienskrav og fremskaffet både klimagassbudsjett og CO₂-utslippsanalyse for utbygging av ett kraftverk, som per nå er fortsett i prosjekteringsfase.
4. Dette er en kontinuerlig arbeid som følges opp via vår handelsvirksomhet.



¹ <https://www.statnett.no/globalassets/for-aktorer-i-kraftsystemet/pla-ner-og-analyser/kma/kortsiktig-markedsanalyse-2024-2029.pdf>

Energimiks i organisasjonen i 2024

Norge har en høy andel elektrisitet i sin energibruk sammenlignet med andre land. På grunn av at vi historisk har hatt rikelig tilgang til elektrisk kraft benyttes høyverdig energi også i stor grad til formål som kunne vært løst med lavverdi energi, for eksempel elektrisk oppvarming av bygg.

SKS' energiforbruk omfatter strømbruk i kontorlokaler samt andre bygninger og eiendommer tilhørende konsernet. Oversikten inkluderer lokalene vi leier, mens utleide lokaler ikke er tatt med.

I SKS ble det i 2024 brukt 3 885,5 MWh i organisasjonen, sammenlignet med 4339 MWh i 2023. I tillegg har vi en kjøretøy- og maskinpark som er delvis elektrisk. Bruken av fossilt brennstoff i 2024 omregnes til 194,5 MWh, der diesel utgjør 189,8 MWh og bensin 4,6 MWh.

2024 Mål innen Energiforbruk

- 1. Vi vil fortsette fremdriften med elektrifisering av konsernets bil- og maskinpark.
- 2. Vi vil i fremtiden vurdere energibesparende tiltak i bygningsmassen (kraftverk inkludert).

Resultater i 2024

- 1. Vi har solgt 3 gamle fossile biler, overtatt biler fra SISO Energi AS, og kjøpt en del nye biler.
- 2. SKS oppussing av inngangsparti, gjennomgang av ventilasjonssystem, byttet vinduer i kantina og skifting belysning til LED på adm. bygg.

			
Drivstoff	Elbil og -ladere	Kraftverk	Kontorbygg
194,5 MWh	85 MWh	2848 MWh	758 MWh

For å beregne energibruken knyttet til drivstofforbruk i organisasjonen, benytter vi standardiserte energitett-hetsfaktorer som inkluderer både forbrenning og energiforbruk ved produksjon (livsløpsperspektiv). Dette gir et mer helhetlig bilde av faktiske energiforbruket. Disse beregninger inngår som en del av vår årlige energirap-portering og benyttes blant annet i forbindelse med klimaregnskap for Miljøfyrtårn og bærekraftsrapportering.

Følgende verdiene inkluderer både den direkte energien fra forbrenning av drivstoffet og den indirekte energien som kreves for å produsere og distribuere en liter drivstoffet frem til sluttbruker.

Energitetthet	
Brennstoff	kWh/liter (inkl. produksjon)
Bensin	12,23
Diesel	10,46



Klimagassutslipp

Klimagassutslipp er den viktigste drivkraften for stigende globale temperaturer og er derfor et sentralt fokus for bedrifters påvirkning.¹ En vesentlig andel utslipp fra norsk fornybarnæring oppstår i leverandørkjeden.²

SKS' klimaregnskap er utarbeidet i samsvar med GHG-protokollen, for å sikre sammenlignbarhet med klimaregnskapet for 2023. Året 2023 fungerer som basispr for SKS' klimaregnskap. Klimaregnskapet er inndelt i Scope 1, 2 og 3.

SKS foretar innkjør og transport av maskiner, utstyr, komponenter og materialer globalt. Det blir også kjøpt inn en del elektroniske- og spesialbestilte komponenter. Det velges per i dag ikke materialer/

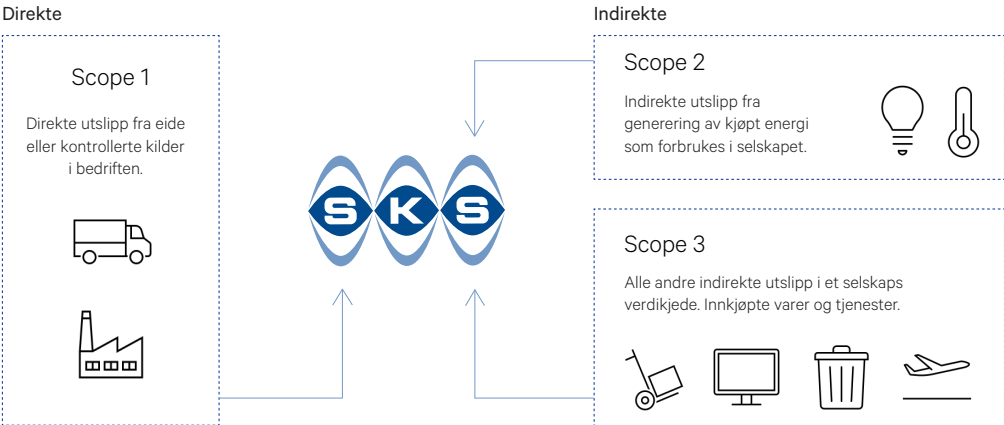
komponenter basert på klimaavtrykk.

GHG-protokollen

Protokollen klassifiserer et selskaps direkte og indirekte klimagassutslipp i tre <<Scopes>>:

- **Scope 1** - utslipp: er direkte utslipp fra eide eller kontrollerte kilder i bedriften.
- **Scope 2** - utslipp: er indirekte utslipp fra generering av kjøpt energi som forbrukes i bedriften.
- **Scope 3** - utslipp: er alle andre indirekte utslipp i et selskaps verdikjede.

Utslipp i 2024		
Scope 1	Direkte utslipp fra eide og kontrollerte kilder i SKS-konsern	49,5 tCO ₂ e
Scope 2	Indirekte utslipp fra generering av kjøpt energi som forbrukes i SKS-konsern	55,23 ³ tCO ₂ e / 45,69 ⁴ tCO ₂ e
Scope 3	Andre indirekte utslipp i konsernets verdikjede	8,4 tCO ₂ e



1 Kilde: FNs Klimapanel 2 Kilde: EnergiNorge

Scope 1

Scope 1 er knyttet til SKS sine egne utslipp for operasjonell drift. Rapporteringsgrensen for Scope 1 er utslipp knyttet til drivstofforbruk fra biler benyttet i operasjonell drift for selskapene.

Berengnet utslipp i 2024 er 49,5 tCO₂e. Dette gjelder utslipp fra hele kjøretøyparken; person- og varebiler, terrengkjøretøy og gressklippere.

Kjørelengde for bilene er hentet ut fra vårt elektronisk kjøreboksystem.

Forbrukstall for terrengkjøretøy ved lokasjon Suli-tjelma mangler.

For Scope 1 er det benyttet utslippsfaktor for 100% fossilt drivstoff. Bioandelen i norsk drivstoff er dermed ikke hensyntatt, noe som kan medføre en viss overrapportering av utslipp. Årsaken er at det ikke foreligger en entydig utslippsfaktor som reflekterer faktisk innblanding.

Scope 2

Scope 2-utslipp omfatter indirekte klimagass-utslipp knyttet til SKS sitt energiforbruk, innenfor rapporteringsgrensen definert som energi brukt til daglig drift og aktiviteter under operasjonell kontroll.

Dette inkluderer blant annet strømforbruk i bygninger og anlegg eid eller driftet av SKS, men ekskluderer strømforbruk i kontorlokaler vi leier.

Utslippene beregnes både med lokasjonsbasert og markedsbasert metode. Lokasjonsbasert metode beregner utslipp basert på gjennomsnittlig utslippsfaktor for elektrisitet produsert innenfor det norske geografiske strømmettet. Markedsbasert metode tar utgangspunkt i residualmiksen i det norske kraftmarkedet, justert for eventuelle kjøp av opprinnelsesgarantier (GO).

I 2024 var de totale Scope 2-utslippene fra energiforbruk i bygninger: med lokasjonsbasert metode: 55,23 tCO₂e. All oppvarming skjer med elektrisk energi.

For å dokumentere at vårt strømforbruk stammer fra fornybare kilder, benytter vi opprinnelsesgarantier fra vår egen vannkraftproduksjon ved Oldereid kraftverk. Med markedsbasert metode vil forbruket være 45,69 tCO₂e, basert på et energiforbruk med tilhørende utslippsfaktor for vannkraft: 0,007 kg CO₂e/kWh.

Drivstoff og elbiler	Elbilladere	Kraftverk	Kontorbygg
194,5 MWh	85 MWh	2848 MWh	758 MWh
49,5 tCO ₂ e	1,03 ¹³ tCO ₂ e	42,8 ³ tCO ₂ e	11,4 ³ tCO ₂ e
	0,48 ⁴ tCO ₂ e	5,31 ⁴ tCO ₂ e	39,9 ⁴ tCO ₂ e

3 : Lokasjonsbasert metode 2 : Markedsbasert metod4

Scope 3

Scope 3-utslipp omfatter indirekte klimagassutslipp fra SKS sin verdikjede og anskaffelsesaktiviteter. Rapporteringsgrensen inkluderer utslipp som oppstår i verdikjeden, blant annet knyttet til innkjøp av varer og tjenester, byggematerialer til anlegg vi bygger og drifter, samt utslipp fra bruk av solgte produkter. I tillegg inngår forretningsreiser og avfall fra vår drift.

Per dags dato har ikke SKS fullstendig oversikt over Scope 3-utslipp, og det rapporteres foreløpig kun på utslipp fra forretningsreiser og avfall.

I 2024 var de totale utslippene fra gjennomførte flyreiser i konsernet 25,7 tCO₂e. Tallene er basert på data mottatt fra vårt reisebyrå. Næringslivet har i stor grad tilrettelagt for økt digital samhandling, noe som gir oss bedre muligheter til å delta og bidra digitalt – og dermed redusere behovet for flyreiser. Likevel, grunnet vår geografiske beliggenhet, vil noe flyreiseaktivitet fortsatt være nødvendig.

Når det gjelder avfallshåndtering, har SKS en avtale med avfallsoperatøren Østbø for miljøvennlig behandling. I 2024 leverte vi om lag 52 670 kg avfall, som ble håndtert gjennom korrekt kildesortering. Alt levert avfall er enten materialgjenvunnet eller energigjenvunnet, noe som har bidratt positivt til sirkulærøkonomien.

Fra 2023 har vi startet med utsortering av matavfall ved vår lokasjon i Fauske. For andre lokasjoner som ligger langt unna gjenvinningsanlegg, viser en klimavurdering at utsortering av matavfall ville medføre høyere utslipp på grunn av økt transport. Derfor behandles matavfallet ved disse anleggene som restavfall.

Totale utslipp fra avfallshåndtering i 2024 var -17 tCO₂e. Negativt utslipp skyldes at material- og energigjenvinning reduserer behovet for produksjon av nye materialer og energi fra jomfruelige kilder. Dette gir en klimagevinst som overstiger de faktiske utslippene fra transport og behandling av avfallet.



Avfall	Flyreiser
52 670 kg	-
- 17,3 tCO ₂ e	25,7 tCO ₂ e

2024 Mål innen Klimagassutslipp

- Vi vil redusere utslipp fra kjøretøyparken ved kontinuerlig overgang til fossilfri drift.
- Begrense utslipp fra reisevirksomhet.
- Evaluere om det er mulig å kutte ut utslipp fra avfall ytterligere.

2024 Resultater innen Klimagassutslipp

- Alt avfallet gikk enten til material- /energi-gjenvinning. Ingenting gikk til ombruk og 0,2% gikk til deponi.
- Starter å implementere miljø- og bærekraftsvurderinger i våre anskaffelser.
- Vi gjennomfører en årlig revisjon sammen med avfallsleverandøren der vi evaluerer resultater og implementerer nye tiltak.



Klimagassutslipp		2024	2023	Endring fra fjoråret
Scope 1	Diesel kjøretøy	48,2 tCO ₂ e	32,3 tCO ₂ e	49,7% ↑
	Hybrid kjøretøy	0,89 tCO ₂ e	0,87 tCO ₂ e	2,3% ↑
	Elektrisk kjøretøy	0,33 tCO ₂ e	0,11 tCO ₂ e	200% ↑
Scope 2	Strømforbruk kontorbygg	11,4 tCO ₂ e	10,3 tCO ₂ e	10,7% ↑
	Strømforbruk kraftverk	42,8 tCO ₂ e	37,3 tCO ₂ e	14,6% ↑
	Strømforbruk elbilladere	1,03 tCO ₂ e	0,99 tCO ₂ e	4% ↑
Scope 3	Avfall (unngåtte CO ₂ -utslipp)	- 17 tCO ₂ e	- 21 tCO ₂ e	19% ↓
	Flyreiseaktivitet	25,7 tCO ₂ e	28,9 tCO ₂ e	- 11% ↓

Piler indikerer endring fra fjorårets tall: ↑ negativ endring; ↓ positiv endring

Ressursbruk og sirkulær økonomi

SKS har potensielt positive miljøpåvirkninger gjennom sine avfallshåndteringspraksiser. Riktig håndtering og sortering av avfall er avgjørende for å støtte en sirkulær økonomi, der avfall betraktes som en ressurs som kan gjenbrukes eller gjenvinnes. Feil håndtering derimot kan gi betydelige negative konsekvenser for miljøet, inkludert forurensning av jord, vann og luft, samt økt belastning på deponier.

Ineffektiv ressursbruk svekker prinsippene for en sirkulær økonomi ved å bidra til unødvendig uttak og forbruk av naturressurser. SKS har derfor et sterkt fokus på ansvarlig avfallshåndtering, og vi samarbeider tett med avfallsoperatøren Østbø for å sikre god sortering og effektiv behandling av avfallet vårt.

Vi har satt oss et ambisiøst mål om en sorteringsgrad på 80 % – betydelig over det generelle bransjekravet på 60 %. For 2024 oppnådde vi en sorteringsgrad på 71,8 %, som viser at vi er nær målet og langt over bransjens minimumsnivå. Til sammenligning var sorteringsgraden i 2023 på 78,7 %.

Dette viser at vi er på rett vei, og at vårt systematiske arbeid internt og vårt samarbeid med Østbø fungerer godt. Vi tilpasser kontinuerlig løsningene etter de behovene vi har, og legger stor vekt på informasjon, opplæring og bevisstgjøring blant våre ansatte.

Sorteringsgrad og avfallshåndtering følges opp og rapporteres. Et viktig virkemiddel i vårt forbedringsarbeid er registrering av avvik og iverksetting av tiltak – ofte i samarbeid og dialog med leverandør – for å sikre de mest hensiktsmessige og bærekraftige løsningene.



2024 Mål innen ressursbruk og sirkulærøkonomi

1. Sorteringsgrad: 80%.
2. Levere 0% avfall til deponi
3. Øke med 2% ombruk hvert år
4. Prioritere innkjøp av produkter egnet for ombruk og materialgjenvinning.
5. Kutte ut utslipp fra avfall ytterligere.
6. Stille miljøkrav til leverandører av varer og tjenester.

2024 Resultater

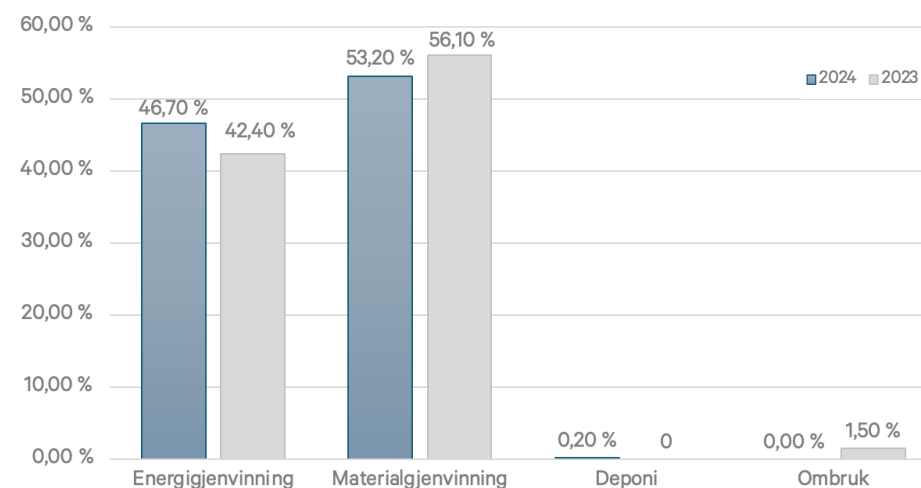
1. Alt avfallet gikk enten til material- /energigjenvinning. Ingenting ble registrert som ombruk.
2. 0,2 % av leverte avfall gikk til deponi.
3. Ved utgangen av 2024 har vi hatt en felles revisjon med avfallsleverandøren for å finne tiltak for å forbedre våre resultater.
4. Starter å implementere miljø- og bærekraftsvurderinger i våre anskaffelser.



Sorteringsgrad (2024)

71,8%

Fordeling disponering gjenvunnet avfall i 2024 (sammenlignet med 2023)



Bærekraftige initiativer

I en tid med stigende energikostnader og økende miljøbevissthet er bærekraftige tiltak avgjørende for å redusere negativ miljøpåvirkning og samtidig gi “betydelige” økonomiske fordeler. Erfaringene fra rehabiliteringsprosjektet ved Kjelvatn Dam Østre illustrerer dette på en tydelig måte.

Ombbruk av materiell i rehabiliteringsprosjektet Kjelvatn Dam Østre

Ved forsterkningen av Kjelvatn Dam Østre har SKS lagt vekt på ombbruk og ressursutnyttelse. Alle materialer fra gangbroen og lukehuset ble gjenbrukt, til tross for tidligere vurderinger som tilsa at utskifting kunne bli nødvendig. Dette tiltaket har redusert behovet for innkjøp av nye materialer og dermed også prosjektets miljøavtrykk. Enkelte visuelle ujevnheter, som for eksempel på rekkverket langs gangbanen, vurderes som akseptable hensyn til miljøgevinstene ved å bevare eksisterende strukturer.

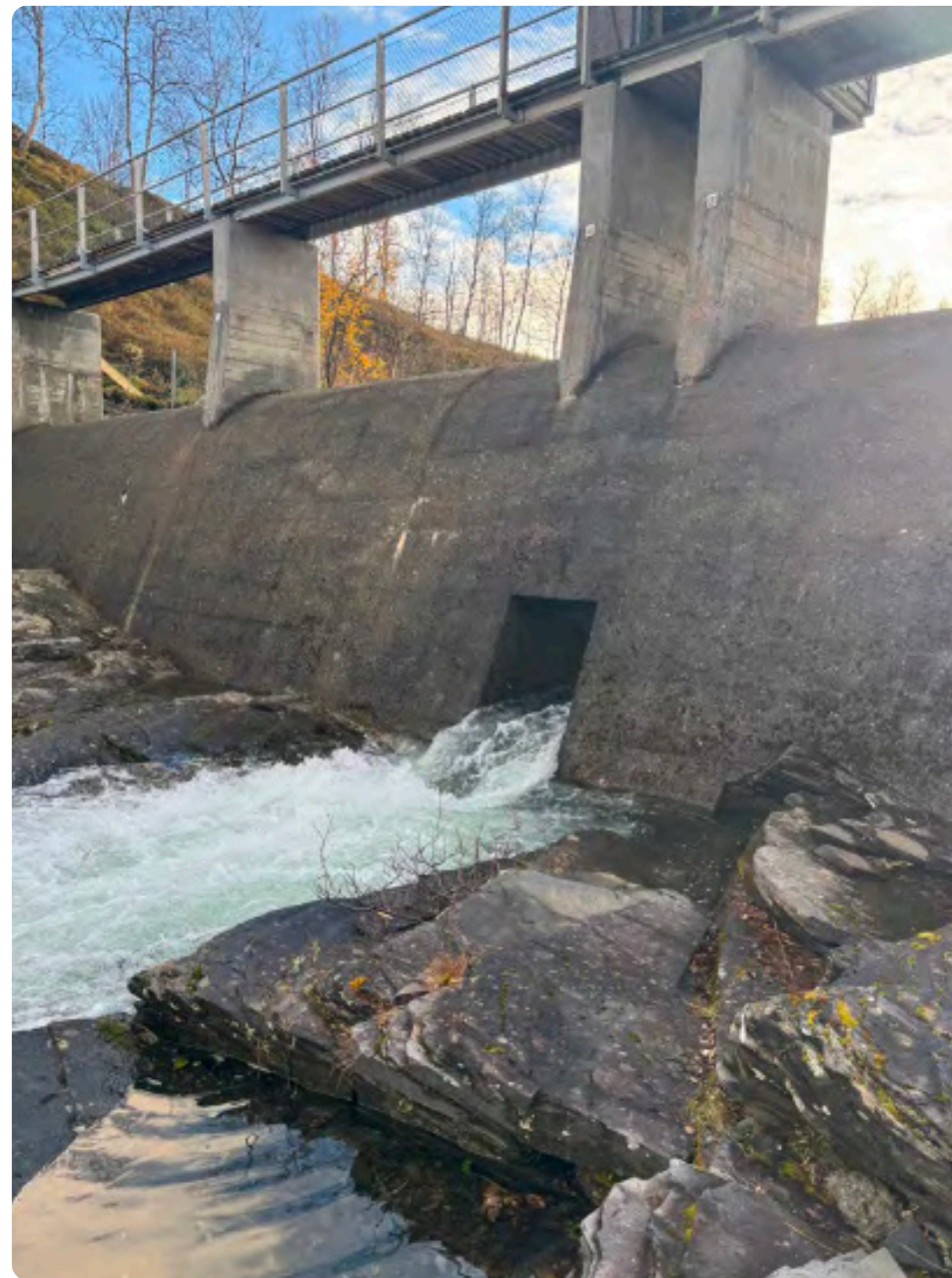
Økonomisk besparelser:

- Reduserte projektkostnader: Det anslås at

gjenbruk av eksisterende materialer i stedet for å anskaffe nye har medført en kostnadsbesparelse i størrelsesorden 200 000–300 000 kroner.

Miljøpåvirkning

- **Reduksjon i karbonavtrykk.** Ved å gjenbruke konstruksjonselementer som rekkverket har prosjektet unngått utslipp knyttet til produksjon, transport og avfallshåndtering av nye materialer. Dette har resultert i en reduksjon i klimagassutslippene knyttet til anleggsarbeidet, og understreker nytten av sirkulære prinsipper i vannkraftprosjekter.
- **Effektiv bruk av ressurser.** Implementeringen av bærekraftige tiltak som ombbruk har vist seg å være en lønnsom investering i rehabiliteringen av Kjelvatn Dam Østre. Den økonomiske og miljømessige gevinsten styrker ikke bare prosjektets bærekraftsprofil, men bidrar også til å styrke SKS sitt omdømme som en ansvarlig og fremtidsrettet aktør.



Ryddedag 2024:

Felles innsats for et renere nærmiljø!

Som en del av SKSs arbeid med bærekraft og samfunnsansvar, arrangerte konsernet en miljødag våren 2024 der ansatte deltok i en frivillig felles ryddeaksjon. Tiltaket ble gjennomført som dugnadsarbeid i et lokalt strandområde, hvor det ble fjernet både marin- og maritimt avfall som plast, tauverk, fiskekasser og annet søppel. Ryddingen resulterte i en betydelig mengde avfall samlet inn og fjernet fra naturen.

Formålet med tiltaket var ikke bare å bidra til et renere kystmiljø, men også å styrke bevisstheten blant ansatte rundt forsøpling, sirkulær økonomi og den rollen næringslivet kan spille i å bevare naturverdier. Ryddedagen ble godt mottatt internt og illustrerer hvordan praktiske tiltak kan kombineres med miljø-

opplæring, teambygging og lokal forankring. Slike initiativer er viktige for SKS, da konsernet har en sterk tilstedeværelse i sine vertskommuner.

Å bidra til å ivareta og forbedre nærmiljøet er en naturlig forlengelse av konsernets verdier og mål om å drive en ansvarlig og bærekraftig virksomhet.

Ved å engasjere ansatte direkte i konkrete miljøtiltak, styrker SKS både den interne kulturen for bærekraft og relasjonen til lokalsamfunnene.

Ryddedagen er et eksempel på hvordan små, lokale handlinger også inngår i det store bildet av bærekraftig utvikling – og hvordan det å ta vare på naturen rundt oss er en investering i fremtidige generasjoner.





Kapittel 03 | Nyskapende

Sosiale forhold



Sosiale forhold

SKS bygger og utvikler samfunn, næringen og mennesker

Vesentlige temaer i kapitlet

- Egne ansatte
- Arbeidere i verdikjeden
- Berørte lokalsamfunn
- Lokalverdiskapning

Egne ansatte

I SKS legger vi vekt på å opptre profesjonelt, ærlig, lojalt og pålitelig overfor hverandre, våre kunder og omverdenen for øvrig. SKS' konsernstrategi setter ambisiøse mål innenfor arbeidsmiljø frem mot 2035, og vi jobber fokusert og strukturert for å etterleve den. Dette stiller store krav til organisasjonen vår når det gjelder arbeidsmetoder, endringstempo og forventninger.

For å skape trygghet og forutsigbarhet for alle ansatte, er det viktig at vi jobber strukturert og planmessig, med god informasjonsflyt og riktig nivå på involvering – samtidig som vi sikrer fremdrift og utvikling. I arbeidet med å nå vår strategi setter vi helse, miljø og sikkerhet først. Ansatte i SKS skal oppleve å være trygge på jobb og å komme friske hjem hver dag. Dette krever forebyggende tiltak og gode rutiner som reduserer risikoen for uhell, skader og arbeidsrelatert sykdom.

Vi skal også ha en sterk kultur for kontinuerlig evaluering og forbedring, slik at vi alltid utvikler oss i riktig retning.

SKS skal ha et arbeidsmiljø preget av involvering, inkludering, likestilling og mangfold. Mobbing, trakassering og diskriminering har ingen plass hos oss.

SKS jobber aktivt på tvers av konsernet for å sikre like muligheter for alle, uavhengig av kjønn, svangerskap, foreldrepermisjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller alder. Dette gjenspeiles i alt fra ressursplanlegging og rekruttering til lønns- og arbeidsvilkår.

Som arbeidsgiver ønsker SKS engasjerte og involverte medarbeidere. For at samarbeidet skal oppleves troverdig, må vi jobbe målrettet og kontinuerlig for å opprettholde en åpen dialog og gjensidig tillit mellom ledelse og ansatte. Grunnlaget for dette samarbeidet legges gjennom faste og planlagte møtearener, samt en kultur der vi tar tak i saker og utfordringer når de oppstår.

I tillegg til engasjerte fagforeningsrepresentanter har vi et aktivt arbeidsmiljøutvalg (AMU) som jobber på tvers av organisasjonen for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. AMU består av 8 representanter, her er både arbeidsgiver og arbeidstakere representert. Utvalget har oppgaver etter Arbeidsmiljøloven og etter forskrift om organisering, ledelse og medvirkning.

Vi er opptatt av en åpen og trygg varslingsskylt. Alle ansatte får opplæring i våre varslingsrutiner, og

det skal være lav terskel for å si ifra om kritikkverdige forhold. Varslinger håndteres profesjonelt, og våre medarbeidere skal være trygge på at meldte bekymringer blir tatt på alvor.

Ett av hovedsatsningsområdene i konsernstrategien er at SKS skal være en attraktiv arbeidsgiver. For oss handler dette om at våre ansatte har et meningsfylt arbeid der de opplever stor grad av medvirkning og mestring.

Våre kjerneverdier – engasjert, nyskapende og troverdig – er med oss i alt vi gjør. Disse verdiene fungerer som etiske standarder for alle ansatte, og skal bidra til gjennomtenkte beslutninger i hverdagen. Siden verdiene er utviklet internt, og med bred medarbeiderinvolvering, har de et sterkt forankret eierskap i organisasjonen. Disse verdiene danner grunnlaget for vår kultur og arbeidsmåte, og sikrer at vi sammen bygger en trygg, inkluderende og fremtidsrettet arbeidsplass.

Risikovurdering- og undersøkelse

SKS har gjennomført risikoanalyser på konsernnivå og innen HMS, vernerunder og medarbeider-samtaler i 2024. Risikoanalysene gjennomføres med hensikt å kartlegge nåsituasjon, samt å få innsikt og forståelse for ulike risikoer og muligheter som kan påvirke medarbeidere i konsernets drift og administrasjon. Dette ligger til grunn for det videre arbeidet

med å involvere og inkludere, hindre diskriminering og å fremme likestilling i vårt konsern.

I 2025 skal SKS gjennomføre en ny medarbeiderundersøkelse på konsernnivå, der resultater blir nøye analysert og vurdert av konsernledelsen, AMU, m. fl. Det er en pågående arbeid for å sikre trivsel og godt arbeidsmiljø i SKS der det er lagt konkrete planer for det, videre arbeid med kultur, særlig nå, når vi har mange nye ansatte.

Medarbeiderløftet

I SKS har vi nedfelte standarder for et godt arbeidsmiljø. Disse hjelper oss å skape en felles kultur som skal bidra til trivsel, trivsel og motivasjon i arbeidsdagen. Vi opptrer som en god medarbeider både internt og med de vi samhandler med.

Som medarbeider i SKS:

- er jeg opptatt av helse, miljø og sikkerhet, jeg bryr meg om andre, og tar vare på egen helse.
- er jeg åpen, inkluderende og bidrar til utvikling og samarbeid.
- viser jeg respekt for mine kollegaer og deres arbeidsoppgaver.
- er jeg engasjert og bidrar til kontinuerlig forbedring.
- bidrar jeg til å nå mål og skape resultater.

Faktiske negative konsekvenser

SKS har ikke mottatt varsler om brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for egen arbeidsstyrke.

SKS sine varslingskanaler sikrer at alle ansatte kan gi uttrykk for eventuelle bekymringer på en ansvarlig og effektiv måte ved eventuelle kritikkverdige forhold i konsernet. I likhet med våre leverandører har også SKS besvart egevalueringsskjemaet i forbindelse med Åpenhetsloven, der vi oppnådde en bærekraftscore på 90 av maksimalt 100, noe som er vurdert som meget høy.

Avbøte negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer

SKS legger vekt på åpen kommunikasjon, samarbeid og kontinuerlig opplæring for å forebygge og håndtere negative påvirkninger. Det gjennomføres regelmessige informasjonsmøter, det utarbeides kvartalsvis HMS-rapporter. Resultatene fra målingene følges opp avdelingsvis. Dersom det fremkommer gjentakende negative trender fra målingene løftes disse til de relevante delene av konsernet, og tiltak iverksettes. I 2024 har det hovedsakelig vært enkelttilfeller som har blitt håndtert innad i avdelinger.

For å tilrettelegge for rapportering og håndtering av kritikkverdige forhold har SKS varslingsrutiner, tilgjengelig for alle ansatte. Prosessen for oppfølging av innrapporterte saker er gjennomgått med KHMS, HR og KLM, og vurderer fra deres tilbakemelding om de ansatte har tillit til varslingsrutinene.

Hovedverneombud og bedriftshelsetjeneste er også opprettet i konsernet i henhold til reglene i arbeidsmiljøloven.

Opplæring er et viktig forebyggende tiltak for å redusere risiko for negative påvirkninger. Etiske retningslinjer er oppdatert og tilgjengeliggjort for alle ansatte gjennom interne kanaler i 2024.

Kanalene for dialog er viktige for konsernets sty-

ring og forbedringsarbeid, og det er etablerte rutiner for oppfølging av innrapporteringene.

Informasjon om varsling, og representanter involvert i verne- og tillitsvalgtarbeid, er tilgjengelig gjort på konsernets intranett.

Helse og sikkerhet

HMS skal være en integrert del av den daglige virksomheten på alle nivå i hele konsernet.

Helse- og sykkerhetssystemet dekker alle ansatte og arbeidsplasser som er organisert av SKS konsernet.

SKS har fokus på et åpent, inkluderende, skadefritt og trygt arbeidsmiljø og har nullvisjon i forhold til arbeidsrelaterte personskader.

SKS står overfor sikkerhets- og sikringsrisikoer på grunn av et bredt spekter av virksomheter og aktiviteter. Mye av arbeidet medfører ulykkesrisikoer, slik som arbeid ved vannkraftanlegg.

SKS skal til enhver tid sikre trygge og gode arbeidsforhold for ansatte, entreprenører, og øvrige berørt av virksomheten. Det jobbes systematisk for å forebygge ulykker. Konsernet har som mål at krav og retningslinjer skal være i henhold til etablerte standarder og beste praksis, og sikter mot å overholde relevant lovgivning og forskrifter. Det innebærer at alle aktiviteter og virksomheter risikovurderes etter konsernets prosess for risikostyring.

SKS utbyggingsprosjekter og vedlikeholdsaktiviteter utgjør noen av konsernets største risikoer for skade på helse og sikkerhet. En stor del av disse aktivitetene utføres av entreprenører. Konsernet stiller de samme kravene til helse og sikkerhet hos entreprenører som internt. SKS-konsernet sine mål for 2024 er satt. Målene ble behandlet i AMU og KLM, og vedtatt av Styret 14.02.2024.

2024 Mål innen Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

- 1. Et trygt arbeidsmiljø med null arbeidsrelaterte personskader.
- 2. Alle avdelinger skal ha en til to samlinger hvor organisatorisk og psykososial arbeidsmiljø inngår.
- 3. Det skal registreres minst 200 meldinger i virksomhetsstyringssystem.
- 4. Vårt sykefravær bør være under 1% for korttids-sykevær (1-3 dager), og under 4,5% for totalt sykefravær.
- 5. Sykefraværsoppfølging: konsernet skal gjennomgå vårt system for sykefraværsoppfølging, revidere dokumentasjon og gi opplæring til de ansvarlige. Konsernet skal vurdere egne tiltak for å beholde et lavt sykefravær.
- 6. Konsernet skal revidere og utvikle eget styringssystem for kompetanse. Herunder oversikt, dokumentasjon og plan for lovpålagt opplæring innen HMS/ risikofyllt arbeid.
- 7. Konsernet skal gjennomføre minst en intern-revisjon innen HMS, som grunnlan for et enda tryggere arbeidsmiljø.
- 8. Følge opp egne avdelingsvise HMS-mål for 2024

Forebygging av sykefravær

HMS-mål nr. 1 sier at I SKS skal det være trygt å jobbe, alle skal komme glade og friske hjem.

Som en del av SKS arbeid med sosial bærekraft, har virksomheten et sterkt fokus på å forebygge sykefravær. Vi mener at et godt arbeidsmiljø, tidlig innsats og helsefremmende tiltak er avgjørende for både den enkelte medarbeiders trivsel og for organisasjonen. Forebygging handler ikke bare om å redusere fravær, men om å bygge en kultur der helse, tilrettelegging og nærvær prioriteres i det daglige arbeidet.

HMS-resultater i 2024

- 1. Registrert ingen arbeidsrelaterte personskader.
- 2. Alle avdelinger har gjennomført samlinger der organisatoriske og psykososiale arbeidsforhold har vært tema.
- 3. SKS har pt. 31.12.2024 197 meldinger registrert i virksomhetsstyringssystem.
- 4. Totalt sykefravær i 2024 var 4,89 %, høyere enn målsettingen på 4,5. Korttids-sykefravær i 2024 var 0,85%, lavere enn målsettingen på 1%.
- 5. Sykefravær oppfølging: pågående arbeid som blir ferdigstilt i løpet av 2025.
- 6. Internrevisjon av dokumentasjon: pågående arbeid som blir ferdigstilt i løpet av 2025.
- 7. SKS har gjennomført revisjon av HMSstyringssystem, der nye HMS mål og øktambisjonsnivå er tatt inn. Det har jobbet godt med HMS i hele konsernet i året, spesielt med oppfølgingspunkter etter medarbeiderundersøkelsen. Funn som ikke er lukket videreføres inn i 2025.
- 8. HMS-rapporten viser hvert kvartal status på oppnåelse av konsernets og avdelingsvise HMS.

Kategori	2024	2023	2022
Antall arbeidsrelaterte personskader med fravær	0	1	0
Antall arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær	0	2	0
Antall fraværsk dager pga skader	0	1	0
HMS meldinger	196	222	205
Totalt sykefravær <4,5% (2021 < 4%)	4,89%	5,31%	5,56%
Korttidsfravær 1-3 dager <1% (2021 <1%)	0,85%	1,88%	1,03%

Forebygging av fallulykker gjennom klatrekurs

Som en del av vårt kontinuerlige arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS), gjennomfører KHMS-avdelingen jevnlig risikoanalyser for å identifisere potensielle uønskede hendelser som kan true sikkerheten til våre ansatte. En av hendelsene som ble identifisert i en nylig analyse, var risikoen for fall fra høyde – en alvorlig hendelsestype som er blant de vanligste årsakene til personskader i norsk arbeidsliv.

For SKS er det viktig å møte slike risikoer med konkrete, forebyggende tiltak som både bygger kompetanse og skaper trygghet i arbeidsmiljøet.

Som en respons på funnene i risikoanalysen, tok SKS – i samarbeid med SKS BIL (bedriftsidrettslaget) – initiativ til å arrangere et brattkortkurs for alle ansatte som ønsket å delta. Kurset ble gjennomført over to ettermiddager etter ordinær arbeidstid, og fant sted i Mørkved klatrehall. Målet var å gi deltakere praktisk opplæring i sikker ferdsel i høyden, med fokus på sikringsteknikker, bruk av utstyr og risikobevisthet – ferdigheter som også er relevante i arbeidssituasjoner der arbeid i høyden kan forekomme.

Tiltaket bidro ikke bare til økt kompetanse og sikkerhetsforståelse, men hadde også en tydelig positiv innvirkning på arbeidsmiljøet. Det å måtte sikre hverandre under klatring krevde tillit, kommunikasjon og oppmerksom – kvaliteter som er overførbare til det daglige samarbeidet på arbeidsplassen. Kurset ble dermed også en hyggelig og annerledes måte å bli bedre kjent med kollegaer på, og fungerte som et uformelt og styrkende tiltak for samhold og relasjonsbygging på tvers av fagområder.

Klatrekurset er ett av flere tiltak der SKS viser hvordan forebyggende HMS-arbeid kan kombineres med fysisk aktivitet, sosialt fellesskap og en styrket sikkerhetskultur. Ved å tenke helhetlig og involverende skaper vi en tryggere og mer bærekraftig arbeidsplass – både fysisk, sosialt og mentalt.



Mangfold og likestilling

SKS-konsernet ved utgangen av 2024 har 86 ansatte, hvorav 3 er deltidsansatte. Det er ingen ansatte med ufrivillig deltid i organisasjonen. Deltidsstillingene er opprettet med utgangspunktet i tilpasninger til den ansattes forhold, eksempler er delvis uførhet, delvis alderspensjon eller arbeidsmarkedstiltak. Tilrettelegging er en del av en helhetlig livsfasetilpassning av arbeidsplassen.

SKS har ordninger for arbeidspraksis blant annet gjennom lærlingeordninger og trainee-program. I 2024 hadde konsernet én lærling innen energioperatørfaget, samt én trainee innen krafthandel. Traineen ble fastansatt i løpet av 2024.

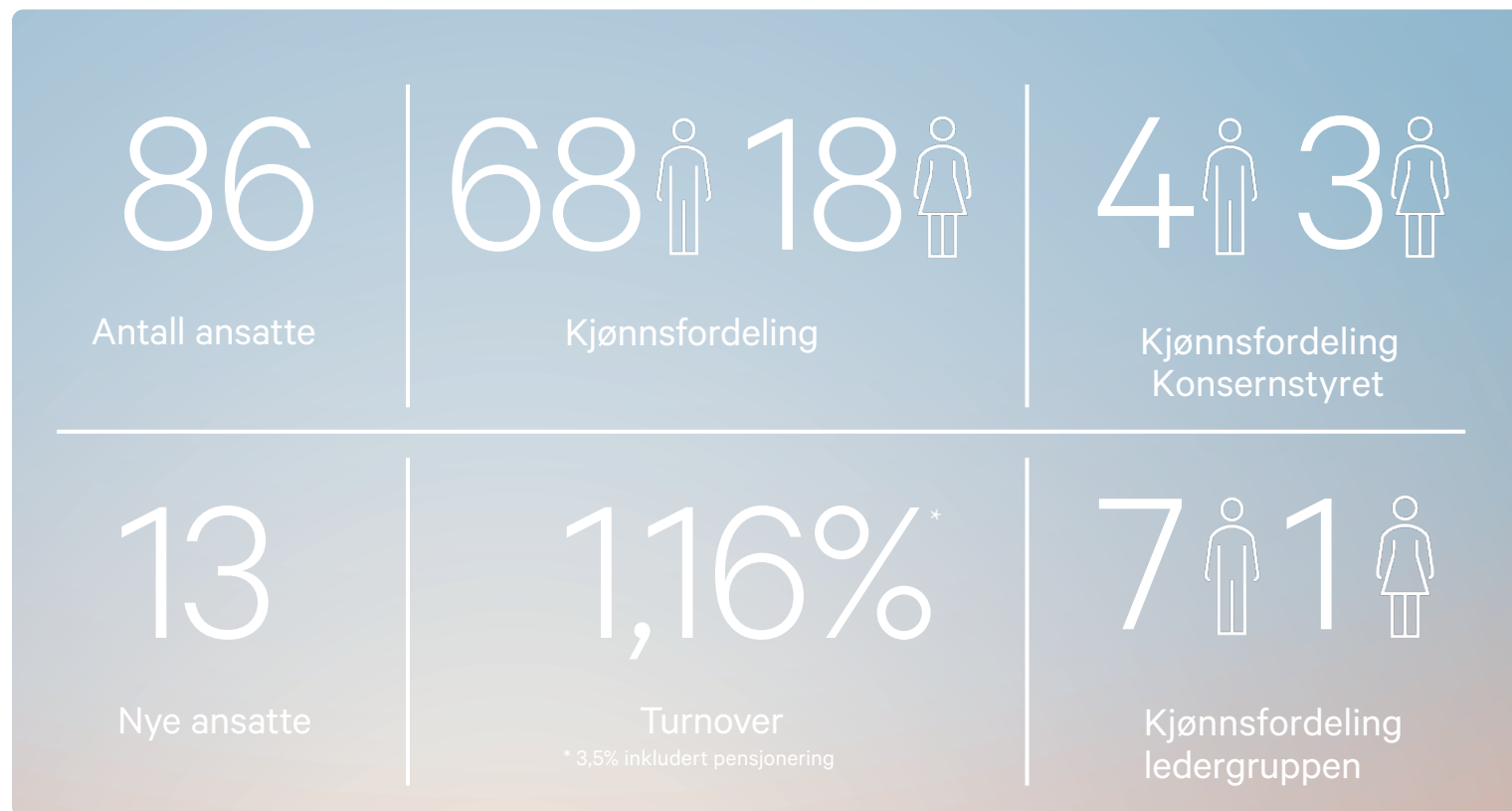
Det er totalt 18 kvinnelig tilsatte som utgjør 21%. I 2024 var turnover i konsernet 1,16%. I turnover tallet inkluderes alle som har sluttet i selskap, hvis vi inkluderer også pensjonering så er turnover 3,5%.

SKS har en snittalder på 49,5 år blant ansatte i konsernet, med 2 ansatte under 30 år, 34 ansatte mellom 30-50 og 50 ansatte over 50 år.

SKS har som mål å rekruttere riktig kompetanse og videreutvikle arbeidstakernes kompetanse i tråd med konsernets og selskapenes behov.

Konsernstyret består av 7 personer hvor 3 er kvinner. Alderssammensetningen viser 2 personer i aldersgruppen mellom 30-50 år og øvrige over 50 år.

Konsernets lønns- og stillingssystem er kjønnsnøytralt og er et strategisk virkemiddel for å sikre selskapene arbeidskraft med høy kompetanse og konkurransekraft slik at de forblir livskraftig med sterke faglige miljøer og god økonomi. Lønns- og stillingssystemet skal tilfredsstille de krav som er nedfelt i arbeidsmiljø- og ferieloven, samt de til enhver tid gjeldende hovedavtaler, overenskomster, lokale særavtaler og administrative bestemmelser.



Ikke-diskriminering

Likestillings- og diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Retningslinjer for å fremme likemuligheter og for å styrke mangfold og inkludering

Konsernet jobber aktivt for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Vi har ingen kjente hendelser som går på diskriminering.

SKS har et konserutvalg som fungerer som et fo-

rum mellom representanter fra ulike arbeidstakerorganisasjoner og ledelsen i konsernet. Målet er å styrke samarbeid mellom partnere.

SKS har et lønns- og stillingssystem hvor konsernets avlønning skal oppfattes rettferdig i forhold til stillingens krav, arbeids- og ansvarsområde og plassering i organisasjonen. Også som et ledd for å fremme like muligheter og hindre forskjellsbehandling.

SKS har en intern rekrutterings- og kompetanseplan som inkluderer intern kompetanseutvikling, utdanningspermisjon og kompensasjoner, samt tiltak

for seniorer. I tillegg, har SKS et kompetanseutvalg som skal bidra til å påse at selskapene i SKS-konsernet oppfyller hovedavtalene mellom NHO og berørte hovedavtaleparter om kompetanseutvikling.

SKS har ikke et egen dokument der diskrimineringsgrunnlag er konkretisert, men vi følger våre standardene opp i mot våre etiske retningslinjer.

Tiltak å fremme likemuligheter og for å styrke mangfold og inkludering

SKS har en rekke tiltak/ordninger for å fremme likemuligheter, ta vare på sine ansatte og for å styrke

- inkludering.
- avtale med bedriftshelsetjeneste, hvor ansatte kan benytte seg av en rekke tjenester;
 - pensjonsordninger som omfatter yrkesskade/yrkessykdom, fritidsskade og annen sykdom;
 - Egen helseforsikring.
 - Som IA-bedrift skal SKS bidra til å fremme en mer inkluderende arbeidsliv.

- SKS har et eget HMS-mål som går på tiltak for forebygging av sykefravær.
 - Tiltak for seniorer, med fokus på kompetanse, omstilling og tilrettelegging, nedtrapping, og ekstra ferietid utover ferielovens bestemmelser.
 - Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon utover folketrydgløven.
 - Velferdspermisjonen i henhold til SKS Særavtale.

Mangfold i 2024	Kvinner	Totalt	Andel kvinner %
Styret	3	7	43%
Ledelse	1	7	14%
SKS ansatte	18	86	21%

Alderfordeling	2024		2023	
Styret				
Under 30 år	-	-	-	-
30 - 50 år	2	29%	2	29%
Over 50 år	5	71%	5	71%
Ledelse				
Under 30 år	-	-	-	-
30 - 50 år	3	43%	1	13%
Over 50 år	4	57%	7	87%
SKS Ansatte				
Under 30 år	2	2%	3	4%
30 - 50 år	34	40%	24	31%
Over 50 år	50	58%	51	65%



Arbeidere i verdikjeden

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Arbeidere i verdikjeden ble vurdert som et vesentlig hovedtema for SKS konsernet fordi vi har en påvirkning gjennom bygg- og anleggsprosjekter, med tjenesteaktiviteter vi får inn, men også grunnet at det eksisterer en risiko tilknyttet råvarene vi kjøper inn.

Vi er også underlagt nasjonale regler som fremmer fokuset på arbeidstakere i verdikjeden; med Allmengjøringsforskriften og Åpenhetsloven.

Åpenhetslovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven trådte i kraft 1. juli 2022 og stiller en rekke krav til hvordan virksomhetene som er omfattet av loven skal arbeide for å støtte opp under lovens formål.

SKS skal årlig redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav og publisere redegjørelsen på sine nettsider.

Redegjørelsen skal inneholde en beskrivelse av hvordan SKS har forankret ansvarligheten, hvilke metoder SKS har brukt for å undersøke og følge opp leverandørkjeden opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt resultatene av undersøkelsen.

Brudd på lovverket kan medføre risiko for selskapet.

Retningslinjer for arbeidstakere i verdikjeden

Verdikjeden til SKS består av aktiviteter med direkte og indirekte påvirkninger på omverdenen. Vi kjøper et bredt spekter av varer og tjenester og fra inn- og utland, spesielt i forbindelse med utbygging og rehabiliteringsprosjekter knyttet til konsernets kraftverksportefølje. Ved å gjøre bevisste produkt-

og leverandørvalg har SKS mulighet til å bidra positivt knyttet til sosiale forhold hos leverandør.

I SKS er det etablert retningslinjer i form av styrende dokumenter, prosedyrer og instruksjoner som ivareta arbeidere i verdikjeden. Disse gjelder også for alle ansatte og innleide som er involvert i planlegging og gjennomføring av anskaffelser, og påfølgende kontraktsoppfølging på vegne av SKS-konsernet.

2024 Mål for arbeidstakere i verdikjeden

1. Videreutvikle aktsomhetsvurderinger på bakgrunn av erfaringene vi gjør.
2. Heve kompetanse internt på ansvarlig innkjøpspraksis.
3. Revidere og implementere åpenhetslovens intensjoner i SKS innkjøpsprosedyrer.
4. Tilrettelegge for at deleide selskap som er/blir omfattet av åpenhetsloven kan benytte seg av våre maler og metodikk.

2024 Aktiviteter for å håndtere påvirkninger på arbeidstakere i verdikjeden

1. I 2024 ble organisatoriske forbedringer prioritert. Vi har utviklet spørsmål i spørreskjema som ble sendt til utvalgte leverandører.
2. Ledelsen og styret har vært involvert/orientert på arbeid rundt redegjørelse. Amu har blitt orientert om aktiviteter og funn i forbindelse med den årlige redegjørelse.
3. Det ble også gjort vesentlige endringer i konsernets innkjøpspolicy, som ble oppdatert til å samsvare med gjeldende lover og forskrifter, inkludert åpenhetsloven.
4. SKS bisto deleide selskaper med kompetanse, malverk, metodikk og systemer.



SKS' etiske retningslinjer tar utgangspunkt i grunnleggende standarder, konvensjoner og lovgivning, herunder: De ti prinsippene i FNs Global Compact, FNs menneskerettighetserklæring, FNs barnekonvensjon artikkel 32, relevante bestemmelser i ILO-konvensjonene og Åpenhetsloven.

Bærekraft skal være en integrert del av alle aktiviteter, noe som blant annet innebærer å ivareta mennesker i prosessene som gjennomføres. Det arbeides aktivt for å sikre et ansvarlig arbeidsliv og grunnleggende menneskerettigheter for samarbeidspartnere og hele leverandørkjeden.

Strategi, påvirkning, risiko og mottaker av SKS retningslinjene

SKS utbygginger og produksjon er avhengig av råvarer, komponenter og tjenester som vurderes å ha vesentlig risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold. Selskapets bærekraftspolicy, knyttet til arbeidere i verdikjeden, har som mål å minimere negativ påvirkning på arbeidsforhold og redusere risiko for brudd på menneskerettigheter. Policyen gjelder for alle arbeidstakere i verdikjeden, med ekstra fokus på områder hvor det generelt er avdekket menneskerettighetsbrudd eller mangel på anstendige arbeidsforhold (særlig innenfor entreprenør-, rengjørings- og anleggsbransjen som også er fokusområder i allmengjøringsforskriften).

Interne krav

SKS har utviklet egne retningslinjer for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som beskrevet i dokumentet «*Retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven i SKS*», vedtatt av styret 28. juni 2023. Retningslinjene er basert på OECDs retningslinjer og beskriver hvordan SKS skal sikre etterlevelse av åpenhetsloven i det daglige ar-

beidet.

Konsernsjefen i SKS har det overordnede ansvaret for gjennomføringen av slike tiltak. Ansvar for oppfølging av åpenhetsloven i alle selskapene i konsernet er tillagt til bærekraftsansvarlig.

Alle ansatte plikter å sette seg inn i selskapets retningslinjer og rutiner. Den daglige oppfølgingen skal skje i linjen, i tråd med SKS sin innkjøpsprosedyre. Ved større innkjøp skal det gjennomføres en risikovurdering som del av anskaffelsesprosessen, for å kartlegge risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Krav til SKS leverandører og forretningspartnere

Gjennom Åpenhetsloven har SKS fokus på å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, sikre allmennheten tilgang til informasjon, samt bedre grunnlag til å fatte kjøps- og investeringsbeslutninger ved valg av leverandører.

SKS sine kontrakter følger kravene i Åpenhetsloven, Kolemo 3.2 og andre relevante lover og forskrifter.

Det er ikke satt særskilte krav til våre leverandører ut over generelle kontraktskrav der det er krav til opprettholdelse av gjeldende lover og forskrifter. Konsernet har følgende prosedyrer for innkjøp tilgjengelig i vårt virksomhetsstyringssystem.

Prosedyre for innkjøp generelt:

- **Miljøkrav:** Ingen generelle krav, vurderes i hvert enkelt tilfelle eller prekvalifisering.
- **HMS:** *Ingen generelle HMS krav, vurderes i hvert enkelt tilfelle eller prekvalifisering.*
- **Prosedyre for anskaffelse av kjøretøy** som sier elbil skal vurderes som alternativ, og skal velges hvor det tilfredstiller behovet.

- **Prosedyre for anskaffelse, registrering og bruk av stoffer (kjemikalier).** Den skal sikre kontroll med anskaffelse, oppbevaring og bruk av kjemiske produkter.
- **Prosedyre for planlegging, gjennomføring og avslutning av prosjektinnkjøp,** gjelder prosjektinnkjøp over 200 000 kr.
- Vi har en **“generell veileder for miljøvennlige innkjøp”** som skal benyttes som en sjekkliste ved alle innkjøp. Den har som formål å redusere selskapets miljøbelastning og fortrinnsvis beregnet for de selskapene som er miljøfyrtårnsertifisert.

For høyrisikoleverandører som medfører en risiko for brudd på menneskerettighetene, skal SKS følge nøye med på identifisert risiko og spore utfallet av eventuelle iverksatte tiltak, samt vurdere behovet for å iverksette ytterligere tiltak.

Ved mistanke om, eller økt risiko for brudd på menneskerettighetene, skal SKS vurdere å rådføre seg med lokale myndigheter, og eventuelle brudd vil følges opp.

I 2024 ble det ikke rapportert konkrete brudd på menneskerettigheter, lønns- og arbeidsvilkår i SKS sin verdikjede. Det er satt en plan for 2025, for oppfølging av leverandører, samt at det skal gjennomføres lovpålagt risiko- og aktsomhetsvurdering og kontroll av leverandører etter Åpenhetsloven.

Dialog med arbeidstakere i verdikjeden om påvirkninger

Dialog med arbeidere i verdikjeden skjer i hovedsak i det enkelte prosjekt/den enkelte kontrakt i linjen, men også via eller med støtte fra relevante fagressurser. Dialogen skjer først og fremst gjennom risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger i forbindelse med den [årlig redegjørelsen på Åpen-](#)

[hetsloven](#).

I det enkelte prosjekt er det kontroll av enkeltarbeidere hvor dialogen skjer med og via leverandør i kontraktsoppfølging, med mulighet for kontraktsfestet innsyn i arbeidsforholdene og direkte dialog med de ansatte arbeiderne.

SKS deltar i flere fagnettverk som Fornybar Norges “Bærekraftige anskaffelse” mfl., hvor konsekvenser og påvirkninger på arbeiderne i verdikjeden står høyt på dagsorden.

Det øverste operasjonelle ansvaret for at det gjennomføres dialog med arbeidere i verdikjeden ligger hos det enkelte selskaper i SKS-konsernet. .

Avhjelp negative påvirkninger og varslingsskanaler for arbeidstakere i verdikjeden

Dersom SKS avdekker brudd på menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter, skal vi sikre oss rett til å be leverandøren rette forholdet. I ytterste konsekvens kan kontrakten termineres.

Alle kan varsle, men vi har per dags dato ingen særegen varslingskanal for eksterne, hvor de kan varsle om kritikkverdige forhold. Det må vurderes om gjeldende varslingskanal kan gjøres mer tilgjengelig for arbeidere i verdikjeden.

Berørte lokalsamfunn

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

SKS arbeider kontinuerlig for å styrke relasjonene til lokalsamfunn som påvirkes av våre prosjekter – enten direkte gjennom pågående virksomhet, eller indirekte gjennom utviklingsprosjekter. Gjennom god dialog søker vi å sikre at berørte parter får anledning til å uttrykke sine synspunkter og bidra i beslutningsprosessene.

Lokalsamfunn kan ha betydelig innflytelse på vår forretningsmodell og strategi – både gjennom forventninger om bærekraft, behov for involvering i prosjekter, og aksept for utbygging. Lokal motstand kan forsinke eller stoppe prosjekter, mens lokal støtte kan sikre raskere fremdrift og bedre sameksistens. Miljøhensyn på lokalt nivå kan også føre til strengere reguleringer og behov for avbøtende tiltak som påvirker både kostnader og prosjektutforming.

Samtidig gir samarbeid med lokalsamfunn betydelige muligheter – blant annet for utvikling av lokale arbeidsplasser, samfunnsnyttige prosjekter og bidrag til grønn energiomstilling.

Strategier for berørte samfunn

SKS har en tydelig strategi for hvordan vi forholder oss til og kommuniserer med lokalsamfunn. Strategien er forankret i vår kommunikasjonsplattform og bygger på tre grunnprinsipper:

- Skape forståelse og tillit
- Redusere avstanden mellom SKS og våre målgrupper
- Være åpen og faktabasert

SKS' kommunikasjonspolicy inkluderer følgende hovedtilnærminger:

Kontinuerlig involvering: Aktiv deltakelse i høringsprosesser, folkemøter og direkte dialog i konsesjons-

prosesser for å fremme lokal medvirkning.

Lokal tilstedeværelse: Deltakelse på lokale konferanser, næringsmøter og samarbeidsfora for å bygge dialog og tillit over tid.

Digitale kommunikasjonskanaler: Jevnlige oppdateringer om prosjekter og bærekraftsarbeid via våre nettsider, dedikerte prosjektplattformer, pressemeldinger og sosiale medier.

Ekstern varslingskanal: I 2026 vil SKS etablere en ekstern varslingskanal for å gjøre det enklere for lokalsamfunn å gi oss tilbakemeldinger, og varsle om kritikkverdige arbeidsforhold i verdikjeden.

Dialog med berørte samfunn om påvirkninger

SKS har en systematisk tilnærming for å engasjere berørte lokalsamfunn i forbindelse med søknadsprosesser for konsesjon etter energiloven og plan- og bygningsloven. Engasjementet gjennomføres i samsvar med kravene fra Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) og relevante myndigheter.

For SKS er tidlig dialog og informasjon viktig. SKS sikrer tidlig involvering av lokalsamfunn gjennom åpne informasjonsmøter, høringer og skriftlig kommunikasjon i forkant av konsesjonssøknader. Dette inkluderer:

- **Tidlig varsling:** Varsling av planlagte tiltak til berørte parter, inkludert kommuner, grunneiere, og frivillige organisasjoner. Potensielt urfolksrepresentanter (f.eks. Sametinget) om lokalsjonsbildet skulle endre seg.
- **Folkemøter og høringer:** Gjennomføres i tråd med NVEs veiledning for medvirkning, med tydelig informasjon om hvordan innspill vurderes.
- **Øvrig kommunikasjon:** dialogmøter, e-post, brev, nyhetsbrev, nettsideoppdateringer og informasjon i media sikrer løpende informasjon. Vannkraft (nybygg eller oppgradering) har ofte

innvirkning på vannføring, biologisk mangfold og friluftsliv, noe som gjør samarbeid med lokale fiskerlag, friluftsansjoner og kommuner viktig. I tråd med våre kommunikasjonsprinsipper sørger SKS for:

- Proaktivt arbeid mot lokal- og bransjepresse
- Aktiv deltakelse på relevante åpne møter, konferanser og næringsmøter.
- Kontinuerlig tilstedeværelse i sosiale medier og på nettside..

Avhjelp negative påvirkninger og kanaler der berørte samfunn kan gi uttrykk for bekymringer

Den norske konsesjonsprosessen for fornybarprosjekter, ledet av NVE, sikrer at lokalsamfunnets interesser vurderes gjennom en åpen og trinnsvis prosess. Allerede i varsling og forhåndsmelding får berørte parter mulighet til å gi innspill til hvilke konsekvenser som skal utredes. Konsekvensutredningen kartlegger effekter på natur, miljø og lokalsamfunn, mens offentlig høring gir rom for synspunkter fra både innbyggere, kommuner og interesseorganisasjoner.

Kommunale og regionale vurderinger veier tungt i beslutningsprosessen, og innsigelser kan føre til endringer eller avslag. Endelig vedtak fattes av NVE eller Olje- og energidepartementet, og det er mulig å klage. Ved tildelt konsesjon følges prosjektet opp med miljøkrav og avbøtende tiltak, som lokalsamfunnet kan følge med på.

I tillegg til denne lovpålagte prosessen, tar SKS egne initiativ for å bygge tillit og sikre god dialog gjennom hele prosjektets livsløp. Vi deltar aktivt i samfunnsdebatten, gir jevnlig oppdateringer via nettsider og sosiale medier, og arrangerer informasjonsmøter der det er behov.

Mål for 2024

SKS har ikke på nåværende tidspunkt definert tidsbestemte mål relatert til berørte lokalsamfunn. Dette vil etableres i 2025. Vi forholder oss til nåværende kommunikasjonspolicy.

SKS gjennomfører et bredt spekter av tiltak for å håndtere vesentlige påvirkninger på lokalsamfunn. Vårt arbeid er forankret i verdier engasjert og troverdig. Tiltakene inkluderer både fysiske arrangementer og digitale initiativer som tilpasses ulike prosjekter og målgrupper.

2024 Aktiviteter for å håndtere påvirkninger på berørt samfunn

- Deltakelse på folkemøter, åpne informasjonsmøter for å fremme dialog og innhente synspunkter.
- Arrangering av temamøter for å belyse aktuelle spørsmål
- Aktiv tilstedeværelse i næringsnettverk og bransjefora for å styrke dialogen med interessenter.
- Publisering av informasjon og oppdateringer på egne nettsider og i sosiale medier for å nå et bredt publikum.
- Digitale kampanjer for å øke bevisstheten om kraftproduksjon for allmennheten og sikkerhet for de som bor og beveger seg i nærheten av kraftverk.

Lokalverdiskapning

SKS er en av de viktigste næringsaktørene i Nordland, og bidrar hvert år med store summer i skatter og avgifter.

SKS tar vårt samfunnsansvar på alvor, og skal ivareta både sosiale og miljømessige hensyn i vår drift. Vi er opptatt av våre lokalsamfunn. Her produserer vi den fornybare energien, og vi ønsker at det skal være gode og attraktive samfunn hvor det er godt å bo og leve. For å bidra til dette er vi en aktiv

samarbeidspartner på mange områder.

- Vi støtter lag og foreninger innen idrett og kultur.
- Vi støtter aktører som skaper uforglemmelige og stolte øyeblikk.
- Vi støtter utdanningsinstitusjoner og stiftelser med lærling og kunnskap i fokus
- Vi engasjerer oss i kunnskapsbedrifter og næringslivsfond - med formål om å skape et

bedre næringsliv.

SKS bidrar til samfunnsutvikling med store summer i skatter og avgifter til kommunene i Saltenregionen og Nordland fylkeskommune.

Hvert år settes det av vesentlige midler til frivillighet, lag og foreninger innen idrett, kultur og utdanningsformål. I tillegg gis det bidrag i form av kompetanse og innsats inn mot ulike fagforum og næringsfremmende tiltak i regionen.

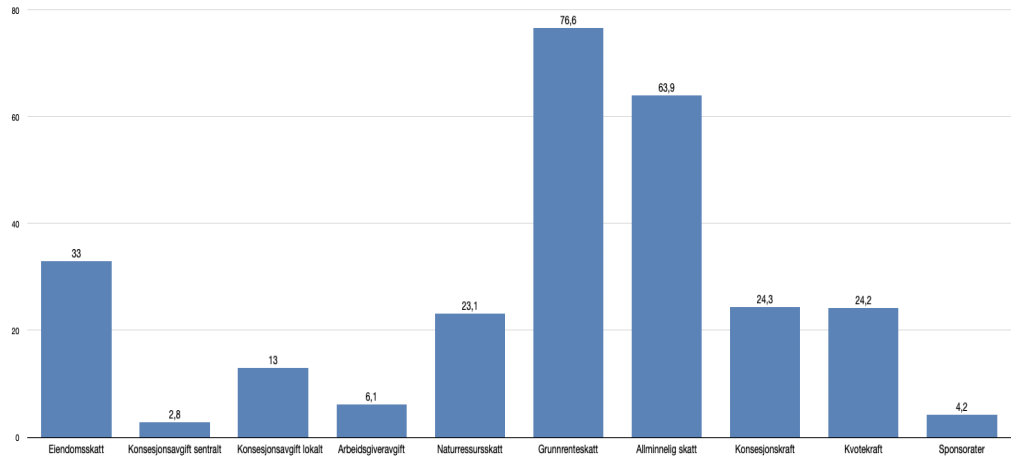
Produksjonsselskapene i konsernet er forpliktet til å angi konsesjonskraft og kvotekraft til berørte kommuner, Nordland fylkeskommune og lokale kraftselskaper.

Kvotekraften leveres til selvkost, mens konsesjonskraften leveres til en pris fastsatt av Olje- og Energidepartementet. For 2024 ble det avgitt 158,2 GWh konsesjonskraft og 174,2 GWh i kvotekraft, som utgjør betydelige verdier for mottakerne.

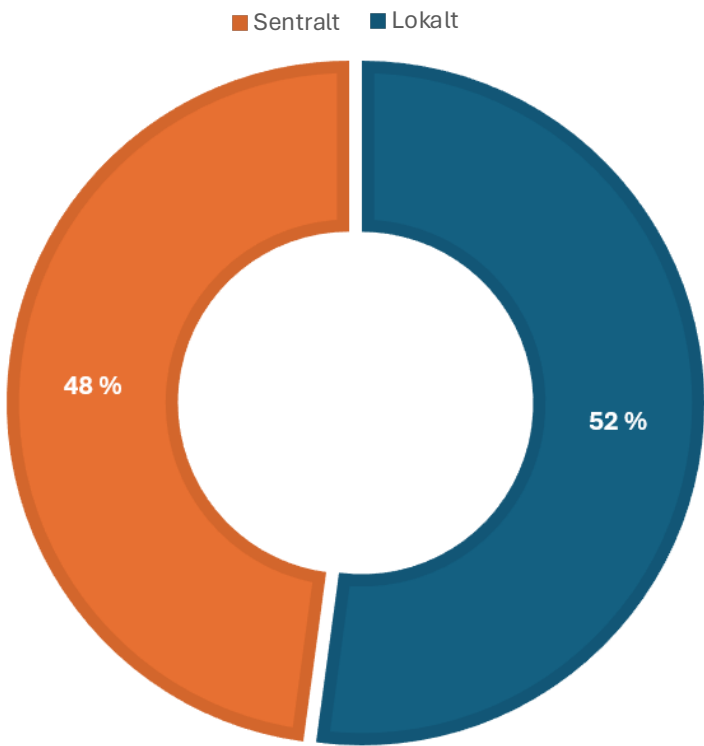
Slik måler vi arbeidet:

År	2024	2023	2022	2021
NOK samfunnsbidrag	299 200 000	387 000 000	337 000 000	312 000 000

299,2 millioner kr i samfunnsbidrag i 2024



Samfunnsbidrag - Lokalt vs. sentralt



SKS skaper fantastiske ringvirkninger⁴
og bidrar med **299,2 millioner kroner** til
samfunnet i løpet av 2024.
Dette tilsvarer til sammen:

**490**tilskudd til drift av
fotballbaner**169**

lærere

**95**

politiutrykninger

**2452**måneder pappa-
permisjon

og **33,5 MNOK** i kjøpekraft i sitt lokalsamfunn.

⁴ Kilde: DNB ringvirkninger-oppsummering for SKS

Sponsing og samfunnsstøtte

SKS ønsker å bidra til samfunnsutvikling og bolyst i våre vertkommuner som har gitt oss muligheten til å skape verdier av felleskapets vannressurser.

SKS fordeler sponsormidler blant drift av idrettslag, idelle/frivillige organisasjoner, kulturformål, samt prosjekter i regi av skole- og utdanningsinstitusjoner. Sponsormidlene skal bidra til å skape aktivitet, bolyst og positive ringvirkninger i SKS produksjonsområder.

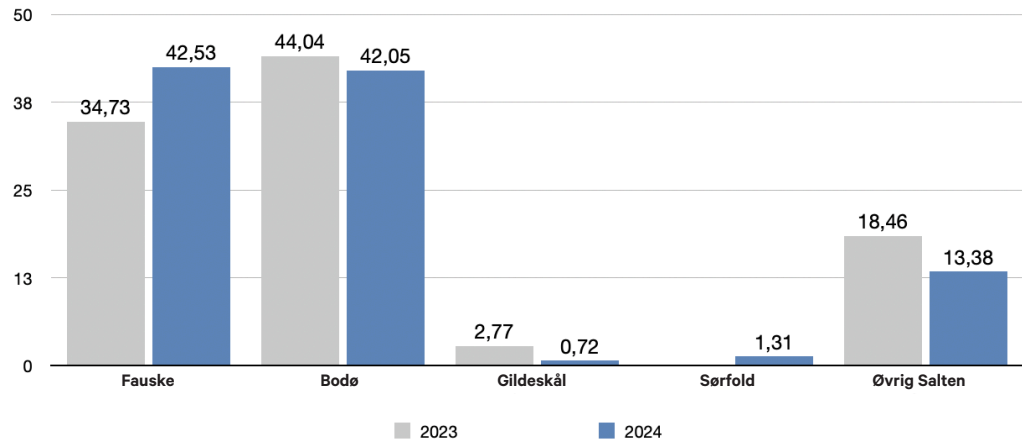
Lokal tilhørighet: SKS prioriterer sponsorsamarbeid med lokal tilhørighet knyttet til SKS virksomhetsområde. Vår vannkraftproduksjon foregår i store deler av Salten-regionen og på Helgeland - fra Kjerringøy i nord til Hemnes i sør.

Positiv aktivitet: Sponsormidlene skal bidra til å skape et mangfoldig og inkluderende kultur-, idretts- eller frivillighetstilbud i de lokalsamfunnene SKS har tilknytting til. Sponsormidlene skal bidra til å skape positiv aktivitet og bolyst i regionen.

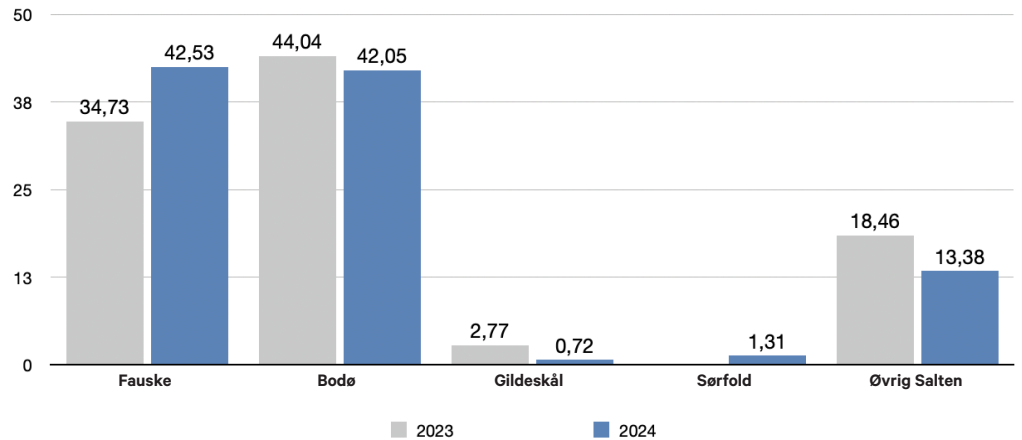
Barn og ungdom: Prosjekt eller tiltak som retter seg mot barn og unge prioriteres ved tildeling av midler. SKS heier på aktivitet som er inkluderende, som omfavner alle og som bidrar til trivsel og trygghet for de som vokser opp i vårt nærmiljø.



Geografisk fordeling per kommune (%)



Fordeling pr kategori (%)



Samarbeid i 2024

- Aktiv Fauske AS
- Arven | Nasjonalt kunskapssenter for fornybar energi
- Bodø 2024
- Bodø Glimt
- Dans Fauske
- Den internasjonale edredagen
- Diverse
- Fauske Atletklubb
- Fauske Bluesklubb
- Fauske IL Alpin
- Fauske IL Langrenn
- Fauske kommune, kinostoler
- Fauske & Sørfold Jeger og Fisk
- Fauske Skolekorps
- Fauske ungdomsskole | Skidag
- Fauske Videregående Skole | Barnas Idrettslag
- Fauske - Sprint FK
- Finneid Idrettslag
- Finneid Velforening
- First Lego League Salten
- Foldklang
- Folkets Hus Sulitjelma
- Gatafestivalen
- Gildeskål Jeger-og Fiskerforening
- Gildeskål skytterlag
- Hauan Vel
- Idrettsklubben Grand Bodø
- IL Malm
- Inndyr Vel
- Innstranda IL
- Kjelvikspillet
- Kobberløpet AS
- Misvær IL Svømming
- Mørkved Stortsklubb
- NNF Nordland
- Oldereid Grendehus
- Saltensambandet
- Sjøfossen Næringsutikling
- SLUSK
- Sulitjelma musikkorps
- Valnesfjord IL
- Valnesfjord Skole | Skidag
- Valnesfjord Skytterlag
- Vardemarsjen
- Verdensdagen for psykisk helse

A photograph of three people sitting around a dark, curved table in a modern office setting. A woman with blonde hair is on the left, smiling and looking towards the center. A man with short brown hair is in the middle, wearing a blue denim shirt over a white t-shirt, with his hands clasped on the table and smiling. A bald man is on the right, wearing a light grey zip-up sweater, also smiling. The background shows a bright, open-plan office with glass partitions and wooden accents. The lighting is warm and natural.

Kapittel 04 | Troverdig

Styring



Styring

Tillit til oss som bærekraftig aktør

Vesentlige temaer i kapitlet

- Etiske retningslinjer for ansatte i SKS
- Forretningspraksis og samhandling med omverden
- Korrupsjon og bestikkelser
- Betalingspraksis

I SKS legger vi vekt på å opptre profesjonelt, ærlig, lojalt og pålitelig overfor hverandre, våre kunder og omverden for øvrig.

Med utgangspunkt i FNs 10 Global Compact- prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og antikorrupsjon, skal SKS tilfredsstille de forventninger som eiere og investorer stiller til bærekraftige investeringer (ESG- Environmental, Social and Governance).

SKS har nedfelt i sine etiske retningslinjer at konsernet skal opptre i samsvar med god forretnings-skikk i gjennomføring av anskaffelser. Med god forretnings-skikk mener vi blant annet at:

- Vi skal opptre i samsvar med gjeldende lover og regler.
- Vi skal likebehandle tilbydere samt behandle de på en respektfull måte.

SKS har som hovedregel at det skal være konkurranse om anskaffelser så langt det er mulig, og har standardiserte krav til dokumentasjon og innsyn

I 2024 er innkjøpspolicyen oppdatert, og det er etablert fire fokusområder som særskilt skal ivaretas i innkjøpsprosessen.

Disse er:

- Informasjonssikkerhet;
- Personvern;
- Bærekraft/Åpenhetsloven;
- andre relevante lover og forskrifter.

Det ble avdekket tre vesentlige, fysiske klimarisikoer, og tre vesentlige overgangsrisikoer for konsernet.

Fysisk risiko:

- Kraftig nedbør og økning i årsnedbør
- Skred, som jord- flom-, kvikkleire- og sørpeskred
- Flom

Overgangsrisiko:

- Høyere avgifter på fossile råvarer og utslipp
- Lange konsesjonsprosesser og strengere konsesjonskrav for å ivareta natur og miljø
- Begrenset tilgang til mineraler.

Etiske retningslinjer for ansatte i SKS

I SKS konsern har vi et bevisst forhold til de valg og handlinger vi foretar oss i det daglige. Vi skal stå for beslutninger og uttalelser på en troverdig måte. Det vi gjør skal tåle offentlighetens lys.

Etikkens verktøykasse inneholder to grunnprinsipper som vi bruker for å vurdere våre handlings-

alternativer.

- Det første prinsippet *likhetsprinsippet*. Det betyr at like tilfeller behandles likt.
- Det andre prinsippet *offentlighetsprinsippet*.

Våre etiske retningslinjer gir oss støtte i denne sammenheng. Dersom vi kommer i situasjoner der det kan være tvil om vi handler i tråd med våre etiske retningslinjer tar vi kontakt med nærmeste leder eller andre støttefunksjoner.

I SKS har vi kontinuerlig fokus på etikk og bedriftskultur. Vi arbeider for god etisk tenkning og har et sett med etiske regler som vi skal forholde oss til i det daglige som omhandler etisk opptreden rundt forretningspraksis, lojalitet, politisk aktivitet, arrangementer, gaver og varsling.

I SKS sitt verdihefte er kultur, verdier og etiske retningslinjer beskrevet. Dette legger føringene for bedriftskulturen i SKS. Kultur er et kollektivt ansvar, som betyr at alle ansatte i SKS har et ansvar for å bidra. SKS' verdier; engasjert, nyskapende og troverdig, er selve grunnmuren i vår identitet. Den angir hvordan vi i SKS oppfører oss på jobb, og gir veiledning om hvordan SKS skal opptre som bedrift.

HR-avdelingen har ansvar for å koordinere arbeidet med SKS som en attraktiv arbeidsplass og for utviklingen av SKS sin organisasjonskultur.

Kommunikasjonsjef og HR samarbeider og koordinerer initiativ, kommunikasjon og markedsarbeid.

SKS' etiske retningslinjer skal bidra til å hindre brudd på konkurranselovgivning, økonomisk utroskap, korrupsjon, inhabilitet og andre uetiske handlinger.

Bestemmelsene i verdiheftet gjelder for alle ansatte i SKS, medlemmer av styret og konsernets datterselskaper, og andre som opptre på vegne av SKS.

Ledere er ansvarlige for å gjøre sine medarbeidere kjent med innholdet i det verdiheftet, gi råd, legge forholdene til rette for etterlevelse og gå foran som gode forbilder. Det forventes også at samarbeidspartnere har etiske standarder som er forenlige med konsernets.

Forretningspraksis og samhandling med omverden

SKS og sine leverandører skal ikke medvirke til brudd på menneskerettigheter, skal sikre organisasjonsfrihet og retten til tariffavtaler, samt eliminering av tvangsarbeid, barnearbeid og diskriminering på arbeidsplassen.

Konsernets omdømme er avhengig av vår atferd. Alle medarbeidere og styremedlemmer i SKS skal ha en etisk god forretningsmessig omgang med SKS interessenter, herunder forretningsforbindelser, kunder, leverandører, eiere med flere. Vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og skal jobbe for at alle de vi samvirker med har anstendige

arbeidsforhold.

Etisk opptreden

Etisk god opptreden innebærer at vi ivaretar konsernets integritet og troverdighet, følger lover og regler, ikke tolererer diskriminering, trakassering, rasisme, korrupsjon, kjøp/salg av seksuelle tjenester, misbruk av rusmidler, miljøforurensning eller annen uønsket atferd. Bærekraft og åpenhet skal vektlegges i vår daglige drift og utvikling av konsernet. Profilerte eiendeler (biler, utstyr og klær ol.) skal ikke benyttes på slik måte at det kan skade konsernets eller medarbeideres omdømme. Vi har verdiene våre i bakhodet når vi opptrer eksternt.

Habilitet

Medarbeidere som sitter i posisjoner/eierforhold i andre selskap, som handler-/ konkurrerer med SKS, må få sin habilitet vurdert slik at det forretningsmessige tillitsforholdet ikke skades. Medarbeidere som har engasjement i andre selskap/organisasjoner utenfor SKS plikter å klarere dette med arbeidsgiver. Vurdering av ansattes habilitet kan også være nødvendig i andre sammenhenger.

Lojalitet

Vi følger beslutninger som fattes, benytter de ressurser og systemer som er stilt til vår disposisjon, etterlever vår taushetsplikt og omtaler ikke konsernet eller noen medarbeidere i negative ordlag internt eller eksternt. Vi følger intern styrende dokumentasjon. Vi sier i fra dersom vi ser kritikkverdige forhold internt, eller hos samarbeidspartnere - og prater med og ikke om hverandre. En skal representere selskapet med en positiv innstilling.

Arrangementer

Ansatte kan delta på faglige arrangementer i regi av leverandører eller forretningsforbindelser, som ligger innenfor det en vil anse som normal forretningsmessig samhandling. SKS skal som hovedregel selv betale reise og opphold på slike arrangement. Ved deltakelse av medarbeiderens ektefelle/samboer skal medarbeideren dekke merkostnaden.

SKS organiserer arrangementer for kunder eller andre forretningsforbindelser

SKS skal ikke invitere til arrangementer som kan kaste mistanke over konsernet eller deltakere om at de har latt seg påvirke utilbørlig («smøre») til å favorisere konsernet. SKS arrangementer skal ha rammer som normalt ikke overstiger det skattemyndigheten vil anse som skattepliktig fordel for deltakerne. SKS skal akseptere at deltakere ønsker å dekke egen kostnad på arrangementer det inviteres til.

Gaver og fordeler

Gaver eller andre fordeler som tilbys eller tildeles, må være i samsvar med anerkjent god forretnings-skikk, med hensyn til verdi, hyppighet og situasjonen for øvrig. Pengegaver skal ikke mottas eller tildeles fra/til eksterne leverandører, parter, kunder eller lignende. Alle gaver må rapporteres i henhold til gjeldende skatteregler.

Varsling

Varslingsordningen i SKS skal legge til rette for et arbeidsmiljø der alle yringer om mulige kritikkverdige forhold blir diskutert og løst på en forsvarlig, saklig og ryddig måte. Den skal sikre etterlevelse av SKS verdier, etiske retningslinjer og lovkrav. Ordningen gjelder for alle ansatte og innleide arbeidstakere i SKS.

Varslingsrutinen angir prosedyren for å varsle om kritikkverdige forhold. Den fastsetter arbeidstakers rettigheter og plikter ved varsling og arbeidsgivers plikter i slike situasjoner. Retningslinjene er basert på arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Som hovedregel forventer vi at alle SKS leverandører har interne etiske retningslinjer. Retningslinjene skal ivareta forhold som arbeidstid, HMS, fagorganisering og kollektive forhandlinger, barnarbeid, regulære ansettelser, diskriminering, miljø, bestikkelser og korrupsjon, samt marginaliserte befolkningsgrupper. Leverandørene skal påse at også underleverandører og underentreprenører følger disse kravene.

I tillegg til de etiske retningslinjene benyttes kvalifikasjonskrav for deltakelse i konkurranser for å redusere risiko. Det stilles blant annet krav til ordnede forhold knyttet til betaling av skatter og avgifter, samt økonomisk og finansiell kapasitet til å gjennomføre kontrakten, i tillegg til relevant erfaring.

Korrupsjon og bestikkelser

SKS hadde ingen bekreftede hendelser med korrupsjon eller bestikkelser i løpet av rapporteringsperioden.

2024 Mål

1. Ingen uønskede hendelser med bestikkelse eller korrupsjon
2. Behandle alle skriftlige eksterne henvendelser innen 3 uker
3. Utarbeide konsernets etiske retningslinjer for verdikjeden (Supplier Code of Conduct).

2024 Aktiviteter for å sikre bærekraftig og ansvarlig forretningsadverd.

1. Ingen bekreftede hendelser med korrupsjon eller bestikkelse i 2024.
2. Ingen skriftlig henvendelse ble mottatt i 2024.
3. Utarbeidelsen av konsernets etiske retningslinjer for verdikjeden pågår. I tillegg har SKS implementert et system som støtter oss i aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden, samt i oppfølgingen av leverandører i høy og middels risikokategori.

Betalingspraksis

Håndtering av forbindelser med leverandører

SKS har etablerte rutiner for å unngå forsinkede betalinger. Økonomiavdelingen er bemannet året rundt for å gjennomføre betalinger, og gjennom tekniske rutiner går det ut varsel til de som skal godkjenne faktura og ekstra purring når forfallsdato nærmer seg.

Vi har per i dag ikke et innkjøpssystem som fanger opp andelen innkjøp og avtaleinngåelser i konsernet hvor bærekrafts- og kvalifikasjonskrav benyttes. Vanlig praksis er at faktura betales ved forfall når den er godkjent. I 2024 ble 89% av faktura betalt på forfallsdato. Gjennomsnittlig antall dager det tar å betale faktura etter forfallsdato er 1,6 dager.

SKS opererer med en standard betalingsbetingelse på 30 dager etter at faktura er mottatt. I bygg- og anleggsprosjekter godtar SKS 30 dager. Tabell opp-

gir gjennomsnittlig betalingsfrist, antall dager fra fakturadato til betalt dato, fordelt på de største næringsgruppene.

SKS har ingen pågående rettsaker som følge av forsinkede betalinger.

Næringsgruppe	Gjennomsnitt av betalingsfrist
Pensjonskasse, lagring, miljøtjenester	35-41 dager
Produksjon av varer	35 dager
Bygg og tekniske tjenester	30 dager
Engroshandel	30 dager
Generell offentlig administrasjon	29 dager
Forskning, annet vitenskapelig virksomhet	25 dager
Butikkhandel	25 dager
IKT-tjenester	25 dager
Transport, kreditt	23 dager
Eiendom	21 dager
Renhold	20 dager
Kultur	15 dager
Detaljhandel	10-15 dager
Frivillige	10 dager
Reklame	7 dager

Beregningsmetode og usikkerhet

Beregning av gjennomsnittlig tid i antall dager som det tar å betale faktura etter forfallsdato er basert på inngående faktura som er bokført i desember 2024. Utvalget består av 6108 fakturaer og anses som representativt.

Fakturaer som har ligget over 100 dager er trukket fra beregningen. Dette fordi en fakturabehandling på

over 100 dager skyldes reklamasjoner eller disputer.

Betalingsfrist fordelt på næringsgruppe er hentet fra økonomisystemet vårt. Manuell behandling av bilag og andre feilkilder kan føre til at oppgitt betalingsfrist ikke samsvarer med det som står på faktura. Likevel vurderer vi at informasjonen oppgitt gir en indikasjon på betalingspraksis i SKS.





Appendiks

- GRI Index
- Interessentoversikt

GRI content index with reference to GRI

- Statement of use:
- SKS has reported the information cited in this GRI content index for the period 01.01.2024 -31.12.2024 with reference to the GRI standards.
- GRI 1 used:
- GRI 1: Foundation 2021

GRI Standard	Disclosure	Sidetall
GRI 2 - GENERAL STANDARD DISCLOSURE (2021)		
Organizational Profile		
102-1	Name of the organization	
102-2	Activities, brands, products, and services	
102-3	Location of headquarters	
102-4	Location of operations	
102-5	Ownership and legal form	
Strategy		
102-14	Statement from senior decision-maker	
Ethics and integrity		
102-16	Communication of critical concerns	
GRI 300 - ENVIRONMENTAL (2021)		
302: Energi (2016)		
302-1	Energy consumption within the organization	
302-3	Energy intensity	
304: Biodiversity (2016)		
304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	
304-3	Habitats protected or restored	
305: Emissions (2016)		
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	
306: Waste (2020)		
306-3	Waste generated	
306-4	Waste diverted from disposal	
308: Supplier Environmental assessment (2016)		
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	
308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions	

GRI Standard	Disclosure	Sidetail
400 - SOCIAL (2021)		
403: Occupational Health and Safety (2018)		
403-1	Occupational health and safety management system	
403-2	Hazard identification, risk assessment and incident investigation	
403-3	Occupational health services	
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	
403-5	Worker training on occupational health and safety	
403-6	Promotion of worker health	
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	
403-9	Work-related injuries	
403-10	Work-related ill health	
404: Training and education (2016)		
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	
405: Diversity and equal opportunity (2016)		
405-1	Diversity of governance bodies and employees	
406: Non-discrimination (2016)		
413: Local communities (2016)		
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	
414: Supplier social assessment (2016)		
414-1	New supplier that were screened using social criteria	
414-2	Negative social impacts in the supply chain and action taken	

