

SKS

Bærekraftsrapport

2023



Innholdsfortegnelse

Forord fra vår konsernsjef	s. 03	Troverdig	s. 27
Om SKS	s. 04	Tillit til oss som bærekraftig aktør	s. 28
Eierstruktur, ledelse og styring	s. 05	Helse og sikkerhet	s. 29
Formål med rapporten	s. 06	HMS og risikostyring	s. 29
Verdigrunnlag	s. 06	Forsyning og samfunnssikkerhet	s. 29
Visjon og kjerneverdier	s. 06	Transparens og sporbarhet	s. 30
Vesentlige bærekraftstemaer	s. 07	Våre etiske retningslinjer	s. 30
SKS påvirkningsanalyse	s. 08		
SKS risiko- og mulighetsmatrise	s. 09		
Våre temaer og FNs Bærekraftsmål	s. 10		
Engasjert	s. 12	Appendiks	s. 31
Ansvarlig bidragsyter til det grønne skiftet	s. 13	GRI Indeks	s. 32
Fornybar energi	s. 13	Oversikt over interessenter	s. 34
Energiforbruk	s. 15		
Fysisk klimarisiko	s. 16		
Klimagassutslipp	s. 16		
Ressursbruk og sirkulær økonomi	s. 17		
Vi låner naturen	s. 19		
Nyskapende	s. 21		
Vi bygger og utvikler samfunn, næring og mennesker	s. 22		
Regional utvikling	s. 22		
Mangfold og likestilling	s. 23		
Styrke lokalsamfunn, næring og mennesker	s. 24		
Sponsing og samfunnsstøtte	s. 26		



Forord fra vår konsernsjef

SKS's bærekraftsreise

Siden 2022 har SKS arbeidet målrettet for å forbedre dokumentasjonen av vårt bærekraftsarbeid. I 2023 publiserte vi vår første bærekraftsrapport, samtidig som SKS ansatte sin første bærekraftsansvarlige. Vi har med andre ord redet grunn for å imøtekomme egne målsetninger og eksterne forventninger innen bærekraft.

Hensikten med bærekraftsrapportering er både å øke den interne bevissthet, samt å synliggjøre våre ambisjoner eksternt. Rapporten fungerer som et verktøy for å veilede oss i riktig retning og til forbedring fra år til år.

Samfunnet rundt oss, kunder, samarbeidspartnere, finansielle institusjoner og myndigheter, forventer at SKS bidrar til det grønne skiftet ved å levere fornybar energi på en ansvarlig måte som ivaretar miljø og sosiale forhold.

For oss handler det om å minimere vårt miljømessige fotavtrykk, ivareta og bevare biologisk mangfold, samt å sikre ansvarlig bruk av naturressurser for både oss og fremtidige generasjoner.

Vi har valgt å la kjerneverdiene våre være rettesnor for valgene vi tar når det gjelder bærekraftige aktiviteter og gjennom rapporteringen.

Verdiene *Engasjert*, *Troverdig* og *Nyskapende* utgjør SKS sitt verdigrunnlag og er alltid med oss i vårt arbeid. Sistnevnte skal bidra til å oppmuntre hverandre til å løfte blikket og spør oss selv i det daglige:

“Er det den beste måten å løse denne oppgaven på, eller finnes det en ny og bedre måte?”

God lesing!

Liina Veerme, konsernsjef i SKS.

Om SKS

SKS er Nord-Norges ledende kraftsprodusent med produksjon av ca. 2,2 TWh fra våre 23 kraftsasjoner i regionen. Dette tilsvarer forbruket til vel 110 000 husstander.

SKS har også eierskap i andre produksjons-selskaper innen vannkraft tilsvarende 1,3 TWh.

SKS har flere kraftutbyggingsprosjekter som i fremtiden vil bidra til økt produksjon av miljøvennlig fornybar energi.

SKS er en aktiv krafthandelsaktør og har bygget opp et solid krafthandel- og forvaltningsmiljø.

Konsernet er blant annet medeier i et av landets største sluttbrukerselskap innen salg av strøm for privat og bedrift, samt et drifts- og overvåkingsselskap for kraftproduksjon.

Salten Kraftsamband er eid av Bodø og Fauske kommuner, NTE AS, Nordlandskraft AS, Bodø Pensjonskasse, Bodø Energi AS, samt svenske Jämtkraft AB.

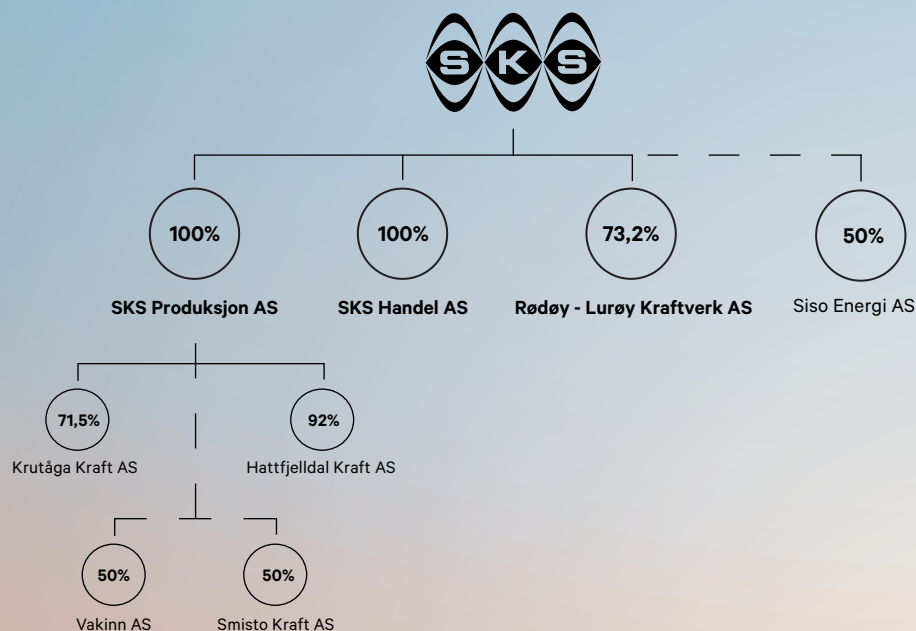
SKS har hovedkontor på Fauske, seks mil fra Bodø, og har p.t. 78 medarbeidere.

Nøkkeltall konsern

- Ansatte: 78
- Omsetning : 820 MNOK
- Driftsresultater : 445 MNOK
- Resultat etter skatt : 212 MNOK

Selskapene som er dekket av rapporten

- Salten Kraftsamband AS
- SKS Produksjon AS
- SKS Handel AS
- Rødøy-Lurøy Kraftverk AS



Vi skaper muligheter

Vi skaper muligheter er konsernets visjon. Visjonen uttrykker evne og vilje til å skape muligheter for vekst og utvikling. Denne muligheten gjelder vekst i energiproduksjon, og vekst innen handel av kraft. Mulighet som tilrettelegger for elektrifisering av energiforbruk og omlegging til bruk av fornybar energi.

Visjonen uttrykker også viktigheten av å skape utvikling internt. Konsernet skaper muligheter for ansatte gjennom personlig og faglig utvikling, og gjennom kontinuerlig forbedring av prosesser og systemer.

Gjennom utbytter til eierne, betydelige årlige skatter og avgifter, samt sponsorvirksomhet, skaper konsernet også muligheter for felleskapet.

Eierstruktur, ledelse og styring

SKS konsernet er ikke børsnotert og pliket derfor ikke til å rapportere etter NUES - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. Selskapet ønsker likevel å bruke anbefalingen som et grunnlag som klargjør rolledeling mellom aksjeeiere, styret og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen.

Eiere

SKS er eid av selskapene Bodø kommune, Fauske kommune, Jämtkraft AB, NTE Energi AS, Nordlandskraft AS, Bodø Energi AS og Bodø Pensjonskasse.

God eierstyring og selskapsledelse styrker tilliten til selskap og bidra til størst mulig verdiskaping over tid, til beste for aksjeeiere, ansatte og andre interessenter.

Generalforsamlingen

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Selskapets ledelse består av styret og daglig leder.

Styret

Konsernstyret består av syv medlemmer, herunder to stk. ansattrepresentanter. Tre av styremedlemmene er kvinner. Styret har både forvaltnings- og tilsynsoppgaver.

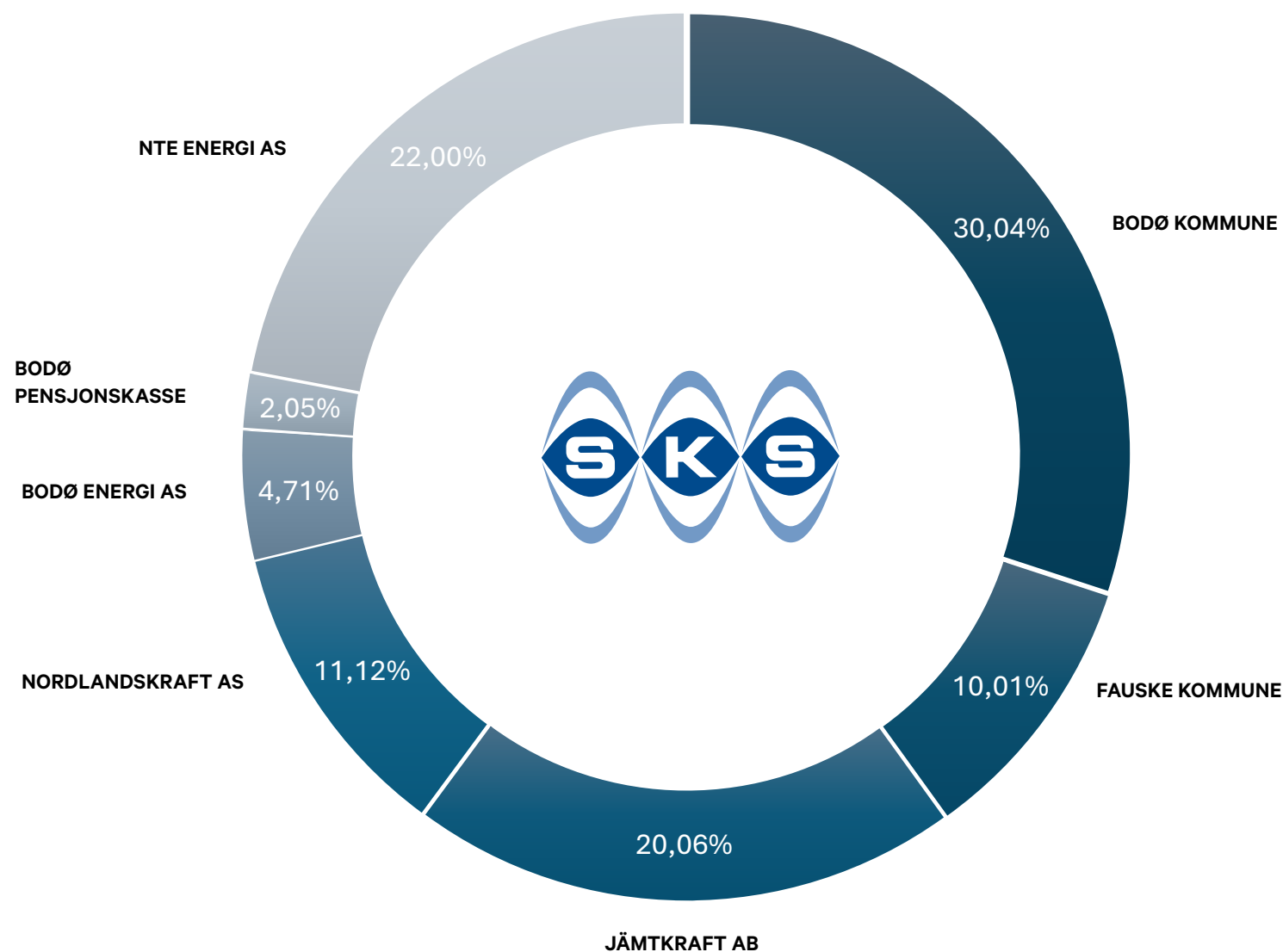
Forvaltningsoppgaven innebærer at styret skal forvalte selskapet i sin allminnelighet blant annet fastsette strategi, budsjetter og retningslinjer for virksomhet for øvrig.

Tilsynsansvaret innebærer at styret skal føre tilsyn med daglig leder og selskapets virksomhet for øvrig. Det er styrets ansvar å påse at selskapet har god eierstyring og selskapsledelse.

Daglig leder skal forestå den daglige ledelse av selskapet, herunder følge opp styrets vedtak.

Ledergruppe

Konsernets ledergruppe består av ni medlemmer, åtte menn og en kvinne.



Formål med rapporten

Vårt formål med rapporten er å oppnå en intern bevissgjøring og synliggjøre våre ambisjoner eksternt. Bærekraftsrapportering vil være et verktøy for å strekke oss i riktig retning i fremtiden. Videre vil SKS nå og i fremtiden forholde seg til en rekke regulatoriske krav som utløser behov for denne type rapportering.¹

Konsernets bærekraftsrapport gir informasjon om hvordan foretaket bidrar til en bærekraftig utvikling, hvordan selskapet påvirker omgivelsene og hvordan omgivelsene påvirker foretaket.

Selskapet vil etterstrebe et lavt fotavtrykk ved utbygging av ny vannkraft og er klar over at kraftutbygging medfører naturinngrep i elver og elveløp samt arealbruk.

Konsernet har fokus på å holde utslipp fra egen drift og verdikjede på et minimum.

Verdigrunnlag

I SKS konsernet har vi i felleskap definert hvilken visjon, hvilke kjerneverdier, medarbeiderstandarder, og etiske retningslinjer vi har med oss i arbeidshverdagen. Dette er konsernets verdigrunnlag. Ansvar for å utøve vårt arbeid i samsvar med konsernets verdigrunnlag påhviler hver enkelt av oss. Ledere på alle nivå i konsernet har et spesielt ansvar for å fokusere på verdigrunnlaget i sitt lederskap.

Visjon og Kjerneverdier

Vår visjon *Vi skaper muligheter* gjenspeiler SKS's kraft til å skape mer fornybar energiproduksjon, tilby framtidsrettede tjenester innen handel og forvaltning av kraft, bidra til utvikling regionalt og lokalt.

Vi skaper også muligheter for medarbeidere og kompetansemiljø, samt nærings- og samfunnsutvikling, utdanning, kultur og idrett.

Verdiene *Engasjert* og *Troverdig* er godt forankret i vårt arbeid. I tillegg har vi etablert verdien

Nyskapende, som skal trigge oss til å løfte blikket, og spørre oss selv i det daglige - er det den beste måten å løse denne oppgaven på, eller skal vi gjøre det på en ny og bedre måte?

Vi har valgt å la kjerneverdiene være rettesnor for valgene vi tar når det gjelder bærekraftig aktivitet og gjennom rapporteringen.

Bærekraftsrapporten er strukturert etter disse kjerneverdiene:

- **Engasjert**

I SKS har vi glød og entusiasme. Vi opptrer imøtekommende og inkluderende overfor hverandre, våre kunder og samarbeidspartnere.

- **Nyskapende**

SKS skal vise vilje og evne til å tenke nytt, være åpen, innovativ og kreativ. SKS skal bidra til å utvikle morgendagens energiløsninger for bærekraftig samfunn og næringer, gjerne i samarbeid med andre.

- **Troverdig**

I SKS legger vi vekt på å opptre profesjonelt, ærlig, lojalt og pålitelig overfor hverandre, våre kunder og omverden for øvrig. Vi setter helse og sikkerhet høyt og legger vekt på å ta vare på miljøet.



¹ (Aktivitet- og redegjørelsesplikten, åpenhetsloven, regnskapsloven 3-3c (samfunnsansvar), EU Taksonomien og EU Corporate Sustainability Reporting Directive.)

Vesentlige bærekraftstemaer

Hele selskapet har vært delaktig i å identifisere hvilke bærekraftstemaer er vesentlig for oss. SKS har i 2022 gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse. En vesentlighetsanalyse prioriterer temaer basert på våre påvirkninger på omverdenen, interessenters forventninger, marked, scenarier og megatrender.

Analysen tar for seg både påvirkningene selskapet har på omverdenen, men også påvirkningene (risiko og muligheter) miljøet vil ha på selskapet. SKS har valgt å rapportere på vesentlige temaer der GRI-rammeverket benyttes som rapporteringsrammeverket.

I praksis ble det å identifisere hva som er vesentlig for SKS startet opp med en bærekraftsdag der alle ansatte i konsernet deltok og bidro inn i prosjektet. Formålet med bærekraftsdagen var å involvere alle ansatte, skape engasjement og etablere en felles forståelse for bærekraftarbeidet. I etterkant av dette fikk vi hvert identifiserte tema, og gjennomført en påvirkningsanalyse og risiko/mulighetsanalyse i en tverrfaglig sammensatt bærekraftsgruppe i SKS.

Analysen resulterte i vesentlige temaer som skal rapporteres med støtte fra GRI-rammeverket. Disse følges videre ved å sette mål og etablere KPI-er for oppfølging av måloppnåelse.



SKS påvirkningsanalyse

I SKS har vi flere interessenter å forholde oss til, men ulike forventninger til vårt bærekraftsarbeid.

Dette er viktig for oss, og vi forsøker etter beste evne å imøtekomme de ulike forventningene.

Sett i lys av positive og negative påvirkninger innen ESG-dimensjonen er det flere temaer som er viktige. Vi har valgt å jobbe videre med flere av temaene som scorer høyt på vesentlighet for både oss og våre interessenter. Dette er fokus i bærekraftsrapporten.

Dette skal revideres og justeres i 2026 (rapporteringsår 2025) etter den nye konsernstrategi er vedtatt.

- + Positiv påvirkning innen klima og miljø
- Negativ påvirkning innen klima og miljø
- + Positiv påvirkning innen sosial
- Negativ påvirkning innen sosial
- + Positiv påvirkning innen styringsprinsipper
- Negativ påvirkning innen styringsprinsipper



SKS risiko- og mulighetsmatrise

Megatrender er sterke transformative krefter som kan endre økonomien, bedrifter og samfunnet.

Det kan påvirke investeringsbeslutninger - alt fra hvilke industrier og land vi investere i og hvordan muligheter identifiseres. Vi har valgt ut noen megatrender innen bærekraft som vil kunne påvirke selskapets strategi.

Dette skal revideres og justeres i 2026 (rapporteringsår 2025) etter den nye konsernstrategi er vedtatt.



SKS betegner som risiko

1. Manglede ivaretagelse av natur og biodiversitet
2. Endrende rammevilkår for konsesjoner med hensyn til natur og biodiversitet.
5. Ytre påvirkning som ryster verdikjeder globalt (eks. fysiske klimaendringer, krig).
6. Økte krav til klimatilpasning
7. Tap av omdømme ved manglende innsats for å redusere klimaendringer.
9. Fjerning av opprinnelsesgarantier
11. Ansvar for leverandører, kunder og verdikjede
12. Økte rapporteringskrav av ikke-finansielle informasjon
14. Økte rapporteringskrav til gjenvinning og gjenbruk
15. Økte krav til reduksjon og verdiskapning fra avfallsstrømmer



SKS betegner som mulighet

8. Regulatorisk klimaomstilling i EU og Norge
13. Grønn kapital
16. Nye markedsandeler og forretningsområder ved å bistå eiere med ostilling.



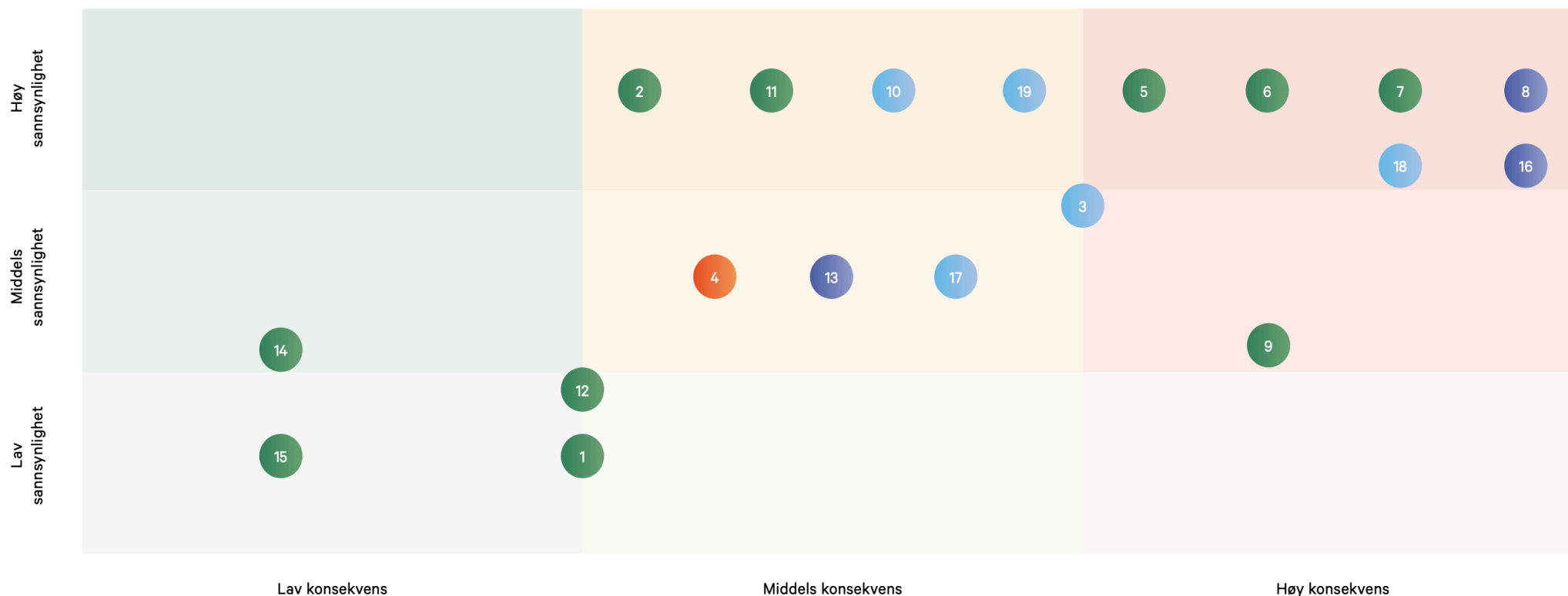
SKS betegner som risiko men med muligheter

4. Eierflukt i Nord



SKS betegner som mulighet men med risiko

3. Fysiske klimaendringer lokalt
10. SKS transparens om egne påvirkninger
17. SKS som lokal verdiskaper og bidragster
18. Likestilling og mangfold i virksomhet og ledelse
19. Attraktivitet og tilhørighet gjennom målrettet arbeid med bærekraft



Våre temaer og FNs bærekraftsmål

SKS jobber aktivt med FNs bærekraftsmål, og mener at privat sektor har et stort ansvar når det kommer til å produsere grønn energi, og oppnå målene.

Vi bidrar med sosial, miljømessig og økonomisk utvikling i områdene vi opererer i.

Med vår kjernevirksomhet - å produsere grønn energi - utfører vi en samfunnskritisk oppgave, skaper arbeidsplasser og sikrer tilgang til strøm for mange.

Vi jobber direkte og indirekte med alle de 17 FNs bærekraftsmålene. For å kunne måle og overvåke våre bærekraftstemaer har vi valgt å legge ekstra vekt på følgende FNs bærekraftsmål:

- 3 God helse
- 4 God utdanning
- 5 Likestilling mellom kjønnene
- 7 Ren energi til alle
- 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- 9 Industri, innovasjon og infrastruktur
- 11 Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- 12 Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13 Stoppe klimaendringene
- 15 Liv på land
- 17 Samarbeid for å nå målene



Fokusområder	Vesentlige temaer	Temaer i GRI	Temaer i FNs Bærekraftsmål
Engasjert - Ansvarlig bidragsyter til det grønne skiftet I SKS har vi glød og entusiasme. Vi opptre imøtekommende og inkluderende overfor hverandre, våre kunder og samarbeidspartnere.	- Tilrettelegger for fornybar energi - Klimaendringer og klimatilpasning - Utslipp av klimagasser - Låner naturen - Skånsomme utbygginger	GRI 302 - Energi GRI 304 - Biodiversitet GRI 305 - Klimagassutslipp GRI 306 - Avfall GRI 308 - Miljøvurdering av leverandørkjeden	   
Nyskapende - Vi bygger og utvikler samfunn, næring og mennesker I SKS skal vi vise vilje og evne til å tenke nytt, være innovativ og kreativ. Vi skal evne å gå i front og velge å ha en proaktiv tilnærming til fremtiden, gjerne i samarbeid med andre.	- Arbeidsplasser - Regional utvikling - Styrke lokalsamfunnet og livsglede - Styrke næring - Kompetanseheving - Mangfold og likestilling	GRI 401 - Sysselsetning - attraktiv arbeidsplass og lokal verdiskaping GRI 406 - Ikke-diskriminering GRI 413 - Lokalsamfunn GRI 404 - Kompetanseheving GRI 405 - Mangfold og likestilling	   
Troverdig - Tillit til oss som bærekraftig aktør I SKS legger vi vekt på å opptre profesjonelt, ærlig, lojalt og pålitelig overfor hverandre, våre kunder og omverden for øvrig. Vi setter sikkerhet høyt og legger vekt på å ta vare på miljøet.	- Etiske retningslinjer - Helse og sikkerhet - Transparens og sporbarhet - Forsyning og samfunnssikkerhet - Ansvarlig leverandørkjede	GRI 204 - Anskaffelsespraksis GRI 403 - Arbeidsmiljø og sikkerhet - HMS GRI 205 - Anti-korrupsjon GRI 201 - Økonomisk Ytelse GRI 414 - Sosial vurdering leverandører	  



Kapittel 02

Engasjert



Engasjert

Ansvarlig bydragsytter til det grønne skiftet

Vesentlige temaer i kapitlet

- Fornybar energi
- Klima og miljø
- Natur og biodiversitet

SKS er en produsent av fornybar energi og gjennom vår kjernevirksomhet baner vi vei for fornybarsamfunnet. SKS har 20 heleide kraftverk i drift, i tillegg til en prosjektportefølje med ytterligere kraftverk som kan bygges ut. Når vi bygger ut nye kraftverk kommer økningen i fornybar kraftproduksjon samfunnet til gode i overskuelig fremtid.

I løpet av de neste årene skal transportsektoren og industrien elektrifiseres, og tilgangen til fornybar energi er viktig for å redusere CO₂-utslipp fra disse sektorene.

Statnett prognoserer et energi-underskudd i Norge fra 2026, og et underskudd i Nord-Norge fra 2027.

I så måte er SKS sitt bidrag å sørge for god utnyttelse av eksisterende produksjon i tillegg til å sørge for muligheter for nye utbygginger, dette for å sikre tilgangen til fornybar energi.

Energitilgang er avgjørende for å lykkes med avkarbonisering av samfunnet og for å tiltrekke ny næringsaktivitet til vår landsdel, noe som igjen kan bidra til levende lokalsamfunn i nord.

Fornybar energi

For SKS er det kommersielt interessant å drifte og bygge ut fornybar energiproduksjon. Forventninger om økt etterspørsel etter våre produkter gir håp om videre vekst og lønnsomhet. Hydrogenproduksjon, dataprosessering og batteriproduksjon er eksempler på kraftkrevende industri som kan være aktuelt i vår region. Her ønsker vi å ta en aktiv rolle for å bidra til ytterligere vekst. Ved å bygge ut fornybar kraft og øke den fornybare kraften som blir produsert bidrar SKS direkte til energiomstillingen.

Bransjen er imidlertid beheftet med risiko. Nord-Norge (NO4) har p.t. et kraftoverskudd, og overføringskapasiteten ut av området er begrenset. En vesentlig styrkelse av nettet nord-sør ligger langt frem i tid. Dette medfører lave priser i våtår. Det er også knyttet risiko til forbruksutviklingen i området.

Nye forbruksetableringer krever ofte store investeringer på nettsiden og disse prosessene er tidskrevende. Det risikeres da at disse etableringene skjer i andre områder. Dersom det bygges ut mye fornybar kraft uten at forbruket økes tilsvarende, vil det etableres varig lavt prisnivå i vårt område. Selskapet risikerer da å gjennomføre ulønnsomme investeringer.

Innenfor GHG-protokollen kan man deklareere forbruk av fornybar energi ved bruk av lokasjonsbestemt og markedsbasert metode. Fokuset på sporing og dokumentasjon av fornybart energiforbruk er økende og forventes å forsterkes som følge av EU-taksonomien, EUs CSRD og generelt økt bevissthet blant forbrukere. Næring og industri i Norge har et konkurransefortrinn og

en unik mulighet til å kunne deklareere bruk av fornybar energi både ved bruk av lokasjonsbasert og markedsbasert metode.

SKS omsetter opprinnelsesgarantier for dokumentasjon av fornybart energiforbruk og ser dette som et forretningsområde i vekst. Når SKS omsetter opprinnelsesgarantier for dokumentasjon av fornybart energiforbruk benyttes normtall for CO₂-utslipp per kWh. Vi har som mål å fremskaffe konkrete CO₂-utslipp per kWh for våre kraftverk.

Gjennom vår handelvirksomhet selger vi kraft til flere sluttbrukerselskap. Vi benytter våre kanaler til å informere om dokumentasjon i henhold til GHG-protokollen, og har en ambisjon om at 90% av volumet som vi selger til andre sluttbrukerselskap for næring og offentlig virksomhet skal være dokumentert fornybart innen 2030.

For å være en troverdig bidragsyter i det grønneskiftet er det viktig for oss å gjøre tiltak for å redusere vårt eget fotavtrykk, både når det gjelder energibruk, utslipp av klimagasser og miljøpåvirkning.

SKS sine ambisjoner

- Vi vil reinvestere gjennomsnittlig 30 MNOK i eksisterende produksjon per år. Formålet ved oppgradering og reinvestering er å sikre eksisterende produksjon og å hente ut produksjonsøkning der det er mulig.
- SKS har som mål å idriftsette ny fornybar produksjon frem mot 2030. Utbyggingen kan skje i egen regi eller i samarbeid med andre kraftselskap.
- Fremskaffe konkrete CO₂-utslipp per kWh for ett kraftverk i løpet av 2024 og for alle kraftverkene i selskapet innen 2026.
- Øke andel av dokumentert fornybar energi omsatt via andre sluttbrukerselskap til næring og offentlig virksomhet til 90% innen 2030.



Energiforbruk

Norge har en høy andel elektrisitet i sin energibruk sammenlignet med andre land. På grunn av at vi historisk har hatt rikelig tilgang til elektrisk kraft benyttes høyverdig energi også i stor grad til formål som kunne vært løst med lavverdi energi, for eksempel elektrisk oppvarming av bygg.

I SKS ble det i 2023 brukt 4 339 MWh i organisasjonen. SKS kjøper opprinnelsesgarantier fra Oldereid kraftverk for sitt forbruk, og bruker med dette dokumentert fornybar energi.

I tillegg, har vi et kjøretøy- og maskinpark som er delvis elektrisk. Bruken av fossilt brennstoff i 2023 omregnes til 332 MWh, der diesel utgjør 328,4 MWh og bensin 3,6 MWh.

SKS sine ambisjoner

- Vi vil fortsette fremdriften med elektrifisering av konsernets bil- og maskinpark.
- Vi vil i fremtiden vurdere behov for energistyringssystem i bygningsmassen (kraftverk inkludert)

Resultater i 2023

- Vi har fått bedre oversikt over eget energiforbruket
- SKS har kartlagt potensielle tiltak som kan implementeres for å redusere strømforbruk, særlig på administrasjonsbygget.

Energiforbruk i organisasjonen i 2023



Drivstoff	Elbil og -ladere	Kraftverk	Kontorbygg
332 MWh	70 MWh	2490 MWh	1447 MWh
72,2 tCO ₂ e	0,46 tCO ₂ e	17,4 tCO ₂ e	10,3 tCO ₂ e

Opprinnelsesgarantier gir SKS troverdig dokumentasjon på bruk av strøm fra fornybar energikilde, vannkraft i dette tilfelle. Dette gjør at vi bruker en faktor på 7 gCO₂/kWh i beregning av våre utslipp fra energiforbruk i organisasjonen. Sum av reelle CO₂-utslipp fra energiforbruk i organisasjonen er dermed 30,4 tCO₂.

Energitetthet	
Brennstoff	kWh/liter (inkl. produksjon)
Bensin	12,23
Diesel	10,46



Fysisk klimarisiko

Klimaendringene gjør at vi må forvente oss en endring i nedbørmønstret og kan oppleve mer ekstremvær, dette vil øke risikoen for flom og skredfare ved våre anlegg. Tall fra Miljødirektoratet forventer at nedbørsmengden vil øke mot slutten av århundreskifte. Større nedbørmengder er med på å endre markedsprisen, ved at de globale klimaendringene vil påvirke tilbudet og etterspørselen etter kraft.

Klimaendringene kan påvirke markedspriser og volumusikkerheten ved at klimaendringene påvirker tilgjengelig kraftproduksjon til SKS Produksjon, samt til andre kraftprodusenter i prisområdene rundt oss.

Klimaendringer og mer ekstremvær er risikoer som påvirker vår virksomhet og samfunnet somhelhet i fremtiden. Tilpasset kraftproduksjon i regulerte vassdrag kan bidra til å dempe negative effekter av ekstremvær for nærmiljø og infrastruktur.

Begrensninger i nettkapasitet, samt begrensninger i slukeevne i kraftstasjonene medfører tapt energiproduksjon. Uten disse begrensninger kunne vi bidratt til mer fornybar energiproduksjon i samfunnet.

Klimagassutslipp

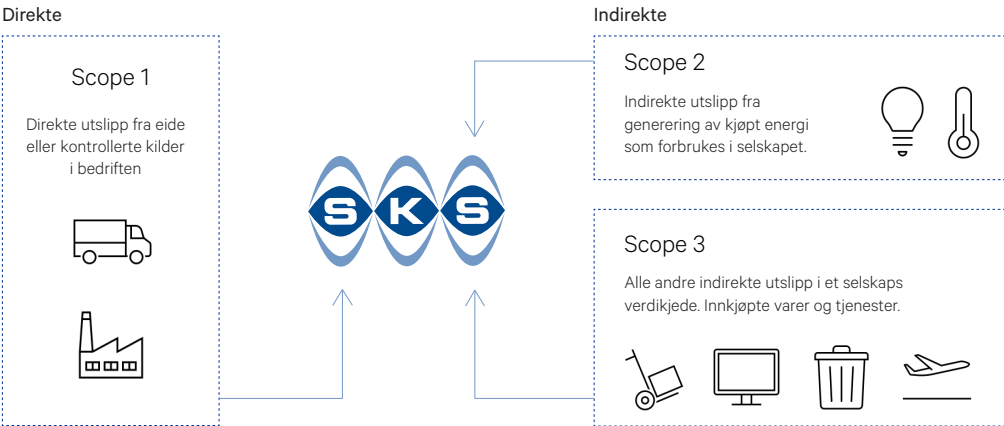
Klimagassutslipp er den viktigste drivkraften for stigende globale temperaturer og er derfor et sentralt fokus for bedrifters påvirkning.² En vesentlig andel utslipp fra norsk fornybarnæring oppstår i leverandørkjeden.³

SKS foretar innkjøp og transport av maskiner, utstyr, komponenter og materialer globalt. Det blir også kjøpt inn en del elektroniske- og spesialbestilte komponenter. Det velges per i dag ikke materialer/ komponenter basert på klimaavtrykk.

GHG-protokollen

Protokollen klassifiserer et selskaps direkte og indirekte klimagassutslipp i tre <<scopes>>:

- **Scope 1** - utslipp: er direkte utslipp fra eide eller kontrollerte kilder i bedriften.
- **Scope 2** - utslipp: er indirekte utslipp fra generering av kjøpt energi som forbrukes i bedriften.
- **Scope 3** - utslipp: er alle andre indirekte utslipp i et selskaps verdikjede



2 Kilde: FNs Klimapanel 3 Kilde: EnergiNorge

Utslipp i 2023

Scope 1	Kjøretøy	72,24 tCO ₂
Scope 2	Energibruk i bygninger og bilpark	28,16 tCO ₂
Scope 3	Forretningsreiser med fly og avfall	55,80 tCO ₂

Scope 1 - Kjøretøy

Berengnet utslipp i 2023 er 72,24 tCO₂e.

Dette gjelder utslipp fra hele kjøretøyparken; person- og varebiler, terrengkjøretøy og gressklippere. Kjørelengde for bilene er hentet ut fra vårt elektronisk kjøreboksystem. Forbrukstall for terrengkjøretøy ved lokasjon Sulitjelma mangler.

Scope 2 - Energibruk i bygninger og bilpark

Utslipp av sum energibruk i bygninger for selskapene var 27,70 tCO₂ i 2023. All oppvarming skjer med elektrisk energi. Vi kjøper opprinnelsesgarantier fra egen kraftproduksjon i Oldereid kraftverk for å dokumentere fornybar elektrisitetsforbruk. Benyttet faktor for beregning av CO₂-utslipp fra vannkraft er 7 g/kWh.

Scope 3 - Forretningsreiser med fly og avfall

Utslipp fra gjennomførte forretningsreiser med fly i konsernet i 2023 var 28,97 tCO₂. Utslippstallene er mottatt fra vårt reisebyrå. Det er ikke ført oversikt over antall flyreiser. Etter COVID-pandemien har næringslivet tilrettelagt for mye mer digital aktivitet sammenlignet med før pandemien, slik at vi har nå større muligheter for å delta og bidra. Med vår geografiske lokasjon vil noe reisevirksomhet med fly likevel være påregnelig.

SKS har avtale med avfallsoperatør Østbø om miljøvennlig håndtering av avfall. Avfallsoperatør tilgjengeliggjør statistikk på hentet/levert avfall. Fra 2023 har vi begynt å sortere ut matavfall på vår lokasjon Fauske. En del av våre lokasjoner ligger langt fra Østbøs anlegg. Det er gjort en klimavurdering som viser at sortering av matavfall på disse lokasjoner vil gi et betydelig høyere CO₂-utslipp grunnet ekstra kjøring med hentebil. Her vil fortsatt matavfall gå i blandet restavfall. Sum utslipp fra avfall er 26,83 tCO₂.

SKS sine ambisjoner

- Vi vil redusere utslipp fra kjøretøyparken ved kontinuerlig overgang til fossilfri drift.
- Begrense utslipp fra reisevirksomhet
- Evaluere om det er mulig å kutte ut utslipp fra avfall ytterligere

Resultater i 2023

- Alt avfallet gikk enten til material- /energi-gjenvinning eller ombruk. Ingenting gikk til deponiet.
- Starter å implementere miljø- og bærekraftsvurderinger i våre anskaffelser.

Ressursbruk og sirkulær økonomi

SKS har potensielle positive miljøpåvirkninger gjennom sine avfallshåndteringspraksiser.

Avfall kan være en ressurs når det gjenbrukes, noe som fremmer en sirkulær økonomi, mens uriktig håndtering kan skade økosystemer alvorlig.

Ineffektiv avfallshåndtering og ressursbruk anses for å ha en negativ innvirkning på miljøet da det øker mengden avfall som sendes til deponier, noe som kan føre til potensiell forurensning av jord, vann og luft. Ineffektiv ressursforbruk undergraver også prinsippene for en sirkulær økonomi, og forårsaker dermed unødvendig utvinning og forbruk av naturressurser.

Hvordan jobber vi med dette ?

SKS har høyt fokus på avfallshåndtering og rett sortering. Her samarbeider SKS med Østbø for å legge til rette for en effektiv håndtering og sortering av avfall. Vi har satt oss et høyt mål for sorteringsgrad av avfall, og jobber målbevisst med intern informasjon, opplæring og bevisstgjøring til våre ansatte.

Avfallshåndtering og sorteringsgrad skal følges opp og rapporteres. En viktig brikke for å nå våre mål er forbedringsarbeid gjennom registrering av avvik og tilhørende tiltak - ofte i samarbeid og dialog med leverandør for beste løsninger.

For 2023 var målsetningen vår en sorteringsgrad på 70%. Vi nådde målet for 2023 og oppnådde samlet en sorteringsgrad på 78,7%. Til sammenligning var sorteringsgraden i 2022 på 67,8%.

Dette viser at vi er på rett vei og at vi jobber godt internt og sammen med Østbø, for å optimalisere løsningene etter de behov vi til enhver tid har.

Sorteringsgrad (2023)

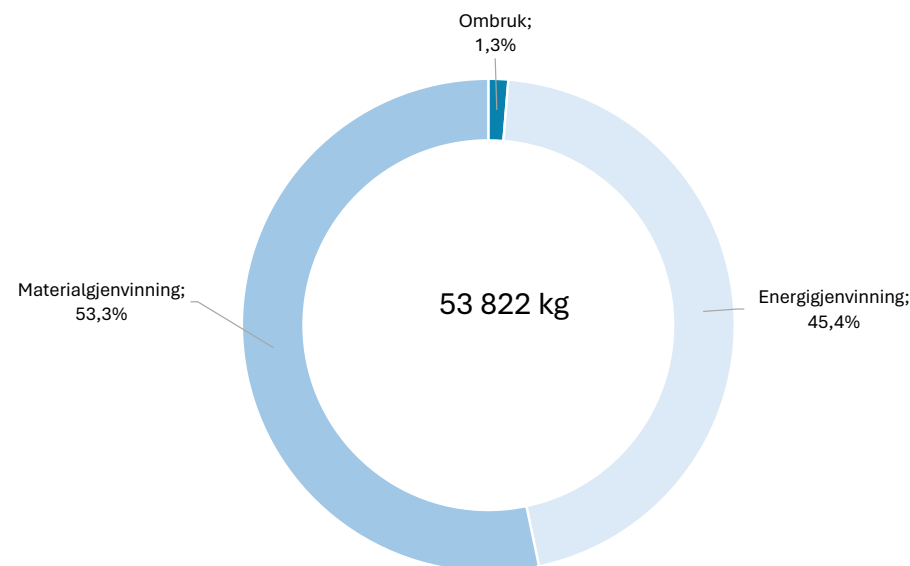
78,7%



SKS sine ambisjoner

- Sorteringsgrad: 80%
- Det skal prioriteres innkjøp av produkter som er egnet for ombruk og materialgjenvinning
- Evaluere om det er mulig å kutte ut utslipp fra avfall ytterligere
- Implementere livsløpsanalyser i nye utbyggingsprosjekter.

Fordeling disponering gjenvunnet avfall (2023)



Miljøtiltak

I en tid med stigende energikostnader og økende miljøbevissthet er energibesparende tiltak avgjørende for å redusere strømforbruk og kostnader.

Implementering av slike tiltak kan gi betydelige økonomiske fordeler, øke komforten og redusere miljøpåvirkningen. Erfaringene fra vårt prosjekt ved Fagerli kraftverk illustrerer dette tydelig.

Energiøkonomisering Fagerli kraftverk

I 2014 gjennomførte vi en omfattende oppgradering av belysningssystemet i Fagerli kraftverk, hvor vi erstattet de gamle lysarmaturene med moderne LED-lys. Dette prosjektet ble gjennomført med økonomisk støtte fra ENOVA, noe som gjorde det mulig å realisere tiltaket raskere.

Økonomisk besparelser:

- **Reduserte strømregning.** Ved å bytte til LED-lys oppnådde vi en betydelig reduksjon i strømforbruket. LED-lys bruker nå opp til 60% mindre energi enn tradisjonelle lyskilder, noe som har resultert i betydelig besparelse på strømforbruk i kraftverket. Dette har ført til en årlig besparelse på 160 000 kWh.
- I tillegg er det registrert en besparelse knyttet til redusert kjølebehov i stasjonen.

Komfort og arbeidsforhold:

- **Bedre belysningskvalitet.** LED-lys gir et klarere og mer jevnt lys, noe som har forbedret arbeidsforholdene for våre ansatte. Dette har økt sikkerheten og effektiviteten ved kraftverket, spesielt i områder hvor nøyaktig synlighet er viktig. Bedre belysning gir sikrere rømningsveien og bedre arbeidsmiljø.
- Installerte LED-lys tilfredsstiller nå Lyskulturs lux krav i alle rom i hele stasjonen.

Miljøpåvirkning

- **Reduksjon i karbonavtrykk.** Overgangen til LED-belysning har ikke bare redusert strømforbruket, men også kraftverkets karbonutslipp. Hver kilowatttime (kWh) spart bidrar til mindre CO₂-utslipp, noe som er avgjørende for å redusere kraftverkets miljøpåvirkning.
- **Effektiv bruk av ressurser.** Ved å implementere energieffektiv belysning har vi bidratt til en mer bærekraftig og ansvarlig forbruk av ressurser og redusert belastningen på kraftnettet.

Implementering av energibesparende tiltak som LED-oppgradering har vist seg å være en lønnsom investering for Fagerli kraftverk. Besparelsene på strømbruk, forbedrede arbeidsforhold og redusert miljøpåvirkning bekrefter verdien av slike prosjekter. Med de erfaringene vi har gjort oss, er SKS positiv til videre oppgraderinger, som vil bidra til en mer bærekraftig drift og forhåpentlig styrke vår omdømme.

Pågående prosjekt: utskifting av tunellbelysning Lomi kraftverk

Basert på de positive erfaringene og betydelige besparelsene vi har oppnådd ved Fagerli kraftverk, har vi nå igangsatt oppgradering av tunellbelysningen til LED-lys i Lomi kraftverk.

Dette prosjektet forventes å gi lignende besparelser og forbedringer i reduksjon i vår miljøpåvirkning.

Med støtten fra Enova i det tidligere prosjektet har vi nå fått en klar forståelse av fordelene ved å investere i energieffektiv teknologi. SKS ser frem til å fortsette denne positive utviklingen og utforske flere muligheter for energibesparelse i fremtiden.



Vi låner naturen

Vi låner naturen av generasjonene som kommer etter oss. Utbygging og drift av vannkraft representerer i utgangspunktet en negativ påvirkning for naturen for nåtiden og fremtiden. Vi må la denne påvirkningen bli så lite som mulig uten at det går på bekostning av kraftproduksjonen som er vårt hovedbidrag inn i det grønne skiftet. Det handler om å løse klimakrisen uten å forsterke tap av naturmangfold.

Typiske påvirkninger ved utbygging og drift av vannkraft:

- Fysiske inngrep: damanlegg, anleggsveier, kraftstasjon, rørgater/vannveier, massedeponi, kraftledninger.
- Andre påvirkninger: hydrologiske og morfologiske endringer, for eksempel vannstandsvariasjon i magasiner, redusert vannføring i elv, endret vannføring over året aller mellom sesonger, redusert massetransport.
- Fisk, fiske, naturmangfold, landskap, friluftsliv, reiseliv, kulturminner, villrein.

Tiltakshierarkiet

Hierarkisk fremstilling av tiltak for å unngå negativ påvirkning ved utbyggingsprosjekter



Konsesjonsprosessen

Gjennom konsesjonsprosessen for vannkraft utføres miljøkonsekvensutredninger der naturmangfold hensyntas. Via konsesjonen setter myndighetene stedsmessige krav til aktørenes handlingsrom for at nytten ved produksjonen av fornybar energi skal overgå de negative innvirkningene på naturmangfoldet.

Tiltak for å unngå, begrense, avbøte eller kompensere negative konsekvenser kan pålegges konsesjonshaver med hjemmel i konsesjonsvilkårene. For vannkraft er det for de nyere konsesjonene utviklet standard naturforvaltningsvilkår som konsesjonshaver må følge. Konsesjonshaver kan også ilegges spesielle vilkår om tiltak.

Konsesjonen legger føringer for detaljplanlegging av anleggs- og driftsfasen, som gjennomføres av konsesjonær. NVE skal godkjenne detaljplanen før bygging kan starte, og tilser at planene er i henhold til konsesjon og lovverk. Konsesjonæren har begrenset spillerom i denne fasen. SKS har ikke søkt om nye konsesjoner siden 2010 men har ervervet



Konsesjonsinstituttet

I de fleste tilfeller kreves det konsesjon for å bygge, eie og drifte kraftverk.

Hovedformålet med konsesjonsinstituttet er at myndighetene kan regulere og kontrollere kraftproduksjonen slik at den utvikler seg på en samfunnsmessig rasjonell måte og med minst mulig negative konsekvenser.

En grundig konsesjonsprosess bidrar til å sikre god ressursutnyttelse, redusere negative virkninger og å fremme lokal forankring og aksept for prosjektene.

For å gi konsesjon skal fordelene for samfunnet overstige skadene og ulempene. (NOU 2023 Energikommisjonen).

konsesjoner på prosjekter gjennom fusjoner. SKS planlegger å øke vannkraftproduksjon med 110 GWh i tidsperioden frem mot 2028.

Ved utbygging av nye kraftverk vil det innføres en vurdering av bærekraftsaspekter før investeringsbeslutning. For eksisterende anlegg har SKS gjennom konsesjon krav til høyeste og laveste regulering i vannmagasin, minstevannsføring i elver og krav til fiskeutsett.

Spesielt sårbare områder

SKS har anlegg som grenser mot nasjonalparker og naturreservat. Disse anleggene mottar tilsig fra særlig sårbare områder.

Reindrift

I reindriftsområder kan utbygging av kraftproduksjon komme i konflikt med FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter (art. 27). Artikkel 27 setter grenser for statens adgang til å gripe inn i minoriteters grunnleggende rettigheter, som kulturutøvelse. For den samiske folkegruppen er reindrift en del av kulturutøvelsen. Reindrift er en arealkrevende næring, og omtrent 40% av det norske landarealet er i dag reindriftsområder [NOU 2023 Energikommisjonen].

Naturinngrep ved etablering av ny vannkraftproduksjon vil kunne utgjøre en negativ påvirkning ved reindriften for eksempel ved at endring av vannveier, heving av vannmagasiner og ny infrastruktur kan føre til brudd i etablerte trekkveier for reinen.

Utbygging av ny infrastruktur og lettere tilgjengeliggjøring av nye naturområder for allmennheten representerer også en negativ innvirkning for reindriftnæringen ved økt ferdsel inn i områder som tidligere var mindre berørt.

SKS har bygget anleggsveier i Sulitjelma og på Sundsfjordfjellet som utgjør en negativ påvirkning for reindriften. I driftsfasen opplever SKS at reindrifts-

næring og kraftproduksjon sameksisterer med et lavt konfliktnivå.

Økosystemer og biologisk mangfold

Hovedpåvirkningen på økosystemer og biologisk mangfold ved vannkraftproduksjon oppstår ved magasinregulering og fraføring av vann fra elver. Ved fraføring av vann mister elvene sin evne til å transportere løsmasser. Dette kan føre til at finstoffet tetter hulrom i elveleiet og gjør det mindre egnet som habitat for levende organismer.

Arstaddalselva ble tilført mye finstoff i forbindelse med bygging av Govvdesåga kraftverk og øverste deler av elva er sterkt påvirket av anleggsvirksomhet. Her kan det være aktuelt å bruke gravemaskin for å rense bunnsubstratet for finstoff og reetablere hulrom i elvebunnen. Effekten av tiltaket måles ved å foreta hulromsmålinger i elveleiet og oppfølgende bunndyrsprøver etter noen år.

SKS sine ambisjoner

- Sette mål om å identifisere konkret negativ påvirkning av vår virksomhet på biologisk mangfold, og sette av midler som kan benyttes til avdempende tiltak.
- Identifisere konkrete habitater som er aktuelle for restaurering fremover mot 2030.
- Plan for mulig reetablering av naturlig elvehabitat i Arstaddalen.
- Plan for ombygging av hydraulikkanlegg til elektrisk drift
- Innføre vurdering av bærekraftsaspektet før investeringsbeslutning ved nye utbygginger

Utslipp av brennstoff og kjemikalier

SKS har ikke et forbruk av diesel, olje og kjemikalier i et omfang som påvirker biologisk mangfold, men vi har flere hydraulikkanlegg som vil utgjøre en risiko ved lekkasje. Tidligere gjennomførte ROS-analyser gir en oversikt over anleggene vi har og hvilken risiko som er knyttet til hvert anlegg. Disse kan bygges om til elektrisk drift, og vi vil legge en plan for ombygging

av de anleggene som er definert med høyest risiko.

Utsett av fisk

Gjennom konsesjon er SKS pålagt utsett av fisk i noen av våre vannveier der vandringsmulighetene for fisk er borte.

I reguleringsmagasinet Gjømmervatn er det pålagt utsett av fisk. På grunn av lav regulering er habitatet i Gjømmervatn godt og fiskebestanden er god. Utsettet av fisk har liten effekt og ved prøvesike er det lave gjenfangster av utsatt fisk.

I samråd med Statsforvalteren vurderes det om det finnes andre mer hensiktsmessige tiltak som kan gjennomføres.

I Balvatn og Stor-Dorro viser prøvefisking at 60% av fisken er utsett. I reguleringsmagasiner med stor regulering er kvaliteten på fisken ofte dårlig fordi fiskens naturlige byttedyr ikke overlever de store vannstandsendingene gjennom året. Fisken må da ernære seg på andre byttedyr, som plankton og snegler, noe som ofte fører til parasitter i fisken, slik som i Sokumvatn.



Fisk med parasitter, Sokumvatn.

Kapittel 03

Nyskapende





Nyskapende

Vi bygger og utvikler samfunn, næring og mennesker

Vesentlige temaer i kapitlet

- Regional og nasjonal utvikling
- Mangfold og likestillinger
- Kompetanseheving
- Styrking av lokalsamfunnet

Regional og nasjonal utvikling

Vi er en av de viktigste næringsaktørene i Nordland, og bidrar til fellesskapet gjennom at vi hvert år betaler inn store summer i skatter og avgifter. Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor, og skal ivareta både sosiale og miljømessige hensyn i vår drift. Vi er brennende opptatt av våre lokalsamfunn. Her produserer vi den fornybare energien, og vi ønsker at det skal være gode og attraktive samfunn hvor det er godt å bo og leve. For å bidra til dette er vi en aktiv samarbeidspartner på mange områder.

- Vi støtter lag og foreninger innen idrett og kultur.
- Vi støtter aktører som skaper uforglemmelige og stolte øyeblikk.
- Vi støtter utdanningsinstitusjoner og stiftelser med lærling og kunnskap i fokus
- Vi engasjerer oss i kunnskapsbedrifter og næringslivsfond - med formål om å skape et bedre næringsliv.

Hvordan jobber vi med dette ?

SKS bidrar også til fellesskapet gjennom betaling av store summer i skatter og avgifter til kommunene i Saltenregionen og Nordland fylkeskommune. Den Norske stat mottar også en stor andel av sum totale skatter og avgifter.

Hvert år settes det av vesentlige midler som gis som støtte til frivillighet, lag og foreninger innen idrett, kultur og utdanningsrettede formål. I tillegg gis det bidrag i form av kompetanse og innsats inn mot ulike fagforum og næringsfremmende tiltak i regionen.

Produksjonsselskapene i konsernet er forpliktet til å angi konsesjonskraft og kvotekraft til berørte kommuner, Nordland fylkeskommune og lokale kraftselskaper.

Kvotekraften leveres til selvkost, mens konsesjonskraften leveres til en pris fastsatt av Olje- og Energidepartementet. For 2023 ble det avgitt 158,2 GWh konsesjonskraft og 185,0 GWh i kvotekraft, som utgjør betydelige verdier for mottakerne.



Mangfold og likestilling

SKS-konsernet har 78 ansatte hvorav 3 er deltidsansatte. Det er ingen ansatte med ufrivillig deltid i organisasjonen. Alle deltidsstillinger er opprettet med utgangspunktet i tilpasninger til den ansattes forhold, eksempler er delvis uførhet, delvis alderspensjon eller arbeidsmarkedstiltak.

Tilrettelegging er en del av en helhetlig livsfasetilpasning av arbeidsplassen.

SKS har ordninger for arbeidspraksis blant annet gjennom lærlingeorner og trainee-program. I 2023 hadde konsernet 2 lærlinger innen energioperatørfaget, samt én trainee innen krafthandel.

Det er totalt 17 kvinnelig ansatte som utgjør 22%. I 2023 var turnover i konsernet 0%. I turnover tallet inkluderes alle som har sluttet i selskap, unntatt pensjonering.

SKS har en relativt høy snittalder blant selskapets ansatte med 3 ansatte under 30 år, 24 ansatte mellom 30-50 og 51 ansatte over 50 år.

SKS har som mål å rekruttere riktig kompetanse og målrettet utvikle arbeidstakernes kompetande i tråd med konsernets og selskapenes behov.

Konsernstyret består av 7 personer hvorav 3 kvinner. Alderssammensetningen viser 2 personer i aldersgruppen mellom 30-50 år og øvrige over 50 år.

Konsernets lønns- og stillingssystem er kjønnsnøytralt og er et strategisk virkemiddel for å sikre selskapene arbeidskraft med høy kompetanse og konkurransekraft slik at de forblir livskraftig med sterke faglige miljøer og god økonomi. Lønns- og stillingssystemet skal tilfredsstille de krav som er nedfelt i arbeidsmiljø- og ferieloven, samt de til enhver tid gjeldende hovedavtaler, overenskomster, lokale særavtaler og administrative bestemmelser.

Opplæring/oppfølging

- Vi har kompetanse- og opplæringsplan og vi gjennomføre lovpålagt opplæring og e-kurs, i tillegg til individuelle kurs og kompetanseheving

på stabs/avdelingsnivå.

- Ved nytilsetting er det et eget introduksjonsprogram.
- Det gjennomføres årlig vernerunde og medarbeidersamtaler.
- I forbindelse med sykdomsforløp/funksjonsnedsettelse har vi oppfølgingssamtaler hvor HR er involvert på ulike nivå, blant annet med tilrettelegging.
- Alle medarbeidere skal gjennomføre en årlig medarbeidersamtale med påfølgende oppfølgingsplan.

- Gjennomført i 2023 oppfølging etter resultater av medarbeiderundersøkelsen i 2022.

Tilbud om seniorkurs ved fylte 60 år, tilbudt arbeidstrening gjennom tiltaksbedrift.

Ikke diskriminering

Likestillings- og diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Konsernet arbeider for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Vi har ingen kjente hendelser som går på diskriminering.

Medarbeiderløftet

I SKS har vi nedfelte standarder for et godt arbeidsmiljø. Disse hjelper å skape en felles kultur som skal bidra til trygghet, trivsel og motivasjon i arbeidshverdagen. Vi opptrer som en god medarbeider både internt og med de vi samhandler med.



Styrker lokalsamfunn

SKS-konsernet bidrar til fellesskapet gjennom betaling av store summer i skatter og avgifter til kommunene i Saltenregionen og Nordland fylkeskommune. Den Norske stat mottar også en betydelig andel av sum totale skatter og avgifter.

Produksjonsselskapene i konsernet er forpliktet til å angi konsesjonskraft og kvotekraft til berørte kommuner, Nodland fylkeskommune og lokale

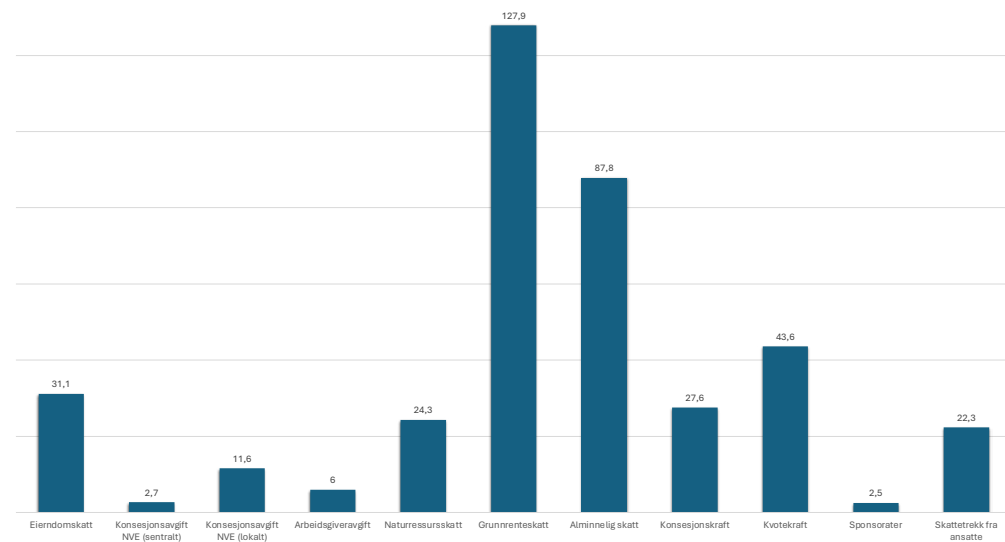
kraftselskaper. Kvotekraften leveres til selvkost, mens konsesjonskraften leveres til en pris fastsatt av Olje- og energidepartementet.

SKS bidrar til lokal verdiskapning ved å bruke lokale leverandører. De lokale leverandørene vi benytter har i tillegg et sterkt verdiskapningsfokus lokalt, noe som er viktig for oss i SKS. Dette gjennom blant annet spons til lokale lag og foreninger.

Slik måler vi arbeidet:

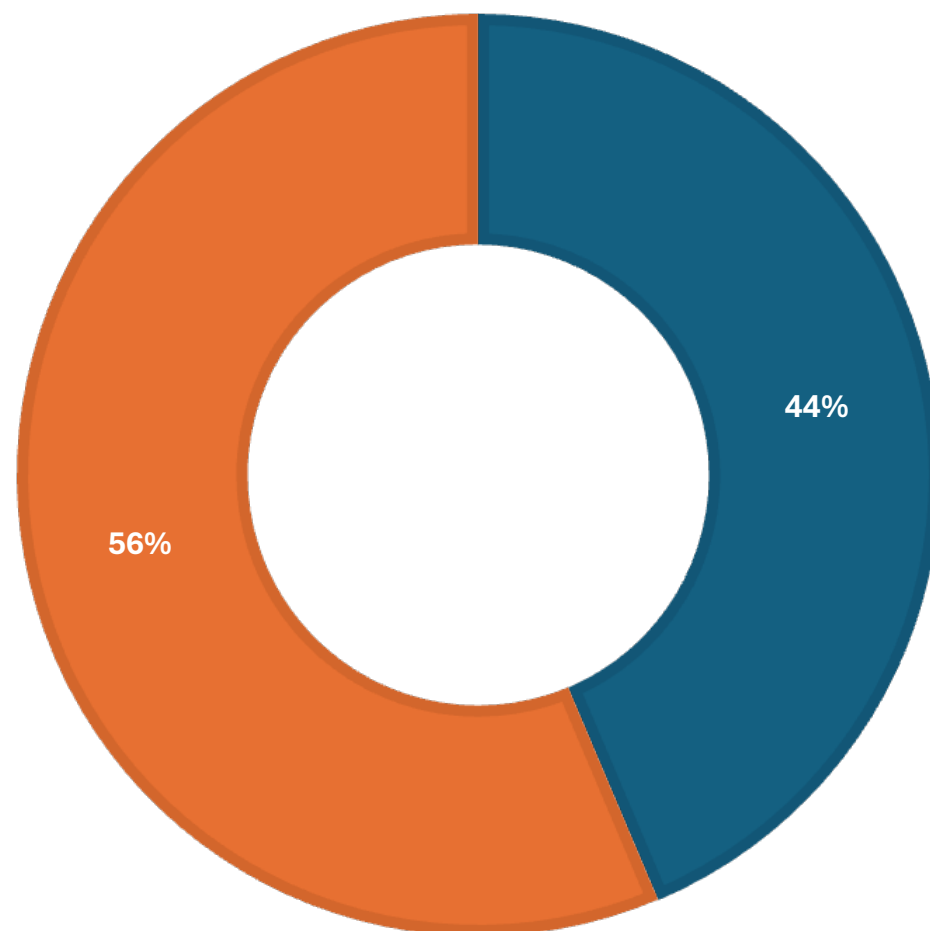
År	2023	2022	2021	2020
NOK samfunnsbidrag	387 000 000	337 000 000	312 000 000	261 000 000

387 millioner kr i samfunnsbidrag i 2023



Samfunnsbidrag - Lokalt vs. sentralt

■ Lokalt ■ Sentralt



SKS

skaper fantastiske ringvirkninger!⁴

og bidrar med **387 millioner kroner** til samfunnet i løpet av 2023. Dette tilsvarer til sammen:



634

tilskudd til drift av fotballbaner



219

lærere



123

politiuttrykninger



3171

måneder pappa-perm

og **43,4 MNOK** i kjøpekraft i sitt lokalsamfunn.

⁴ Kilde: DNB ringvirkninger-oppsummering for SKS

Sponsing og samfunnsstøtte

SKS ønsker å bidra til samfunnsutvikling og bolyst i våre vertkommuner som har gitt oss muligheten til å skape verdier av felleskapets vannressurser. Hvert år gir vi derfor tilbake et betydelig beløp til støtte for mangfold og bredde innenfor lokal og regional idrett, kultur og utdanningsrettede formål.

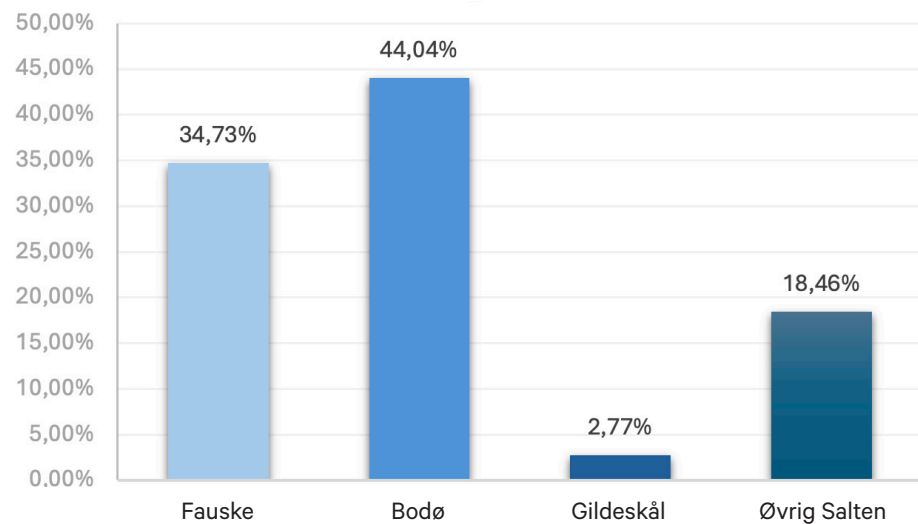
SKS fordeler sponsormidler til drift av idrettslag, idelle/frivillige organisasjoner, kulturformål, samt prosjekter i regi av skole- og utdanningsinstitusjoner. Sponsormidlene skal bidra til å skape aktivitet, bolyst og positive ringvirkninger i SKS produksjonsområder.

Lokal tilhørighet: SKS prioriterer sponsorsamarbeid med lokal tilhørighet knyttet til SKS virksomhetsområde. Vår vannkraftproduksjon foregår i store deler av Salten-regionen og på Helgeland - fra Kjerringøy i nord til Hemnes i sør.

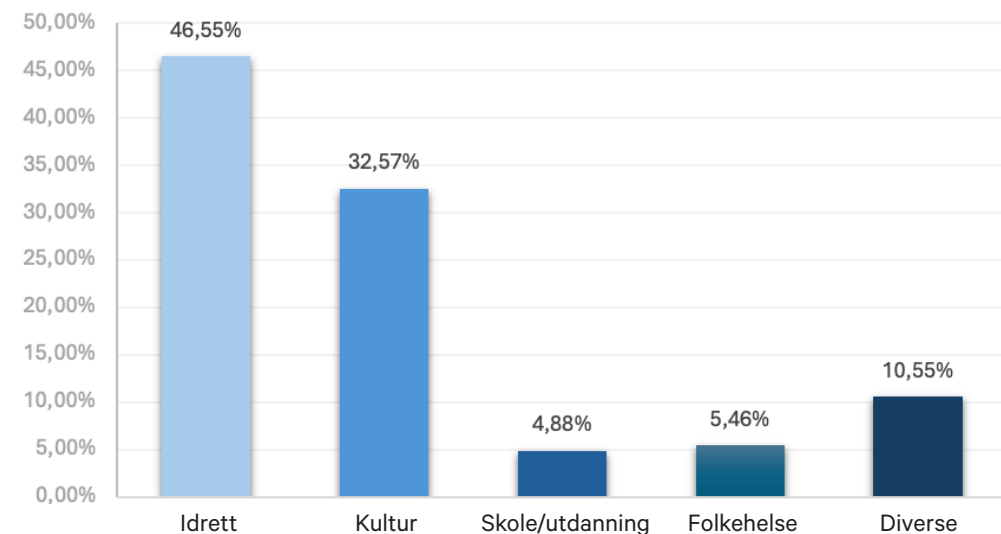
Positiv aktivitet: Sponsormidlene skal bidra til å skape et mangfoldig og inkluderende kultur-, idretts- eller frivillighetstilbud i de lokalsamfunnene SKS har tilknytting til. Sponsormidlene skal bidra til å skape positiv aktivitet og bolyst i regionen.

Barn og ungdom: Prosjekt eller tiltak som retter seg mot barn og unge prioriteres ved tildeling av midler. SKS heier på aktivitet som er inkluderende, som omfavner alle og som bidrar til trivsel og trygghet for de som vokser opp i vårt nærmiljø.

Geografisk fordeling



Fordeling pr kategori



Samarbeid i 2023

- Aktiv Fauske AS
- Arven | Nasjonalt kunskapscenter for fornybar energi
- Beiarelva SA - Laksetrapp
- Bodø 2024
- Dans Fauske
- Diverse
- Fauske & Sørfold Jeger og Fisk
- Fauske Atletklubb
- Fauske IL Langrenn
- Fauske Kommune | Verdensdagen for psykisk helse
- Fauske Sanitetsforening
- Fauske Skolekorps
- Fauske Svømmeklubb
- Fauske Videregående Skole | Barnas Idrettslag
- Fauske - Sprint FK
- Finneid Idrettslag
- First Lego League Salten
- Gatafestivalen
- Gildeskål Jeger-og Fiskerforening
- Gildeskål skytterlag
- Idrettsklubben Grand Bodø
- IL Malm
- Inndyr Vel | Kyststien
- Innstranda IL
- Kobberløpet AS
- Lions Club Fauske
- Misvær IL Svømming
- NNF Nordland | SKS-sluttspillet (kretsmesterskap SKS Arena)
- Norsk Forening for William syndrom
- Nygårdsjøen oppvekstsenter
- Oldereid Grendehus
- Saltensambandet
- Tverlandet IL Svømming
- Valnesfjord Idrettslag



Kapittel 04

Troverdig



Troverdig

Tillit til oss som bærekraftig aktør

Vesentlige temaer i kapitlet

- Helse og sikkerhet
- Transparens og sporbarhet
- Ansvarlig leverandørkjede
- Forsyning og samfunnsikkerhet

I SKS legger vi vekt på å opptre profesjonelt, ærlig, lojalt og pålitelig overfor hverandre, våre kunder og omverden for øvrig. Vi setter sikkerhet høyt og er opptatte av å ta vare på miljøet.

Helse- og sikkerhetssystemet dekker alle ansatte og arbeidsplasser som er organisert av SKS konsernet (Salten Kraftsambands AS, SKS Produksjon AS, SKS Handel AS og Rødøy-Lurøy kraftverk AS). HMS skal være en integrert del av den daglige virksomheten på alle nivå i hele SKS konsernet. Selskapet har fokus på et åpent, inkluderende, skadefritt og trygt arbeidsmiljø. SKS har nullvisjon i forhold til arbeidsrelaterte personskader.

Konsernstyret har det overordnede ansvaret for at konsernet har hensiktsmessige og effektive systemer og rutiner for styring og håndtering av risiko, inkludert internkontroll. Konsernsjef har ansvaret for de interne prosessene, og skal i samarbeid med avdelingsledere/prosesseiere identifisere, kontrollere og rapportere risiko i henhold til fastsatte rutiner.

Helse og sikkerhet

- **Bedriftshelsetjeneste:** SKS har en avtale med HEMIS der det avholdes årlige møter for arbeid med samarbeidsplan som omhandler psykososialt og fysisk arbeidsmiljø.
- **Sykefravær:** HR har oppfølging ved sykefravær i samarbeid med NAV og lege og støtte ved bedriftshelsetjeneste ved behov.
- SKS har **nullvisjon** i forhold til arbeidsrelaterte personskader.
- **HMS-styringssystem** tilrettelegger sikrer forebyggende HMS-arbeid.
- **Varsling:** SKS har en prosedyr for forsvarlig fremgangsmåte ved varsling av kritikkverdige forhold.
- **Sikker jobb-analyse (SJA):** gjøres når arbeidstakere står overfor nye risikoforhold på arbeidsstedet som ikke er vurdert under planlegging av arbeidsoppgaven.
- **SKS BIL (Bedriftsidrettslag)** tilbyr mange frivillige helsefremmende tiltak vedrørende fysisk og psykisk helse til ansatte.
- SKS bruker **Stoffkartotek** for å avdekke risiko knyttet til arbeid med kjemikalier og for å redusere risiko for ansatte og miljøet.



HMS Mål og resultater

- 1. I SKS har vi nullvisjon i forhold til arbeidsrelaterte personskader.
- 2. Det skal registreres minst 200 HMS-meldinger i virksomhetssystemet i 2023. SKS har oppnådd målsettingen med god margin for 2023.
- 3. Det skal gjennomføres medarbeiderundersøkelse for å kartlegge organisatoriske og psykososiale arbeidsforhold i 2023.
 - Alle avdelinger har gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2022 og implementert ulike tiltak ut fra avdelingsvise resultater.
- 4. Alle avdelinger skal gjennomføre minimum to interne samlinger hvor fokus på organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø inngår som tema.
 - Alle avdelinger har gjennomført samlinger der organisatoriske og psykososiale arbeidsforhold har vært tema. Verneombud har deltatt på enkelte møter.
- 5. Totalt sykefravær skal være lavere enn 3,5 %
 - Sykefraværet er høyere enn målsettingen, spesielt langtidsfravær. Berørte ansatte blir fulgt opp av ledere og HR. Etter Covid-19 og andre luftveisplager er korttidsfraværet på nivå med målsettingen på 1%.
 - SKS har gjennomført revisjon av HMS-styringssystem, der nye HMS mål og økt ambisjonsnivå er tatt inn. Videre er det lagt til rette for ny sammensetting av AMU fra 2024. Det har vært jobbet godt med HMS i hele konsernet i året, spesielt med oppfølgingspunkter etter medarbeiderundersøkelsen. Funn som ikke er lukket videreføres inn i 2024.
 - SKS har definert mål om å øke antall HMS-meldinger i virksomhetsstyringssystem i 2024 med hensikt å holde fokus på forbedringsarbeid.

SKS sine ambisjoner:

- Nullvisjon arbeidsrelaterte skader.
- 200 HMS meldinger i virksomhetssystemet i 2023.
- Korttidsfravær : under 1 %
- Totalt sykefravær : < 3,5 %

Resultater i 2023

Kategori	2023	2022	2021
Antall arbeidsrelaterte personskader med fravær	1	0	1
Antall arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær	2	0	2
Antall fraværsdager pga skader	1	0	1
HMS meldinger	222	205	97
Totalt sykefravær <3,5% (2021 <4%)	5,31%	5,56%	5,20%
Korttidsfravær 1-3 dager <1% (2021 <1%)	1,88%	1,03%	0,82%

Risikostyring

Risikostyring gjennomføres for alle sentrale beslutninger og aktiviteter i SKS med bakgrunn i gjeldende lover, forskrifter, og interne krav i henhold til styrende dokumentasjon som gjelder på aktuelle områder. Konsernsjef foretar sammen med avdelingsledere/prosesseiere en årlig gjennomgang av konsernets risikoområder. Konsernstyret har det overordnede ansvaret for at konsernet har hensiktsmessige og effektive systemer og rutiner for styring og håndtering av risiko, inkludert internkontroll.

Det utarbeides en rapport til konsernstyret over aktiviteter med særlig høy risiko, samt hvilke tiltak som kan iverksettes for å redusere risikoene. Konsernets risikoer deles opp i følgende kategorier:

Strategisk risiko	Operasjonell risiko	Regulatorisk, markeds- og finansiell risiko
• Investering i ny kraft. • Oppkjøp/salg • Samarbeid med andre • Organisering, bemanning, rekruttering • Teknologiske valg • Omdømme • Prosjekter	• HMS • Drift og vedlikehold • Beredskap • Produksjon og salg av kraft • Skader på produksjonsanlegg, utstyr og eiendeler • Prosjekter	• Finansiering - gjeld/egenkapital • Klima, nedbør, temperatur • Gass-, kull- og oljepriser • Priser på CO2-kvoter • Nett og overføringsforhold • Områderisiko • Valutarisiko • Markedsdesign; organisering av kraftmarkedet, prisområder, kvoter, støttereimer • Ytre rammebetingelser - innmatskostnader, tariff, skatt og avgifter. • Kreditt og likviditet • Lånebetingelser og renter

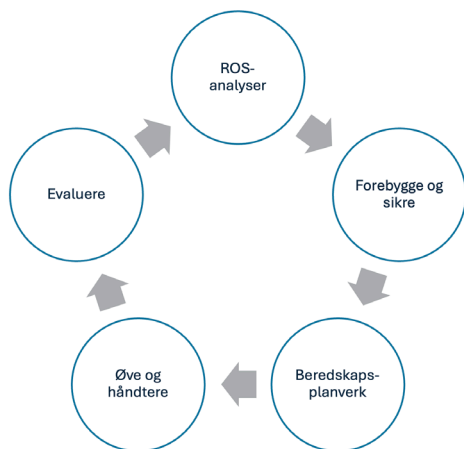
Forsyning og samfunnssikkerhet

Samfunnet er avhengig av stabile leveranser av elektrisitet. Kraftforsyning er en del av samfunnets aller viktigste infrastruktur. SKS arbeider systematisk med tiltak for å forebygge og håndtere ekstraordinære hendelser som kan skade eller hindre produksjon av elektrisk energi. Forsyningssikkerhet er kraftsystemets evne til å kontinuerlig levere strøm av en gitt kvalitet til sluttbrukere, og omfatter både energisikkerhet, effektsikkerhet og driftssikkerhet. Vannkraft utgjør det meste av den norske kraftforsyningen, og ressursgrunnlaget avhenger derfor av den årlige nedbørsmengden. Den regulerbare vannkraften SKS råder over kan

ved hjelp av magasinene produsere kraft selv i perioder med lite nedbør og lavt tilsig. Tilgangen på stor magasinkapasitet gir mulighet til å utjevne produksjonen over år, sesonger, uker, døgn avhengig av markedsforhold, innenfor de begrensninger som er gitt av konsesjon og vannvei. En ekstraordinær hendelse kan forårsake en ekstraordinær situasjon, som et større avbrudd i energiforsyningen. Et annet eksempel er utbrudd av pandemisk influensa, hvor mange av de ansatte i SKS blir syke på samme tid. En pandemi vil kunne forårsake en ekstraordinær situasjon, selv om ikke dette i seg selv forårsaker brudd på forsyningen. Men ekstraordinært stort sykefravær kan true

evnen til gjenoppretting dersom dette medfører mangel på kvalifisert personell.

SKS bruker ROS-analyser som planverktøy for å skaffe seg grunnlag for å utarbeide gode beredskapsplaner og kunne prioritere ressursene til de viktigste tiltakene. Disse analyser benyttes til å vurdere hvilke hendelser som kan forebygges, og hvilke sikringstiltak som kan iverksettes for å forhindre, eller begrense skadevirkningene av ekstraordinære hendelser.



Transparens og sporbarhet

Verdikjeden til SKS består av aktiviteter med direkte og indirekte påvirkninger på omverdenen. Vi kjøper et bredt spekter av varer og tjenester og fra inn- og utland, spesielt i forbindelse med utbygging og rehabiliteringsprosjekter knyttet til konsernets kraftverksportefølje. Ved å gjøre bevisste produkt- og leverandørvalg har SKS mulighet til å bidra positivt knyttet til sosiale forhold hos leverandør.

Hvordan jobber vi med dette ?

SKS har i dag etiske retningslinjer i sin innkjøpspraksis men gjør ikke sporadiske kontroller av forhold hos leverandører. SKS har avtale om innsyn med flere av sine leverandører. Innsynsbesøk går hovedsakelig ut

på kvalitetssikring av levert produkt/tjeneste, men SKS har gjennom tilsynsbesøk også muligheter til å observere brudd rundt sosiale forhold til en viss grad. Arbeidsforhold for arbeidskraft leid inn av leverandører har ikke tidligere blitt fulgt opp. SKS skal kontinuerlig jobbe for å forbedre vår klima- og miljøpåvirkning gjennom å direkte utfordre våre leverandørers miljøavtrykk, etiske grunnprinsipper og sosiale forhold.

Mål og resultater

Av 576 registrerte leverandører i vårt regnskaps-systemet for 2023, har vi gjort vurderinger av leverandører der vi har omsetning over 10 000 kr. Gjennom Åpenhetsloven har SKS fokus på å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, sikre allmennheten tilgang til informasjon, samt bedre grunnlag til å fatte kjøps- og investeringsbeslutninger ved valg av leverandører.

Vi benytter anerkjente kontraktsstandarder Kolemø og NS i utforming av kontrakter. Det er ikke satt særskilte krav til våre leverandører ut over generelle kontraktskrav der det er krav til opprettholdelse av gjeldende lover og forskrifter. Konsernet har følgende prosedyrer for innkjøp tilgjengelig i vårt virksomhetsstyringssystem. Prosedyre for innkjøp generelt:

- **Miljøkrav:** Ingen generelle krav, vurderes i hvert enkelt tilfelle eller prekvalifisering.
- **HMS:** Ingen generelle HMS krav, vurderes i hvert enkelt tilfelle eller prekvalifisering.
- **Prosedyre for anskaffelse av kjøretøy** som sier elbil skal vurderes som alternativ, og skal velges hvor det tilfredstiller behovet.
- **Prosedyre for anskaffelse, registrering og bruk av stoffer (kjemikalier).** Den skal sikre kontroll med anskaffelse, oppbevaring og bruk av kjemiske produkter.
- **Prosedyre for planlegging, gjennomføring**

og avslutning av prosjekttinnkjøp, gjelder prosjekttinnkjøp over 200 000 kr.

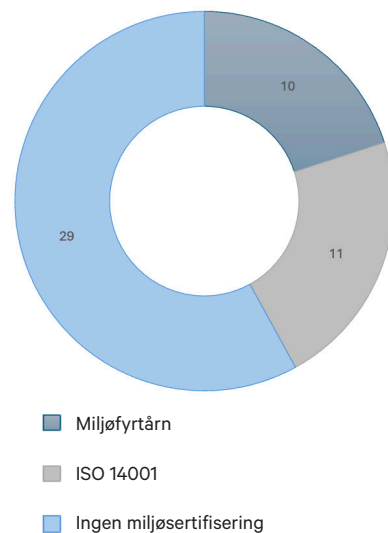
- Vi har en **“generell veileder for miljøvennlige innkjøp”** som skal benyttes som en sjekkliste ved alle innkjøp. Den har som formål å redusere selskapets miljøbelastning og fortrinnsvis beregnet for de selskapene som er miljøfyrtårnsertifisert.

SKS har samhandlet med 576 leverandører i 2023. Gjennomgang av de største leverandørene, omsetning >1 mill. kr. viser at 21 leverandører har en eller annen form for miljøsertifisering, mens 29 leverandører har ikke sertifisering.

Evaluering

Selskapet er fornøyd med resultatet fra aktsomhetsvurderingen som er gjennomført og som viser ingen funn av negative konsekvenser/brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos selskapets leverandører.

Antall miljøsertifiserte leverandører i 2023 med omsetning over 1 MNOK



Våre etiske retningslinjer

I SKS konsernet har vi et bevisst forhold til de valg og handlinger vi foretar oss i det daglige. Etikdens verktøykasse inneholder to grunnprinsipper som vi kan bruke for å vurdere våre handlingsalternativer.

- Det første prinsippet *likhetsprinsippet*. Det betyr at like tilfeller behandles likt.
- Det andre prinsippet *offentlighetsprinsippet*.

I SKS har vi kontinuerlig fokus på etikk og bedriftskultur. Vi arbeider for god etisk tenkning og har et sett med etiske regler som vi skal forholde oss til i det daglige som omhandler etisk opptreden rundt forretningspraksis, lojalitet, politisk aktivitet, arrangementer, gaver og varsling.

Vi og våre underleverandører skal ikke medvirke til brudd på menneskerettigheter, skal sikre organisasjons frihet og retten til tariffavtaler, samt eliminering av tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering på arbeidsplassen.

SKS tydeligere prioriteringer:

- Når vi fortsetter på vår bærekraftsreise, forblir vår forpliktelse til å ytterligere integrere ESG-hensyn i våre anskaffelsesprosesser urokkelig. Vi er forpliktet til å øke vår forståelse av utslipp fra forsyningskjeden, og baner vei for målrettede initiativer for reduksjonen av utslippene.
- Ved å erkjenne betydningen av samarbeid, har vi som mål å styrke vårt engasjement med leverandører, partnere og kunder for i felleskap å fremme bærekraftsagendaen.
- I 2024 vil vår screeningsprosess inkludere forventninger til utslipp og miljøstyring for å ytterligere vurdere modenhet til våre leverandører på dette området og øke deres bevissthet om våre forventninger.
- Vi vil forbli forpliktet til å forbedre vår forståelse av ESG-emner innen leverandørkjedemaene gjennom ytterligere opplæring, og fremme en kultur for bærekraft innen vår organisasjon.



Appendiks

- GRI Index
- Interessentoversikt

GRI content index with reference to GRI

Statement of use:

- SKS has reported the information cited in this GRI content index for the period 01.01.2023 -31.12.2023 with reference to the GRI standards.

GRI 1 used:

- GRI 1: Foundation 2021

GRI Standard	Disclosure	Lokasjon
--------------	------------	----------

GRI 2 - GENERAL STANDARD DISCLOSURE (2021)**Organizational Profile**

102-1	Name of the organization	
102-2	Activities, brands, products, and services	
102-3	Location of headquarters	
102-4	Location of operations	
102-5	Ownership and legal form	

Strategy

102-14	Statement from senior decision-maker	
--------	--------------------------------------	--

Ethics and integrity

102-16	Communication of critical concerns	
--------	------------------------------------	--

GRI 300 - ENVIRONMENTAL (2021)**302: Energi (2016)**

302-1	Energy consumption within the organization	
302-3	Energy intensity	

304: Biodiversity (2016)

304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	
304-3	Habitats protected or restored	

305: Emissions (2016)

305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	

306: Waste (2020)

306-3	Waste generated	
306-4	Waste diverted from disposal	

308: Supplier Environmental assessment (2016)

308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	
308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions	

GRI Standard	Disclosure	Lokasjon
400 - SOCIAL (2021)		
403: Occupational Health and Safety (2018)		
403-1	Occupational health and safety management system	
403-2	Hazard identification, risk assessment and incident investigation	
403-3	Occupational health services	
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	
403-5	Worker training on occupational health and safety	
403-6	Promotion of worker health	
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	
403-9	Work-related injuries	
403-10	Work-related ill health	
404: Training and education (2016)		
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	
405: Diversity and equal opportunity (2016)		
405-1	Diversity of governance bodies and employees	
406: Non-discrimination (2016)		
413: Local communities (2016)		
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	
414: Supplier social assessment (2016)		
414-1	New supplier that were screened using social criteria	
414-2	Negative social impacts in the supply chain and action taken	

Interessentoversikt

	Interesse-organisasjoner	Myndigheter/regulanter	Kunder	Investorer og eiere	Nåværende og fremtidige ansatte	Leverandører	Lokalsamfunn
Hvem ?	- Energi Norge - Natur og Miljøvern - Reindriftsnæring - Miljøvernforbundet - Lag/foreninger - NHO - Fagforeninger - LVK - Turistforening - Jakt og fiskelag	- Regjering - NVE - Storting - Fylket - Kommune - OED (Olje- og Energi-dep.) - Statnett/nettselskap - Skattemyndigheter - DSB - Statsforvalter - Konkurransetilsynet - Miljødirektoratet	- Sluttbrukere - Storbedrifter - Andre kraftselskap - Produsenter - Sluttbrukerselskap - Industri	- Bank - Forsikring - Eiere - Kraftselskap - Kommuner - Fylkeskommune	- Fagforeninger - Studenter - Lærlinger	- El-Mek leverandører - Konsulenter - Advokater - Lokale, regionale landsentreprenører	- Grunneiere - Idrett - Jakt og fiske - Kultur - Undervisning - Hytteforeninger - Reindrift
Hva er de opptatt av ?	- Verne høringspart - Pengestøtte - Informasjon/involvering - Paradoks ift. folks behov og myndighetens regelverk/skatter/avgifter - Inkluderende bredt - Tilbud til alle - Bransjeinteressenter - Naturvern - Egen næring	- Konsesjoner - Lover og forskrifter - Natur- og miljøpåvirkning/inngrep - Arealbruk - Forsyningssikkerhet - Utslipp og forurensning - HMS - Minstevannføring - Kostnads- og kompetansedrivere - Ny produksjon - NVE og OED: miljø og sikkerhet, nytte av samfunnet og urbefolkning - Større krav og forskrift krever endring i organisasjon - Miljøregnskap	- Lav pris - Fornybar energi - Lokal forankring - Krav til felles miljøsertifisering - Krav om miljøfyrtårnsertifisering i anbud.	- Eiere har egne bærekraftsmål vi må oppfylle - Avkastning/utbytte - Lokal tilstedeværelse - Arbeidsplasser - Skatt (lokal) - Bank og finans opptatt av bærekraftsmålene og utslipp - Forsvarlig drift	- Nye ansatte vil stille nye/andre krav til oss som arbeidsgiver - Studenter og lærlinger: lønn og arbeidsvilkår - Etikk - Fremtidsrettet - Øke kunnskapsnivå og forståelse - Trygg/god arbeidsplass - Omdømme - Det grønne skiftet - Nye ansatte: konkurransefortrinn å være god på bærekraft - Attraktivt at nye ansatte får brukt sin kompetanse - Arbeidsforhold	- Kompetanse - Økonomi - Krever økt bruk av lærlinger hos våre leverandører - Sikre rekruttering av fagarbeidere i vår bransje - Fremtidig kamp om arbeidskraft - Omdømme - Kjøper lite betalingsvillig, bare ved myndighetens pålegg.	- Stabile arbeidsplasser - Følge regulatoriske krav - Verdiskapning - Regulering av vann - Miljøperspektiv - Naturen - Reguleringer - Minst mulig inngrep i naturen - Forventning om at SKS skal bidra da vi benytter felleskapsressurser - Lokal stor bidragsyter