

SKS Handel AS

Årlig klima- og miljørapport for 2018



Beskrivelse av virksomheten:

SKS Kraftsalg er et heleid datterselskap av SKS med 7 ansatte. Selskapet holder til i Eliasbakken 7 på Fauske og driver med omsetning av energi og annen tilstøtende virksomhet. selskapet er en ren kontorbedrift og leietaker hos Salten Kraftsamband AS

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Leietaker

Sertifikat

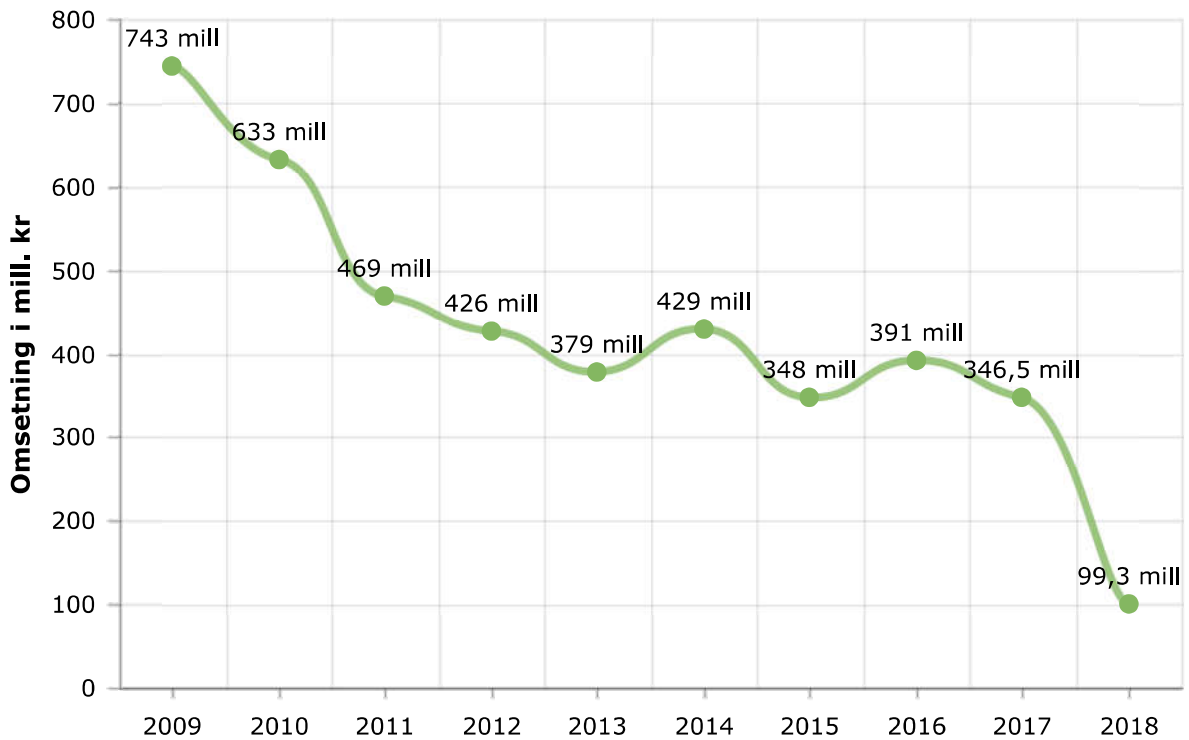
Type: 3-årig

Utstedt: 11 mai, 2016

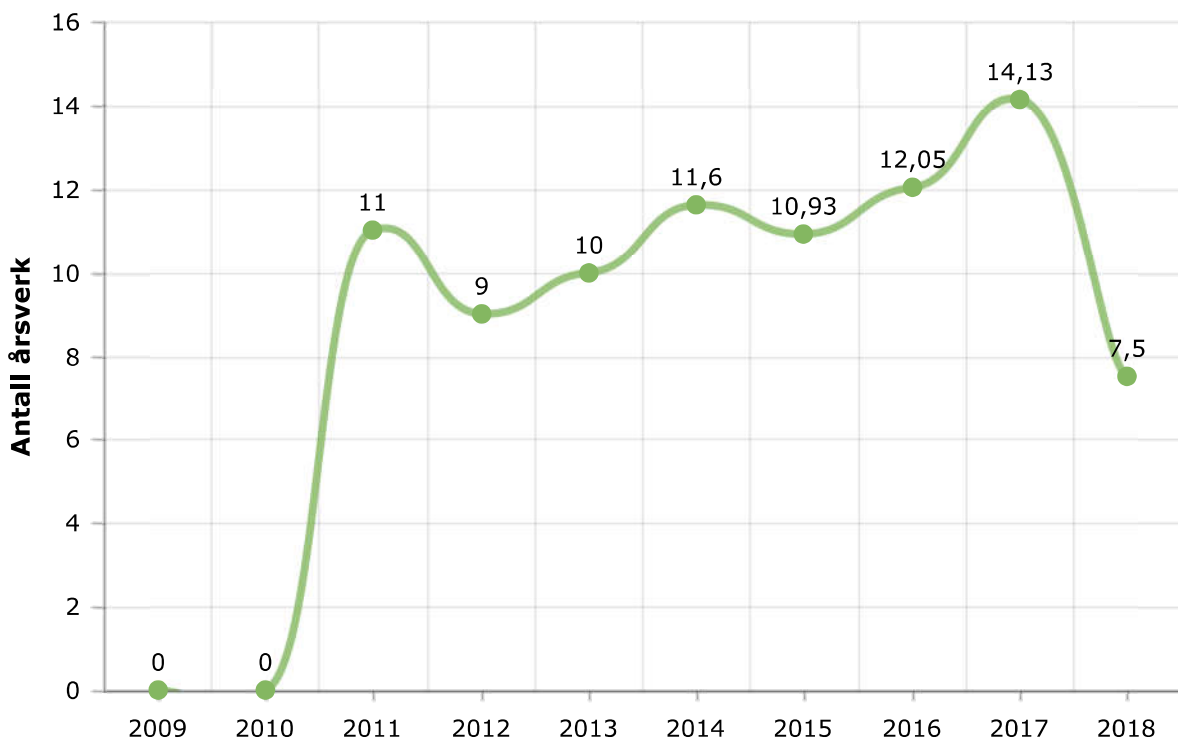
Utløper: 11 mai, 2019

★ Systemkrav

Årlig omsetning



Antall årsverk for rapporteringsåret

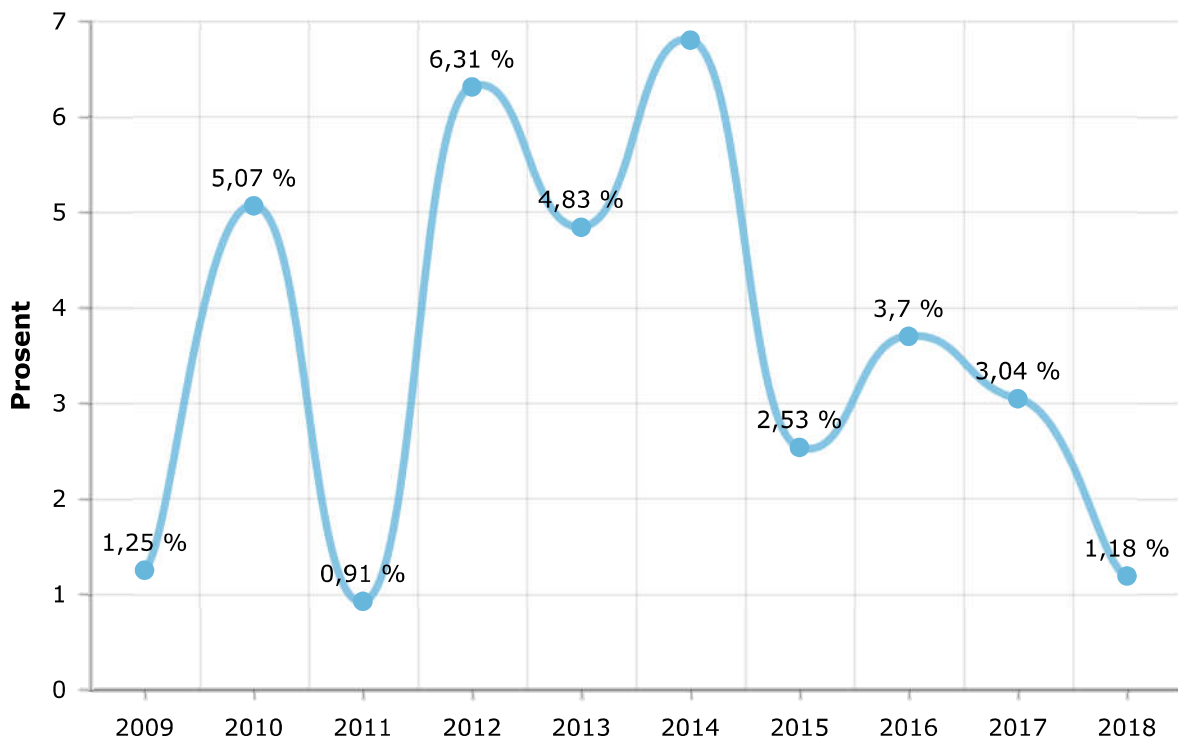


🗨 Kommentarer til Systemkrav

Selskapet solgte ut deler av virksomheten (sluttbrukersalg) ved årsskiftet og reduserte antall ansatte fra 14 til 7.

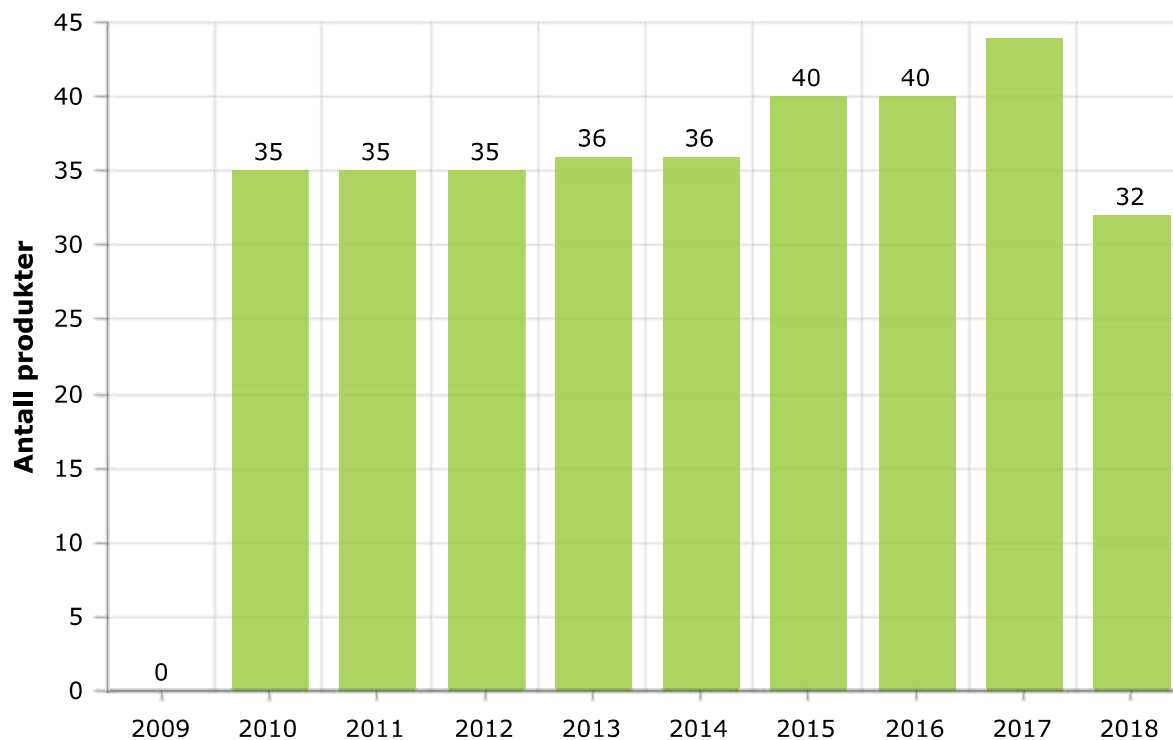
🏠 Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

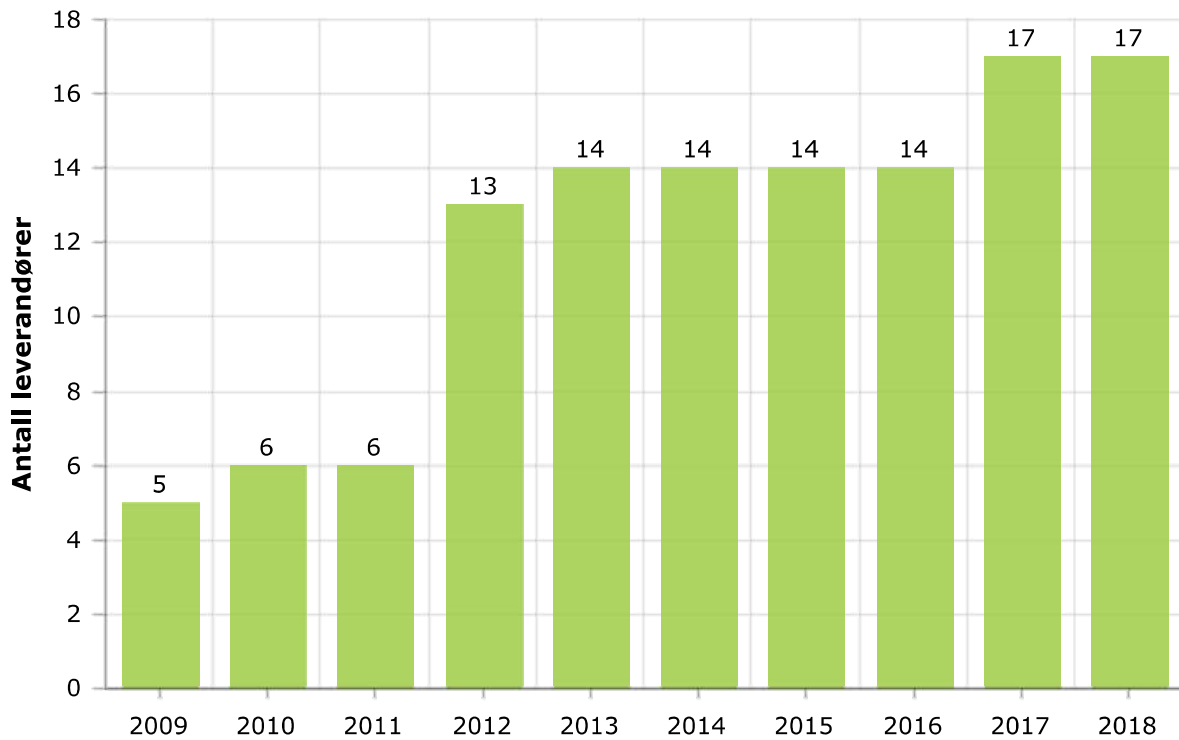


★ Innkjøp

Antall miljømerkede produkter til egen drift (frivillig å fylle ut)



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

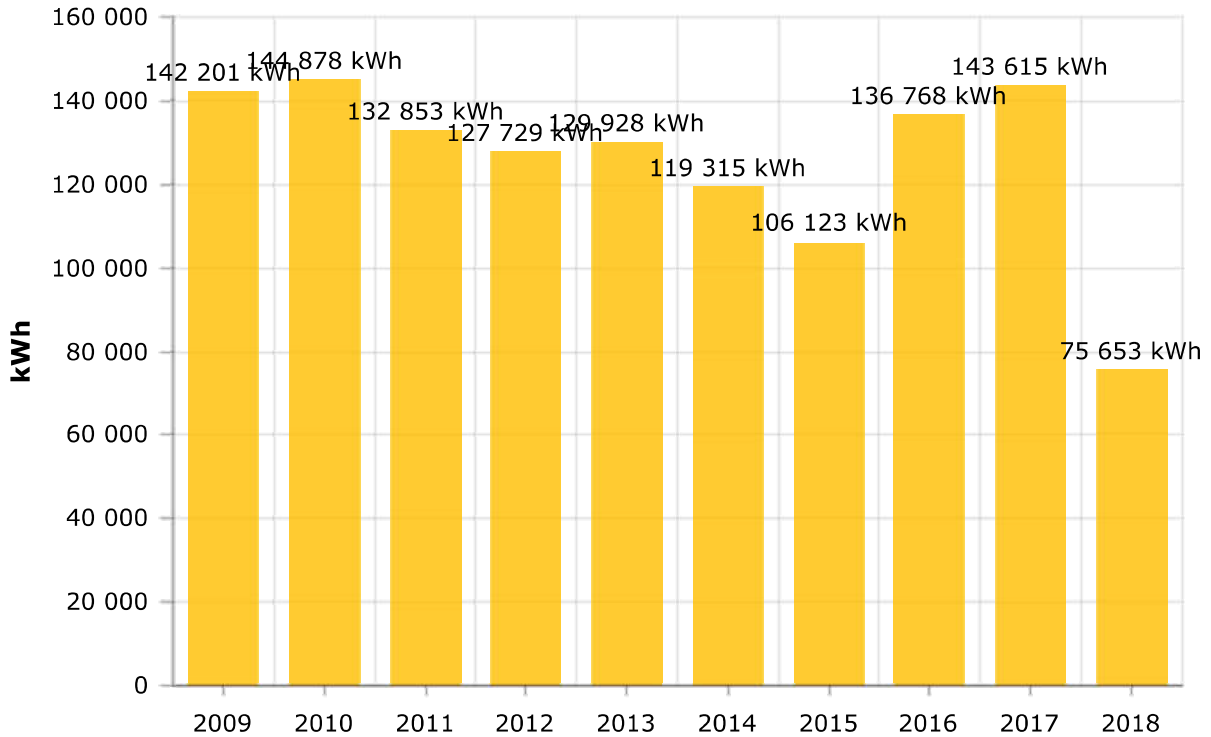


🗨 Kommentarer til Innkjøp

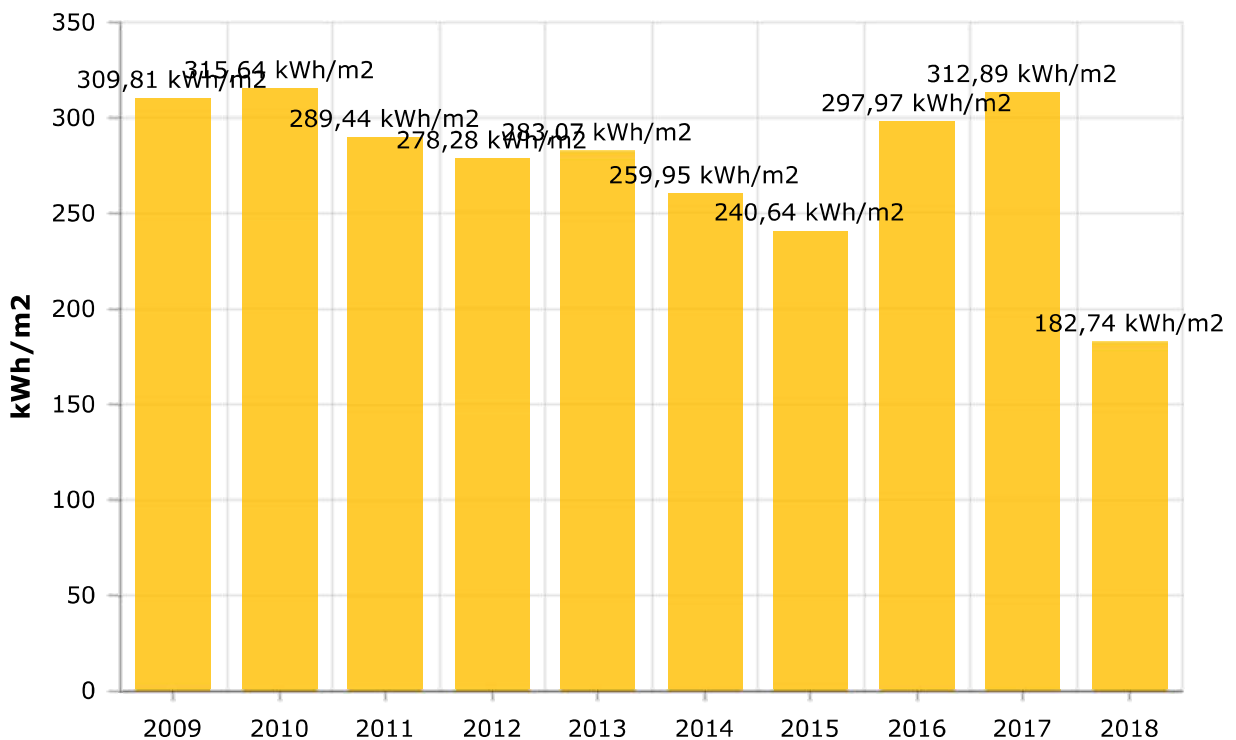
Vi rapporterer ikke forbrukt papir i 2018. Stor usikkerhet i forhold til forbruk og innkjøp.

⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



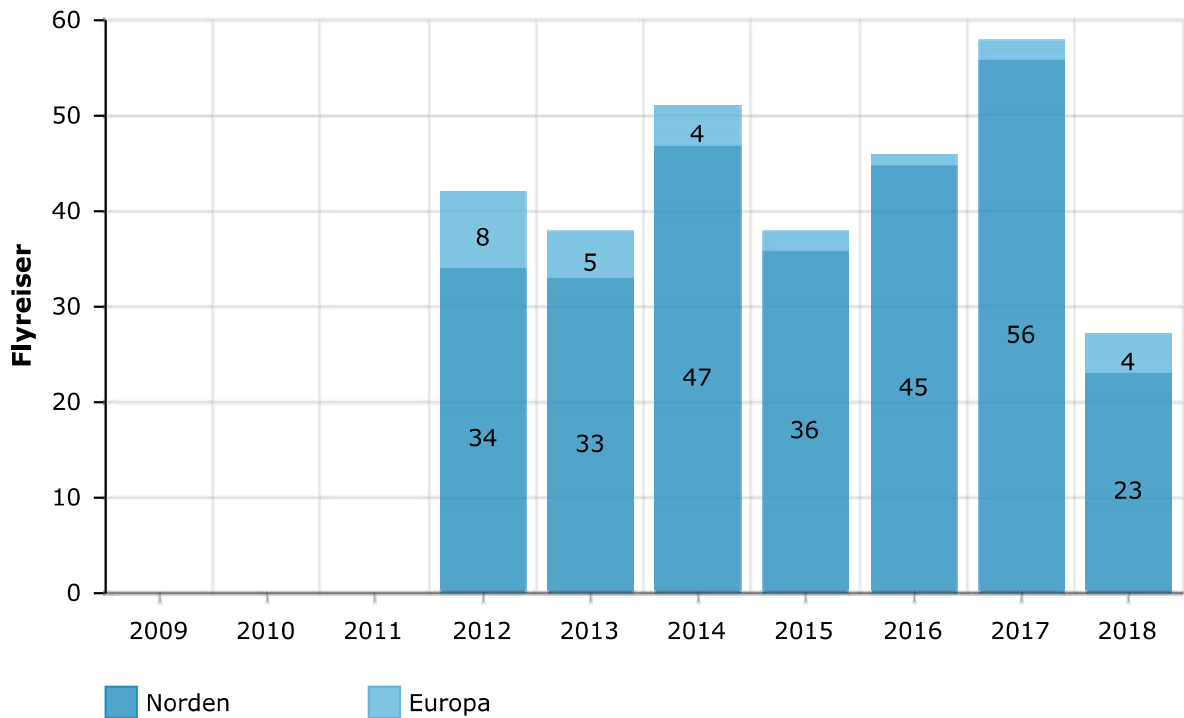
🗨 Kommentarer til Energi

Færre konter i bruk og færre ansatte. Fellesarealer er fortsatt fordelt på ansatte.

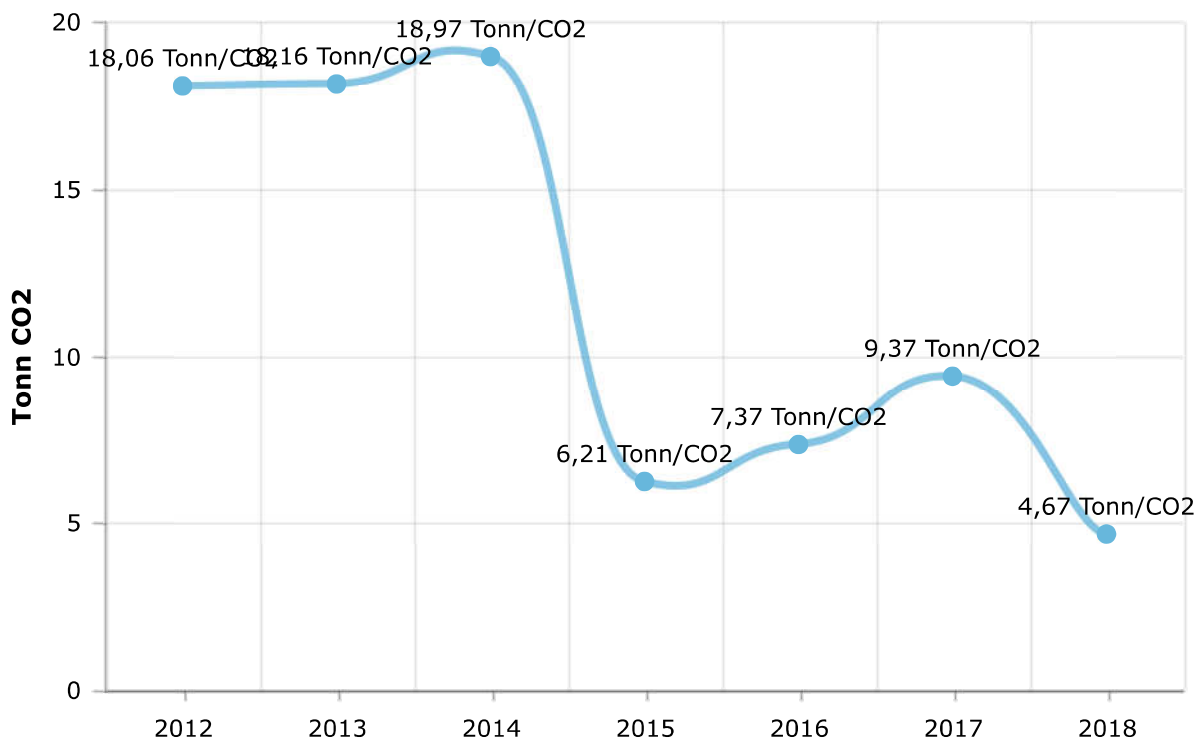
Vi har opprinnelsesgarantier på innkjøpt kraft.

Transport

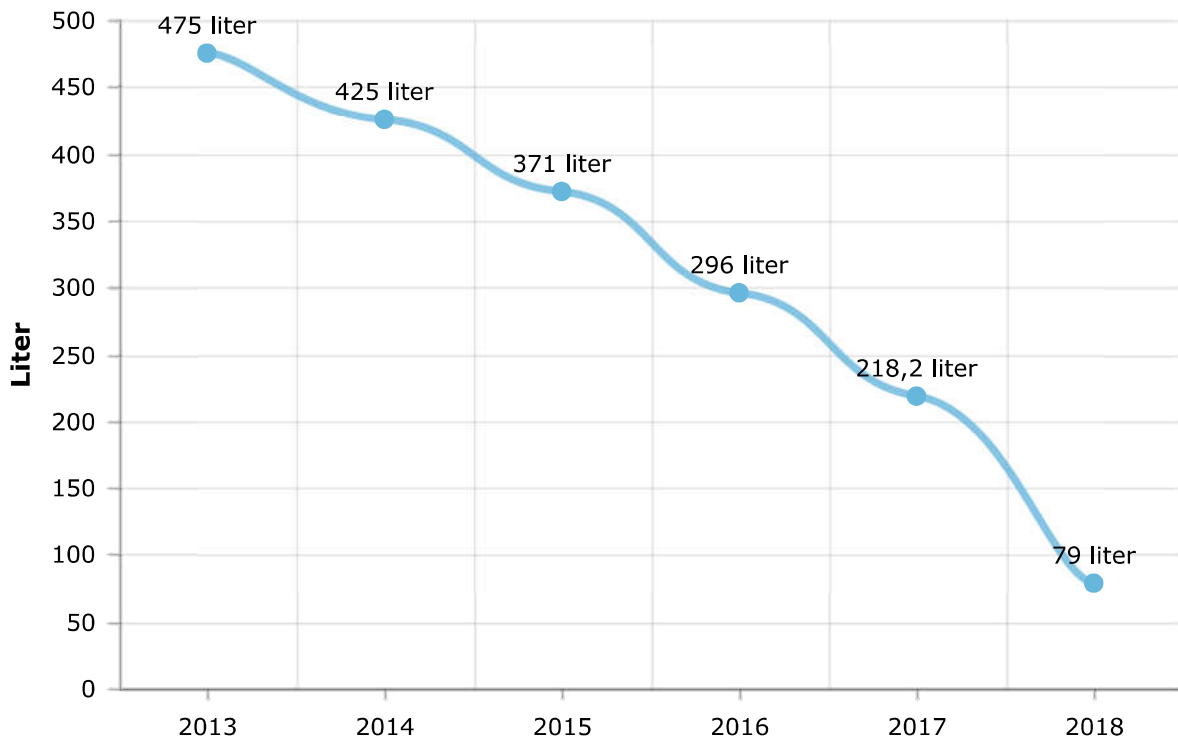
Flyreiser



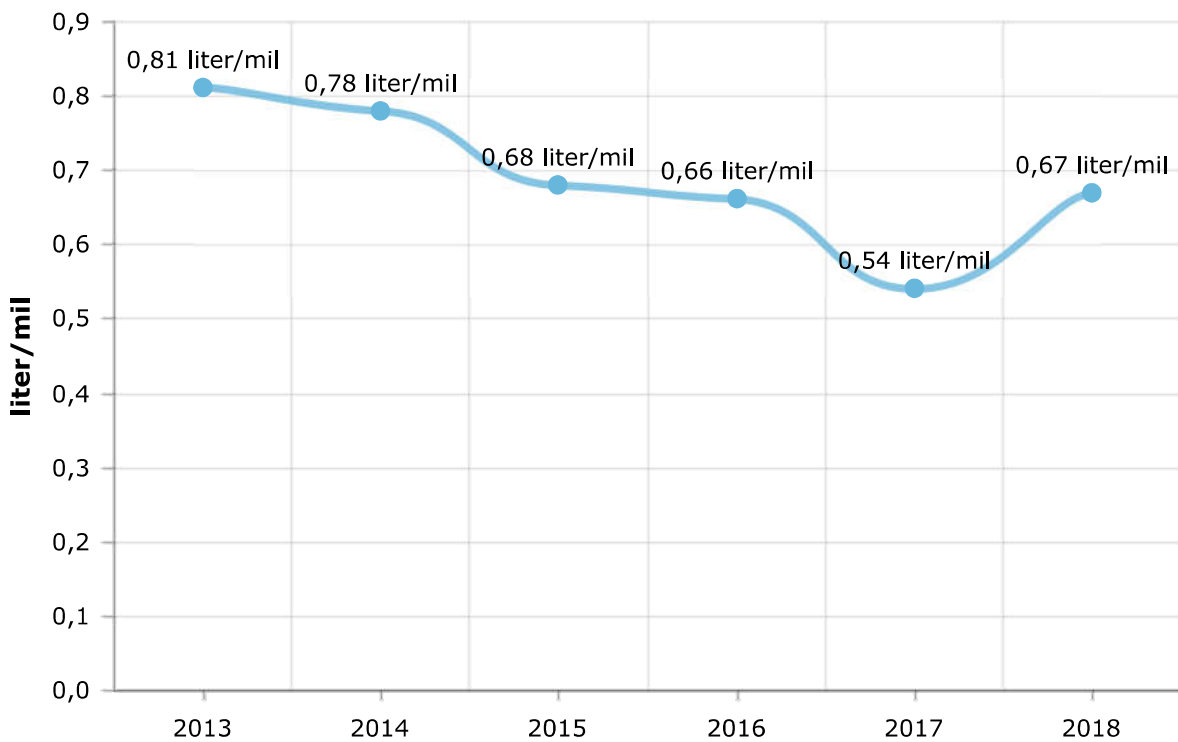
CO2 utslipp fra flyreiser



Drivstofforbruk, totalt



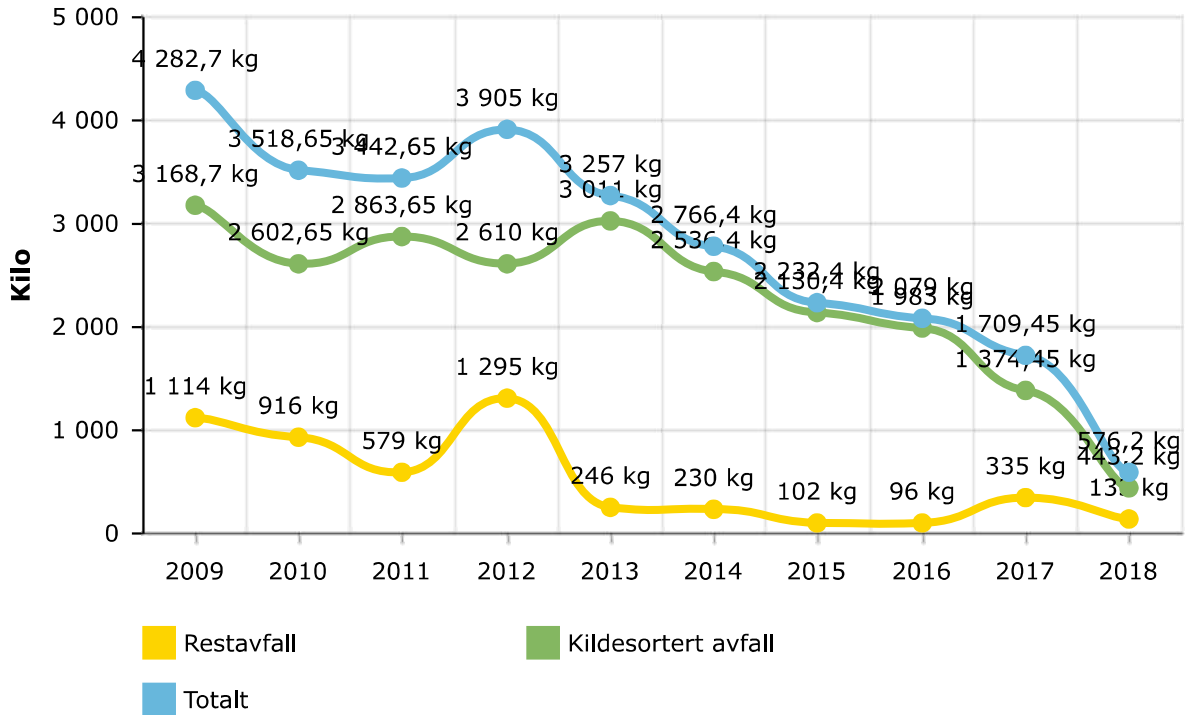
Drivstofforbruk per mil



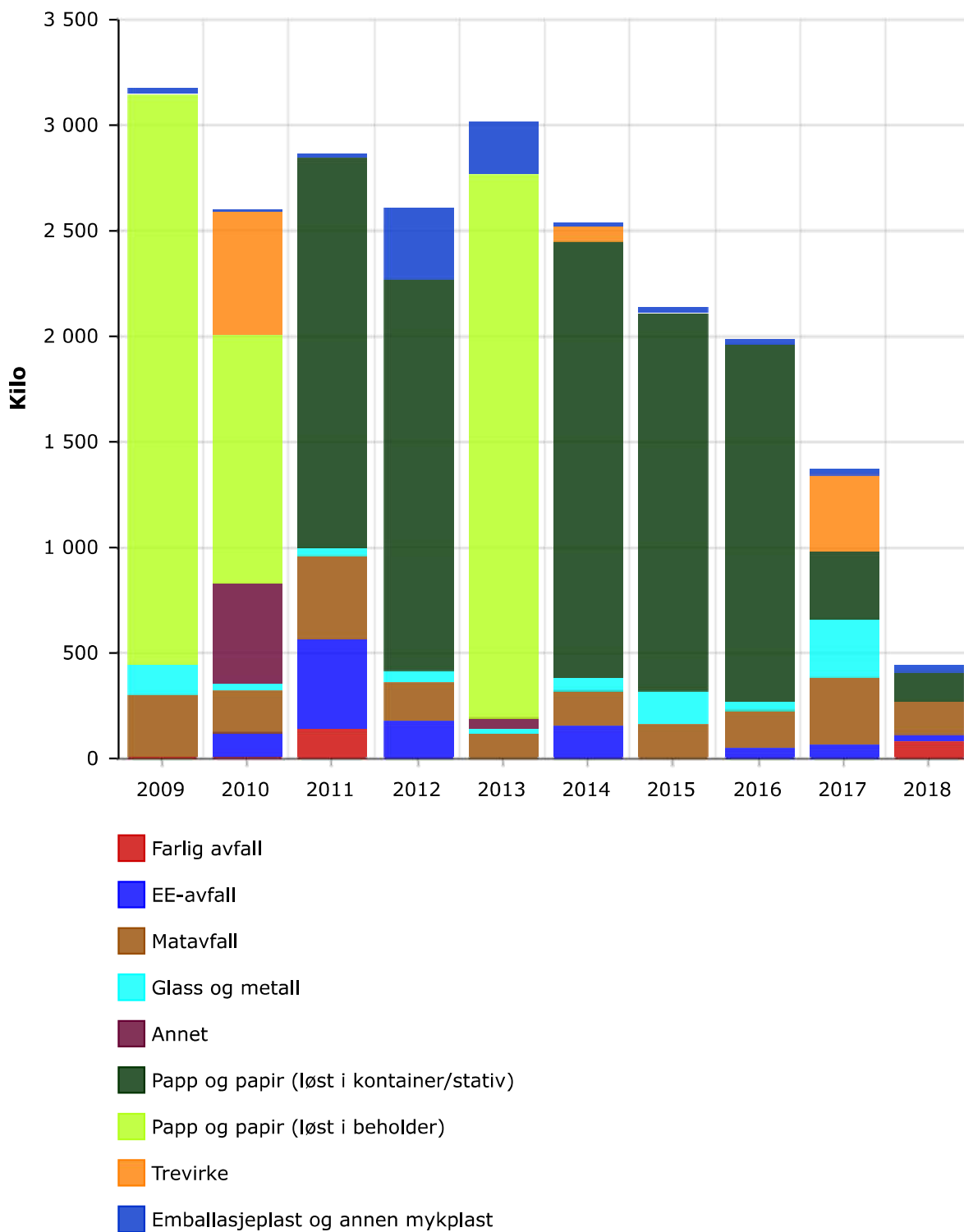


Avfall

Avfall



Kildesortert avfall



Sorteringsgrad



🗨 Kommentarer til Avfall

Vi har byttet avfallsoperatør. Sorteringsfraksjoner er endret. Blant annet går glass og metall til varmegjenvinning sammen med restavfallet.

Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

SKS Handel har et lavt sykefravær dette året. Med få ansatte vil antall sykedager gi relativt stort utslag på prosent fravær. Selskapet er IA-bedrift og det jobbes målrettet med forebygging av sykefravær og oppfølging av sykemeldte på en systematisk måte. Selskapet har helseforsikring for sine ansatte, med garanti for kortere tid til konsultasjoner og eventuelle behandlinger/operasjoner. Dette er med på å redusere sykefraværet. Selskapet leverer HMS-rapporterer kvartalsvis til styrene, der det redegjøres for HMS-arbeidet og måloppnåelse siste kvartal. Det er gjennomført 4 AMU møter. Selskapet har mange tilbud for ansatte som skal bidra til å redusere sykefraværet, eller holde det på det relativt lave nivået vi hadde i 2018. Her nevnes fysiske aktiviteter i regi av bedriftsidrettslaget som mange benytter seg av (selskapet har tre ganger de senere årene blitt kåret til Indre Saltens sprekeste bedrift av Bedriftsidretten). I samarbeid med bedriftshelsetjenesten Hemis avholdes det en årlig temadag for alle ansatte. Årets emne var "Helsefremmende og forebyggende livsstil i arbeid, og med fysisk aktivitet". Arbeidet med utvikling og forbedring av virksomhetsstyringssystemet og kontinuerlig forbedring på alle område, inkludert HMS og ytre miljø, fortsatte i 2018. Det er bla innført en elektronisk arbeidsflytmodell for all styrende dokumentasjon som sikrer og dokumenterer at disse blir revidert minst en gang pr år, og godkjent av konsernsjef eller administrerende direktør.

Innkjøp og materialbruk

Vår innkjøpssjef er sluttet og oppgavene til denne stillingen ble i 2018 overført til to andre stillinger i konsernet. Rutinene for innkjøp er nedfelt i flere prosedyrer, disse revideres årlig og godkjennes av konsernsjef. Samlet sikrer de at HMS og ytre miljø er kriterier som skal vurderes ved alle innkjøp. Selskapet har de senere årene hatt stort fokus på kostnadseffektivitet, så materialbruk vurderes fortløpende, og i alle prosjekt.

Avfall

Fra 01.01.2018 trådte avtalen med ny avfallsoperatør (Østbø AS) i kraft. Det er i et samarbeid mellom våre fire avfallskontakter og markedsjef i Østbø gjennomført en kartlegging og omlegging av avfallsrutiner, avfallssystem og avfallsinnsamling med hensikt å optimalisere systemet med formål kostnadseffektivitet, mindre ressursbruk, bedre statistikk, avfallsreduksjon og muligheter for forbedringer på alle disse områder. Via vår Web-portal hos Østbø har vi tilgang til rammeavtalen (som et supplement til egen prosedyre for håndtering av avfall), håndbok for avfallshåndtering, sorteringsveileder, avfallstatistikk fordelt på anlegg og bestillingssystem for henting av avfall. Det er gjennomført to evalueringsmøter med Østbø AS for å luke vekk en del "barnesykdommer". Det er gjennomført forbedringstiltak etter disse møtene.

Energi

Sammenligning av energiforbruket for selskapet fra år til år kan være vanskelig fordi antall ansatte og fordeling av fellesarealene endrer seg med den omorganiseringen konsernet har vært gjennom de siste årene. Dette forklarer at energiforbruket er økt marginalt siden 2017, men er lavere enn 2016. Tiltakene for redusert energiforbruk er det samme som tidligere år, eksempelvis automatisk regulering av temperatur og ventilasjon(CO2-avhengig) samt at lyset slås av automatisk dersom kontorene ikke er i bruk en viss tid. Vi vurderer disse tiltakene som tilstrekkelige. PC skal slås av både med hensyn til sikkerhet og energiforbruk.

Transport

Antall flyreiser er redusert 2018 sammenlignet med 2017. Det skyldes reduksjon av antall ansatte. Bilbruken (antall km) er klart redusert og drivstoff-forbruket pr mil er også redusert. Selskapet disponere morselskapets biler, og størstedelen av kjørte kilometer er med elbil. Selskapet har restriksjoner på aktiviteter som medfører reiser. Det være seg mer samordning av deltakelse på kurs og konferanser og ikke minst stadig økt bruk av web- og videomøter. Det oppfordres også til å benytte kollektivtransport når dette er forenelig med reisens karakter.

Utslipp til luft og vann

Selskapet har ikke utslipp til luft og vann ut over det som normal menneskelig aktivitet genererer.

Handlingsplan

Miljøpolicy inkludert HMS mål

Selskapets kvalitetspolicy:

Våre prosesser skal levere produkter og tjenester av god kvalitet innenfor alle våre virksomhetsområder. Vi skal aktivt jobbe med nye og bedre løsninger for å tilfredsstille krav, behov og forventinger fra kunder, eiere så vel som myndigheter. Våre viktigste faktorer for gode resultater er vår indre motivasjon, vårt engasjement og ikke minst vår kompetanse.

Vi skal:

- Ha fokus på kunden og streve etter høy kundetilfredshet
- Leverer i henhold til avtale
- Evaluere og ta lærdom fra positive og negative resultater
- Bruke hensiktsmessige verktøy og systemer
- Ha god og oversiktlig dokumentasjon

HMS-policy og mål:

HMS-Policyen beskriver det overordnede målet med det systematiske HMS-arbeidet. HMS-målene skal utledes fra HMS-Policyen.

Det overordnede målet er at konsernets aktiviteter ikke skal forårsake ulykker, skader eller tap. Ved systematisk internkontroll (egenkontroll) skal helse-, miljø- og sikkerhetsinnsatsen (HMS-innsatsen) beskytte mot:

- skader på menneskers liv og helse
- skader på ytre miljø
- skader på anlegg, utstyr og/eller materiell
- driftsavbrudd

Dessuten skal:

- et høyt HMS-nivå sammen med kunnskap og informasjon styrke konkurransevnen, og være en viktig forutsetning for lønnsom drift og vekst.
- HMS være en prioritert del av virksomheten, fra planleggingen starter til oppgaven er utført
- hensynet til fremdrift og økonomi skal aldri gå på bekostning av helse-, miljø- og sikkerhet
- forurensninger og avfall betraktes som ressurser på avveie, og problemet skal løses ved å utnytte råstoff og energiresurser effektivt, og gjenvinne mest mulig av det avfallet som måtte oppstå.

HMS-systemet skal sikre at selskapet etterlever lover, forskrifter og intern styrende dokumentasjon innenfor HMS-lovgivningen, energiloven m/forskrifter, vassdragslovene m/forskrifter og annet lovverk som stiller krav til helse-, miljø- og sikkerhet for både egne ansatte, 3. personer, miljø, anlegg og utstyr/materiell.

Konkrete mål for 2019: Ingen personskader, korttidsfravær (<3 dager) på under 1% og totalt sykefravær på under 4%. Det skal registreres minst 10 HMS-meldinger, helst forbedringsmeldinger, i 2019. Selskapet skal dessuten resertifiseres som Miljøfyrtårnbedrift.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

- Generelt, videreføre det arbeidet som vi erfaringsmessig vet gir resultater, jamfør "Gjennomførte tiltak i 2018"
- Mer aktiv bruk av Miljøfyrtårn sine veiledninger/tips for forbedringer på området
- Videreutvikle virksomhetsstyringssystemet slik at det blir mer brukervennlig overfor de ansatte, bla ved ansettelse av trainee som vil øke den interne kapasiteten på området
- Revidere og forbedre prosedyrer innen HMS og ytre miljø
- Øke antall kontroller og øvelser innenfor fagområdene

- Leverer kvartalsvise HMS-rapporter til styrene
- Arrangere temadag sammen med bedriftshelsetjenesten
- Gjennomføre 4 AMU-møter.

Innkjøp: Mål, miljømerkede produkter eget bruk (frivillig)

35 produkter

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

20 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

- Generelt, videreføre det arbeidet som vi erfaringsmessig vet gir resultater, jamfør "Gjennomførte tiltak i 2018"
- Mer aktiv bruk av Miljøfyrtårn sine veiledninger/tips for forbedringer på området
- Bevisstgjøre de ansvarlige for innkjøp veiledningene fra Miljøfyrtårn i forbindelse med revisjon av prosedyrene for innkjøp.
- Følge opp sorteringsveileder for de ansatte
- Bevisstgjøring av materialbruk ved utarbeidelse av SHA/HMS planer ved eventuelle større vedlikeholdsprosjekt og nye prosjekt

Energi: Mål

230 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

- Generelt, videreføre det arbeidet som vi erfaringsmessig vet gir resultater, jamfør "Gjennomførte tiltak i 2018"
- Mer aktiv bruk av Miljøfyrtårn sine veiledninger/tips for forbedringer på området

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,5 liter pr.mil

Transport: Tiltak

- Generelt, videreføre det arbeidet som vi erfaringsmessig vet gir resultater, jamfør "Gjennomførte tiltak i 2018"
- Mer aktiv bruk av Miljøfyrtårn sine veiledninger/tips for forbedringer på området
- Oppfordre til å redusere antall reiser ved økt bruk av web- og video-møter
- Oppfordre til økt bruk av elbilene som konsernet har kjøpt inn.
- Oppfordre til mer bruk av kollektivtransport og kameratkjøring

Avfall: Mål, Restavfall

100 kg

Avfall: Mål, Kildesortering

85 %

Avfall: Tiltak

- Generelt, videreføre det arbeidet som vi erfaringsmessig vet gir resultater, jamfør "Gjennomførte tiltak i 2018"
- Mer aktiv bruk av Miljøfyrtårn sine veiledninger/tips for forbedringer på området
- Etablere ny anleggsstruktur for registrering av hentet og levert avfall i Web-portalen til Østbø for derigjennom å få en mer rasjonell statistikk som kan brukes til å optimalisere avfallssystemet i selskapet/konsernet.
- Minst to evalueringsmøter med vår avfallsoperatør for å avdekke forbedringspotensialer mht avfallsreduksjon og høyere sorteringsgrad.

Utslipp til luft og vann: Tiltak

Vi har ikke utslipp til luft og vann.