

# Salten Kraftsamband AS

## Årlig klima- og miljørapport for 2021



### Beskrivelse av virksomheten:

SKS AS er morselskapet i SKS- konsernet og har 25 ansatte. Selskapet er lokalisert i Eliasbakken 7 på Fauske og leverer fellestjenester til konsernets øvrige selskap innen økonomi, personal, IT, kantine, renhold og lignende. Selskapet er huseier.

### Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Byggeier, Felles kriterier*

Sertifikat 

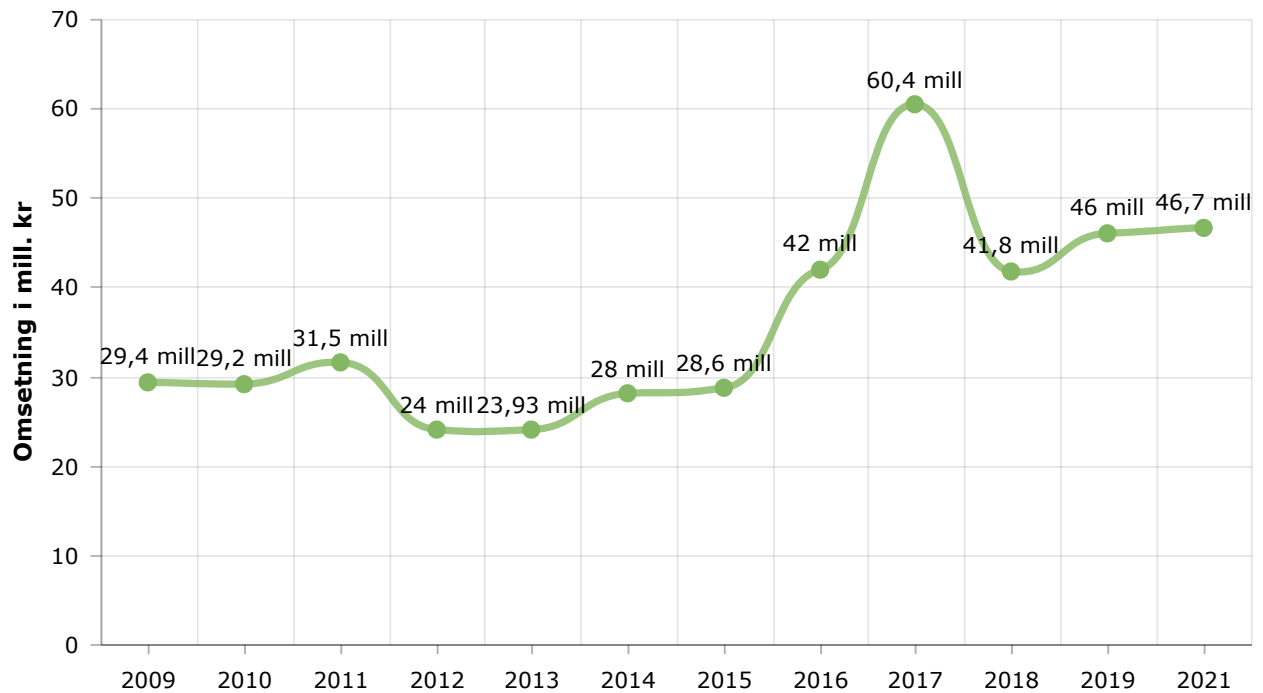
**Type:** 3-årig

**Utstedt:** 07 mai, 2019

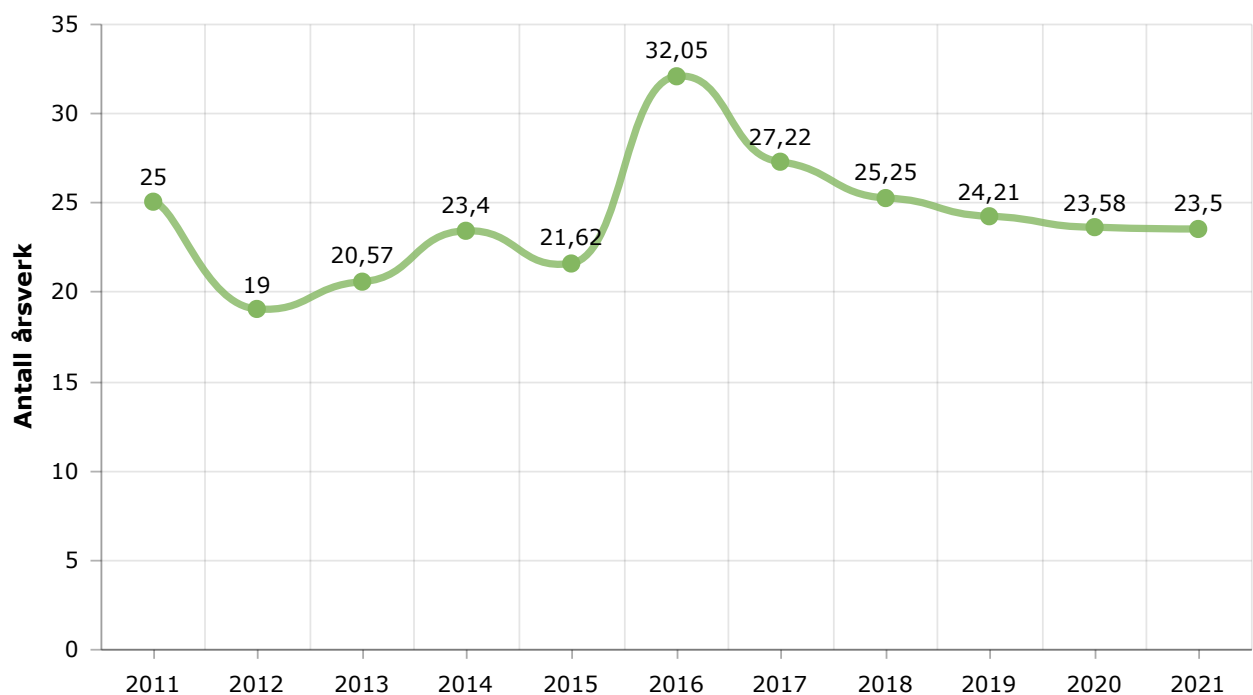
**Utløper:** 07 mai, 2022

## ★ Systemindikatorer

### Årlig omsetning



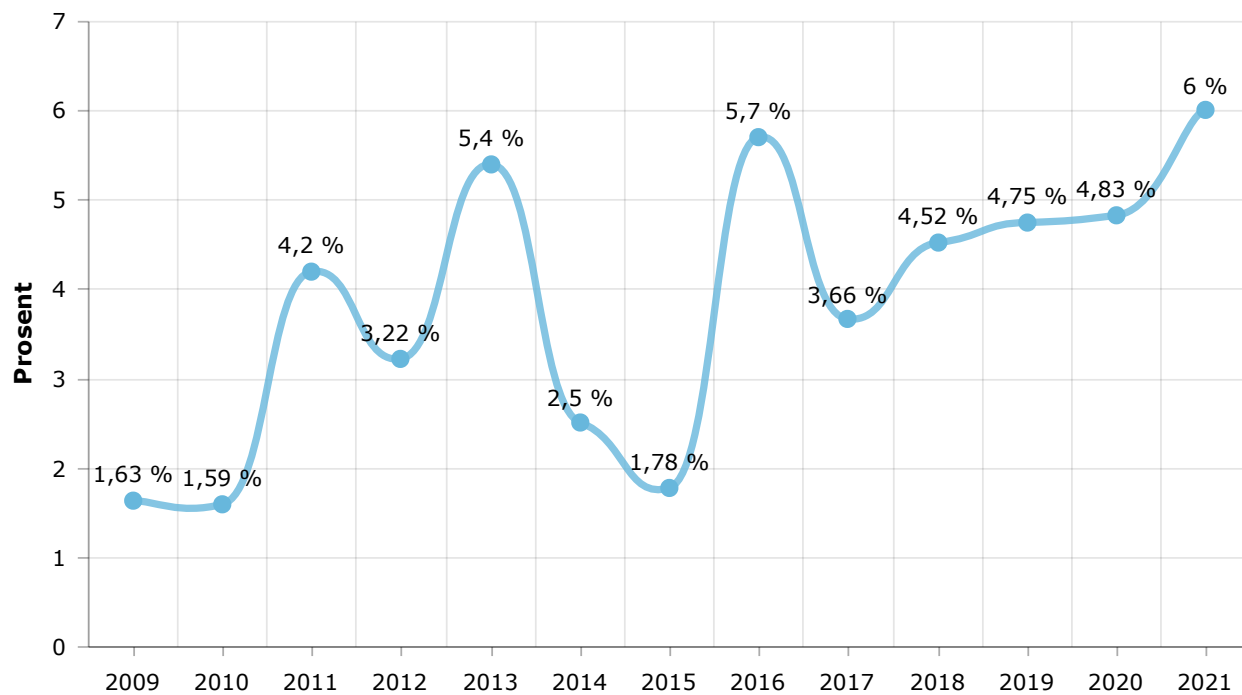
### Antall årsverk for rapporteringsåret



# Arbeidsmiljø

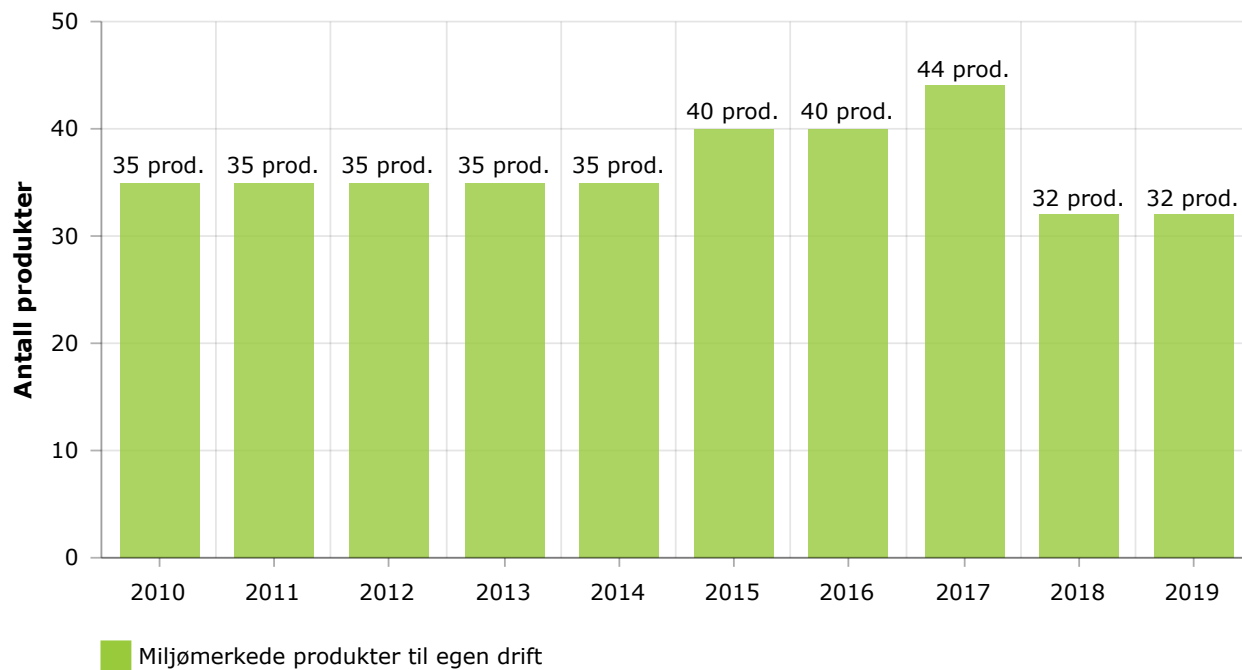
## Sykefravær i prosent

↑ 24% fra 2020

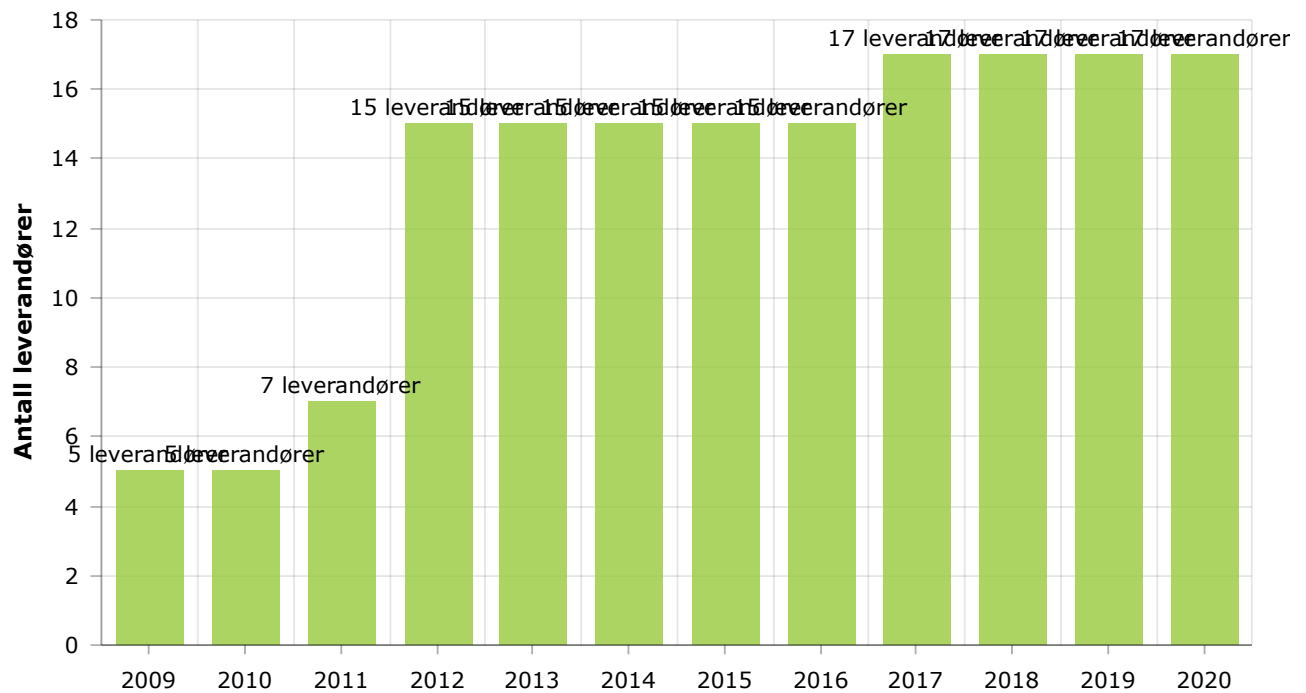




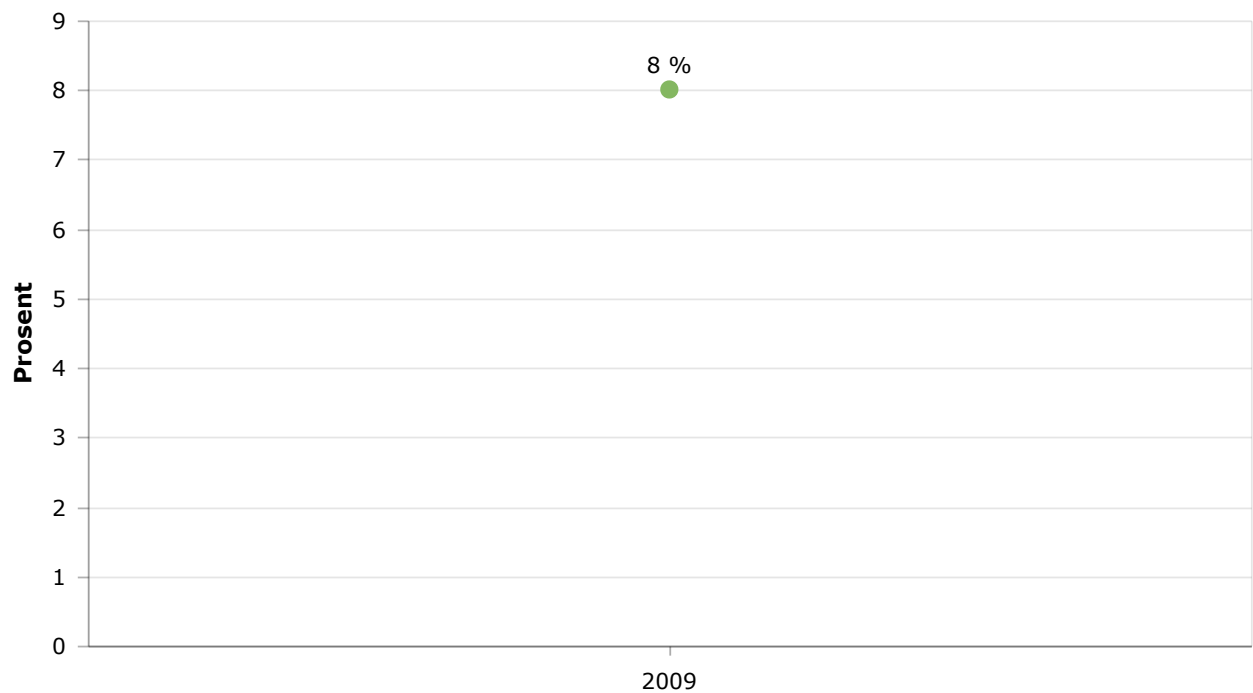
## Antall miljømerkede produkter



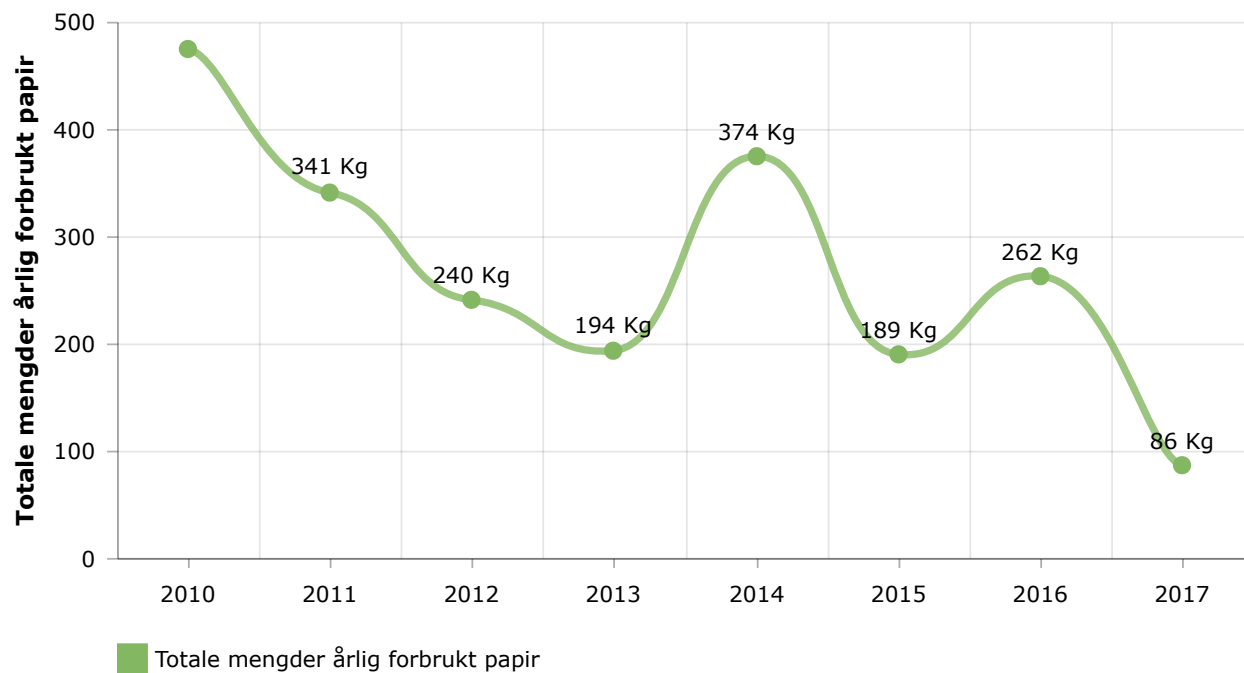
## Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



## Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester

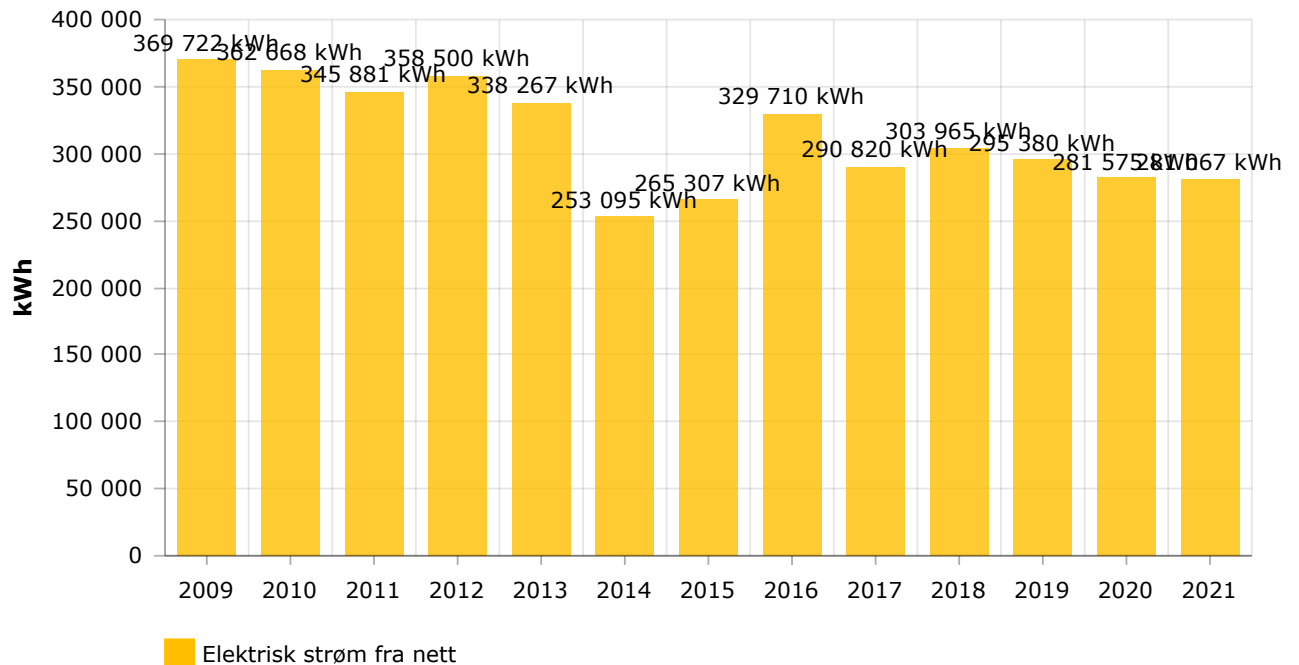


## Totalt mengder årlig forbrukt papir

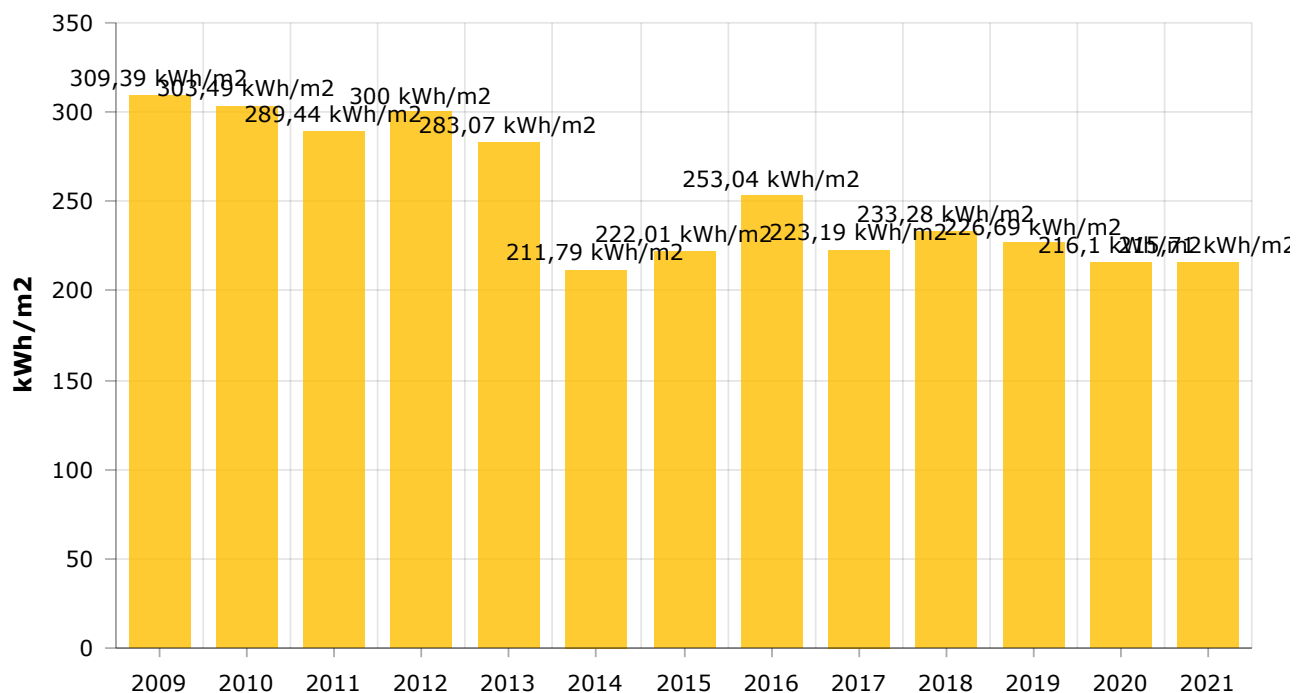


# ⚡ Energi

## Energiforbruk

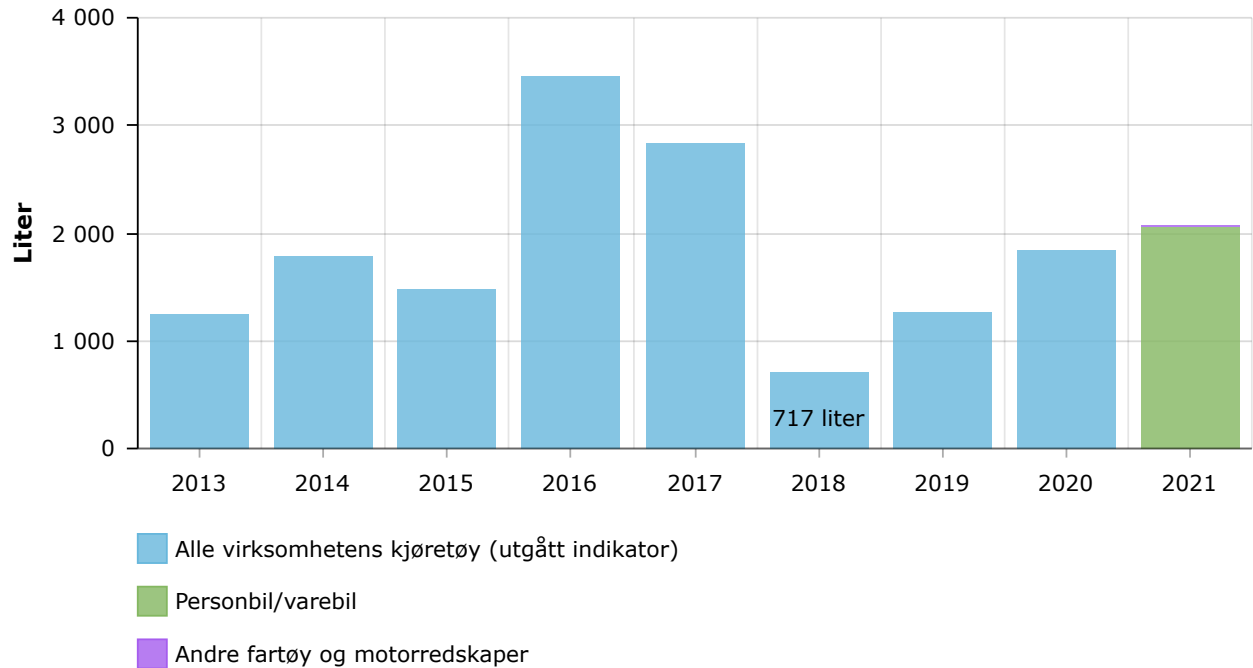


## Energiforbruk pr. kvadratmeter

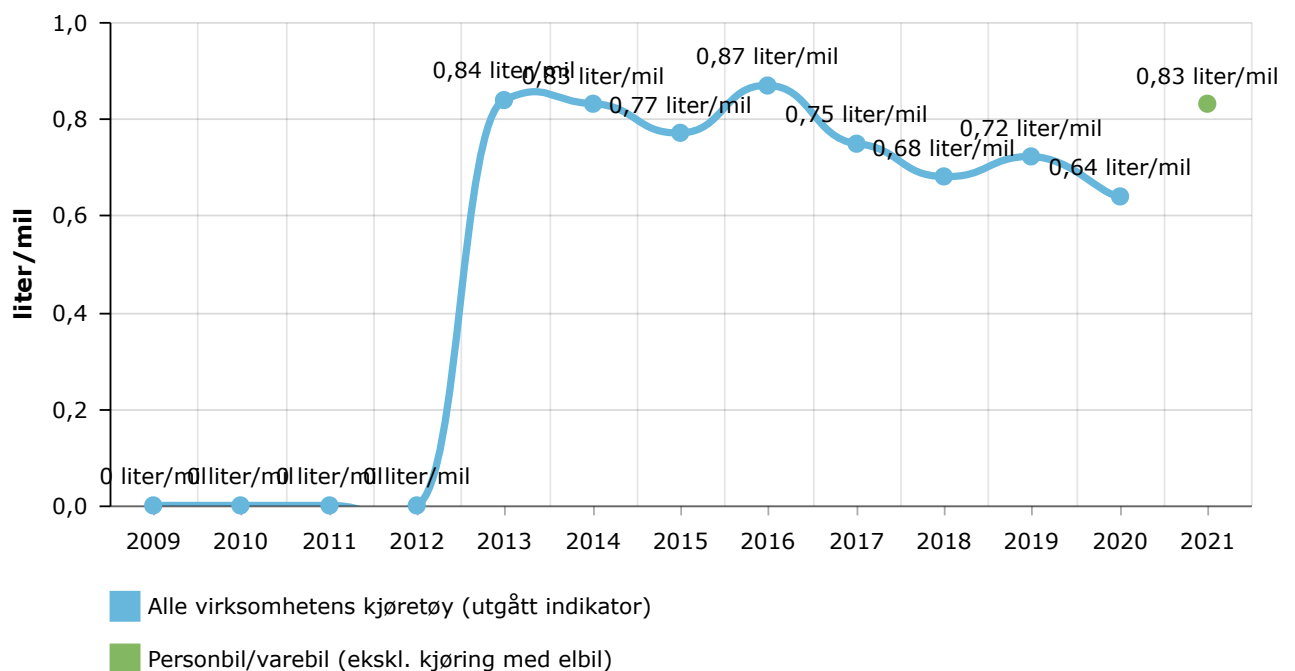


# Transport

## Drivstofforbruk, totalt

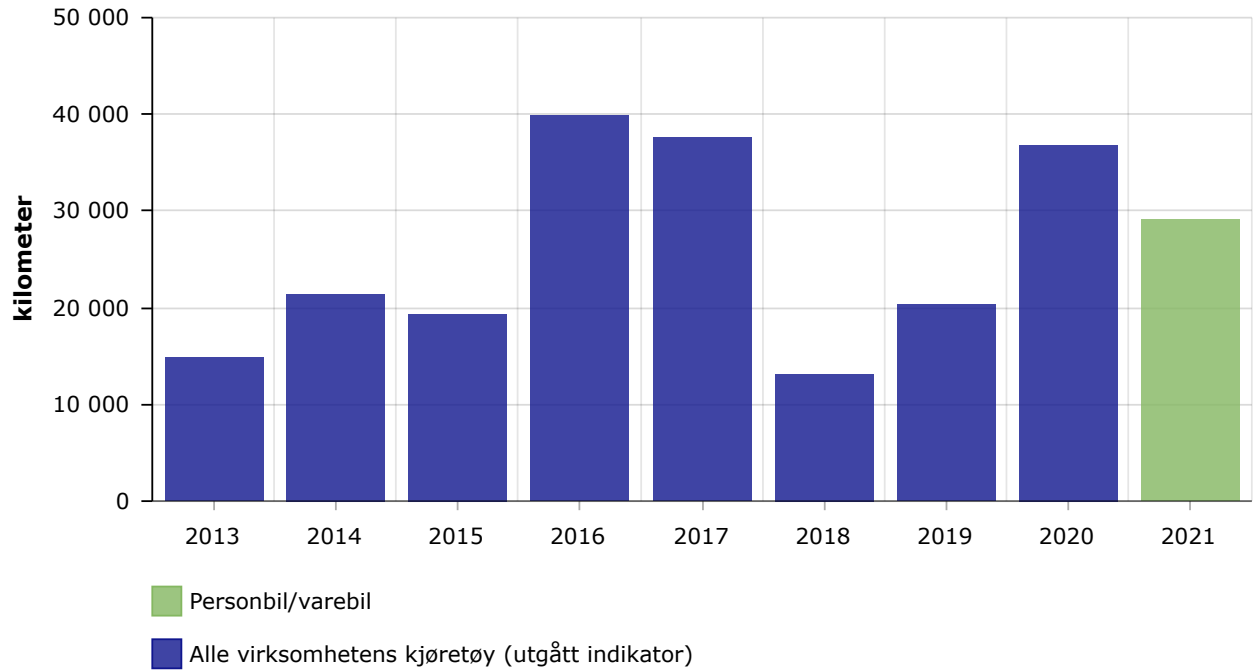


## Drivstofforbruk per mil

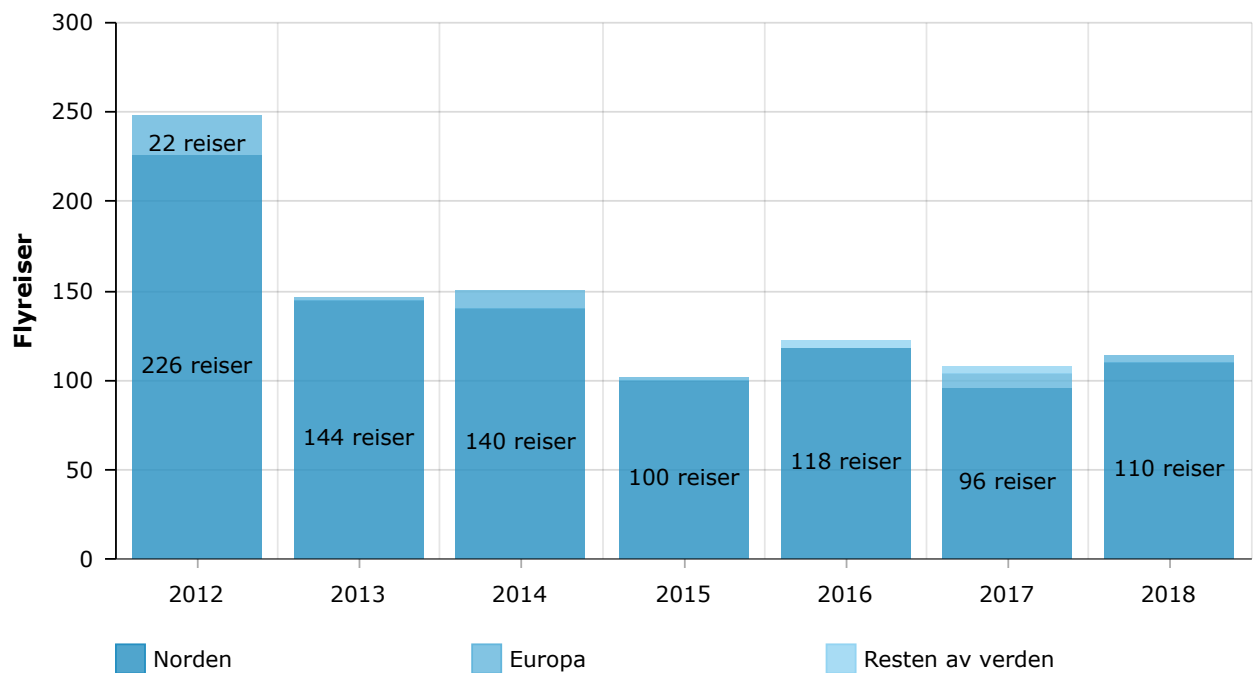




## Antall kjørte kilometer

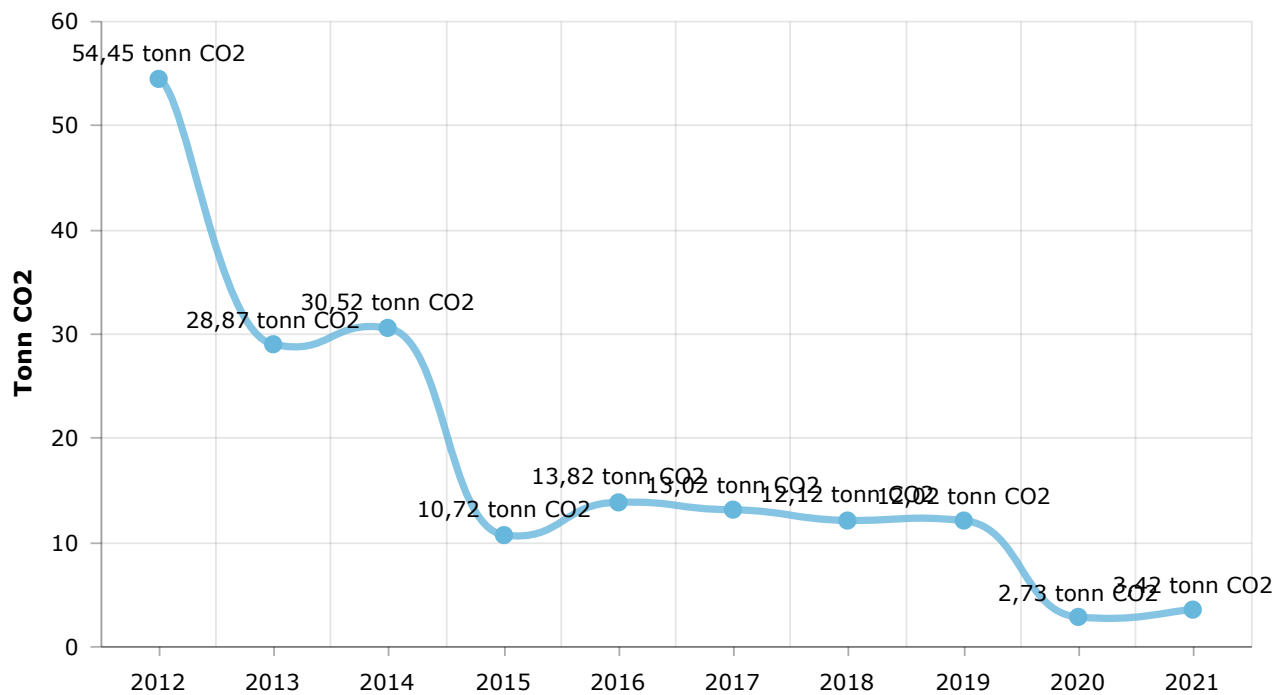


## Flyreiser



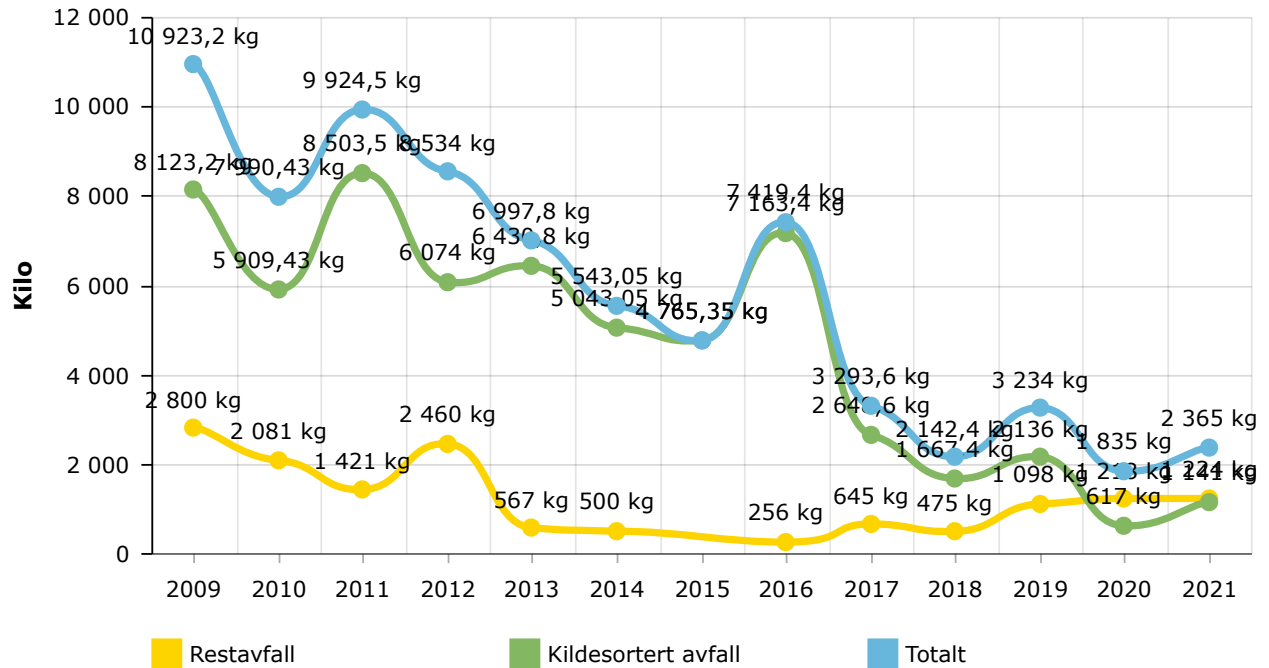
# CO2-utslipp fra flyreiser

↑ 25% fra 2020

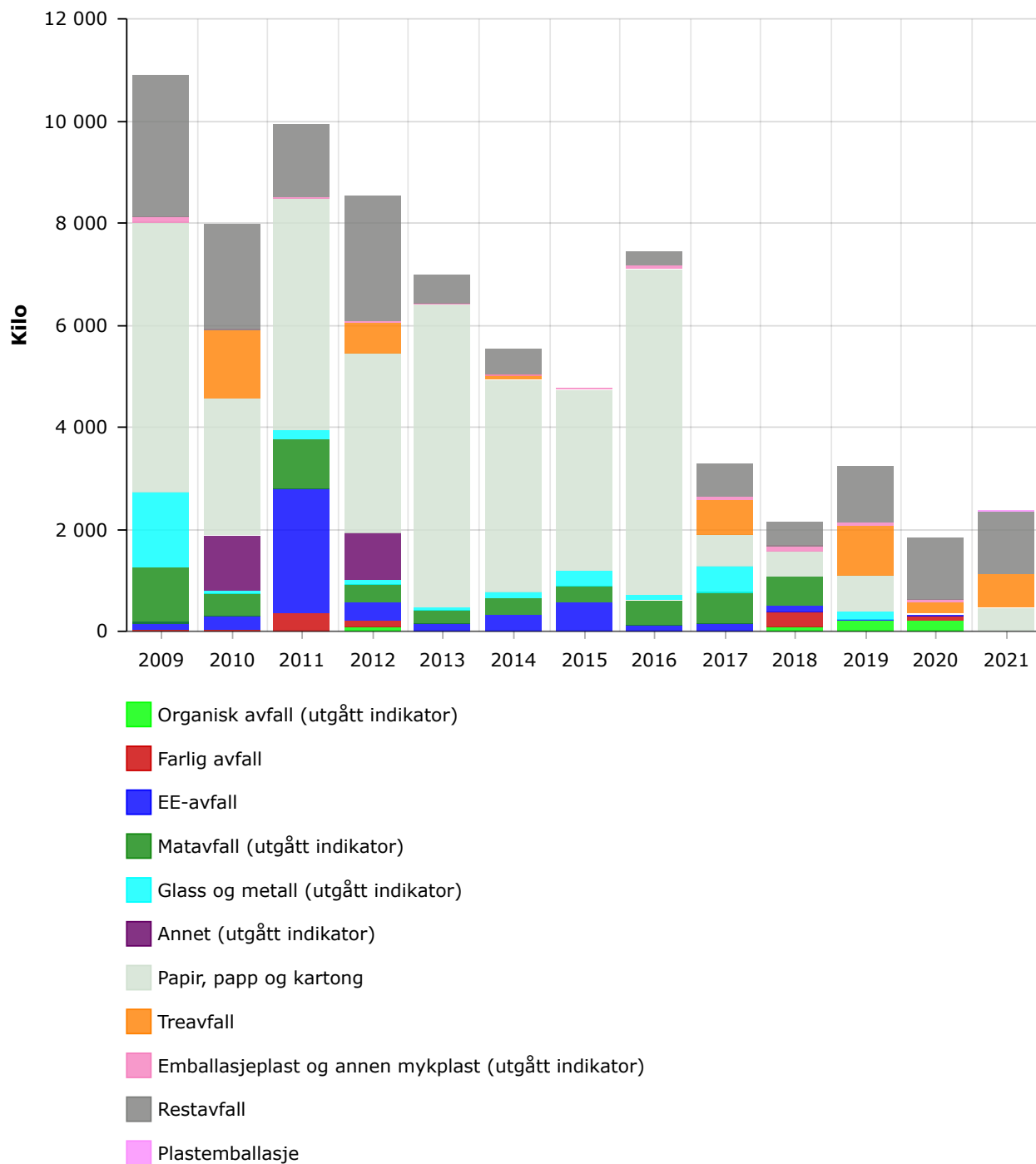


# Avfall og ombruk

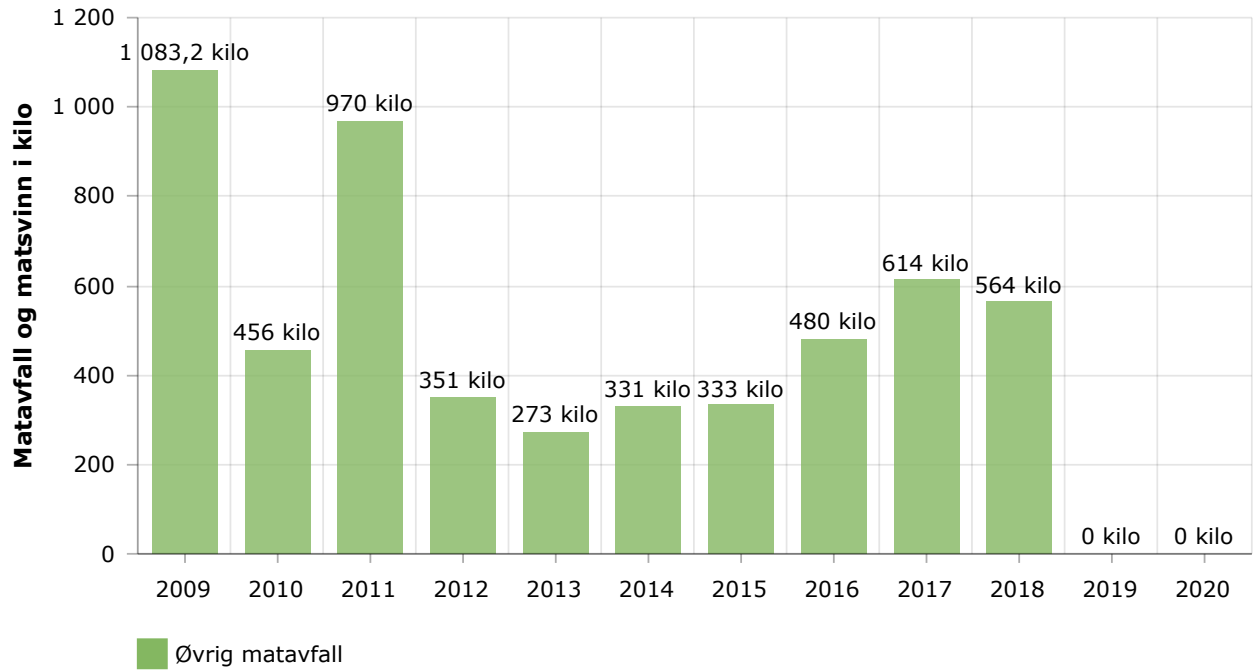
## Totalt avfall



# Avfallsmengder per avfallskategori

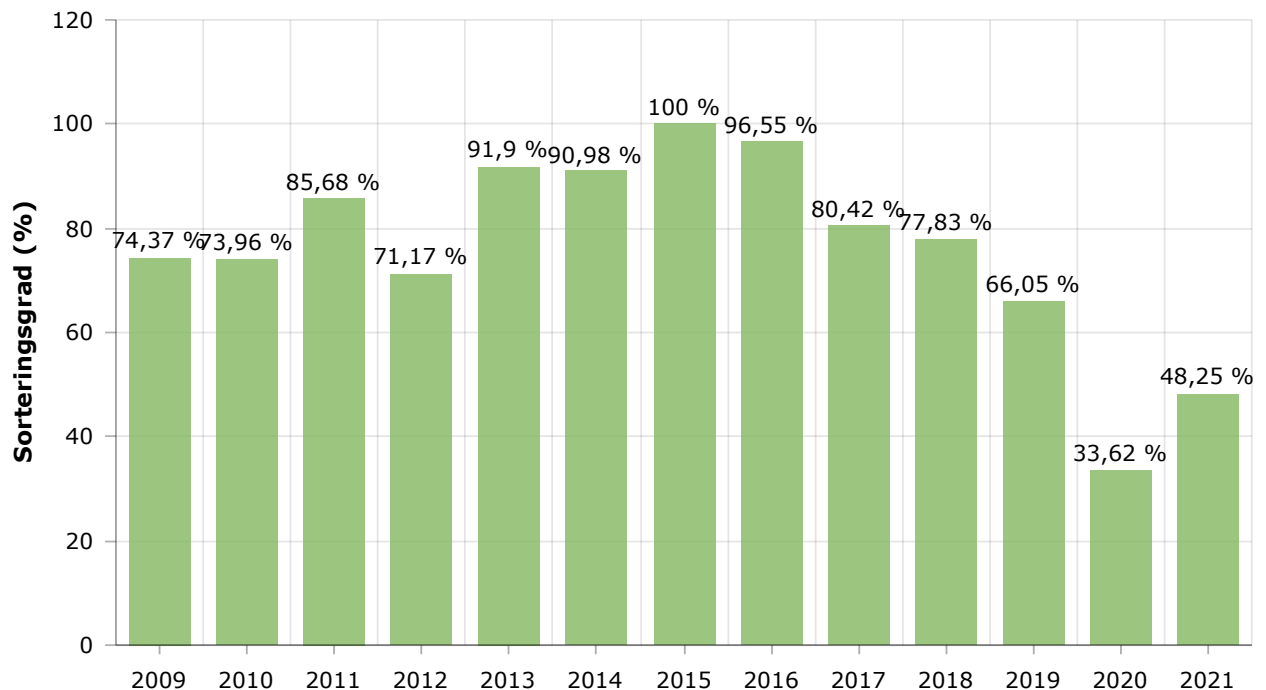


## Matsvinn og øvrig matavfall



## Sorteringsgrad

↑ 43% fra 2020



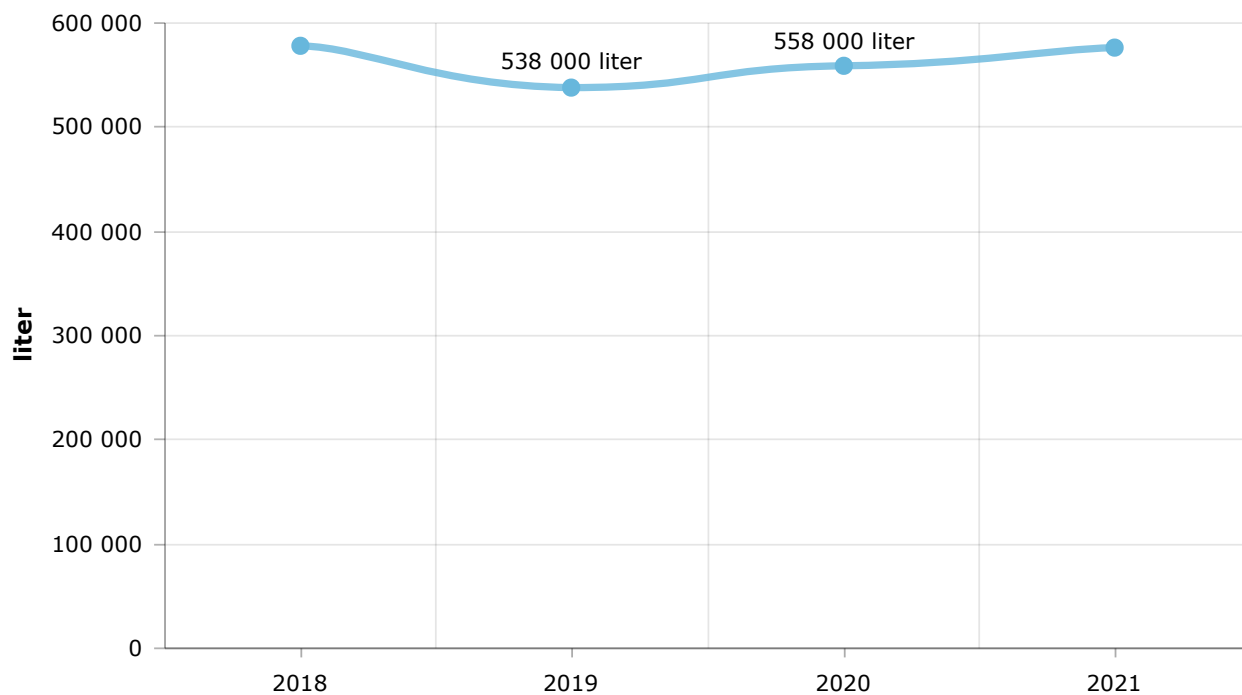
### Kommentarer

Iht rapporter mottatt fra Østbø og IRIS(kun rent trevirke etter oppussing av 2 stk kontorer).  
Avfallsmengder er er skjønsmessig fordelt mellom SKS Mor, SKS Handel og SKS Produksjon(som ikke er omfattet av rapporteringen)

## ★ Vannforbruk

### Vannforbruk

↑ 3% fra 2020



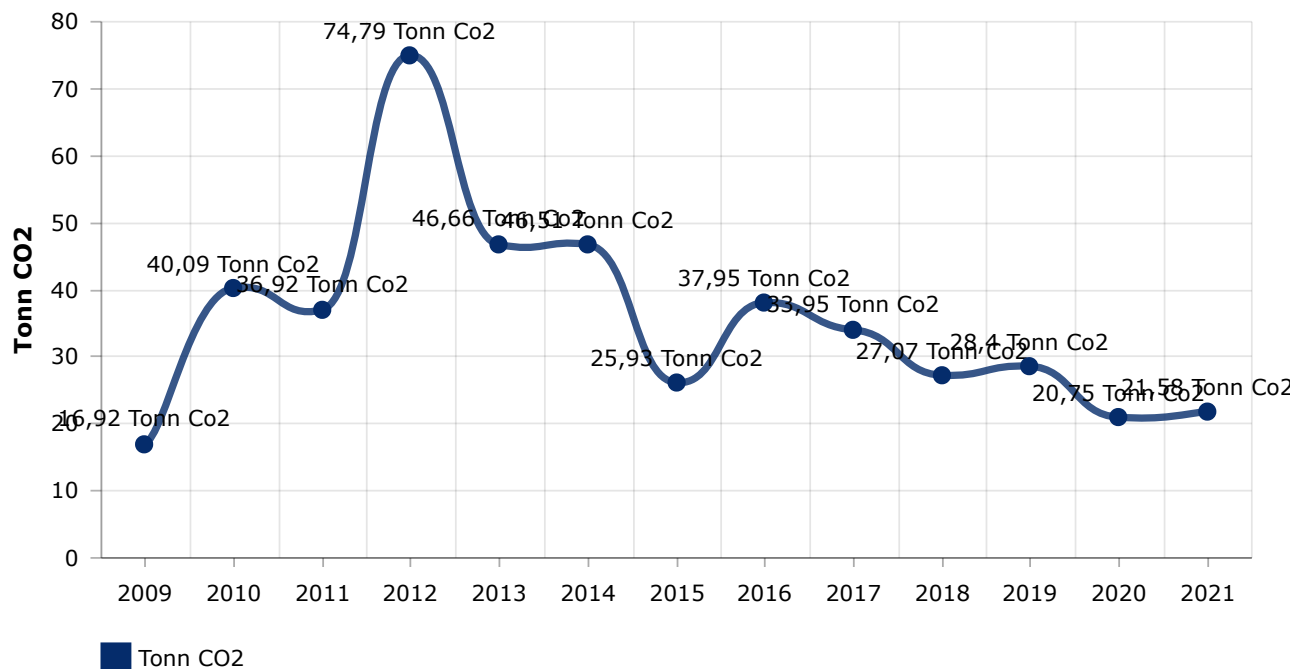
### Kommentar

Vannforbruk er inklusive alle leietakere på huset.

# ⚡ Klimaregnskap

## CO2 totalt

↑ 4% fra 2020



## Gjennomførte tiltak

---

### **Arbeidsmiljø**

Sykefraværet har vært 2 % høyere en måltallet. Flere langtidsfravær som ikke er jobberelatert er årsak. Det har vært tilrettelagt for hjemmekontor ved Covid19 pandemi. Det jobbes målrettet med forebygging av sykefravær og oppfølging av sykemeldte. Pga Covid 19 situasjon er sosiale arrangement og treffpunkter holdt på et minimum. Det har vært løpende fokus på evt. konsekvenser i forhold til det. Selskapet har helseforsikring for sine ansatte, med garanti for kortere tid til konsultasjoner og eventuelle behandlinger/operasjoner. Dette er med på å redusere sykefraværet. Selskapet leverer HMS-rapporterer til konsernstyret, der det redegjøres for HMS-arbeidet og sykefraværet kvartalsvis Det er gjennomført 4 AMU møter. Selskapet har mange tilbud for ansatte som skal bidra til å redusere sykefraværet. Her nevnes fysiske aktiviteter i regi av bedriftsidrettslaget som mange benytter seg av. I forbindelse med korona-epidemien og mye hjemmekontor har det naturlig nok vært en mer begrenset aktivitet på disse områdene i 2021. Arbeidet med utvikling og forbedring av vår internkontroll(virksomhetsstyringssystemet) og kontinuerlig forbedring på alle område, inkludert HMS, har løpende fokus. Styrende dokumentasjon blir revidert en gang pr år. I siste 1/2 år i 2021 er det arbeidet med forenkling og forbedring av HMS- styringssystem, og prosedyre for meldinger og oppgaver. Forenklingene det arbeides med skal bidra til lettere tilgang og bruk av styrende dokumentasjon.

### **Innkjøp og materialbruk**

Det er etablert egne prosedyrer for innkjøp i konsernet for alle selskaper i forbindelse med deres innkjøp. Det skilles mellom innkjøp generelt og prosjektinnkjøp. Det er i prosedyre for "innkjøp generelt" definert rolle som innkjøpsrådgiver.

### **Avfall**

Selskapet har avtale med Østbø AS vedr levering og mottak av avfall for alle selskap i konsernet. Pga Covid-19 situasjonen ble det aldri anledning til å gjennomføre planlagte møter og befaringer med vår avfallsleverandør. Ble avtalt utsatt i flere runder. Avfallshåndteringen for SKS mor fungerer fint.

### **Energi**

Energiforbruket i 2021 er tilnærmet det samme som for 2020 - svakt ned. Ingen nye tiltak utover det som er rapportert tidligere år er gjennomført. Situasjon med hjemmekontor har nok som i 2019 bidratt til lavere forbruk. Selskapet legger til rette for lading av ansattes private el-biler.

### **Transport**

Utslipp av CO2 i fbm flyreiser har økt fra 2,73 tonn i 2020 til 3,42 tonn i 2021. Fortsatt betydelige lavere utslipp en før Covid-19 situasjonen inntraff.

Selskapet har to EL-biler og en hybridbil. I tillegg er det kjøpt inn en El-bil som privat firmabil. Denne er utenom rapportert statistikk.

### **Utslipp til luft og vann**

Vi har ikke annet utslipp enn det naturlig aktivitet medfører. (sanitæravløpsvann og gråvann)



# ☰ Handlingsplan

## Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Selskapets kvalitetspolicy:

Våre prosesser skal levere produkter og tjenester av god kvalitet innenfor alle våre virksomhetsområder. Vi skal aktivt jobbe med nye og bedre løsninger for å tilfredsstille krav, behov og forventinger fra kunder, eiere så vel som myndigheter. Våre viktigste faktorer for gode resultater er vår indre motivasjon, vårt engasjement og ikke minst vår kompetanse.

Vi skal:

- Ha fokus på kunden og streve etter høy kundetilfredshet
- Leverer i henhold til avtale
- Evaluere og ta lærdom fra positive og negative resultater
- Bruke hensiktsmessige verktøy og systemer
- Ha god og oversiktlig dokumentasjon

HMS styringssystem er revidert og forenklet i 2021 og det er definert nye HMS MÅL for 2022 (Beskrevet under arbeidsmiljø: Tiltak) - I tillegg innføres det nye rapporteringsrutiner for 2022 vedr HMS. Det er også utarbeidet ny plan for lovpålagt HMS opplæring.

HMS- Policy - Formål og omfang

I SKS kommer sikkerheten til våre medarbeidere alltid først. Fokus på HMS skal være en integrert del av den daglige virksomheten på alle nivå i hele organisasjonen.

HMS-styringssystem skal både legge til rette for samt sikre et forebyggende arbeid med HMS i alle deler av konsernet.

HMS-styringssystemet består av denne systembeskrivelsen, prosedyrer og instruksjoner, samt skjemaer og maler HMS i Virksomhetsstyringssystemet (VSS)

Konsernsjef har forpliktet alle konsernets medarbeidere til å bidra i «HMS-løftet» gjennom følgende føringer:

- Jeg har ansvaret for et inkluderende, skadefritt og trygt arbeidsmiljø.
- Jeg mener at alle uønskede hendelser og ulykker skal forhindres.
- Jeg mener at et inkluderende og åpent arbeidsmiljø gjør oss sterkere.
- Jeg skal kontinuerlig arbeide for forbedringer for å sikre en skadefri arbeidshverdag.
- Jeg skal sikre kunnskapsdeling og samarbeid både internt og eksternt.

Helhetlig HMS oppfølging

HMS skal vurderes i forbindelse sentrale beslutninger og aktiviteter i SKS med bakgrunn i gjeldende lover, forskrifter og interne krav iht. styrende dokumentasjon som gjelder på aktuelle områder.

Konsernsjef skal sammen med avdelingsledere/prosesseiere foreta en årlig gjennomgang med fokus på HMS herunder måloppnåelse for konsernets samlede HMS mål.

På bakgrunn av dette skal det blant annet utarbeides rapport til konsernstyret med forslag til HMS mål for kommende år.

## Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

3,5 %

## Arbeidsmiljø: Tiltak

Vedtatt i konsernstyre sak 23, 27.okt 2021, gjeldende for alle selskap i konsernet

I SKS følger vi opp HMS-løftet med å ha fokus på et åpent, inkluderende, skadefritt og trygt arbeidsmiljø.

1. I SKS har vi nullvisjon i forhold til arbeidsrelaterte personskader.

Overfor Energi Norge rapporteres følgende:

- H1 - Antall arbeidsrelaterte personskader med fravær
- H2 - Antall arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær

- iii. F - Antall fraværsdager pga skader
- 2. Det skal i løpet av 2022 registreres minst 150 HMS meldinger i virksomhetsstyringssystemet.
- 3. SKS skal i 2022 gjennomføre medarbeiderundersøkelse for å kartlegge organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøforhold.
- 4. Alle avdelinger skal gjennomføre minimum to interne samlinger hvor fokus på organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø også inngår som tema.
- 5. Totalt sykefravær < 3,5 %
- 6. Korttidsfravær 1 – 3 dager < 1%
- 7. Alle avdelinger skal følge opp egne HMS mål.

Generelt må all styrende dokumentasjon som omfatter arbeidsmiljø følges opp som beskrevet.

#### **Innkjøp og materialbruk: Tiltak**

Styre fokus på hvilke krav vi skal eller kan stille i forbindelse med anskaffelser.

Følge opp prosedyre for innkjøp - generelt og prosjektinnkjøp. Miljøkrav defineres i hver enkelt anskaffelse iht prosedyre.

#### **Energi: Mål**

200 kWh per kvadratmeter

#### **Energi: Tiltak**

Det er i 2021 nedsatt arbeidsgruppe som skal arbeide fram mål og innhold for SKS sin satsning og fokus på bærekraft i løpet av 2022. Det forutsettes at energibruk også blir fokusert på i den forbindelse.

#### **Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil**

0,5 liter pr.mil

#### **Transport: Tiltak**

Bruk av elbiler fortsetter og skal bidra til lav forbruk. Evt. nye biler som handles inn skal fortrinnsvis være elbiler. Økt bruk av digitale møter.

#### **Avfall: Mål og restavfall**

1000 kg

#### **Avfall: Mål og kildesortering**

35 %

#### **Avfall: Tiltak**

Gjeldene avtale med Østbø går ut i løpet av 2022. Det skal utarbeides nytt konkurranse grunnlag for kontrahering av ny avfallsleverandør fom 2023 i løpet av året. Det gjennomføres befaring på alle lokasjoner sammen med Østbø i Q1 2022 for å evaluere dagens ordning og lage grunnlag for nytt konkurransegrunnlag basert på erfaringer fra dagens ordning/avtale.

#### **Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak**

Som kontorbedrift har vi ikke utslipp til luft og vann ut over det menneskelig aktivitet genererer (sanitæravløpsvann og gråvann)

#### **Annet**

Avvik og forbedringsforslag m.m. opprettes løpende i vårt internkontrollsystem(Virksomhetsstyringssystem) og følges opp av ansvarlig leder for fagområdet meldingen angår.