

Salten Kraftsamband AS

Årlig klima- og miljørapport for 2017



Beskrivelse av virksomheten:

SKS AS er morselskapet i SKS- konsernet og har 32 ansatte. Selskapet er lokalisert i Eliasbakken 7 på Fauske og leverer fellestjenester til konsernets øvrige selskap innen økonomi, personal, IT, kantine, renhold og lignende. Da selskapet er ren kontorbedrift vil bransjekrav 1 "generelle krav" og bransjekrav 23 "kontorvirksomhet" være tilstrekkelig.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier

Sertifikat 

Type: 3-årig

Utstedt: 11 mai, 2016

Utløper: 11 mai, 2019

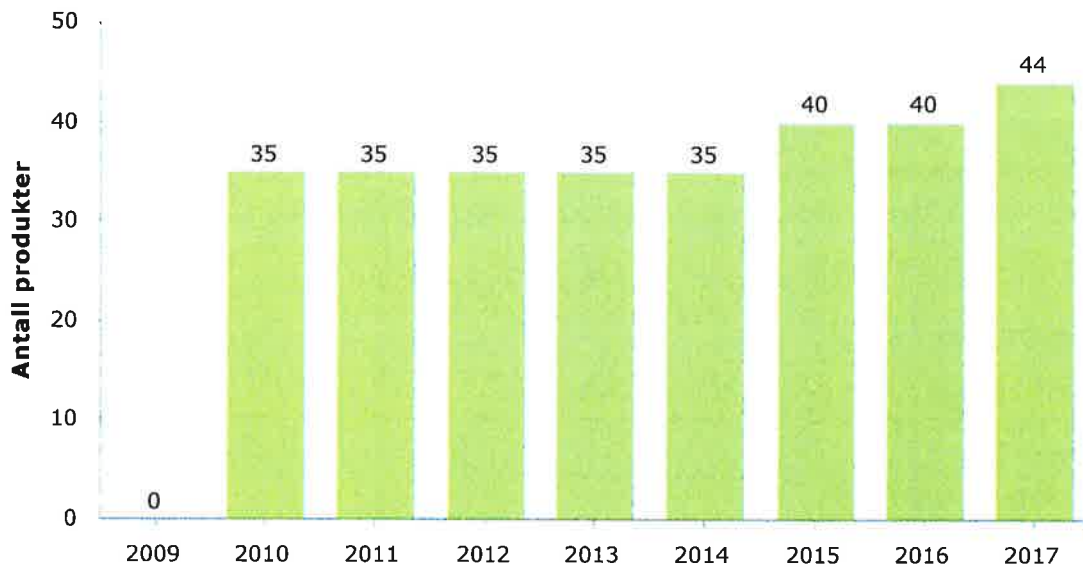
Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

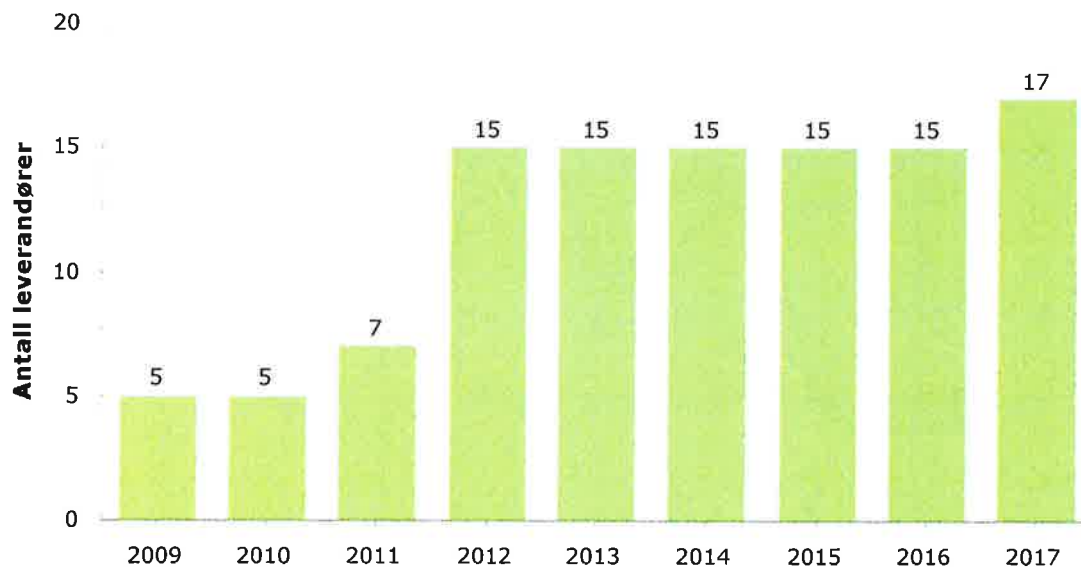


★ Innkjøp

Antall miljømerkede produkter til egen drift
(frivillig å fylle ut)



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

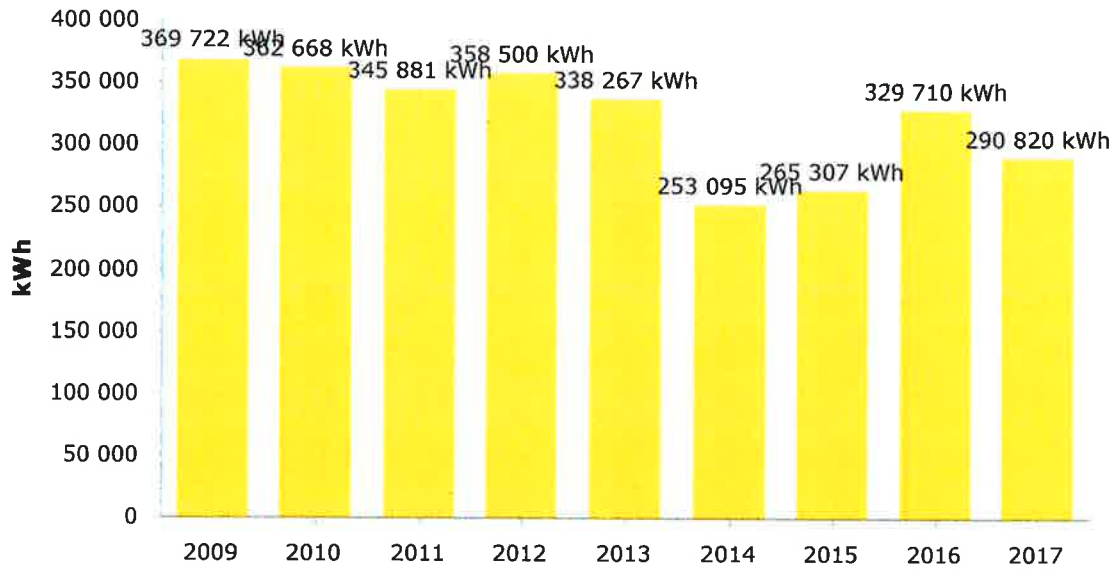


Kommentar

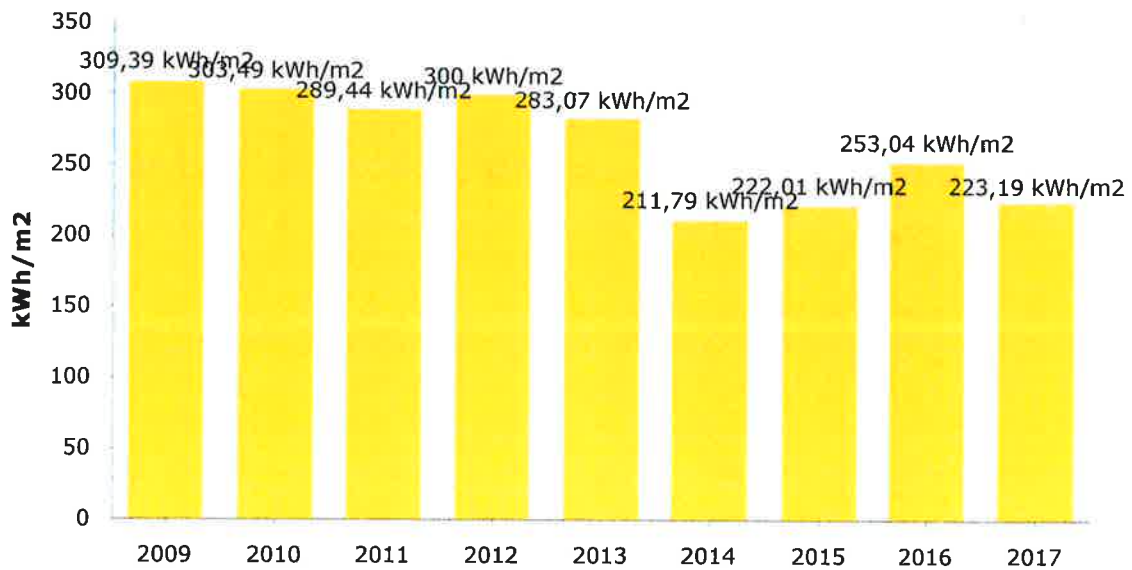
Det er brukt en annen fordelingsnøkkel mht forbruk der SKS Kraftsalg har fått en større andel enn antall ansatte skulle tilsi (fakturering av kundemasse)

⚡ Energi

Energiforbruk

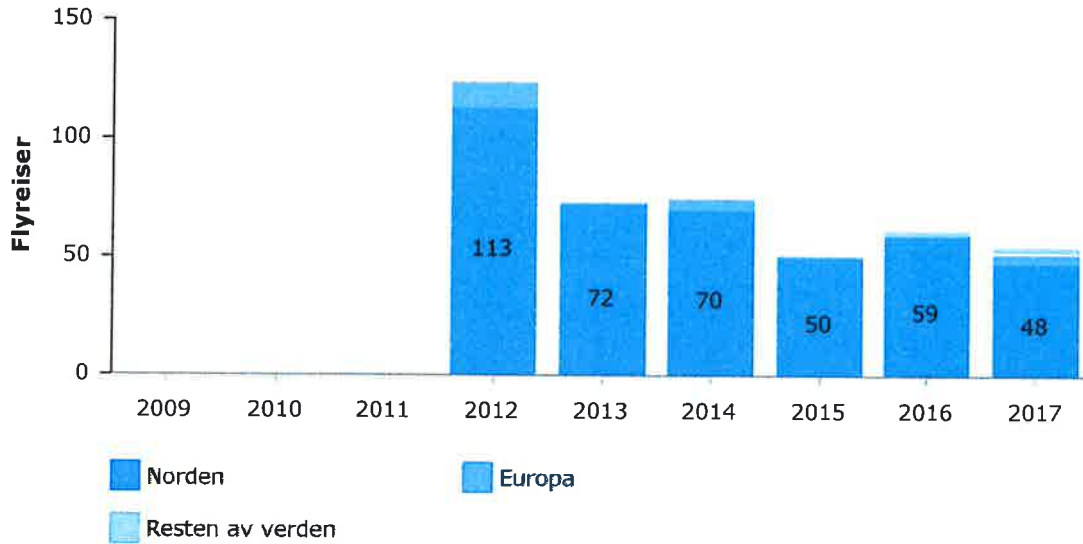


Energiforbruk pr. kvadratmeter

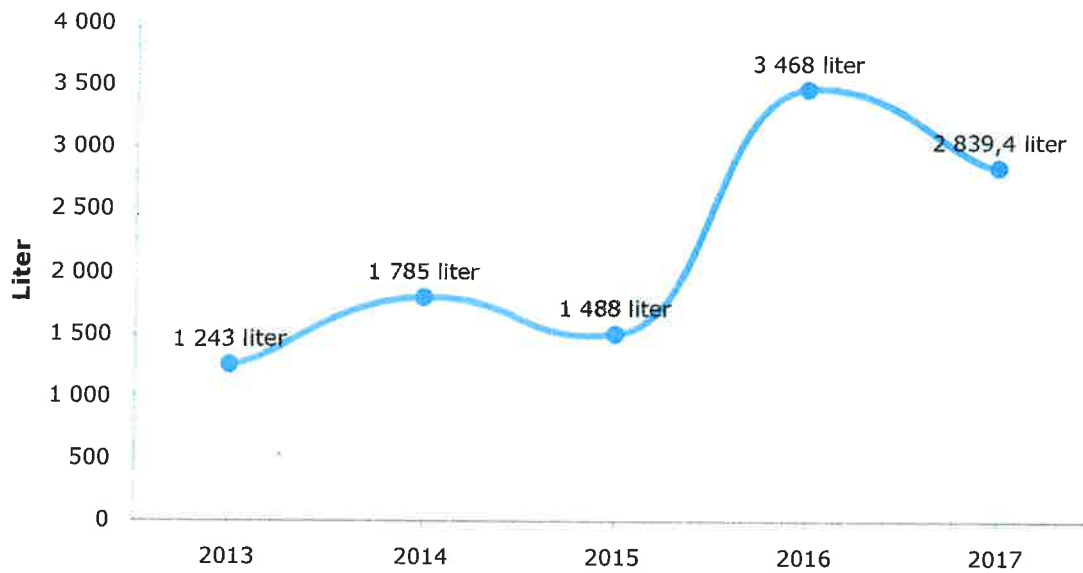


Transport

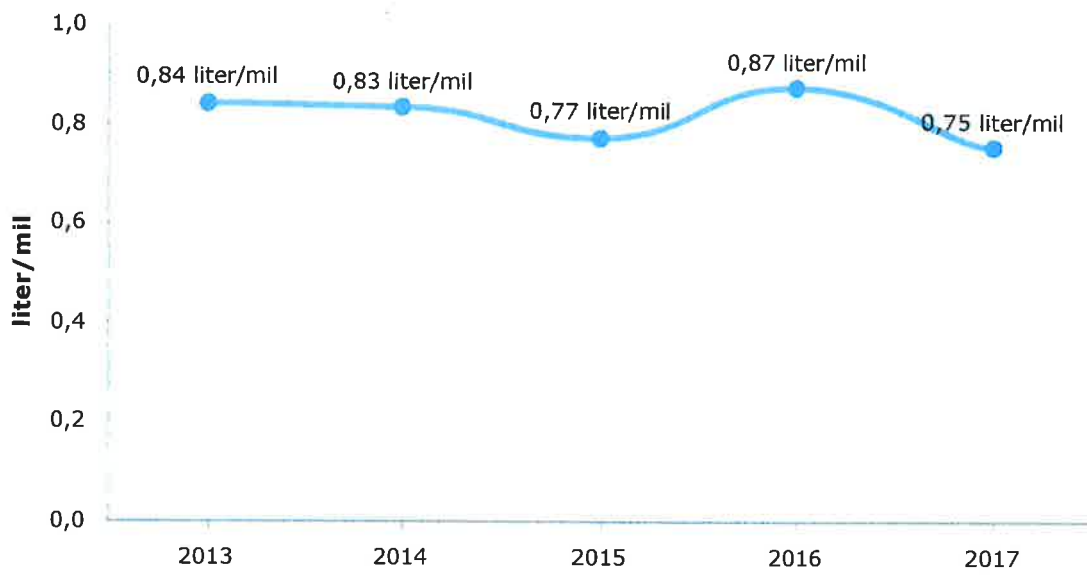
Flyreiser



Drivstofforbruk, totalt

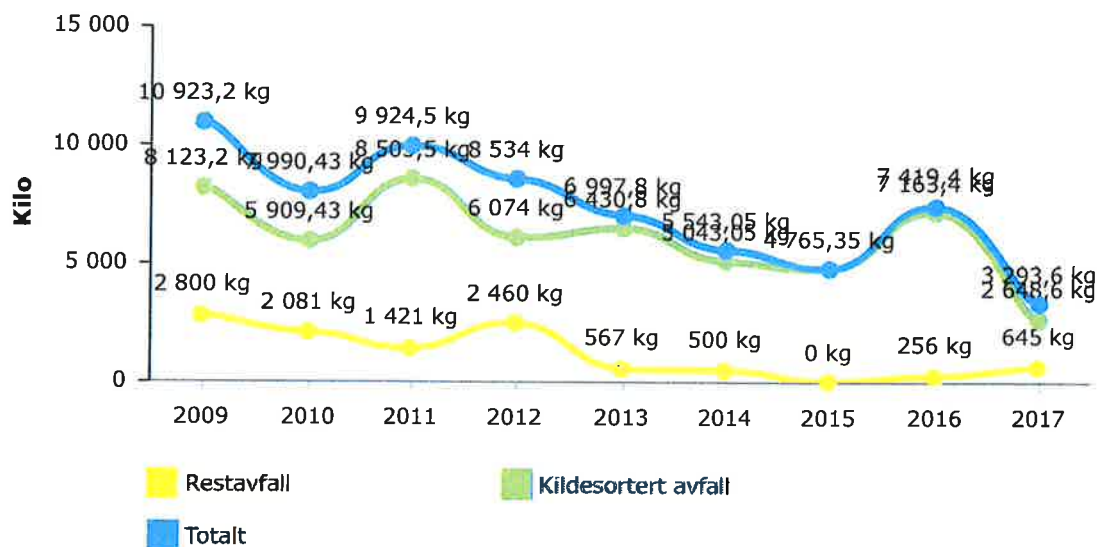


Drivstofforbruk per mil

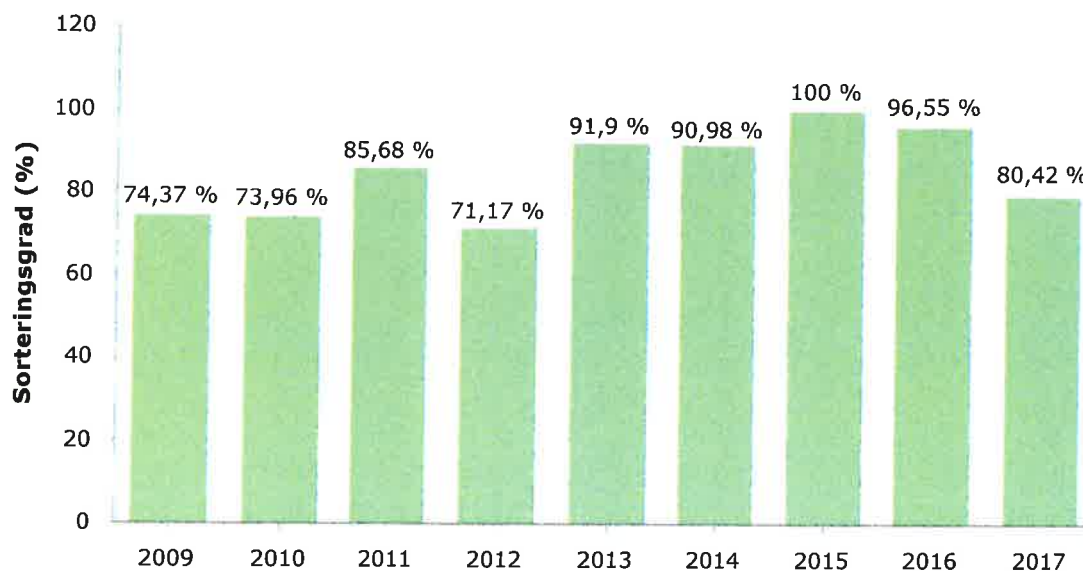


Avfall

Avfall



Sorteringsgrad



Kommentar

I forbindelse med en del omorganisering og flytting er det i 2017 oppstått en del mer avfall enn normalt.

Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Selskapet nådde i all hovedsak målet på sykefraværet. Totalt var sykefraværet på 3,66% i 2017. Selskapet er en IA-bedrift og det jobbes målrettet med forebygging av sykefravær og oppfølging av sykemeldte slik at de kan komme seg snarest mulig i arbeid. Flere og flere ansatte deltar på diverse fysiske aktiviteter som ski, spinning, styrketrening, toppturer, sykkelritt, tid til trening i arbeidstiden, sykle-til-jobben mm. Selskapet ble av Bedriftsidretten i Nordland kåret til Indre Saltens sprekeste bedrift (dette var i forbindelse med aksjonen ti-på-topp). Selskapet arrangerer sosiale tiltak som blåtur, sommerfest, årsfest og markering av diverse jubileer. I samarbeid med vår bedriftshelsetjeneste ble det arrangert en temadag med emnet «Endring og omstilling». Det ble gjennomført en klimaundersøkelse blant alle ansatte. Resultatet viser at arbeidsmiljøet i selskapet oppleves som gjennomgående godt. Arbeid med videreutvikling av kvalitetsstyringssystemet og HMS-styringssystemet foregår kontinuerlig. Alle instruksjoner og prosedyrer revideres minst en gang på år. Det er ansatt verneleder i SKS Produksjon, et 100%-eid datterselskap av morselskapet Salten Kraftsamband AS. Vernelederen bidrar også med HMS-arbeidet i morselskapet og andre selskap i konsernet.

Innkjøp og materialbruk

Selskapets innkjøpsmodell er videreutviklet av vår innkjøpssjef. HMS og ytre miljø er faktorer som vektlegges ved alt innkjøp. Når det gjelder innkjøp av kjemikalier koordineres dette av en kjemikaliegruppe. Denne gruppen ledes av nytilsatt verneleder i SKS Produksjon. Målsettingen er å redusere antall produkter, og å gå over til mindre helsefarlige produkter – det gjelder også hensynet til det ytre miljø.

Avfall

Grunnet en del omorganisering, flytting, rydding og salg av driftsbygg har vi hatt en marginal økning av mengden avfall, mens gjenvinningsprosenten er gått noe ned.

Energi

Energiforbruket har gått ned i forhold til foregående år. Automatisk regulering av temperatur samt automatisk slukking av lys er tiltak som er gjennomført for å redusere energiforbruket. Mindre forbruk kan også sees i sammenheng med at vi er blitt færre ansatte på bygget.

Transport

Antall flyreiser ligger på samme nivå som foregående år. Det er lagt til rette for flere Web-møter og Skype-møter noe som reduserer behovet for transport, det gjelder både bilbruk og flyreiser. Færre deltakelser på kurs- og konferanser bidrar også til redusert behov for transport.

Utslipp til luft og vann

Selskapet har ingen utslipp til luft, vann eller jord ut over det som normal menneskelig aktivitet genererer.

Handlingsplan

Miljøpolicy inkludert HMS mål

Selskapet kvalitetspolicy :

Våre prosesser skal levere produkter og tjenester av god kvalitet innenfor alle våre virksomhetsområder. Vi skal aktivt jobbe med nye og bedre løsninger for å tilfredsstille krav, behov og forventinger fra kunder, eiere så vel som myndigheter. Våre viktigste faktorer for gode resultater er vår indre motivasjon, vårt engasjement og ikke minst vår kompetanse.

Vi skal:

- Ha fokus på kunden og streve etter høy kundetilfredshet
- Levere i henhold til avtale
- Evaluere og ta lærdom fra positive og negative resultater
- Bruke hensiktsmessige verktøy og systemer
- Ha god og oversiktlig dokumentasjon

Selskapets HMS-policy:

HMS-Policyen beskriver det overordnede målet med det systematiske HMS-arbeidet. HMS-målene skal utledes fra HMS-Policyen. Det overordnede målet er at selskapets aktiviteter ikke skal forårsake ulykker, skader eller tap. Ved systematisk internkontroll (egenkontroll) skal helse-, miljø- og sikkerhetsinnsatsen (HMS-innsatsen) beskytte mot:

- skader på menneskers liv og helse
- skader på ytre miljø
- skader på anlegg, utstyr og/eller materiell
- driftsavbrudd

Dessuten skal:

- et høyt HMS-nivå sammen med kunnskap og informasjon styrke konkurransevnen, og være en viktig forutsetning for lønnsom drift og vekst.
- HMS være en prioritert del av virksomheten, fra planleggingen starter til oppgaven er utført
- hensynet til fremdrift og økonomi skal aldri gå på bekostning av helse-, miljø- og sikkerhet
- forurensninger og avfall betraktes som ressurser på avveie, og problemet skal løses ved å utnytte råstoff og energiresurser effektivt, og gjenvinne mest mulig av det avfallet som måtte oppstå.

HMS-systemet skal sikre at selskapet etterlever lover, forskrifter og intern styrende dokumentasjon innenfor HMS-lovgivningen, energiloven m/forskrifter, vassdragslovene m/forskrifter og annet lovverk som stiller krav til helse-, miljø- og sikkerhet for både egne ansatte, 3. personer, miljø, anlegg og utstyr/materiell.

Konkrete HMS-mål for 2018: 0 personskader, totalt sykefravær på under 4% og

korttidsfravær (< 3 dg) på under 1%.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Følge opp selskapets kvalitets- og HMS-policy. Følge opp de tiltakene som vi har erfaring vet fungerer etter sin hensikt. Med ansettelse av verneleder i konsernet vil det bli tettere operativ oppfølging av at styrende dokumentasjon, dvs. at lover, forskrifter og intern styrende dokumentasjon etterleves.

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

17 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Fortsette videreutvikling av innkjøpsmodellen, og etterse at denne følges ved all innkjøp i selskapet. Redusere antall kjemikalier. Prioritere EI-biler ved behov for anskaffelse av kjøretøy.

Energi: Mål

220 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

Fortsette de tiltak som allerede er iverksatt.

Transport: Mål, total mengde drivstoff (frivillig)

2000 liter

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,6 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Redusere antall reiser ved økt bruk av Web-møter og Skype-møter.

Avfall: Mål, Restavfall

240 kg

Avfall: Mål, Kildesortering

95 %

Avfall: Tiltak

Gjennom en anbudsrunde siste halvdel av 2017 ble det inngått avtale med ny avfallsleverandør. Denne leverandøren har, i samarbeid med interne, etablert et komplett avfallssystem som skal føre til mindre mengder avfall og høyere sorteringsgrad. Selskapet vil gjennom egen hjemmeside hos leverandøren til enhver tid ha oversikt over avfallsfraksjoner, mengder, kostnader etc. Dette vil gi oss mulighet til å

«dimensjonere» oppsamlingsbeholdere, henteruter mm. på en optimal og kostnadseffektiv måte.

Utslipp til luft og vann: Tiltak

Ingen

Annet

Det utarbeides kontinuerlig selskapsvise HMS-handlingsplaner som følges opp vi vårt kvalitetssystem/virksomhetsstyringssystem. Det utarbeides kvartavise HMS-rapporter til alle selskap i konsernet. Arbeidet med ROS-analyser innenfor HMS-området vilk også intensiveres.