

Salten Kraftsamband AS
2023

Redegjørelse Åpenhetsloven



Innholdsfortegnelse

SKS rapport etter åpenhetsloven

1. Innledning	3	
1.1 kontaktinformasjon		3
1.2 Rapporteringsplikt		3
2. SKS organisering og driftsområde	3	
2.1 SKS organisering og driftsområde		3
2.2 Interne retningslinjer		3
2.3 Mål		4
2.4 Tiltak		4
3. Aktsomhetsvurderingene	4	
3.1 Ansvar		4
3.2 Organisering, metodikk og resultat		4
3.3 Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter og tjenester		6
3.4 Gjenoppretting og erstatning		6

SKS rapport etter åpenhetsloven

1. Innledning

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Salten Kraftsamband (SKS) skal årlig redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til lovkrav og offentliggjøre denne. Her skal vi vurdere våre leverandører og samarbeidspartnere opp mot lovens intensjon.

Denne rapporten redegjør for de aktsomhetsvurderinger SKS har gjennomført, de tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og i våre leverandørkjeder.

1.1 kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

firmapost@sk.s.no

1.2 Rapporteringsplikt

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer eller oppfyller to av følgende tre kriterier: Salgsinntekter over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og over 50 medarbeidere, er rapporteringspliktig etter åpenhetsloven. Ser en bort fra børsnotert, oppfyller SKS øvrige kriterier og er dermed rapporteringspliktig.

2. SKS organisering og driftsområde

2.1 SKS organisering og driftsområde

SKS er et energikonsern med virksomhet hovedsakelig innenfor forretningsområdene vannkraftproduksjon, kraftforvaltning og kraftomsetning med tilhørende aktiviteter. SKS har sitt hovedkontor på Fauske, og eies av Bodø kommune, Fauske kommune, Nordlandskraft AS, NTE, Jämtkraft AB, Bodø Energi AS og Bodø Kommunale Pensjonskasse.

Konsernets produksjonsanlegg ligger i kommunene Fauske, Gildeskål, Beiarn, Bodø, Rødøy og Hemnes.

SKS er morselskap i konsernet og eier 100 % av aksjene i datterselskapene SKS Produksjon AS og SKS Handel AS. I tillegg eier selskapet i overkant av 73 % av aksjene i Rødøy-Lurøy Kraftverk AS.

2.2 Interne retningslinjer

Konsernets verdigrunnlag gir føringer for hvilke kjerneverdier, medarbeiderstandarder og etiske retningslinjer vi har å forholde oss til. Vårt verdigrunnlag er i inneværende år til revidering. Tilsvarende er/vil prosedyrer for innkjøp og prosjektmodell bli revidert for å ivareta åpenhetslovens intensjoner.

Det er informert om åpenhetsloven på våre nettsider og på intranett, samt i ulike forum i konsernet. Det er videre opprettet eget område på teams som er tilgjengelig for alle våre medarbeidere. Her kan man finne litteratur og følge det arbeidet som er gjort, og som danner grunnlaget for denne rapporten. Konsernets implementering av åpenhetsloven er forankret i konsernstyret.

2.3 Mål

SKS skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og vi skal jobbe for at alle har anstendige arbeidsforhold, både i eget konsern, i våre leverandørkjeder og blant våre forretningspartnere.

2.4 Tiltak:

I arbeidet med implementeringen av åpenhetsloven har vi erfart følgende områder som skal videreutvikles i SKS

1. Informasjon om lovens intensjoner og internt arbeid. Dette gjøres gjennom ulike fora, møter og på intranett i egen organisasjon.
2. Vårt verdihefte skal revideres og presiseres med hensyn til åpenhetslovens intensjoner, som er et av flere HMS mål for konsernet i 2023.
3. Aktsomhetsvurderingene skal videreutvikles på bakgrunn av de erfaringer og kunnskaper vi opparbeider oss fortløpende.
4. Kompetanseheving på innkjøpspraksis. Herunder revidering og implementering av åpenhetslovens intensjoner i våre innkjøpsprosedyrer og vår prosjektmodell.
5. Vi skal tilrettelegge for at deleide selskap som er eller kan bli omfattet av åpenhetsloven kan benytte seg av våre maler og metodikk.
6. SKS vil jobbe for et utvidet bransjesamarbeid innenfor åpenhetslovens intensjoner, blant annet gjennom vår konsernsjef sitt styreverv i Fornybar Norge.

3. Aktsomhetsvurderingene

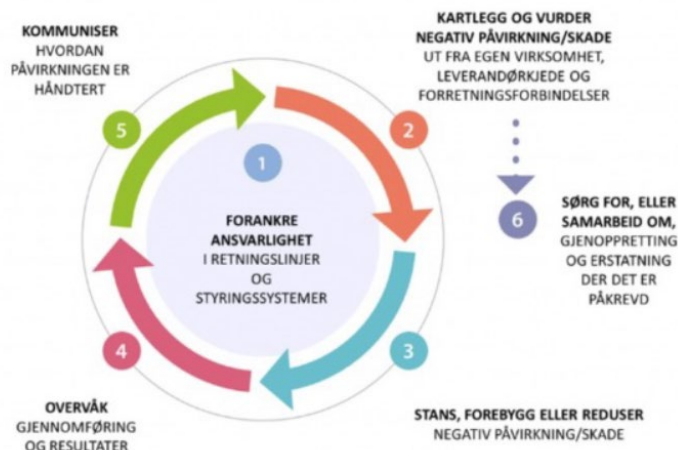
3.1 Ansvar

SKS skal sørge for at konsernet har oversikt og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til konsernets aktiviteter og forretningsforhold.

Det er styret og daglig leder i hvert enkelt selskap i konsernet som har det overordnede ansvaret for at lovens intensjoner blir ivaretatt. Videre pålegges de respektive avdelingsledere og innkjøpsfunksjoner, et særskilt ansvar innenfor området. Avd. leder stab/støtte sørger for implementering, rapportering og saksbehandling av åpenhetsloven på vegne av SKS.

3.2 Organisering, metodikk og resultat

For oppfyllelse av Åpenhetslovens intensjoner er det foretatt aktsomhetsvurdering i henhold til figur under:



Relevante aktører i hvert selskap har vært involvert i aktsomhetsvurderingene basert på oversikter over forretningsmessige forhold til i 2022. Nedenfor er en beskrivelse av de aktiviteter og funn vi har kartlagt for hvert steg i aktsomhetsvurderingen.

1. Forankre ansvarlighet

- Konsernets etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i konsernstyret.
- Avd. leder stab/støtte har dratt prosess med relevante aktører i respektive selskaper for å gjennomføre aktsomhetsvurderingene.
- Konsernledelsen, avdelingsledere, hovedtillitsvalgte, og andre relevante avdelinger/funksjoner er særskilt involvert/orientert.
- Implementering av åpenhetslovens intensjoner tas inn i innkjøpsprosedyrer og prosjektmodell.

2. Kartlegging, og vurdering av negativ påvirkning

Om lag 700 av våre forretningsforbindelser er vurdert, der følgende prinsipper er lagt til grunn:

- Størrelse: Omfang/størrelsen av transaksjoner mot selskap.
- Geografi: Primært handler vi med norske leverandører, men har en rekke selskap der en er kjent med bruk av under-/underleverandører med utenlandsk opprinnelse, samt at vi handler med flere multinasjonale selskap.
- Bransje: Innkjøp av enkelte ELMEK deler og prosjekter innenfor bygg og anleggsbransjen. Her er det kjent risiko for brudd på åpenhetslovens intensjoner og vies særskilt oppmerksomhet framover.
- Varer: Innkjøp av enkelte varer der tilvirkning med tanke på råvarer, opprinnelse og produksjon kan synes noe uoversiktlig (IKT).
- Etiske forhold: Selskaper som kan oppfattes å være i gråsonen hva angår etiske forhold, brudd på menneskerettigheter, og/eller ønsker «grønnvasking» av hele eller deler av sine porteføljer (SKS H)

Sentrale personer i respektive selskap/avdelinger har vært delaktig i de aktsomhetsvurderinger som er gjort, og områder med risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er kartlagt ut fra kunnskap og skjønn.

3. Stans, forebygge eller redusere

Basert på de vurderinger vi har gjort har vi ikke grunnlag for å si at det faktisk foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Implementering av åpenhetsloven har resultert i et skjerpet blikk, og større oppmerksomhet på lovens

intensjoner, og som vil ha fokus i forbindelse med anskaffelser, kjøp og salg av varer og tjenester framover.

4. Overvåk gjennomføring og resultater

Vi legger til grunn følgende plan for videre oppfølging/overvåking:

- Leveranser til, og kjøp av varer og tjenester blir en egen risiko i øvrig risikoarbeid i konsernet.
- Utvikle konsernets innkjøpsprosedyrer og prosjektmodell for kategorisering av leverandører for lettere å identifisere og kartlegge risiko.
- Leverandør oppfølging, og sikre at flere leverandører signerer og etterlever leverandørreklæring ref. KOLEMO og avtaleverk innenfor bygg- og anlegg m. fl.

5. kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert

Konsernets redegjørelse er tilgjengelig på vår nettside: sks.no

6. Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting

Siste steg i aktsomhetsvurderingen er ikke relevant da vi ikke har avdekket funn pt. som krever ytterligere handling.

3.3 Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter og tjenester

Våre største leverandører leverer varer og tjenester innenfor ELMEK og bygg- og anleggsbransjen. Vi har også større innkjøp på IKT siden, samt benytter en del tekniske og juridiske konsulenttjenester. Prosesser og rutiner i forbindelse med åpenhetsloven er knyttet til konsernets forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere.

Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med bakgrunn i interne prosesser og høy grad av etterlevelse av relevante lover og forskrifter nedfelt i vårt internkontrollsystem.

Våre forretningsforbindelser er i hovedsak norske bedrifter/konsulenter. Oppfølging av deres eventuelle under-/under leverandører blir imidlertid viktigere framover.

SKS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Konsernet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på negative konsekvenser. Vi opplever at dialogen med leverandører er en viktig effekt framover der fokus på etterlevelse av lover, regler og avtaleverk og ikke minst dokumentasjon blir stadig viktigere med tanke på oppfyllelse av åpenhetslovens intensjoner.

3.4 Gjenoppretting og erstatning

SKS har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Fauske 27. juni 2023

konsernsjef: Liina Veerme

konsernstyret:

styreleder: Unni M. Gifstad
styrets nestleder: Ronny Borge
styremedlem: Christian Stav
styremedlem: Malin Johansen
styremedlem: Jan-Åke Sjölund
styremedlem: Linn Kristin Hauge
styremedlem: Kurt Edvardsen-Kvam