

SKS

Bærekraftsrapport

2022



Innhold

Forord fra vår konsernsjef – SKS tar bærekraft på alvor	s. 03	Troverdig	s. 22
Om SKS	s. 04	Helse og sikkerhet	s. 23
Formål med rapporten	s. 05	Forsyning og samfunnssikkerhet	s. 24
Verdigrunnlag	s. 05	Transparens og sporbarhet	s. 25
Visjon og kjerneverdier	s. 05	Våre etiske retningslinjer	s. 25
Våre vesentlige bærekrafttemaer	s. 06		
Våre temaer og FNs Bærekraftsmål	s. 10		
Engasjert	s. 11	Appendiks	s. 26
Ansvarlig bidragsyter til det grønne skiftet	s. 12	GRI Index	s. 27
Fornybar energi	s. 12	Oversikt interessenter	s. 29
Energiforbruk	s. 13		
Fysisk klimarisiko	s. 14		
Klimagassutslipp	s. 14		
Vi låner naturen	s. 14		
Nyskapende	s. 18		
Regional utvikling	s. 19		
Styrker lokalsamfunn, næring og mennesker	s. 21		
Mangfold og likestilling	s. 21		



Forord fra vår konsernsjef

SKS tar bærekraft på alvor

Vår første selvstendige bærekraftsrapport markerer starten på et nytt kapittel for SKS. Som vannkraftprodusent og handelsselskap innen fornybare energiløsninger er selskapet godt posisjonert når vi i fremtiden skal styrke vårt bidrag til grønn omstilling, elektrifisering og overgangen til morgendagens bærekraftige samfunn.

Vi har i rapporteringsprosessen involvert alle ansatte i selskapet. For at vi alle skal få eierskap til bærekraft har vi arrangert egen temadag hvor målet var – og er, å styrke kunnskap, skape forståelse og gi medarbeidere grunnleggende innføring i hva bærekraft omfatter, samt hvordan vår kjernevirksomhet påvirker miljø, sosiale og økonomiske forhold.

Vi ønsker at hver medarbeider skal ta ansvar og være gode, troverdige ambassadører for SKS sitt bidrag til en bærekraftig framtid.

Rapporten skal være et verktøy for å fange opp eventuelle negativ påvirkning av miljø og samfunn. Det skal gi oss et godt grunnlag for å strekke oss etter god forretningsførsel, etiske prinsipper, og for å måle effekten av målrettet og konkret forbedringsarbeid.

Rapporten skal bidra til å dokumentere ansvarlighet og transparens omkring SKS virksomhet. Vi ønsker å skape tillit hos egne ansatte, våre eiere, kunder, samarbeidspartnere og øvrige interessenter.

Arbeidet med å dokumentere effekt og påvirkningen av SKS virksomhet er omfattende. Det involverer hele verdikjeden i selskapet. Vi ønsker å styrke fagkunnskapen ved å ansette en egen bærekraftsansvarlig i løpet av 2023. Dette gir muligheter for gjensidig kompetanseoverføring og samtidig et løft for SKS i bærekraftarbeidet.

Vi har et mål om å levere på bærekraft og vi skal sette tydelige mål. SKS tar bærekraft på alvor og skal være med på et felles løft for å innfri egne, nasjonale og globale bærekraftmål.

God lesing!

Liina Veerme
Konsernsjef SKS



Om SKS

SKS er Nord-Norges ledende kraftprodusent med produksjon av ca 2,2 TWh vannkraft fra våre 21 kraftstasjoner i regionen. Dette tilsvarer forbruket til vel 110 000 husstander. SKS har også eierskap i andre produksjonsselskaper innen vannkraft tilsvarende 1,3 TWh. SKS har flere kraftutbyggingsprosjekter som i fremtiden vil bidra til økt produksjon av miljøvennlig fornybar energi.

SKS er en aktiv krafthandelsaktør og har bygget opp et solid krafthandel- og forvaltningsmiljø på

Fauske. Konsernet er blant annet medeier i et av landets største sluttbrukerselskap innen salg av strøm for privat og bedrift, samt et drifts og overvåkningsselskap for kraftproduksjon.

Salten Kraftsamband er eid av Bodø og Fauske kommuner, NTE AS, Nordlandskraft AS, Bodø pensjonskasse, Bodø Energi AS, samt svenske Jämtkraft AB. SKS har hovedkontor på Fauske, seks mil fra Bodø, og har p.t. 73 medarbeidere.

Nøkkeltall konsern

- Ansatte: 73
- Skatt: 263 mnok
- Inntjening: 827 mnok

Selskapene som er dekket av rapporten

- SKS Produksjon AS
- SKS Handel AS
- Salten Kraftsamband AS



Vi skaper muligheter

«Vi skaper muligheter» er konsernets visjon. Visjonen uttrykker evne og vilje til å skape mulighet for vekst og utvikling. Denne muligheten gjelder vekst i energiproduksjon, og vekst innen handel av kraft. Mulighet som tilrettelegger for elektrifisering av energiforbruk og omlegging til bruk av fornybar energi.

Visjonen uttrykker også viktigheten av å skape utvikling internt. Konsernet skaper muligheter for ansatte gjennom personlig og faglig utvikling, og konsernet skaper muligheter gjennom kontinuerlig forbedring av prosesser og systemer.

Gjennom utbytter til eierne, betydelige årlige skatter og avgifter, samt sponsorvirksomhet, skaper konsernet også muligheter for fellesskapet.

Formål med rapporten

For SKS er vårt formål med bærekraftsrapportering å oppnå en intern bevisstgjøring og synliggjøre våre ambisjoner eksternt. Bærekraftsrapportering vil også være et verktøy for å strekke oss i riktig retning i fremtiden. Videre vil SKS nå og i fremtiden forholde seg til en rekke regulatoriske krav som utløser behov for denne type rapportering.¹

Konsernets bærekraftsrapport gir informasjon om hvordan foretaket bidrar til en bærekraftig utvikling, og hvordan selskapet påvirker omgivelsene og hvordan omgivelsene påvirker foretaket. Selskapet vil etterstrebe et lavt fotavtrykk ved utbygging av ny vannkraft og er klar over at kraftutbygging medfører naturinngrep i elver og elveløp samt arealbruk. Konsernet har fokus på å holde utslipp fra egen drift og verdikjede på et minimum.

Verdigrunnlag

I SKS konsernet har vi i fellesskap definert hvilken visjon, hvilke kjerneverdier, medarbeiderstandarder, og etiske retningslinjer vi har med oss i arbeidshverdagen. Dette er konsernets verdigrunnlag. Ansvar for å utøve vårt arbeid i samsvar med konsernets verdigrunnlag påhviler hver enkelt av oss. Ledere på alle nivå i konsernet har et spesielt ansvar for å fokusere på verdigrunnlaget i sitt lederskap.

Visjon og Kjerneverdier

Vår visjon, «Vi skaper muligheter» gjenspeiler SKS's kraft til å skape mer fornybar energiproduksjon, tilby framtidsrettede tjenester innen handel og forvaltning av kraft, bidra til utvikling regionalt og lokalt.

Vi skaper også muligheter for medarbeidere og kompetansemiljø, samt for nærings- og samfunnsutvikling, utdanning, kultur og idrett.

Verdiene «Engasjert og Troverdige» er godt forankret i vårt daglige arbeid. I tillegg har vi etablert verdien «Nyskapende», som skal trigge oss til å løfte blikket, og spørre oss selv i det daglige – er det den beste måten å løse denne oppgaven på, eller skal vi gjøre det på en ny og bedre måte?

Vi har valgt å la kjerneverdiene være rettesnor for valgene vi tar når det gjelder bærekraftig aktivitet og gjennom rapporteringen.

Bærekraftsrapporten er strukturert etter disse kjerneverdiene:

- **Engasjert**

I SKS har vi vilje og entusiasme. Vi opptrer imøtekommende og inkluderende overfor hverandre, våre kunder og samarbeidspartnere

- **Nyskapende**

SKS skal vi vise vilje og evne til å tenke nytt, være innovativ og kreativ. Vi skal evne å gå i front og velge å ha en proaktiv tilnærming til fremtiden, gjerne i samarbeid med andre.

- **Troverdige**

I SKS legger vi vekt på å opptre profesjonelt, ærlig, lojalt og pålitelig overfor hverandre, våre kunder og omverden for øvrig. Vi setter sikkerhet høyt og legger vekt på å ta vare på miljøet.



¹ (Aktivitet- og redgjørelsesplikten, åpenhetsloven, regnskapsloven 3-3c (samfunnsansvar), EU Taksonomien og EU Corporate Sustainability Reporting Directive.)

Våre vesentlige bærekrafttemaer

Hele selskapet har vært delaktig i å identifisere hvilke bærekrafttemaer som er vesentlige for oss. SKS har i 2022 gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse. En vesentlighetsanalyse prioriterer temaer basert på våre påvirkninger på omverdenen, interessenters forventninger, marked, scenarier og megatrender. Analysen tar for seg både påvirkningene selskapet har på omverdenen, men også påvirkningene (risiko og muligheter) miljøet vil ha på selskapet. SKS har valgt å rapportere på vesentlige temaer der GRI-rammeverket benyttes som rapporteringsrammeverk.

I praksis ble det å identifisere hva som er vesentlig for SKS startet opp med en bærekraftsdag der alle ansatte i konsernet deltok og bidro inn i prosjektet. Formålet med bærekraftsdagen var å involvere alle ansatte, skape engasjement og etablere en felles forståelse for bærekraftsarbeidet. Det ble gjennomført workshop i grupper der mulige vesentlige temaer i fellesskap ble identifisert. I etterkant av dette fikk hvert identifiserte tema gjennomført en påvirkningsanalyse

og risiko/mulighetsanalyse i en tverrfaglig sammensatt bærekraftsgruppe i SKS. Relevante ressurspersoner var inne i ulike faser av analysen. Analysen resulterte i vesentlige temaer som rapporteres med støtte fra GRI-rammeverket. Disse følges videre ved å sette mål og etablere KPI-er for oppfølging av måloppnåelse.



SKS risiko og mulighetsmatrise

Megatrender er sterke transformativt krefter som kan endre økonomien, bedrifter og samfunnet. Det kan påvirker investeringsbeslutninger – alt fra hvilke industrier og land vi investerer i og hvordan muligheter identifiseres. Vi har valgt ut noen megatrender innen bærekraft som vil kunne påvirke selskapets strategi.

● SKS betegner som risiko;

1. Manglende ivaretagelse av natur og biodiversitet
2. Endrede rammevilkår for konsesjoner med hensyn til natur og biodiversitet

5. Ytre påvirkninger som ryster verdikjeder globalt (eks. fysiske klimaendringer, krig)
6. Økte krav til klimatilpasning
7. Tap av omdømme ved manglende innsats for å redusere klimaendringer
9. Fjerning av opprinnelsesgarantier
11. Ansvar for leverandører, kunder og verdikjede
12. Økte rapporteringskrav av ikke-finansiell informasjon
14. Økte krav til gjenvinning og gjenbruk
15. Økte krav til reduksjon og verdiskaping fra avfallsstrømmer

● SKS betegner som risiko, men med muligheter;

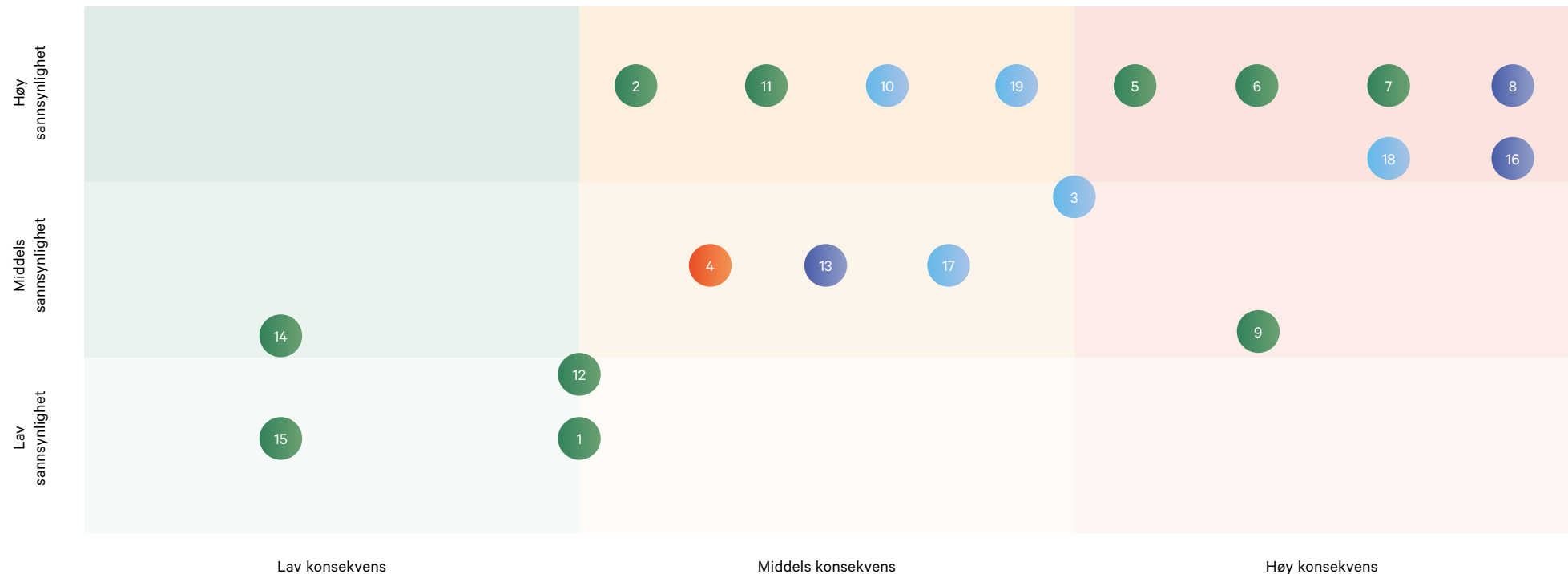
4. Eierflukt i nord

● SKS betegner som mulighet, men med mulig risiko;

3. Fysiske klimaendringer lokalt
10. SKS transparens om egne påvirkninger
17. SKS som lokal verdiskaper og bidragsyter
18. Likestilling og mangfold i virksomhet og ledelse
19. Attraktivitet og tilhørighet gjennom målrettet arbeid med bærekraft

● SKS betegner som mulighet;

8. Regulatorisk klimaomstilling i EU og Norge
13. Grønn kapital
16. Nye markedsandeler og forretningsområder ved å bistå eiere med omstilling






Påvirkningsanalyse

I SKS har vi flere interessenter å forholde oss til, men ulike forventninger til vårt bærekraftsarbeid. Dette er viktig for oss, og vi forsøker etter beste evne å imøtekomme de ulike forventningene. Sett i lys av positive og negative påvirkninger

innen ESG-dimensjonen er det flere temaer som er viktige. Vi har valgt å jobbe videre med flere av temaene som scorer høyt på vesentlighet for både oss og våre interessenter. Dette er fokus i bærekraftsrapporten.



- + Positiv påvirkning innen klima og miljø
- + Positiv påvirkning innen sosial
- + Positiv påvirkning innen styringsprinsipper
- Negativ påvirkning innen klima og miljø
- Negativ påvirkning innen sosial
- Negativ påvirkning innen styringsprinsipper

Visjon	Kjerneverdier	Beskrivelse	Vesentlige temaer	
Vi skaper muligheter		Engasjert	<p>Vi skal være en engasjert bidragsyter til det grønne skiftet og klimaomstilling</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fornybar energi • Klima • Natur og biodiversitet
		Nyskapende	<p>Vi bygger og utvikler samfunn, næring og mennesker</p>	<p>Arbeidsplasser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regional utvikling og styrking av lokalsamfunnet • Kompetanseheving • Mangfold og likestilling
		Troverdig	<p>Tillit til oss som bærekraftig aktør</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Helse og sikkerhet • Transparens og sporbarhet • Ansvarlig leverandørkjede • Forsyning og samfunnsikkerhet

Våre temaer og FNs Bærekraftsmål

SKS jobber aktivt med FNs bærekraftsmål, og mener at privat sektor har et stort ansvar når det kommer til å produsere grønn energi, og utføre målene. Vi bidrar med sosial, miljømessig og økonomisk utvikling i områdene vi opererer i. Med vår kjernevirksomhet – å produsere grønn energi utfører vi en samfunnskritisk oppgave, skaper arbeidsplasser og sikrer tilgang til strøm for mange. Vi har valgt å fokusere på følgende bærekraftsmål:

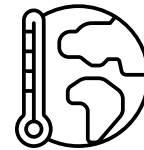
- 4** God utdanning
- 5** Likestilling mellom kjønnene
- 7** Ren energi til alle
- 8** Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- 9** Industri, innovasjon og infrastruktur
- 11** Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- 13** Stoppe klimaendringene
- 15** Livet på land
- 17** Samarbeid for å nå målene





Kapittel 02

Engasjert



Ansvarlig bidragsyter til det grønne skiftet

Vesentlige temaer i kapitlet

- Fornybar energi
- Klima
- Natur og biodiversitet

SKS er en produsent av fornybar energi og gjennom vår kjernevirksomhet baner vi vei for fornybarsamfunnet. SKS har 21 kraftverk i drift, i tillegg til en prosjektportefølje med ytterligere kraftverk som kan bygges ut. Når vi bygger ut nye kraftverk kommer økningen i fornybar kraftproduksjon samfunnet til gode i generasjoner. I løpet av de neste årene skal transportsektoren og industrien elektrifiseres, og tilgangen til fornybar energi er viktig for å redusere CO₂-utslipp fra disse sektorene. Statnett prognoserer et energiunderskudd i Norge fra 2026, og et underskudd i Nord-Norge fra 2027. I så måte er SKS sitt bidrag å sørge for god utnyttelse av eksisterende produksjon

i tillegg til å sørge for muligheter for nye utbygginger, dette for å sikre tilgangen til fornybar energi. Energitilgang er avgjørende for å lykkes med avkarbonisering av samfunnet og for å tiltrekke ny næringsaktivitet til vår landsdel, noe som igjen kan bidra til levende lokalsamfunn i nord.

Fornybar energi

For SKS er det kommersielt interessant å drifte og bygge ut fornybar energiproduksjon. Forventninger om økt etterspørsel etter våre produkter gir håp om videre vekst og lønnsomhet. Hydrogenproduksjon basert på vannkraft, dataprosessering og batteriproduksjon er eksempler på kraftkrevende industri som kan være aktuell for vår region. Her ønsker vi å ta en aktiv rolle for å bidra til ytterligere vekst. Ved å bygge ut fornybar kraft og øke den fornybare kraften som blir produsert bidrar SKS direkte til energiomstillingen.

Bransjen er imidlertid beheftet med risiko. Vår landsdel har et kraftoverskudd, og overføringskapasiteten ut av området er begrenset. En vesentlig styrkelse av nettet nord-sør ligger langt frem i tid. Dette medfører lave priser i våtår. Det er også knyttet risiko til forbruksutviklingen i området. Nye forbruksetableringer krever ofte store investeringer på nettsiden og disse prosessene er tidkrevende. Det risikeres da at disse etableringene skjer i andre områder. Dersom det bygges ut mye fornybar kraft uten at forbruket økes tilsvarende vil det etableres et varig lavt prisnivå i vårt område. Selskapet risikerer da å gjennomføre ulønnsomme investeringer.

Innenfor GHG-protokollen kan man deklare forbruk av fornybar energi ved bruk av lokasjonsbestemt og markedsbasert metode. Fokuset på sporing og dokumentasjon av fornybart energiforbruk er økende og forventes å forsterkes som følge av EU-taksonomien, EUs CSRD og generelt økt bevissthet blant forbrukere. Næring og industri i Norge har et konkurransefortrinn og en unik mulighet til å kunne deklare bruk av fornybar energi både ved bruk av lokasjonsbasert og markedsbasert metode.

SKS omsetter opprinnelsesgarantier for dokumentasjon av fornybart energiforbruk og ser dette som et forretningsområde i vekst. Når SKS omsetter opprinnelsesgarantier for dokumentasjon av fornybart energiforbruk benyttes normtall for CO₂-utslipp per kWh. Vi har som mål å fremskaffe konkrete CO₂-utslipp per kWh for våre kraftverk. Gjennom vår handelsvirksomhet selger vi kraft til flere sluttbrukerselskap. Vi benytter våre kanaler til å informere om dokumentasjon i henhold til GHG-protokollen, og har en ambisjon om at 90 % av volumet som vi selger til andre sluttbrukerselskap for næring og offentlig virksomhet skal være dokumentert fornybart innen 2030.

For å være en troverdig bidragsyter i det grønne skiftet er det viktig for oss å gjøre tiltak for å redusere

vårt eget fotavtrykk, både når det gjelder energibruk, utslipp av klimagasser og miljøpåvirkninger.

SKS sine ambisjoner:

- Vi vil reinvestere gjennomsnittlig 30 MNOK i eksisterende produksjon per år. Formålet ved oppgradering og reinvestering er å sikre eksisterende produksjon og å hente ut produksjonsøkning der det er mulig.
- SKS har som mål å idriftsette ny fornybar produksjon frem mot 2030. Utbyggingen kan skje i egen regi eller i samarbeid med andre kraftselskap. I løpet av 2023 planlegges investeringsbeslutning på to av de aktuelle kraftverkene tilsvarende 145 GWh.
- Fremskaffe konkrete CO₂-utslipp per kWh for ett kraftverk i løpet av 2024 og for alle kraftverkene i selskapet innen 2026.
- Øke andel av dokumentert fornybar energi omsatt via andre sluttbrukerselskap til næring og offentlig virksomhet til 90 % innen 2030.

Energiforbruk

Norge har en høy andel elektrisitet i sin energibruk sammenlignet med andre land. På grunn av at vi historisk har hatt rikelig tilgang på elektrisk kraft benyttes høyverdig energi også i stor grad til formål som kunne vært løst med lavverdig energi, for eksempel elektrisk oppvarming av bygg.

I SKS ble det i 2022 brukt 3 696 MWh i organisasjonen. SKS kjøper opprinnelsesgarantier fra Oldereid kraftverk for sitt forbruk, og bruker med dette dokumentert fornybar energi.

Vi har en kjøretøy- og maskinpark som er delvis elektrisk. Bruken av fossilt brennstoff i 2022 omregnes til 263 MWh, der diesel utgjør 238 MWh og bensin 22 MWh. Samlet energibruk i organisasjonen tilsvarer 3 959 MWh.

Energibruken i organisasjonen vil variere fra år til år avhengig av aktivitet. Det forventes en økning i det elektriske forbruket som følge av elektrifisering av bil- og maskinpark. Samtidig vil CO₂-utslippene reduseres.

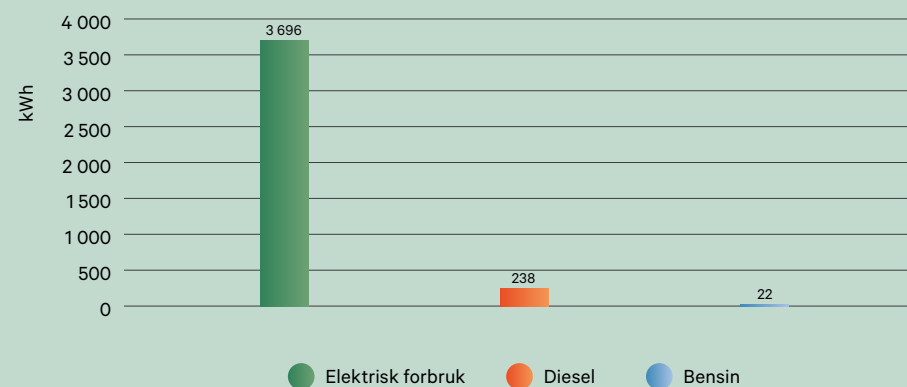
SKS sine ambisjoner:

- Vi vil i 2023 fortsette fremdriften med elektrifisering av konsernets bil- og maskinpark
- Vi vil i fremtiden vurdere behov for energistyringssystem i bygningsmassen.

Energitetthet

Brennstoff	kWh/liter
Diesel	12,23
Bensin	10,46

Energiforbruk i organisasjonen i 2022



Fysisk klimarisiko

Klimaendringene gjør at vi må forvente oss en endring i nedbørmønstret og kan oppleve mer ekstremvær, dette vil øke risikoen for flom og skredfare ved våre anlegg. Tall fra Miljødirektoratet forventer at nedbørmengden vil øke mot slutten av århundreskifte. Større nedbørmengder er med på å endre markedsprisen, ved at de totale klimaendringene vil påvirke tilbudet og etterspørselen etter kraft.

Som kraftprodusent er SKS eksponert for bevegelser i markedspriser og volumusikkerhet. Klimaendringene kan påvirke markedsprisen og volumusikkerheten ved at klimaendringen påvirker tilgjengelig kraftproduksjon til SKS Produksjon, samt til andre kraftprodusenter i prisområdene rundt oss.

Klimaendringer og mer ekstremvær er risikoer som påvirker vår virksomhet og samfunnet som helhet i fremtiden. Tilpasset kraftproduksjon i regulerede vassdrag kan bidra til å dempe negative effekter av ekstremvær for nærmiljø og infrastruktur.

Begrensninger i nettkapasitet, samt begrensninger i slukeevne i kraftstasjonene medfører tapt energi-produksjon. Uten disse begrensningene kunne vi bidratt til mer fornybar energi-produksjon i samfunnet. Vi måler vårt flomtap som i 2022 utgjorde 340 GWh.

Utslipp 2022		
Scope 1	Kjøretøy	63,58 t CO ₂
Scope 2	Energibruk i bygninger og bilpark	89,58 t CO ₂
Scope 3	Forretningsreiser med fly og avfall	34,83 t CO ₂

Klimagassutslipp

Klimagassutslipp er den viktigste drivkraften for stigende globale temperaturer og er derfor et sentralt fokus for bedrifters påvirkning.² En vesentlig andel utslipp fra norsk fornybarnæring oppstår i leverandørkjeden.³ SKS foretar innkjøp og transport av maskiner, utstyr, komponenter og materialer globalt. Det blir også kjøpt inn en del elektroniske- og spesialbestilte komponenter. Det velges per i dag ikke materialer/komponenter basert på klimaavtrykk.

GHG protokollen

Protokollen klassifiserer et selskaps direkte og indirekte klimagassutslipp i tre «scopes».

- Scope 1-utslipp er direkte utslipp fra eide eller kontrollerte kilder i bedriften.
- Scope 2-utslipp er indirekte utslipp fra generering av kjøpt energi som forbrukes i bedriften.
- Scope 3-utslipp er alle andre indirekte utslipp som forekommer i et selskaps verdikjede (GHG Protokollen)

Scope 1: Kjøretøy

Beregnet utslipp i 2022 er 63,58 tCO₂e.

Dette gjelder utslipp fra hele kjøretøyparken; Person- og varebiler, terrengkjøretøy og gressklippere. Kjørelengde for bilene er hentet ut fra vårt elektroniske kjøreboksystem. Forbrukstall for terrengkjøretøy ved lokasjon Sulitjelma mangler.

Scope 2: Energibruk i bygninger og bilpark

Utslipp av sum energibruk i bygninger for selskapene var 26 t CO₂ i 2022. All oppvarming skjer med elektrisk energi. Vi kjøper opprinnelsesgarantier fra egen kraftproduksjon i Oldereid kraftverk for å dokumentere fornybart elektrisitetsforbruk. Benyttet faktor for beregning av CO₂ utslipp fra vannkraft er 7 g/kWh.

Sum utslipp fra energibruk i bygninger og bilpark er 89,58 t CO₂.

Scope 3: Forretningsreiser med fly og avfall

Utslipp fra gjennomførte forretningsreiser med fly i selskapene i 2022 var 16,2 t CO₂. Utslippstallene er mottatt fra vårt reisebyrå. Det er ikke ført oversikt over antall flyreiser. I etterkant av COVID-pandemien er reisevirksomheten dratt kraftig ned. Næringslivet har tilrettelagt for mye mer digital aktivitet sammenlignet med før pandemien, og vi som ofte har hatt lang reisevei til møter og kompetansehevende arenaer har større mulighet for å delta og bidra. Med vår geografiske lokasjon vil noe reisevirksomhet med fly likevel være påregnelig.

SKS har avtale med avfallsoperatør Østbø om miljøvennlig håndtering av avfall. Avfallsoperatør tilgjengeliggjør statistikk på hentet/levert avfall. Vi mottar årlig rapport med oversikt over avfallsfraksjoner og gjenvinningsgrad. Nytt fra 2023 er at vi skal sortere ut matavfall, noe som tidligere gikk i blandet restavfall. En del av våre lokasjoner ligger langt fra Østbøs anlegg. Det er gjort en klimavurdering som viser at sortering

SKS sine ambisjoner:

- Vi vil redusere utslipp fra kjøretøyparken ved kontinuerlig overgang til elektrisk drift.
- Begrense utslipp fra reisevirksomhet
- Evaluere om det er mulig å kutte utslipp fra avfall ytterligere

av matavfall på disse lokasjonene vi gi et betydelig høyere CO₂ utslipp grunnet ekstra kjøring med hentebil. Her vil fortsatt matavfall gå i blandet restavfall.

Sum utslipp fra forretningsreiser med fly og avfall er 34,83 t CO₂.

Vi låner naturen

Vi låner naturen av generasjonene som kommer etter oss. Utbygging og drift av vannkraft representerer i utgangspunktet en negativ påvirkning for naturen for nåtiden og fremtiden. Vi må la denne påvirkningen bli så liten som mulig uten at det går på bekostning av kraftproduksjonen som er vårt hovedbidrag inn i det grønne skiftet. Det handler om å løse klimakrisen uten å forsterke tap av naturmangfold.

Typiske påvirkninger ved utbygging og drift av vannkraft:

- Fysiske inngrep: damanlegg, anleggsveier, kraftstasjon, rørgater/vannveier, massedeponi, kraftledninger.
- Andre påvirkninger: Hydrologiske og morfologiske endringer, for eksempel vannstandsvariasjon i magasiner, redusert vannføring i elv, endret vannføring over året eller mellom sesonger, redusert massetransport.
- Fisk, fiske, naturmangfold, landskap, friluftsliv, reiseliv, kulturminner, villrein.

² Kilde: FNS Klimapanel ³ Kilde: EnergiNorge

Konsesjonsprosessen

Gjennom konsesjonsprosessen for vannkraft utføres miljøkonsekvensutredninger der naturmangfold hensyntas. Via konsesjonen setter myndighetene stedsmessige krav til aktørenes handlingsrom for at nytten ved produksjonen av fornybar energi skal overgå de negative innvirkningene på naturmangfoldet.

Tiltak for å unngå, begrense, avbøte eller kompensere negative konsekvenser kan pålegges konsesjonshaver med hjemmel i konsesjonsvilkårene. For vannkraft er det for de nyere konsesjonene utviklet standard naturforvaltningsvilkår som konsesjonshaver må følge. Konsesjonshaver kan også ilegges spesielle vilkår om tiltak.

Konsesjonen legger føringer for detaljplanlegging av anleggs- og driftsfasen, som gjennomføres av konsesjonær. NVE skal godkjenne detaljplanen før bygging kan starte, og tilser at planene er i henhold til konsesjon og lovverk. Konsesjonæren har begrenset spillerom i denne fasen.

Konsesjonsinstituttet

I de fleste tilfeller kreves det konsesjon for å bygge, eie og drifte kraftverk. Hovedformålet med konsesjonsinstituttet er at myndighetene kan regulere og kontrollere kraftproduksjonen slik at den utvikler seg på en samfunnmessig rasjonell måte og med minst mulig negative konsekvenser. En grundig konsesjonsprosess bidrar til å sikre god ressursutnyttelse, redusere negative virkninger og å fremme lokal forankring og aksept for prosjektene. For å gi konsesjon skal fordelene for samfunnet overstige skadene og ulempene [NOU 2023 Energikommisjonen]

Tiltakshierarkiet

Hierarkisk fremstilling av tiltak for å unngå negativ påvirkning ved utbyggingsprosjekter.



SKS har ikke søkt om nye konsesjoner siden 2010, men har ervervet konsesjoner på prosjekter gjennom fusjoner. SKS planlegger å bygge ut 145 GWh vannkraftproduksjon i tidsperioden frem mot 2028.

Ved utbygging av nye kraftverk vil det innføres en vurdering av bærekraftsaspektet før investeringsbeslutning. For eksisterende anlegg har SKS gjennom konsesjon krav til høyeste og laveste regulering i vannmagasin, minstevannsføring i elver og krav til fiskeutsett.

Spesielt sårbare områder

SKS har anlegg som grenser mot nasjonalparker og naturreservat. Disse anleggene mottar tilsig fra særlig sårbare områder.

Reindrift

I reindriftsområder kan utbygging av kraftproduksjon komme i konflikt FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter artikkel 27. Artikkel 27 setter grenser for statens adgang til å gripe inn i minoriteters grunnleggende rettigheter, som kulturutøvelse. For den samiske folkegruppen er reindrift en del av kulturutøvelsen. Reindrift er en arealkrevende næring, og omtrent 40 % av det norske landarealet er i dag reindriftsområder (NOU 2023 Energikommisjonen).

Naturinngrep ved etablering av ny vannkraftproduksjon vil kunne utgjøre en negativ påvirkning ved reindriften for eksempel ved at endring av vannveier, heving av vannmagasiner og ny infrastruktur kan føre til brudd i etablerte trekkveier for reinen.

Utbygging av ny infrastruktur og lettere tilgjengelig-gjøring av nye naturområder for allmennheten representerer også en negativ innvirkning for reindriftsnæringen ved økt ferdsel inn i områder som tidligere var mindre berørt.

SKS har bygget anleggsveier i Sulitjelma og på Sundsfjordfjellet som utgjør en negativ påvirkning for reindriften.

I driftsfasen opplever SKS at reindriftsnæringen og kraftproduksjon sameksisterer med et lavt konfliktnivå.

Økosystemer og biologisk mangfold

Hovedpåvirkningen på økosystemer og biologisk mangfold ved vannkraftproduksjon oppstår ved magasinregulering og fraføring av vann fra elver. Ved fraføring av vann mister elvene sin evne til å transportere løsmasser. Dette kan føre til at finstoffet tetter hulrom i elveleiet og gjør det mindre egnet som habitat for levende organismer.

Arstaddalselva ble tilført mye finstoff i forbindelse med byggingen av Govdesåga kraftverk og øverste deler av elva er sterkt påvirket av anleggsvirksomhet. Her kan det være aktuelt å bruke gravemaskin for å rense bunnssubstratet for finstoff og reetablere hulrom i elvebunnen. Effekten av tiltaket måles ved å foreta hulromsmålinger i elveleiet og oppfølgende bunndyrsprøver etter noen år.

Utslipp av brennstoff og kjemikalier

SKS har ikke et forbruk av diesel, olje og kjemikalier i et omfang som påvirker biologisk mangfold, men vi har flere hydraulikkanlegg vil utgjøre en risiko ved lekkasje. Tidligere gjennomførte ROS-analyser gir en oversikt over anleggene vi har og hvilken risiko som er knyttet til hvert anlegg. Disse kan bygges om til elektrisk drift, og vi vil legge en plan for ombygging av de anleggene som er definert med høyest risiko.

Utsett av fisk

Gjennom konsesjon er SKS pålagt utsett av fisk i noen av våre vannveier der vandringsmulighetene for fisk er borte.

I reguleringsmagasinet Gjømmervatn er det pålagt utsett av fisk. På grunn av lav regulering er habitatet i Gjømmervatn godt og fiskebestanden er god. Utsett av fisk har liten effekt og ved prøvafiske er det lave gjenfangster av utsatt fisk. I samråd med Statsforvalteren vurderes det om det finnes andre mer hensiktsmessige tiltak som kan gjennomføres.

I Balvatn og Stor-Dorro viser prøvafisking at 60 % av fisken er utsett.



Fisk med parasitter, Sokumvatn.



Fisk med marflo, Gjømmervatn.

I reguleringsmagasiner med stor regulering er kvaliteten på fisken ofte dårlig fordi fiskens naturlige byttedyr ikke overlever de store vannstandsendingene

gjennom året. Fisken må da ernære seg på andre byttedyr, som plankton og snegler, noe som ofte fører til parasitter i fisken, slik som i Sokumvatn.

Restaurering av Litjvatnet

Oldereid kraftstasjon ble idriftsatt i 1953. Gjennom de påfølgende 70 årene har vannføringen til området rundt Litjvatnet i Oldereidvassdraget vært liten, ettersom vannet i hovedsak er ført til Oldereid kraftverk for kraftproduksjon. Dermed ble Litjvatnet til slutt helt gjengrodd. I perioden 2016-2020 har SKS restaurert dette habitatet. Litjvatnet ble mudret og vannstanden hevet. Formålet var å få tilbake et tilnærmet naturlig vannspeil.

SKS sine ambisjoner:

- Sette mål om å identifisere konkret negativ innvirkning av vår virksomhet på biologisk mangfold, og sette av midler som kan benyttes til avdempende tiltak.
- Identifisere konkrete habitater som er aktuelle for restaurering fremover mot 2030.
- Plan for mulig reetablering av naturlig elvehabitat i Arstaddalen.
- Plan for ombygging av hydraulikkanlegg til elektrisk drift.
- Innføre vurdering av bærekraftaspektet før investeringsbeslutning ved nye utbygginger.



Kapittel 03

Nyskapende



Nyskapende

Vi bygger og utvikler samfunn, næring og mennesker

Vesentlige temaer i kapitlet

- Arbeidsplasser
- Regional utvikling og styrking av lokalsamfunnet
- Kompetanseheving
- Mangfold og likestilling

Regional og nasjonal utvikling

Vi er en av de viktigste næringslivsaktørene i Nordland, og bidrar til fellesskapet gjennom at vi hvert år betaler inn store summer i skatter og avgifter. Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor, og skal ivareta både sosiale og miljømessige hensyn i vår drift. Vi er brennende opptatt av våre lokalsamfunn. Her produserer vi den fornybare energien, og vi ønsker at det skal være gode og attraktive samfunn hvor det er godt å bo og leve. For å bidra til dette er vi en aktiv samarbeidspartner på mange områder.

- Vi støtter lag og foreninger innen idrett og kultur
- Vi støtter aktører som skaper uforglemmelige og stolte øyeblikk
- Vi støtter utdanningsinstitusjoner og stiftelser med læring og kunnskap i fokus
- Vi engasjerer oss i kunnskapsbedrifter og næringslivsfond – med formål om å skape et bedre næringsliv.



Hvordan jobber vi med dette?

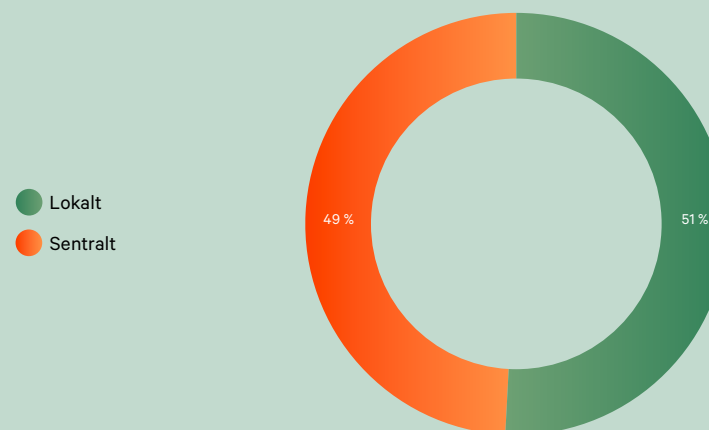
SKS bidrar også til fellesskapet gjennom betaling av store summer i skatter og avgifter til kommunene i Saltenregionen og Nordland fylkeskommune. Den Norske stat mottar også en stor andel av sum totale skatter og avgifter. Hvert år settes det av vesentlige midler som gis som støtte til frivillighet, lag og foreninger innen idrett, kultur og utdanningsrettede formål. I tillegg gis det bidrag i form av kompetanse og innsats inn mot ulike fagforum og næringsfremmende tiltak i regionen.

Produksjonsselskapene i konsernet er forpliktet til å avgi konsesjonskraft og kvotekraft til berørte kommuner, Nordland fylkeskommune og lokale kraftselskaper. Kvotekraften leveres til selvkost, mens konsesjonskraften leveres til en pris fastsatt av Olje- og energidepartementet. For 2022 ble det avgitt 162,3 GWh konsesjonskraft og 254, 8 GWh kvotekraft, som utgjør betydelige verdier for mottakerne.

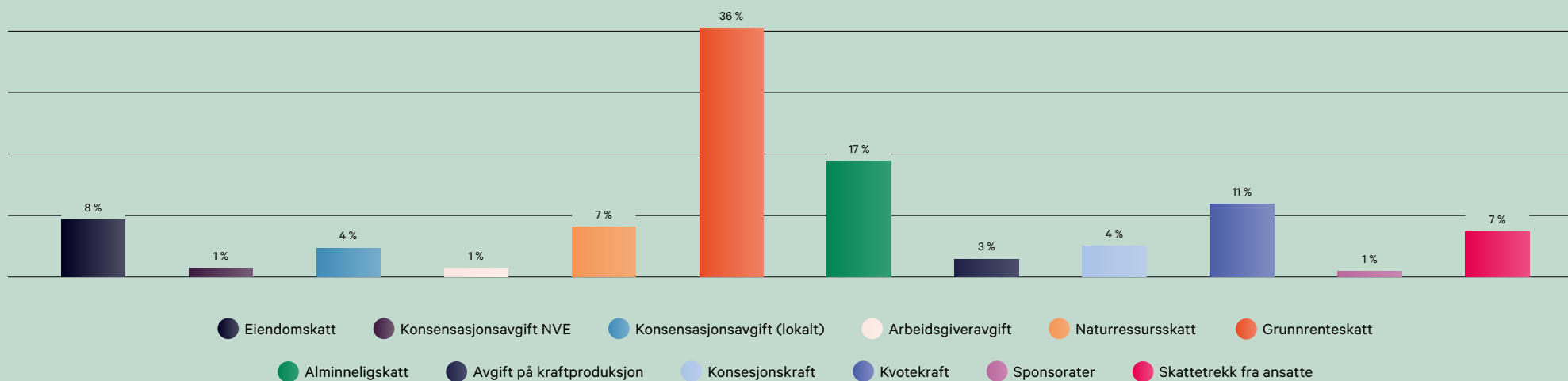
Slik måler vi arbeidet:

År	2022	2021	2020	2019
NOK samfunnsbidrag	337 000 000	312 000 000	261 000 000	386 000 000

Samfunnsbidrag – Lokalt vs. sentralt



337 millioner kr i samfunnsbidrag 2022



Styrker lokalsamfunn, næring og mennesker

SKS skal opptre i henhold til FNs internasjonale menneskerettighetskonvensjoner. Vi og våre underleverandører skal ikke medvirke til brudd på menneskerettigheter, sikre organisasjonsfrihet og retten til tariffavtaler, samt eliminering av tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering på arbeidsplassen.

SKS bidrar til lokal verdiskapning ved å bruke lokale leverandører. De lokale leverandørene vi benytter har i tillegg et sterkt verdiskapningsfokus lokalt, noe som er viktige for oss i SKS. Dette gjennom blant annet spons til lokale lag og foreninger.

SKS har ordninger for arbeidspraksis blant annet gjennom lærlingeordninger og trainee-program. I 2022 hadde konsernet to lærlinger innen energioperatørfaget, samt én trainee innen krafthandel.

Det er totalt 16 kvinnelige ansatte, som utgjør 22 %. I 2022 var turnover i konsernet 6,8 %. I turnover tallet inkluderes alle som har sluttet i et selskap uavhengig av årsak.

SKS har en relativt høy snittalder blant selskapets ansatte med fire ansatte under 30 år, 22 ansatte mellom 30–50 år og 48 ansatte over 50 år.

SKS har som mål å rekruttere riktig kompetanse og målrettet utvikle arbeidstakernes kompetanse i tråd med konsernets og selskapenes behov.

Konsernstyret består av åtte personer hvorav tre kvinner. Alderssammensetningen viser en person i aldersgruppen mellom 30–50 år og øvrige over 50 år. SKS ledergruppe består av en kvinne og syv menn. Alderssammensetningen er to personer mellom 30–50 år og seks over 50 år.

Konsernets lønns- og stillingssystem er kjønnsnøytralt og er et strategisk virkemiddel for å sikre

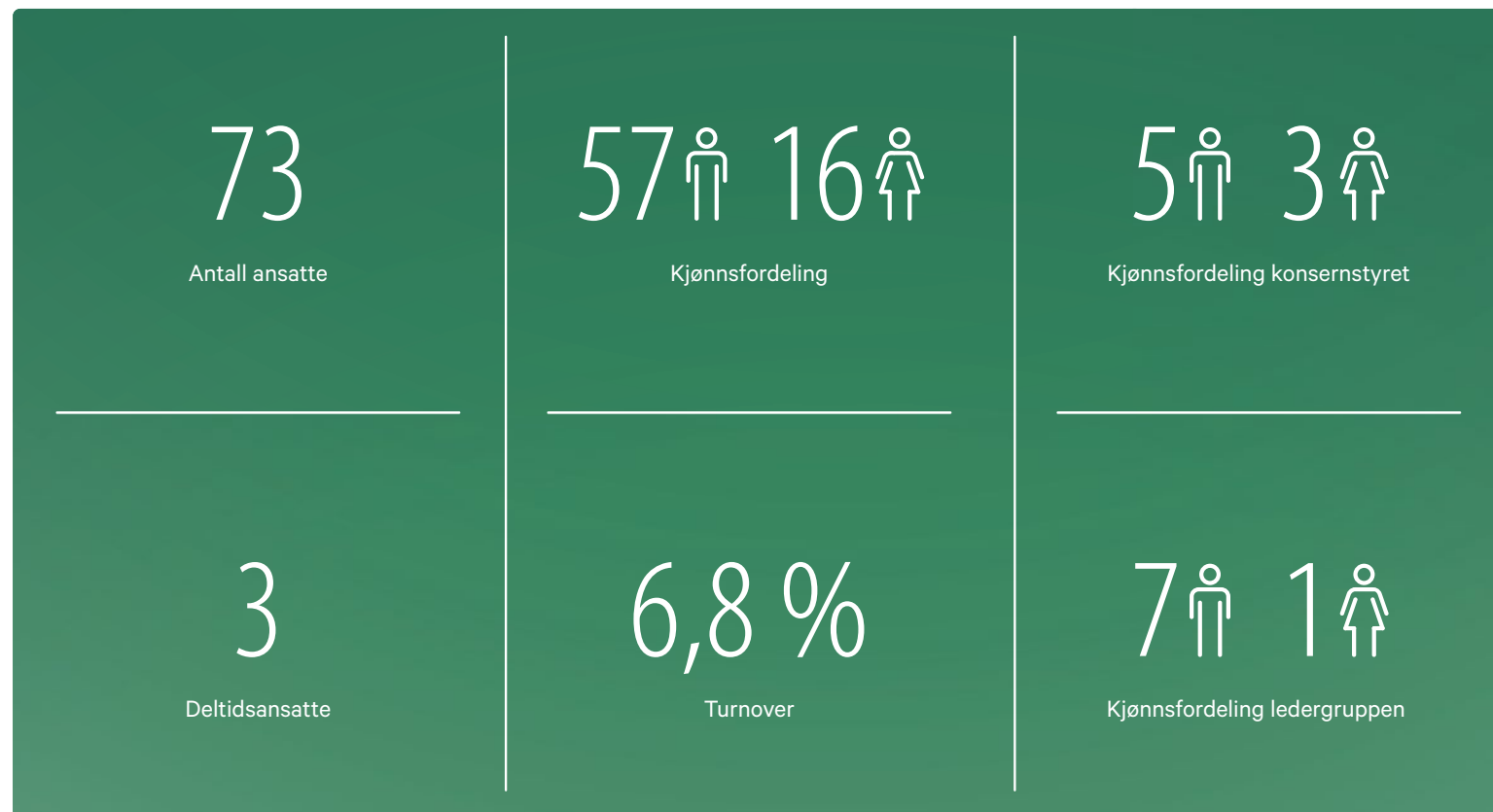
selskapene arbeidskraft med høy kompetanse og konkuransekraft slik at de forblir livskraftig med sterke faglige miljøer og god økonomi. Lønns- og stillingssystemet skal tilfredstille de krav som er nedfelt i arbeidsmiljø- og ferieloven samt de til en hver tid gjeldende hovedavtaler, overenskomster, lokale særavtaler og administrative bestemmelser.

Opplæring/oppfølging

- Vi har kompetanse- og opplæringsplan og vi gjennomfører lovpålagt opplæring og e-kurs, i tillegg til individuelle kurs og kompetanseheving på stabs/avdelingsnivå.
- Ved nytilsettig er det et eget introduksjonsprogram.
- Det gjennomføres årlig vernerunde og medarbeidersamtaler.
- I forbindelse med sykdomsforløp/ funksjonsnedsettelse har vi oppfølgingsamtaler hvor HR er involvert på ulike nivå, blant annet med tilrettelegging.
- Alle medarbeidere skal gjennomføre en årlig medarbeidersamtale med påfølgende oppfølgingsplan.
- Tilbud om seniorkurs ved fylte 60 år.

Mangfold og likestilling

SKS-konsernet har 73 ansatte hvorav tre er deltidsansatte. Det er ingen ansatte med ufrivillig deltid i organisasjonen. Alle deltidsstillinger er opprettet med utgangspunkt i tilpasninger til den ansattes forhold, eksempler er delvis uførhet, delvis alderspensjon eller arbeidsmarkedstiltak. Tilretteleggingen er en del av en helhetlig livsfasetilpasning av arbeidsplassen.



Kapittel 04

Troverdige



Troverdigg

Tillit til oss som bærekraftig aktør

Vesentlige temaer i kapitlet

- Helse og sikkerhet
- Transparens og sporbarhet
- Ansvarlig leverandørkjede
- Forsyning og samfunnssikkerhet

I SKS legger vi vekt på å opptre profesjonelt, ærlig, lojalt og pålitelig overfor hverandre, våre kunder og omverden for øvrig. Vi setter sikkerhet høyt og er opptatte av å ta vare på miljøet.

Helse- og sikkerhetssystemet dekker alle ansatte og arbeidsplasser som er organisert av SKS konsernet (Salten Kraftsamband AS, SKS Produksjon AS, SKS Handel AS og Rødøy-Lurøy kraftverk AS). HMS skal være en integrert del av den daglige virksomheten på alle nivå i hele SKS konsernet. Selskapet har fokus på et åpent, inkluderende, skadefritt og trygt arbeidsmiljø. SKS har nullvisjon i forhold til arbeidsrelaterte personskader.

Konsernstyret har det overordnede ansvaret for at konsernet har hensiktsmessige og effektive systemer og rutiner for styring og håndtering av risiko, inkludert internkontroll. Konsernsjef har ansvaret for de interne prosessene, og skal i samarbeid med avdelingsledere/prosesseiere identifisere, kontrollere og rapportere risiko iht. fastsatte rutiner.



Helse og sikkerhet

- Bedriftshelsetjeneste: SKS har en avtale med HEMIS der det avholdes årlige møter for arbeid med samarbeidsplan som omhandler psykososialt og fysisk arbeidsmiljø.
- Sykefravær: HR har oppfølging ved sykefravær i samarbeid med NAV og lege og støtte ved bedriftshelsetjeneste ved behov.
- SKS har nullvisjon i forhold til arbeidsrelaterte personskader.
- HMS-styringssystem tilrettelegger sikrer forebyggende HMS-arbeid.
- Varsling: SKS har en prosedyre for forsvarlig fremgangsmåte ved varsling av kritikkverdige forhold.
- Sikker jobb-analyse: Gjøres når arbeidstakere står overfor nye risikoforhold på arbeidsstedet som ikke er vurdert under planlegging av arbeidsoppgaven.
- SKS Bedriftsidrettslag tilbyr mange frivillige helsefremmende tiltak vedr fysisk og psykisk helse til ansatte.

SKS sine ambisjoner:

- Nullvisjon arbeidsrelaterte skader
- 200 HMS meldinger i virksomhetssystemet i 2023
- Korttidsfravær: under 1 %
- Totalt sykefravær >: 3,5 %

HMS Mål og resultater

1. I SKS har vi nullvisjon i forhold til arbeidsrelaterte personskader
2. Det skal registreres minst 150 HMS-meldinger i virksomhetssystemet i 2022. SKS har oppnådd målsettingen med god margin for 2022.
3. Det skal gjennomføres medarbeiderundersøkelse for å kartlegge organisatoriske og psykososiale arbeidsforhold i 2022
 - Alle avdelinger har gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2022 og gjennomført ulike tiltak ut fra avdelingsvise resultater. Konsernovergripende tiltak er registret i virksomhetsstyringssystemet og er til fortløpende behandling.
4. Alle avdelinger skal gjennomføre minimum to interne samlinger hvor fokus på organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø inngår som tema
 - Alle avdelinger har gjennomført samlinger der organisatoriske og psykososiale arbeidsforhold har vært tema. Verneombud har deltatt på enkelte møter.
5. Totalt sykefravær skal være lavere enn 3,5 %.
 - Sykefraværet er høyere enn målsettingen, spesielt langtidsfravær. Berørte ansatte blir fulgt opp av ledere og HR. Etter Covid og andre luftveispplager er korttidsfraværet på nivå med målsettingen på 1 %.
 - SKS har gjennomført revisjon av HMS styringssystem, der nye HMS mål/og økt ambisjonsnivå er tatt inn. Videre er det lagt til rette for ny sammensetting

av AMU fra 2023. Det har vært jobbet godt med HMS i hele konsernet i året, spesielt med oppfølgingspunkter etter medarbeiderundersøkelsen. Funn som ikke er lukket videreføres inn i 2023.

- SKS har definert mål om å øke antall HMS meldinger i virksomhetsstyringssystem i 2023 med hensikt å holde fokus på forbedringsarbeid.

Kategori	År 2022	År 2021
Antall arbeidsrelaterte personskader med fravær	0	1
Antall arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær	0	2
Antall fraværsdager pga. skader	0	1
HMS meldinger	205	97
Totalt sykefravær <3,5 % (2021 < 4 %)	5,56 %	5,20 %
Korttidsfravær 1-3 dager <1 % (2021 <1 %)	1,03 %	0,82 %

Riskostyring

Risikostyring gjennomføres for alle sentrale beslutninger og aktiviteter i SKS med bakgrunn i gjeldende lover, forskrifter og interne krav iht. styrende dokumentasjon som gjelder på aktuelle områder. Konsernsjef foretar sammen med avdelingsledere/prosesseiere en årlig gjennomgang av konsernets risikoområder.

Konsernstyret har det overordnede ansvaret for at konsernet har hensiktsmessige og effektive systemer og rutiner for styring og håndtering av risiko, inkludert

internkontroll. Det utarbeides en rapport til konsernstyret over aktiviteter med særlig høy risiko, samt hvilke

tiltak som kan iverksettes for å redusere risikoene. Konsernets risikoer deles opp i følgende kategorier:

Strategisk risiko	Operasjonell risiko	Regulatorisk, markeds- og finansiell risiko
<ul style="list-style-type: none"> • Investering i ny kraft • Oppkjøp/salg • Samarbeid med andre • Organisering, bemanning, rekruttering • Teknologiske valg • Omdømme • Prosjekter 	<ul style="list-style-type: none"> • HMS • Drift og vedlikehold • Beredskap • Produksjon og salg av kraft • Skader på produksjonsanlegg, utstyr og eiendeler • Prosjekter 	<ul style="list-style-type: none"> • Finansiering – gjeld/egenkapital • Klima, nedbør, temperatur • Gass-, kull- og oljepriser, • Priser på CO₂-kvoter • Nett og overføringsforhold • Områderisiko • Valutarisiko • Markedsdesign; organisering av kraftmarkedet, prisområder, kvoter, støtteregimer • Ytre rammebetingelser – innmatingskostnader, tariff, skatt og avgifter • Kreditt og likviditet • Lånebetingelser og renter

Forsyning og samfunnsikkerhet

Samfunnet er avhengig av stabile leveranser av elektrisitet. Kraftforsyningen er en av samfunnets aller viktigste infrastrukturer. SKS arbeider systematisk med tiltak for å forebygge og håndtere ekstraordinære hendelser som kan skade eller hindre produksjon av elektrisk energi.

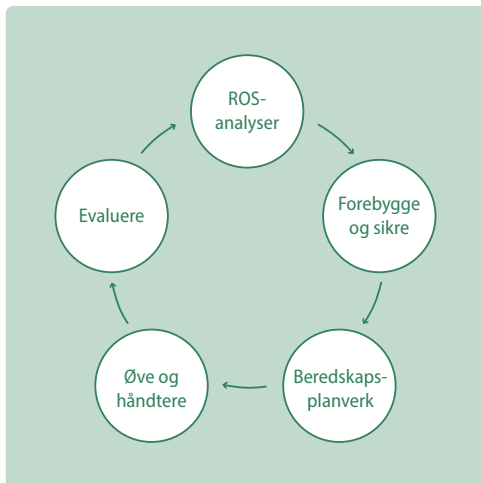
Forsyningsikkerhet er kraftsystemets evne til kontinuerlig å levere strøm av en gitt kvalitet til sluttbrukere, og omfatter både energisikkerhet, effekt-sikkerhet og driftssikkerhet. Vannkraft utgjør det meste av den norske kraftforsyningen, og ressursgrunnlaget avhenger derfor av den årlige nedbørmengden. Den regulerbare vannkraften SKS råder over kan ved hjelp

av magasinene produsere kraft selv i perioder med lite nedbør og lavt tilsig. Tilgangen på stor magasin-kapasitet gir mulighet til å utjevne produksjonen over år, sesonger, uker og døgn avhengig av markedsforhold, innenfor de begrensninger som er gitt av konsesjon og vannvei.

En ekstraordinær hendelse kan forårsake en ekstraordinær situasjon, som et større avbrudd i energiforsyningen. Et annet eksempel er utbrudd av pandemisk influensa, hvor mange av de ansatte i SKS blir syke på samme tid. En pandemi vil kunne forårsake en ekstraordinær situasjon, selv om ikke dette i se selv forårsaker brudd på forsyningen.

Men ekstraordinært stort sykefravær kan true evnen til gjenoppretting dersom dette medfører mangel på kvalifisert personell

SKS bruker ROS-analyser som planverktøy for å skaffe seg grunnlag for å utarbeide gode beredskapsplaner og kunne prioritere ressursene til de viktigste tiltakene. Disse analysene benyttes til å vurdere hvilke hendelser som kan forebygges, og hvilke sikringstiltak som kan iverksettes for å forhindre, eller begrense skadevirkningene av ekstraordinære hendelser.



Transparens og sporbarhet

Verdikjeden til SKS består av aktiviteter med direkte og indirekte påvirkninger på omverdenen. Vi kjøper et bredt spekter av varer og tjenester og fra inn- og utland, spesielt i forbindelse med utbygging og rehabiliteringsprosjekter knyttet til konsernets kraftverksportefølje. Ved å gjøre bevisste produkt- og leverandørvalg har SKS mulighet til å bidra positivt knyttet til sosiale forhold hos leverandør.

Hvordan jobber vi med dette?

SKS har i dag etiske retningslinjer i sin innkjøpspraksis, men gjør ikke sporadiske kontroller av forhold hos

leverandører. SKS har avtale om innsyn med flere av sine leverandører. Innsynsbesøk går hovedsakelig ut på kvalitetssikring av levert produkt/tjeneste, men SKS har gjennom tilsynsbesøk også muligheter til å observere brudd rundt sosiale forhold til en viss grad. Arbeidsforhold for arbeidskraft leid inn av leverandører har ikke tidligere blitt fulgt opp.

SKS skal kontinuerlig jobbe for å forbedre vår klima- og miljøpåvirkning gjennom å direkte utfordre våre leverandørers miljøpåtrykk, etiske grunnprinsipper og sosiale forhold.

Mål og resultater:

Av 570 registrerte leverandører har vi gjort vurderinger av leverandører der vi har omsetning over 10 000 kr. Gjennom Åpenhetsloven har SKS fokus på å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, sikre allmennheten tilgang til informasjon, samt bedre grunnlag til å fatte kjøps- og investeringsbeslutninger ved valg av leverandører.

Vi benytter anerkjente kontraktsstandarder Kolemø og NS i utforming av kontrakter. Det er ikke satt særskilte krav til våre leverandører ut over generelle kontraktskrav der det er krav til opprettholdelse av gjeldende lover og forskrifter.

Konsernet har følgende prosedyrer for innkjøp tilgjengelig i vårt virksomhetsstyringssystem. Prosedyre for innkjøp generelt:

- Miljøkrav: Ingen generelle miljøkrav, vurderes i hvert enkelt tilfelle eller prekvalifisering.
- HMS: «Ingen generelle HMS krav, vurderes i hvert enkelt tilfelle eller prekvalifisering».
- Prosedyre for anskaffelse av kjøretøy som sier elbil skal vurderes som alternativ, og skal velges hvor det tilfredsstillende behovet.
- Prosedyre for anskaffelse, registrering og bruk av stoffer (kjemikalier). Den skal sikre kontroll med anskaffelse, oppbevaring og bruk av kjemiske produkter.

- Prosedyre for planlegging, gjennomføring og avslutning av prosjektinnkjøp, gjelder prosjektinnkjøp over 200 000 kr.
- Vi har en «generell veileder for miljøvennlige innkjøp», som skal benyttes som en sjekkliste ved alle innkjøp. Den har som formål å redusere selskapenes miljøbelastning og er fortrinnsvis beregnet for de selskapene som er miljøfyrtårnsertifisert.

SKS har samhandlet med 570 leverandører. Gjennomgang av de største leverandørene, omsetning < 1 mill, viser at 19 leverandører har en eller annen form for sertifisering (herunder miljøsertifisering), mens 24 leverandører ikke har sertifisering.

Evaluering:

Selskapet er fornøyd med resultatet fra aktsomhetsvurderingen som er gjennomført og som viser ingen funn av negative konsekvenser/brudd på

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos selskapets leverandører.

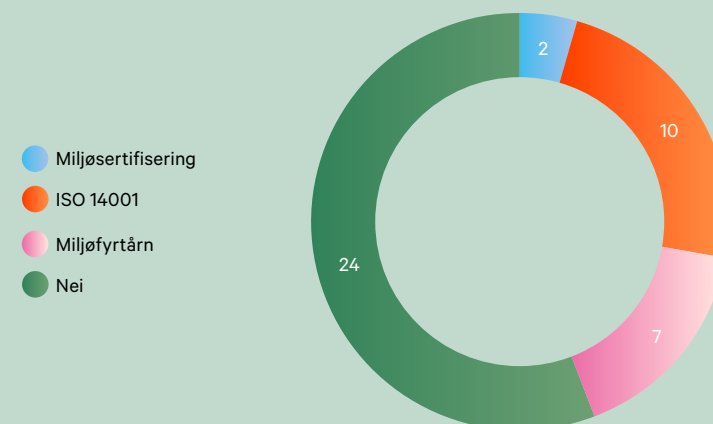
Våre etiske retningslinjer

I SKS konsernet har vi et bevisst forhold til de valg og handlinger vi foretar oss i det daglige. Etikken «verktøykasse» inneholder to grunnprinsipper som vi kan bruke for å vurdere våre handlingsalternativer.

- Det første prinsippet er «likhetsprinsippet». Det betyr at like tilfeller behandles likt.
- Det andre prinsippet er «offentlighetsprinsippet». Det betyr at vi må kunne forsvare beslutninger på en troverdig måte.

I SKS har vi kontinuerlig fokus på etikk og bedriftskultur. Vi arbeider for god etisk tenkning og har et sett med etiske regler som vi skal forholde oss til i det daglige som omhandler etisk opptreden rundt forretningspraksis, lojalitet, politisk aktivitet, arrangementer, gaver og varsling.

Antall leverandører med omsetning over 1 MNOK





Appendiks

- GRI Index
- Interessentoversikt

GRI content index with reference to GRI

Statement of use:

- SKS has reported the information cited in this GRI content index for the period 01.01.2022-31.12.2022 with reference to the GRI Standards.

GRI 1 used

- GRI 1: Foundation 2021

GRI Standard	Disclosure	Lokasjon
GENERAL STANDARD DISCLOSURE		
Organizational Profile		
102-1	Name of the organization	4
102-2	Activities, brands, products, and services	4
102-3	Location of headquarters	4
102-4	Location of operations	4
102-5	Ownership and legal form	4
Strategy		
102-14	Statement from senior decision-maker	3
Ethics and integrity		
102-16	Location of headquarters	25
ENVIRONMENTAL		
302: Energy		
302-1	Energy consumption within the organization	13
302-3	Energy intensity	13
302: Biodiversity		
304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity.	16
304-3	Habitats protected or restored.	16
302: Emissions		
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	14
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	14
305-3	Other indirect /Scope 3) GHG emissions	14

GRI Standard	Disclosure	Lokasjon
SOCIAL		
403: Occupational Health and Safety		
403-1	Occupational health and safety management system	23
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	23
403-3	Occupational health services	23
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	23
403-5	Worker training on occupational health and safety	23
403-6	Promotion of worker health	23
403-8	Workers covered by and occupational health and safety management system	23
403-9	Work-related injuries	24
403-10	Work-related ill health	24
404: Training and education		
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	21
405: Diversity and equal opportunity		
405-1	Diversity of governance bodies and employees	21
406: Non-discrimination		
413: Local communities		
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	21
414: Supplier social assessment		
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	25
414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	25

Interessentoversikt

	Interesse-organisasjoner	Myndigheter/regulanter	Kunder	Investorer og eiere	Nåværende og fremtidige ansatte	Leverandører	Lokalsamfunn
Hvem?	<ul style="list-style-type: none"> Energi Norge Natur og Miljøvern Reindriftsnæring Miljøvernforbundet Lag/foreninger NHO Fagforeninger LVK Turistforening Jakt og fiskelag 	<ul style="list-style-type: none"> Regjering NVE Storting Fylket Kommune OED (Olje og Energidep) Statnett/nettselskap Skattemyndigheter DSB Statsforvalter Konkurransetilsynet 	<ul style="list-style-type: none"> Sluttbrukere Storbedrifter Andre kraftselskap Produsenter Sluttbrukerselskap Industri 	<ul style="list-style-type: none"> Bank Forsikring Eiere Kraftselskap Kommuner Fylkeskommune 	<ul style="list-style-type: none"> Fagforeninger Studenter Lærlinger 	<ul style="list-style-type: none"> El-Mek leverandører Konsulenter Advokater Lokale, regionale landsentreprenører 	<ul style="list-style-type: none"> Grunneiere Idrett Jakt og fiske Kultur Undervisning Hytteforeninger Reindrift
Hva er de oppdatte av?	<ul style="list-style-type: none"> Verne høringspart Pengestøtte Informasjon/involvering Paradoks ift. folks behov og myndighetens regelverk/skatter/avgifter Inkluderende bredt Tilbud til alle Bransjeinteressere Naturvern Egen næring 	<ul style="list-style-type: none"> Konsesjoner Lower og forskrifter Natur- og miljøpåvirkning/inngrep Arealbruk Forsyningssikkerhet Utslipp og forurensning HMS Minstevannføring Kostnads- og kompetansedrivere Ny produksjon NVE og OED: Miljø og sikkerhet, nytte for samfunnet og urbefolkning Større krav og forskrift krever endring i organisasjon Miljøregnskap 	<ul style="list-style-type: none"> Lav pris Fornybar energi Lokal forankring Krav til felles miljøsertifisering Krav om Miljøfyrtårn-sertifisering i anbud 	<ul style="list-style-type: none"> Eiere har egne bærekraftsmål vi må oppfylle Avkastning/utbytte Lokal tilstedeværelse Arbeidsplasser Skatt (lokal) Bank og finans opptatt av bærekraftsmålene Forsvarlig drift Utbytte 	<ul style="list-style-type: none"> Nye ansatte vil stille nye/andre krav til oss som arbeidsgiver Studenter og lærlinger: Lønn og arbeidsvilkår Etikk – Fremtidsrettet Øke kunnskapsnivå og forståelse Trygg/god arbeidsplass Omdømme Det grønne skiftet Nye ansatte: Konkurransefortrinn å være god på bærekraft Attraktivt at nye ansatte får brukt sin kompetanse Arbeidsforhold 	<ul style="list-style-type: none"> Kompetanse Økonomi Krever økt bruk av lærlinger hos våre leverandører Sikre rekruttering av fagarbeidere i vår bransje Fremtidig kamp om arbeidskraft Omdømme Kjøper lite betalingsvillig, bare ved myndighetens pålegg 	<ul style="list-style-type: none"> Stabile arbeidsplasser Følge regulatoriske krav Verdiskaping Regulering av vann Miljøperspektiv Naturen Reguleringer Minst mulig inngrep i naturen Forventning om at SKS skal bidra da vi benytter felleskapets ressurser Lokal stor bidragsyter