

SKS Handel AS

Årlig klima- og miljørapport for 2021



Beskrivelse av virksomheten:

SKS Handel er et heleid datterselskap av SKS med 8 ansatte. Selskapet holder til i Eliasbakken 7 på Fauske og driver med omsetning av energi og annen tilstøtende virksomhet. selskapet er en ren kontorbedrift og leietaker hos Salten Kraftsamband AS

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Leietaker

Sertifikat 

Type: 3-årig

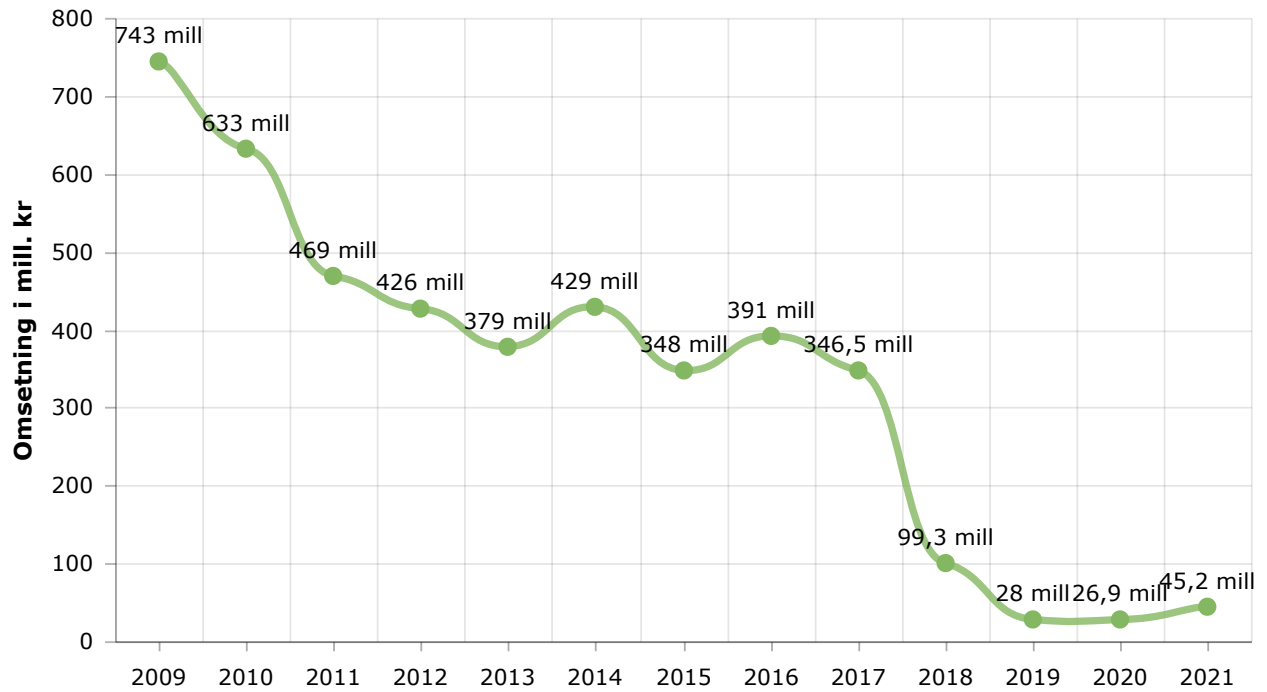
Utstedt: 09 mai, 2019

Utløper: 09 mai, 2022

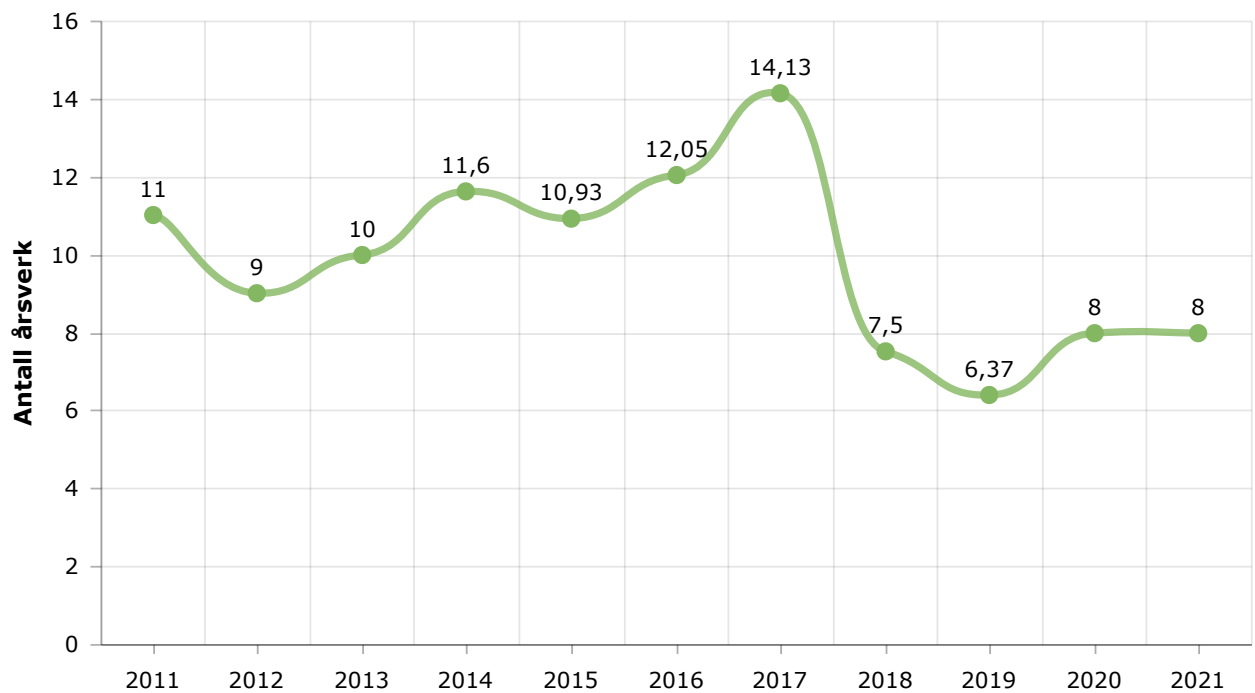
★ Systemindikatorer

Årlig omsetning

↑ 68% fra 2020



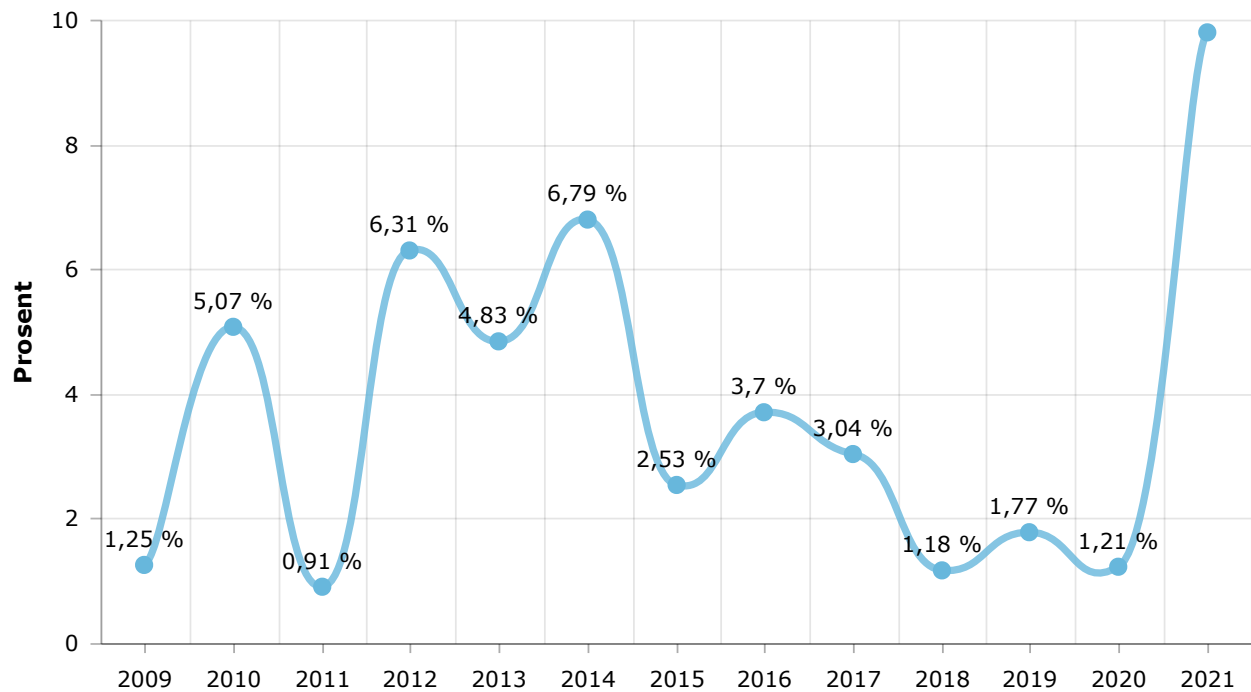
Antall årsverk for rapporteringsåret



Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

↑ 709% fra 2020

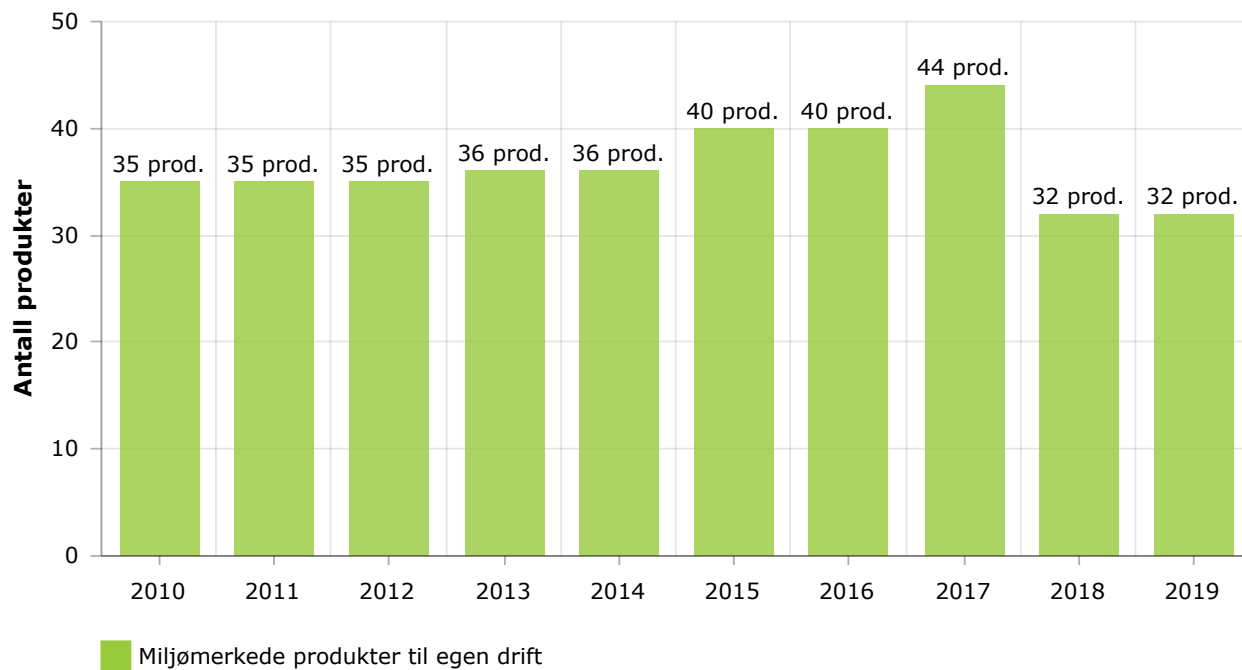


Kommentarer

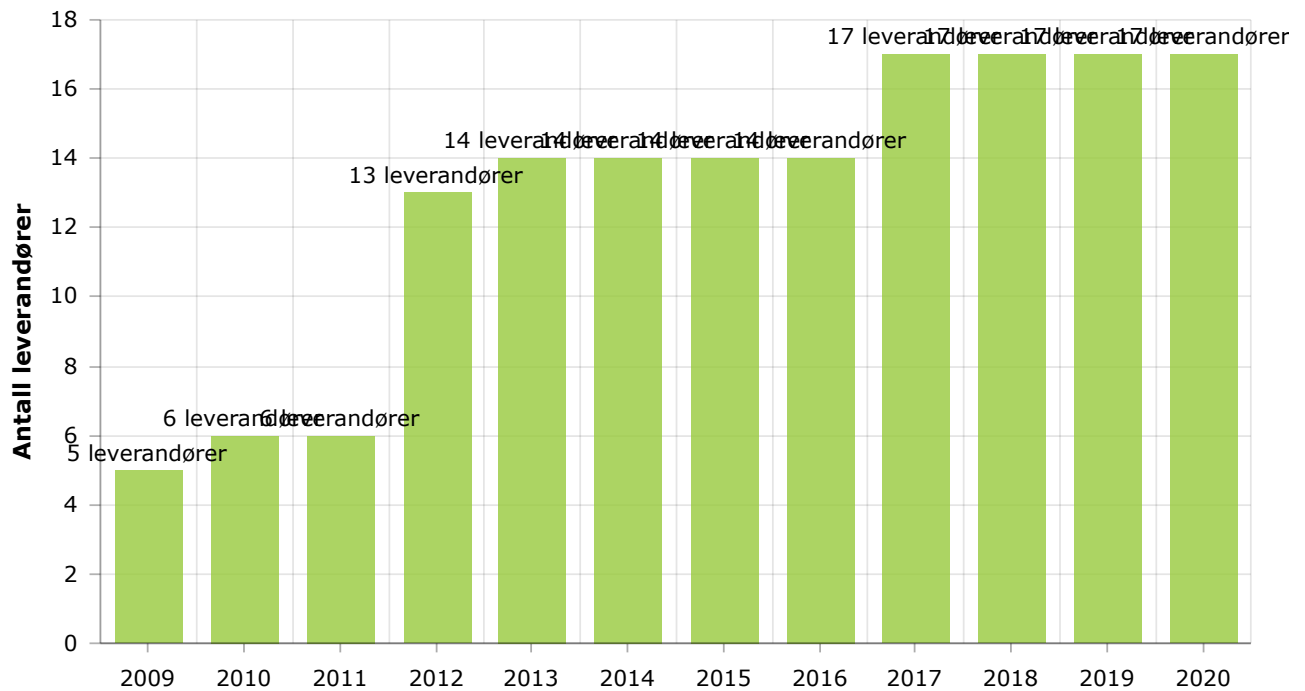
Vi er få ansatte i selskapet og sykemeldinger gir høyt prosenttall.
Det har vært flere langtidsykemeldinger i løpet av året.



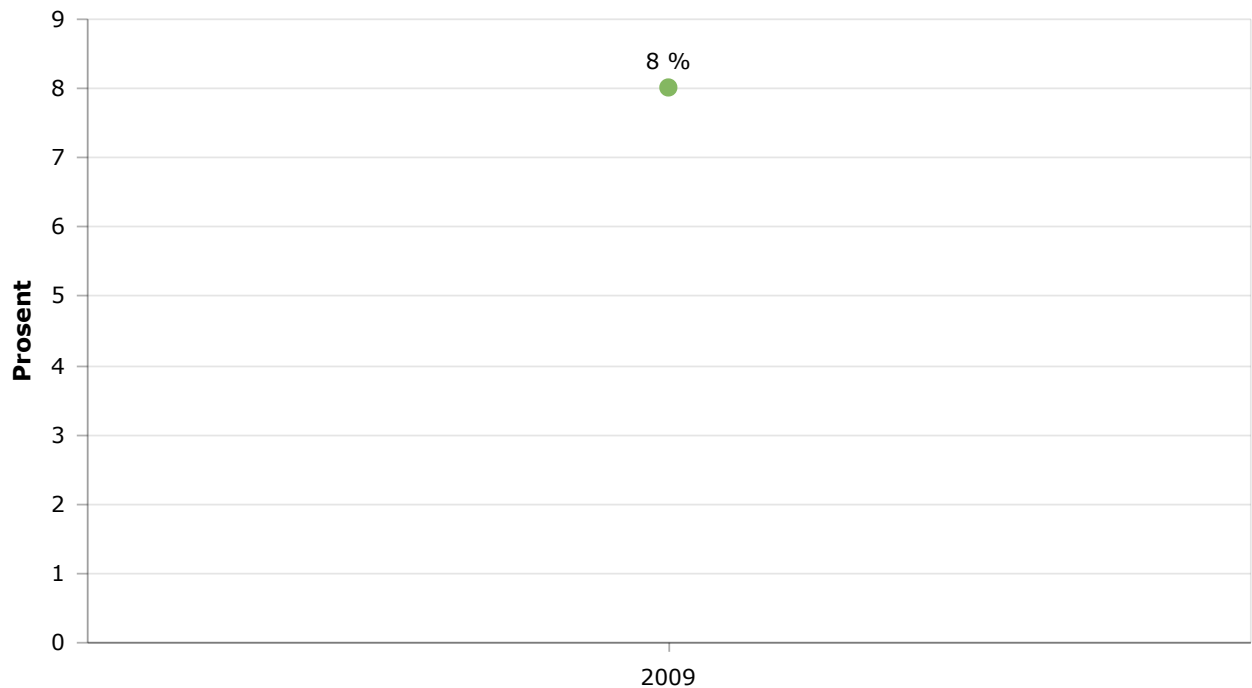
Antall miljømerkede produkter



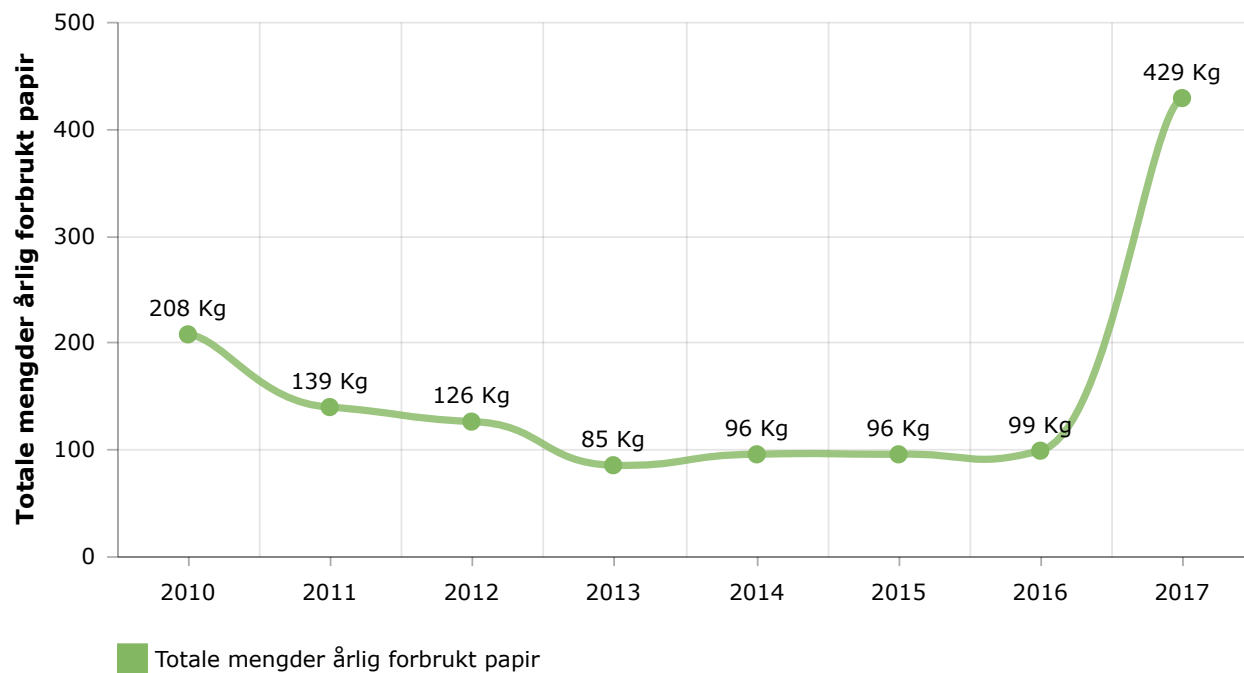
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester



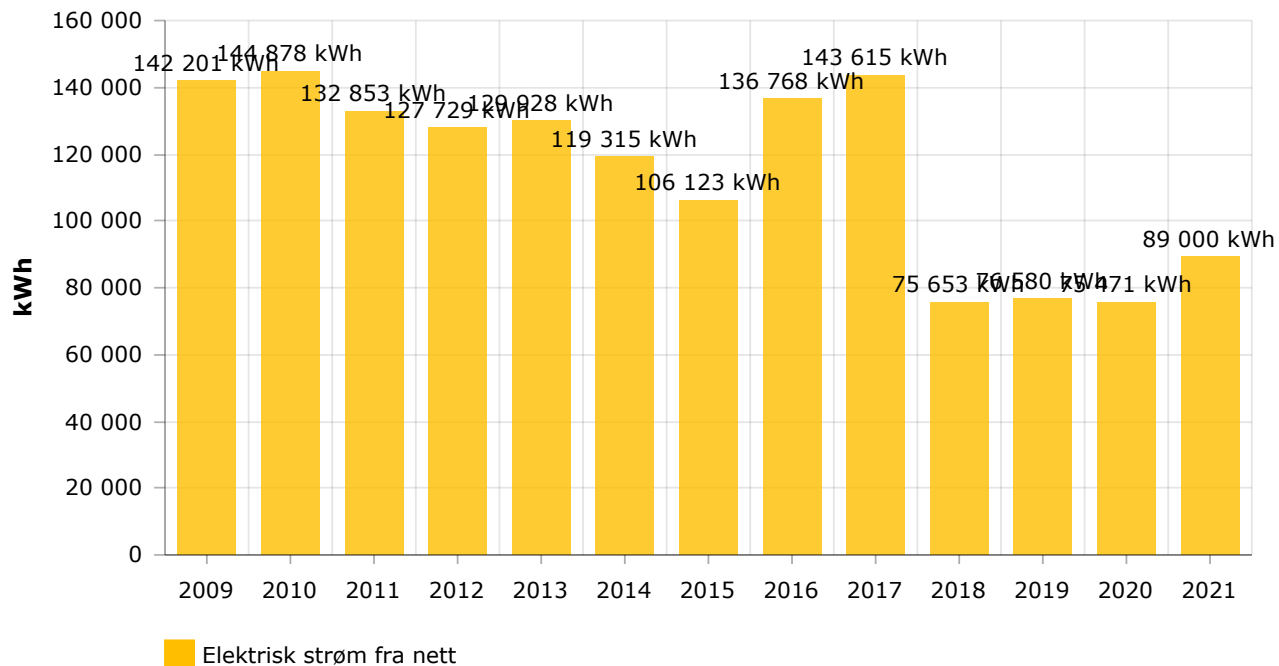
Totalt mengder årlig forbrukt papir



⚡ Energi

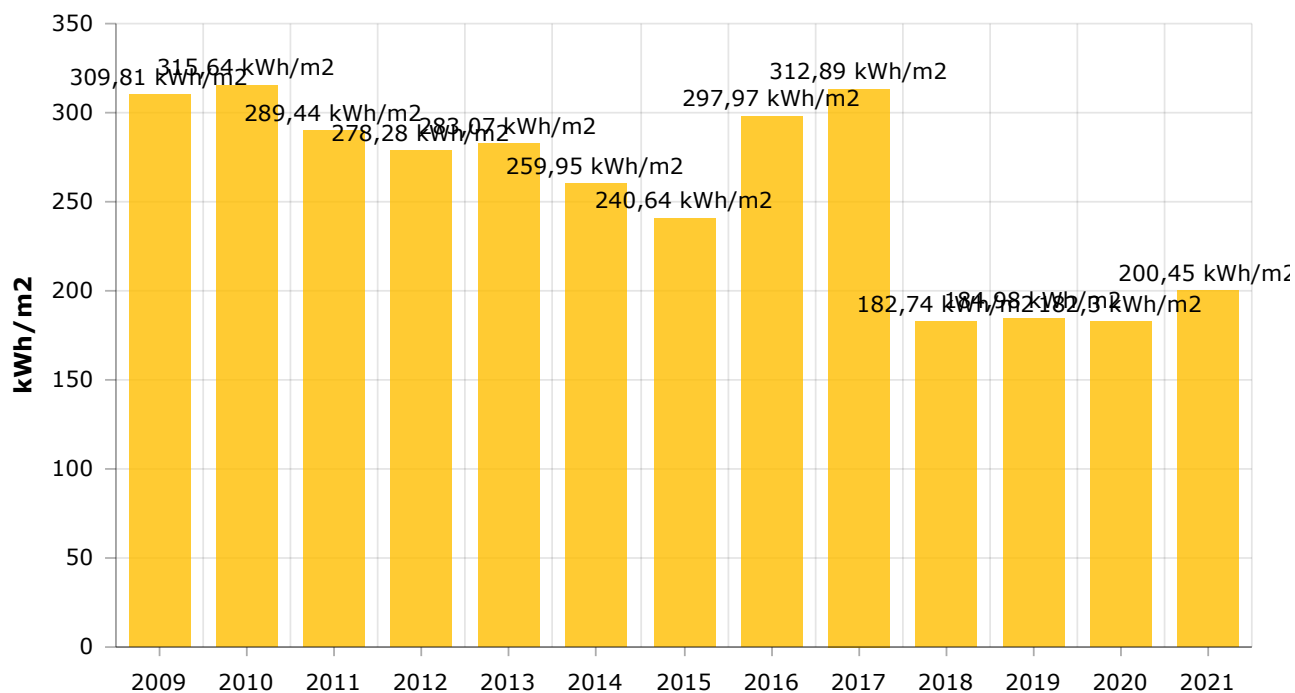
Energiforbruk

↑ 17% fra 2020



Energiforbruk pr. kvadratmeter

↑ 9% fra 2020

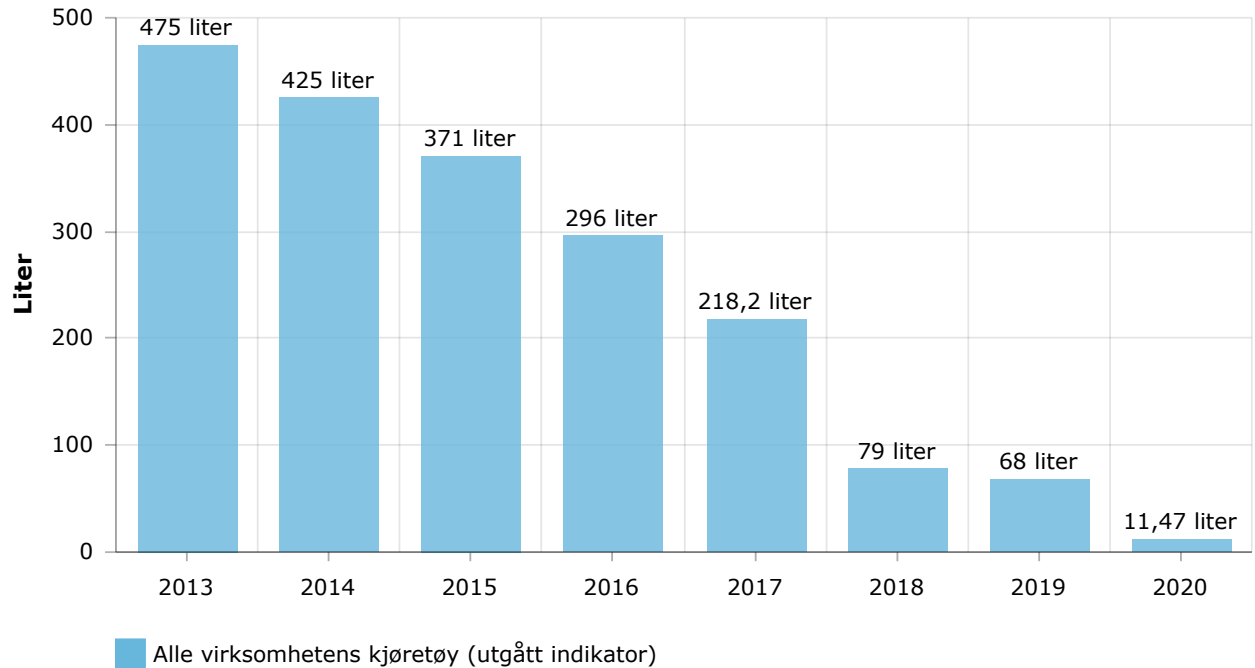


Kommentarer

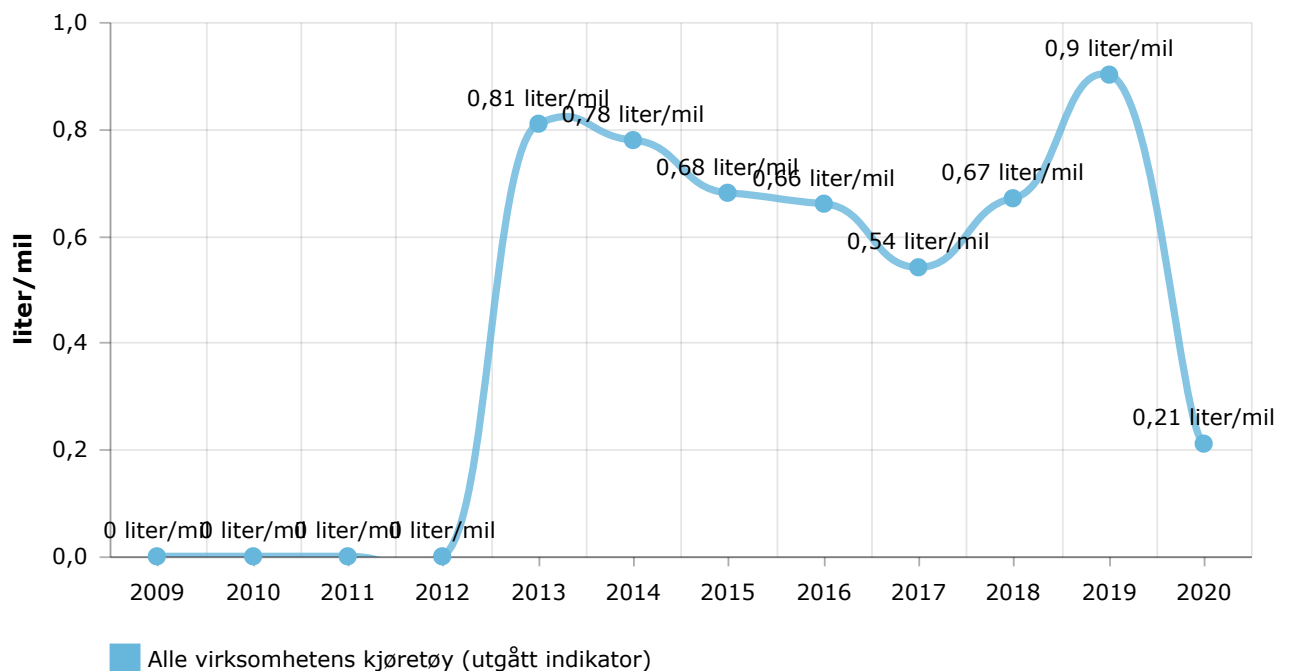
Forbruk 2021 er inklusiv kontor i Bodø på 30 m² som er tilgjengelig for SKS Handel sine ansatte som bor i Bodø. Andel av lading av elbiler på Fauske inngår i energibruken.

Transport

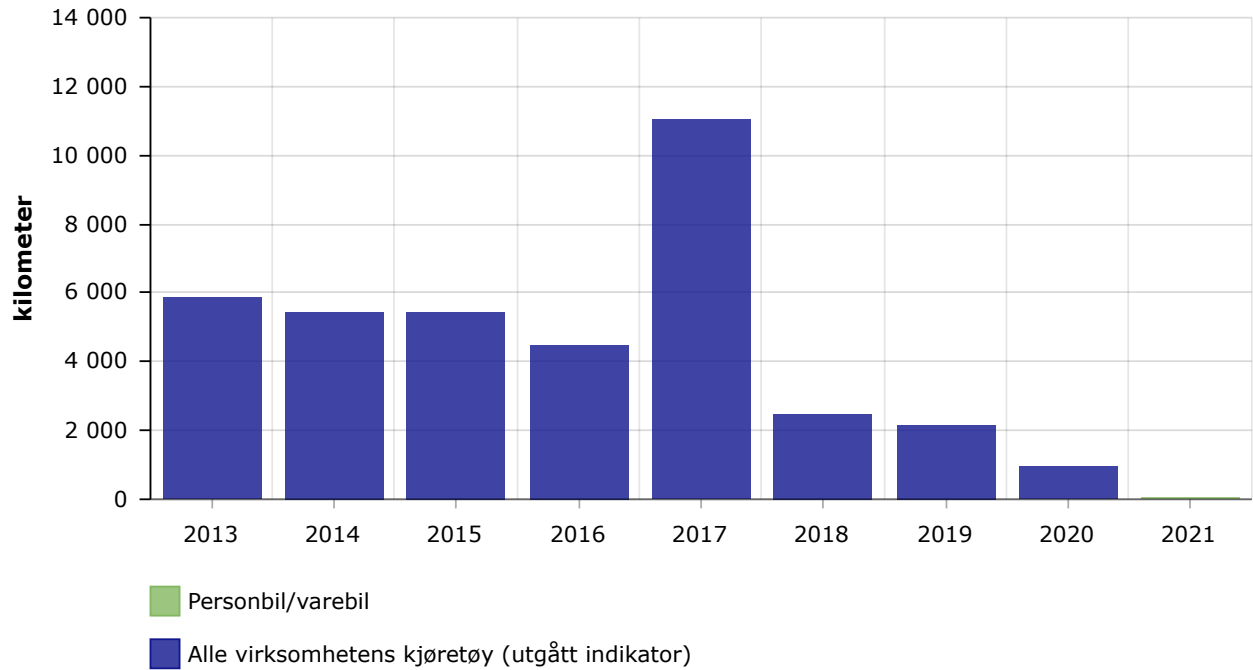
Drivstofforbruk, totalt



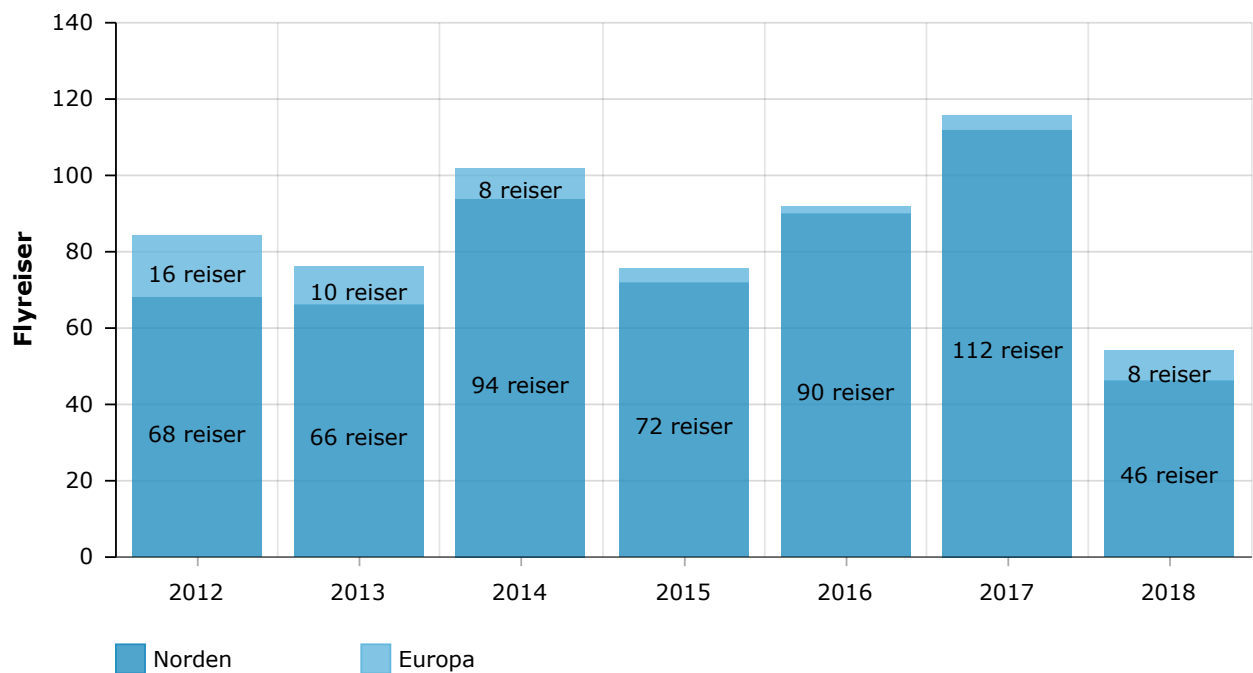
Drivstofforbruk per mil



Antall kjørte kilometer

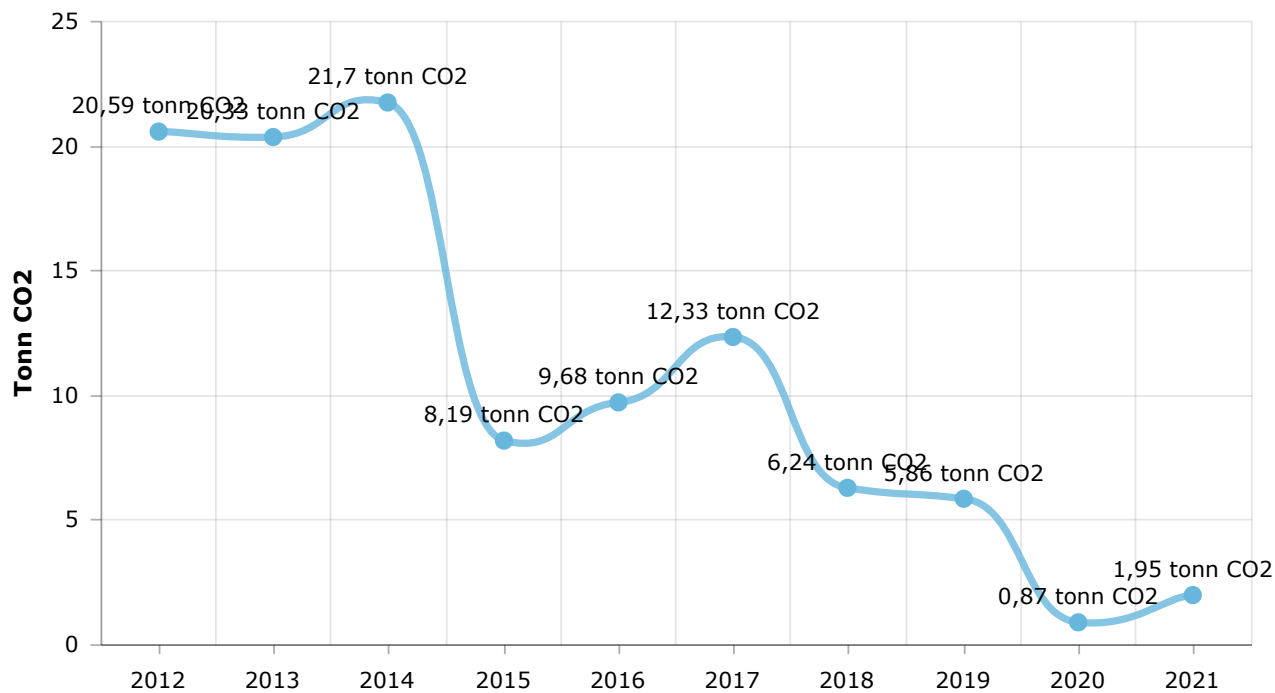


Flyreiser



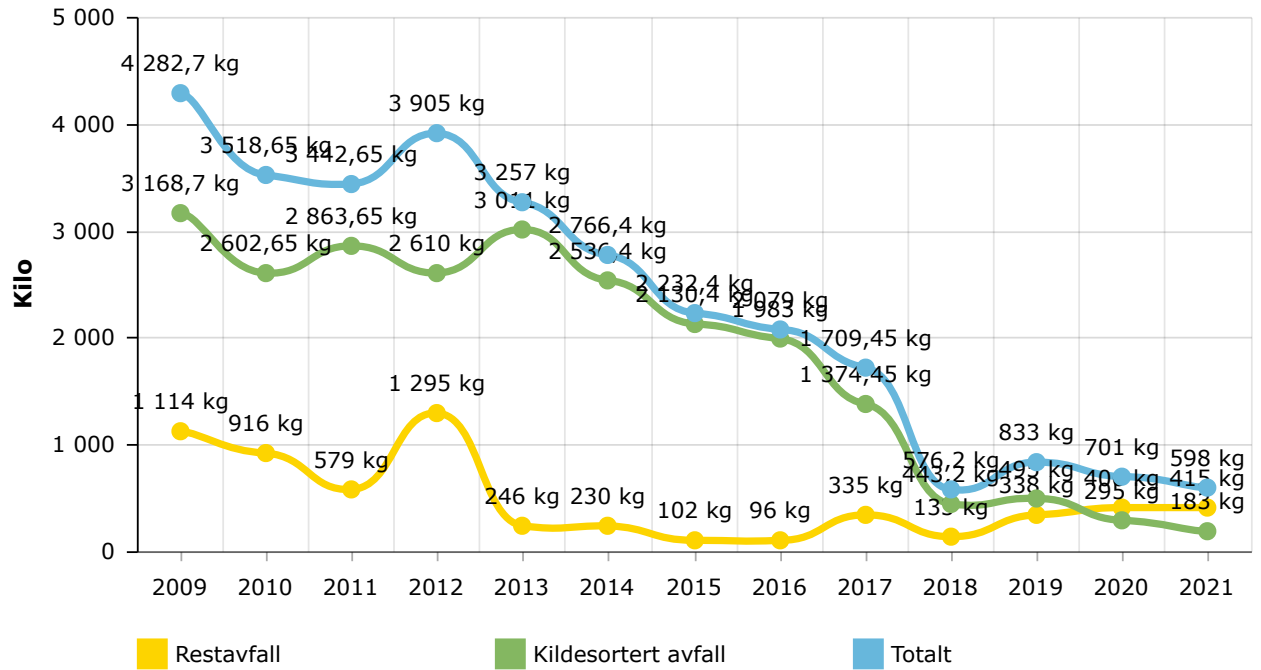
CO2-utslipp fra flyreiser

↑ 124% fra 2020

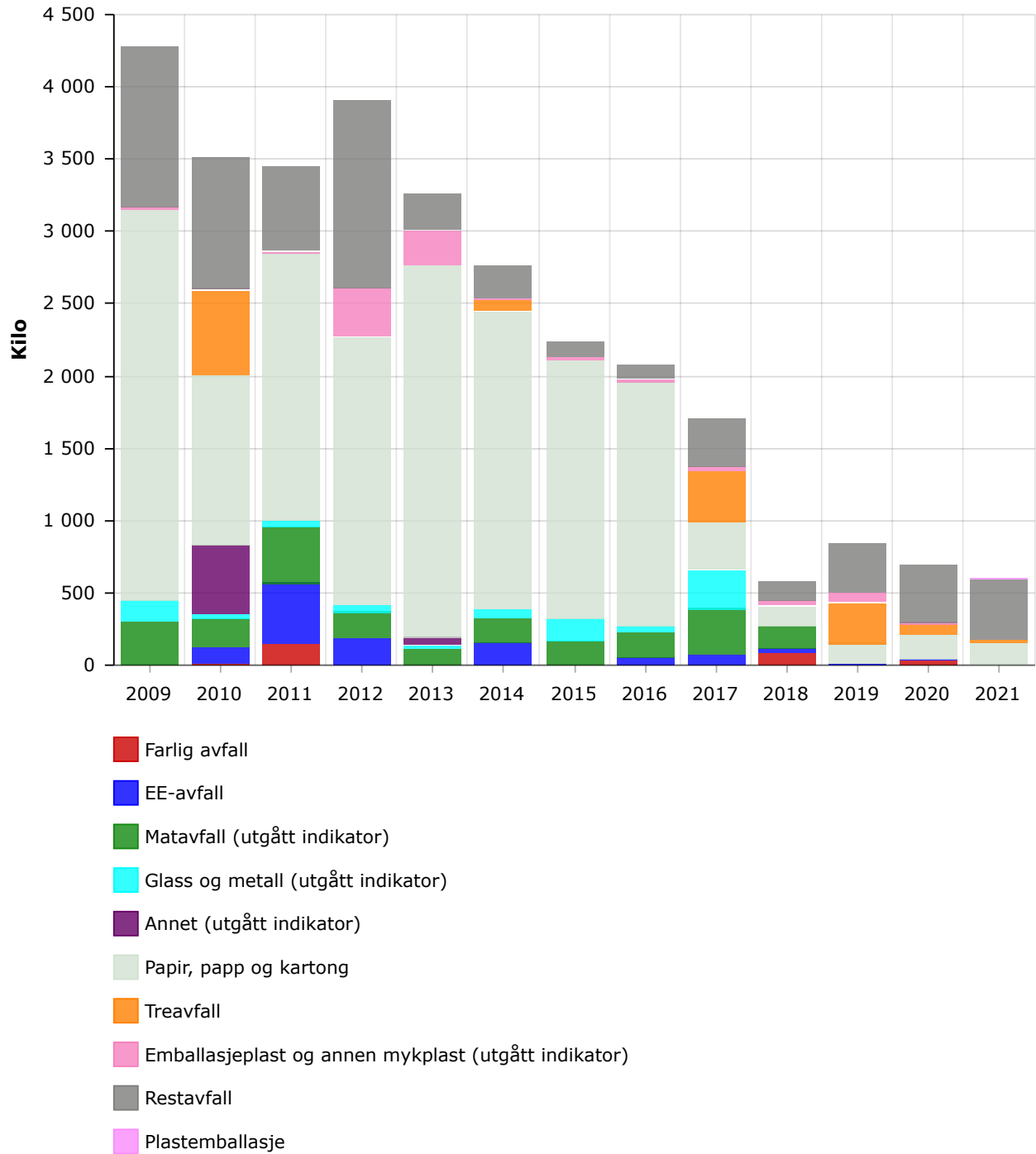


Avfall og ombruk

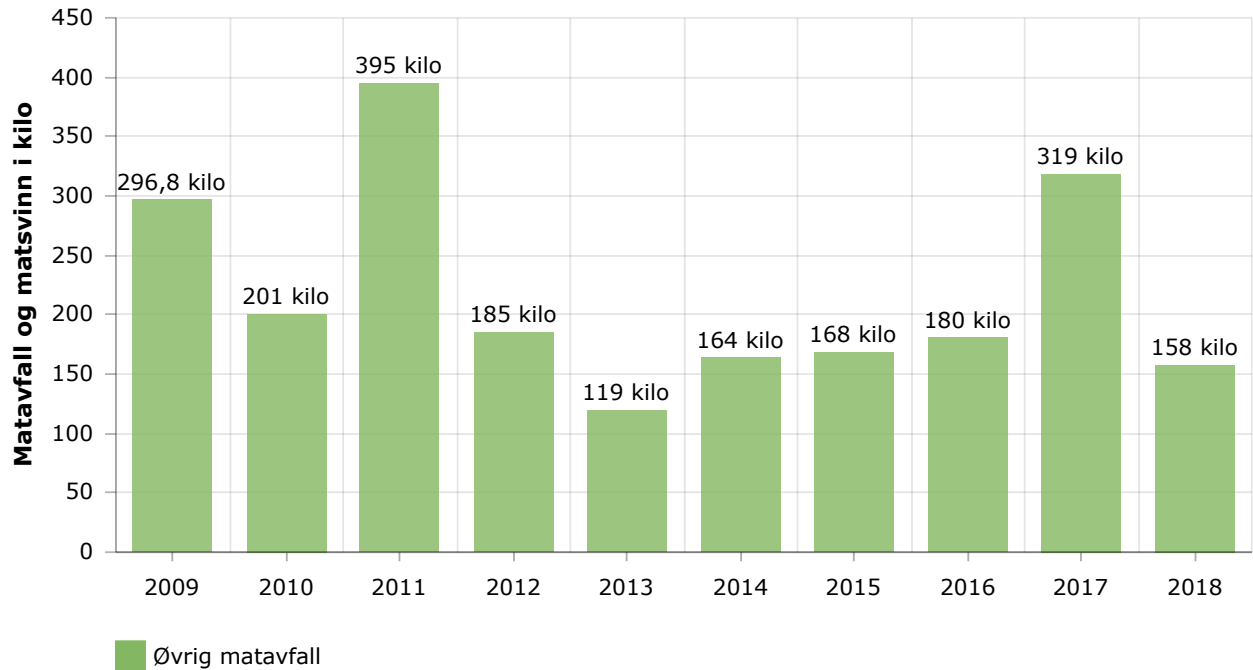
Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

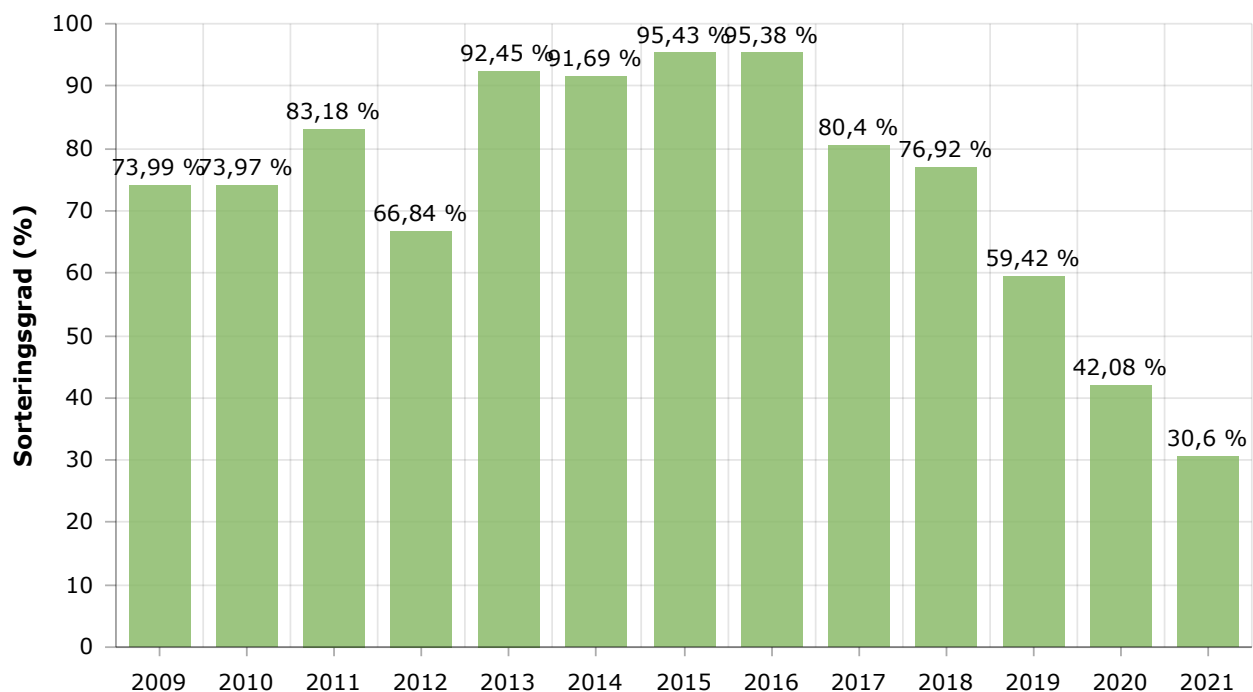


Matsvinn og øvrig matavfall



Sorteringsgrad

↓ -27% fra 2020



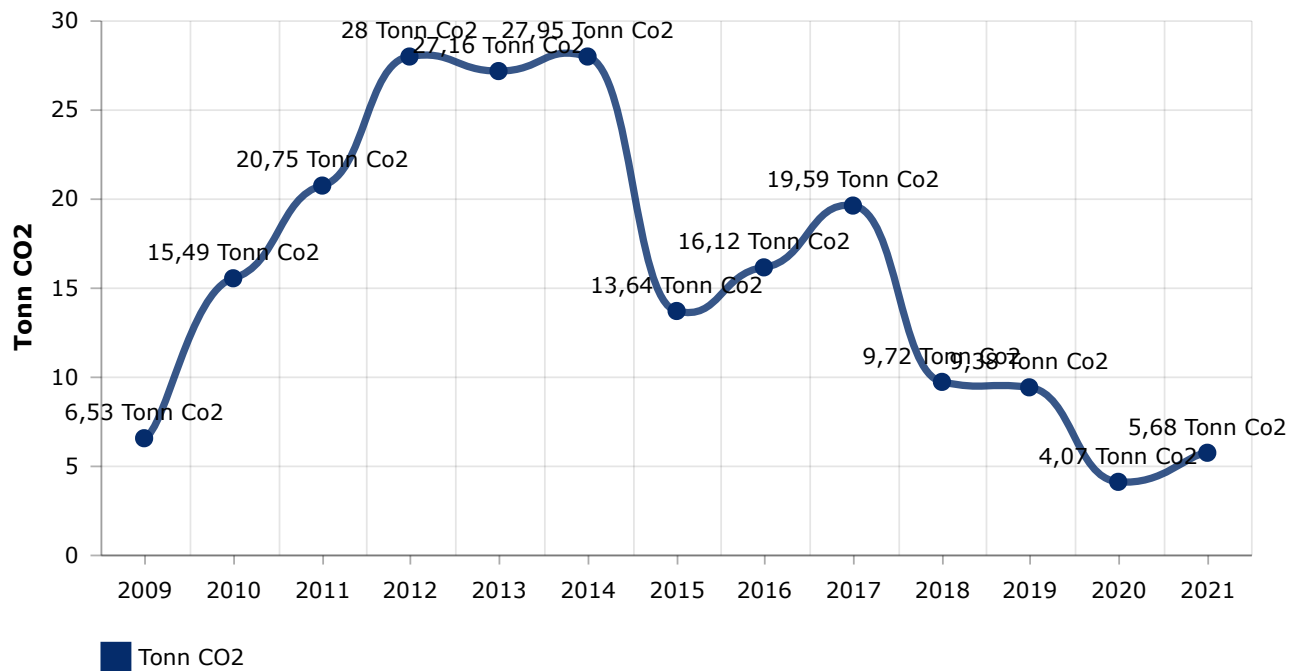
Kommentarer

Iht rapporter mottatt fra Østbø og IRIS(kun rent trevirke etter oppussing av 2 stk kontorer).
Avfallsmengder er er skjønsmessig fordelt mellom SKS Mor, SKS Handel og SKS Produksjon(som ikke er omfattet av rapporteringen)

⚡ Klimaregnskap

CO2 totalt

↑ 39% fra 2020



Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Sykefraværet ble i 2021 9,8 % som er langt over definert måltall på 4 %. Hovedårsak er 3 langtidsfravær. Det er få medarbeidere slik at sykefraværsprosenten blir raskt høy når flere er borte over lengre periode. Arbeidsmiljø generelt vurderes å være godt. Korttidsfravær er til tross for Covid-19 situasjonen i 2021 fortsatt lavt. Det jobbes målrettet med forebygging av sykefravær og oppfølging av sykemeldte. Selskapet har helseforsikring for sine ansatte, med garanti for kortere tid til konsultasjoner og eventuelle behandlinger/operasjoner. Dette er med på å redusere sykefraværet. Selskapet leverer HMS-rapporter til styret, der det redegjøres for HMS-arbeidet og sykefraværet kvartalsvis. Det er gjennomført 4 AMU møter. Selskapet har mange tilbud for ansatte som skal bidra til å redusere sykefraværet. Her nevnes fysiske aktiviteter i regi av bedriftsidrettslaget som mange benytter seg av. I forbindelse med korona-epidemien og mye hjemmekontor har det naturlig nok vært en mer begrenset aktivitet på disse områdene i 2021. Arbeidet med utvikling og forbedring av vår internkontroll(virksomhetsstyringssystemet) og kontinuerlig forbedring på alle område, inkludert HMS, har løpende fokus. Styrende dokumentasjon blir revidert en gang pr år. I siste 1/2 år i 2021 er det arbeidet med forenkling og forbedring av HMS- styringssystem, og prosedyre for meldinger og oppgaver. Forenklingene det arbeides med skal bidra til lettere tilgang og bruk av styrende dokumentasjon.

Innkjøp og materialbruk

Det er etablert egne prosedyrer for innkjøp i konsernet som benyttes av alle selskaper i forbindelse med deres innkjøp. Det skiller mellom innkjøp generelt og prosjektinnkjøp. Det er i prosedyre for "innkjøp generelt" definert rolle som innkjøpsrådgiver.

Avfall

Konsernet har avtale med Østbø AS vedr levering og mottak av avfall for alle selskap i konsernet. Pga Covid-19 situasjonen ble det aldri anledning til å gjennomføre planlagte møter og befaringer med vår avfallsleverandør. Ble avtalt utsatt i flere runder. Avfallshåndteringen for SKS Handel fungerer fint.

Energi

Energiforbruket i 2021 er marginalt økt fra 2020. Ingen nye tiltak utover det som er rapportert tidligere år er gjennomført. Selskapet legger til rette for lading av ansattes private el-biler. Andel lading elbiler inngår i forbruk.

Transport

Utslipp av CO2 i fbm flyreiser har økt fra 0,87 tonn i 2020 til 1,95 tonn i 2021. Fortsatt betydelige lavere utslipp en før Covid-19 situasjonen inntraff. Digitale møter benyttes i stor grad. Selskapet har tilgang til to EL-biler og en hybridbil gjennom felles bilordning med morselskapet.

Utslipp til luft og vann

Vi har ikke annet utslipp enn det naturlig aktivitet medfører. (sanitæravløpsvann og gråvann)

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Selskapets kvalitetspolicy:

Våre prosesser skal levere produkter og tjenester av god kvalitet innenfor alle våre virksomhetsområder. Vi skal aktivt jobbe med nye og bedre løsninger for å tilfredsstille krav, behov og forventinger fra kunder, eiere så vel som myndigheter. Våre viktigste faktorer for gode resultater er vår indre motivasjon, vårt engasjement og ikke minst vår kompetanse.

Vi skal:

- Ha fokus på kunden og streve etter høy kundetilfredshet
- Leverer i henhold til avtale
- Evaluere og ta lærdom fra positive og negative resultater
- Bruke hensiktsmessige verktøy og systemer
- Ha god og oversiktlig dokumentasjon

HMS styringssystem er revidert og forenklet i 2021 og det er definert nye HMS MÅL for 2022 (Beskrevet under arbeidsmiljø: Tiltak) - I tillegg innføres det nye rapporteringsrutiner for 2022 vedr HMS. Det er også utarbeidet ny plan for lovpålagt HMS opplæring

.

HMS- Policy - Formål og omfang

I SKS kommer sikkerheten til våre medarbeidere alltid først. Fokus på HMS skal være en integrert del av den daglige virksomheten på alle nivå i hele organisasjonen.

HMS-styringssystem skal både legge til rette for samt sikre et forebyggende arbeid med HMS i alle deler av konsernet.

HMS-styringssystemet består av denne systembeskrivelsen, prosedyrer og instruksjoner, samt skjemaer og maler HMS i Virksomhetsstyringssystemet (VSS)

Konsernsjef har forpliktet alle konsernets medarbeidere til å bidra i «HMS-løftet» gjennom følgende føringer:

- Jeg har ansvaret for et inkluderende, skadefritt og trygt arbeidsmiljø.
- Jeg mener at alle uønskede hendelser og ulykker skal forhindres.
- Jeg mener at et inkluderende og åpent arbeidsmiljø gjør oss sterkere.
- Jeg skal kontinuerlig arbeide for forbedringer for å sikre en skadefri arbeidshverdag.
- Jeg skal sikre kunnskapsdeling og samarbeid både internt og eksternt.

Helhetlig HMS oppfølging

HMS skal vurderes i forbindelse sentrale beslutninger og aktiviteter i SKS med bakgrunn i gjeldende lover, forskrifter og interne krav iht. styrende dokumentasjon som gjelder på aktuelle områder.

Konsernsjef skal sammen med avdelingsledere/prosesseiere foreta en årlig gjennomgang med fokus på HMS herunder måloppnåelse for konsernets samlede HMS mål.

På bakgrunn av dette skal det blant annet utarbeides rapport til konsernstyret med forslag til HMS mål for kommende år.

Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

3,5 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Vedtatt i konsernstyre sak 23, 27.okt 2021 - gjeldene for alle selskaper i konsernet

I SKS følger vi opp HMS-løftet med å ha fokus på et åpent, inkluderende, skadefritt og trygt arbeidsmiljø.

1. I SKS har vi nullvisjon i forhold til arbeidsrelaterte personskader.

Overfor Energi Norge rapporteres følgende:

- H1 - Antall arbeidsrelaterte personskader med fravær
- H2 - Antall arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær
- F - Antall fraværsdager pga skader

2. Det skal i løpet av 2022 registreres minst 150 HMS meldinger i virksomhetsstyringssystemet.
3. SKS skal i 2022 gjennomføre medarbeiderundersøkelse for å kartlegge organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøforhold.
4. Alle avdelinger skal gjennomføre minimum to interne samlinger hvor fokus på organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø også inngår som tema.
5. Totalt sykefravær < 3,5 %
6. Korttidsfravær 1 – 3 dager < 1%
7. Alle avdelinger skal følge opp egne HMS mål.

Generelt må all styrende dokumentasjon som omfatter arbeidsmiljø følges opp som beskrevet.

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Styre fokus på hvilke krav vi skal eller kan stille i forbindelse med anskaffelser.

Følge opp prosedyre for innkjøp - generelt og prosjektinnkjøp. Miljøkrav defineres i hver enkelt anskaffelse iht prosedyre.

Energi: Mål

180 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

Det er i 2021 nedsatt arbeidsgruppe som skal arbeide fram mål og innhold for SKS sin satsning og fokus på bærekraft i løpet av 2022. Det forutsettes at energibruk også blir fokusert på i den forbindelse.

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,18 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Bruk av elbiler fortsetter og skal bidra til lav forbruk. Evt. nye biler som handles inn skal fortrinnsvis være elbiler. Økt bruk av digitale møter.

Avfall: Mål og restavfall

300 kg

Avfall: Mål og kildesortering

36 %

Avfall: Tiltak

Gjeldene avtale med Østbø går ut i løpet av 2022. Det skal utarbeides nytt konkurranse grunnlag for kontrahering av ny avfallsleverandør fom 2023 i løpet av året. Det gjennomføres befaring på alle lokasjoner sammen med Østbø i Q1 2022 for å lage grunnlag for nytt konkurransegrunnlag basert på erfaringer fra dagens ordning/avtale.

Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak

Som kontorbedrift har vi ikke utslipp til luft og vann ut over det menneskelig aktivitet genererer (sanitæravløpsvann og gråvann)

Annet

Avvik og forbedringsforslag m.m. opprettes løpende i vårt internkontrollsystem(Virksomhetsstyringssystem) og følges opp av ansvarlig leder for fagområdet meldingen angår.

SKS Handel benytter SKS sitt internkontrollsystem(virksomhetsstyringssystem). Rapport og handlingsplan er utarbeidet i samarbeid med morselskap.